



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง  
ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๐ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และขอ  
นำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

### เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :  
ITA) ประเด็นให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง นั้น

### ข้อเท็จจริง

งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น  
เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์  
อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในแผน และขออนุมัติ  
นำแผนดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเกาะคา ต่อไป

(นายนิमित พิริยะ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


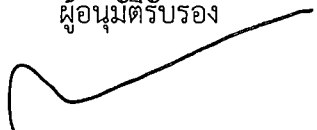

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

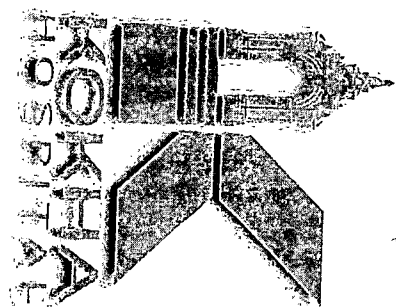
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายนิमित พิริยะ)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสิทธิกร สองคำชุม)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา</p> <p>วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น เผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายเนติพงษ์ ไชยสุรินทร์)</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีนิยม และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลเมตตา  
เมตตา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



# บทนำ

โรงพยาบาลเกาะคา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิริภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่เมตตา ต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และส่งผลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ฉุกเฉินที่ผิดปกติ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเกาะคา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสื่อสารเชิงจิตสำนึก ๒๓ ๓๐ ๓๖ ของหน่วยงาน บุคลากรให้ปฎิบัติและลดข้อผิดพลาด ทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่รับการ ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตประพฤตติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริตประพฤตติมิ ชอบให้กับบุคลากรของ โรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเกาะคา	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประสาน เจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / มค.-กย.๖๒
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลเกาะคา เสริมสร้างการป้องกันกาทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทาง ให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล เกาะคา ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล เกาะคา	๑. กำหนดมาตรการตรวจสอบ ความเสียหายในการใช้จ่าย งบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณอย่าง เคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ ฝ่ายปฏิบัติการร่วมมือกัน ระหว่างข้าราชการ และ เอกชน ที่อาจมีกาทุจริตใน โครงการที่มีงบประมาณสูง ๒. กำหนดนโยบาย และให้ ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นตัวอย่างที่ดีในการ ดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / มค.-กย.๖๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การประชุมสัมมนา และจัดเวทีคู่มือการป้องกันการทำทุจริตในการปฏิบัติราชการ	โรงพยาบาลเกาะคา มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางการป้องกันการทำทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ๑ / มค.-กย.๖๒
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางตรวจสอบและแจ้งการร้องเรียนผ่านระบบการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน ๕. พัฒนาช่องทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ๑ / ตค๖๑-กย.๖๒
๕	การประชุมเชิงปฏิบัติการและขอความร่วมมือในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา ร้อยละ ๘๕	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลเกาะคา	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยมูลค่าข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบอย่างถูกต้อง	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ๑ / มค.-กย.๖๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เกาะคา	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ธค.๖๑

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายนิมิต พิริยะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา