

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คปสอ.เกาะคา จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบรรณาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัด (KPI) : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ร้อยละ 95)

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

บุคลากรสุขภาพเป็นสินทรัพย์ที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการพัฒนาเชิงระบบ แต่การที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กรได้นั้น จะต้องมีการประเมินสมรรถนะ เพื่อหาส่วนขาดรายบุคคล และรายวิชาชีพ รวมถึงนำเป้าหมายและนโยบายของอำเภอ/จังหวัดมากำหนดให้เกิดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน ในปี 2561 ที่ผ่านมามีพบว่าในรพ.เกาะคา มีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และตามกลุ่มวิชาชีพ ที่ส่งเสริมให้มีสมรรถนะตามบทบาทหน้าที่ได้ร้อยละ 70 ทั้งในส่วนของกรอบตามหนังสือสั่งการ และ ส่วนขาดที่องค์กรได้วิเคราะห์ไว้ ปัญหาในการพัฒนาและอบรมภายในพบว่าร้อยละ 70 ส่วนมากผู้เข้ารับการประชุมมักเกี่ยวข้องกับ Service Plan และเป็นคนเดิมๆ ข้อมูลภาพรวมพบว่าสายวิชาชีพได้รับการอบรมทั้งภายในและภายนอกร้อยละ 70 ส่วนสายสนับสนุนเพียงร้อยละ 20 (เป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80) สำหรับ รพ.สต.พบว่ามีการประชุมอบรมในส่วนของงานตามนโยบายเป็นหลัก

ในการพัฒนาตามสมรรถนะแต่ละวิชาชีพมีเพียงการประชุม พัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด ได้แก่ ACPR ,BCPR ,NCPR ,IC และพฤติกรรมบริการ โดยการเชิญวิทยากรจาก ภายนอกมาให้ความรู้ และถ่ายทอดทักษะเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำหรับการส่งฝึกทักษะ ได้แก่ การฝึกทักษะ ANC แต่ไม่ได้ไปดำเนินการตามที่ได้ผ่านการฝึกทักษะ

ปัญหาที่พบ คือ บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการประชุม/อบรมตามแผนที่องค์กรกำหนดอีกประการหนึ่งพบว่ากิจกรรมที่เชิญ ประชุมจากงานภายนอกเป็นเวลาดีวกันกับที่หน่วยงานจัดทำให้บุคลากรเป้าหมายพลาดจากแผนที่กำหนดและมักเกิดขึ้นบ่อยมาก โดยเฉลี่ยเดือนละ 3 ครั้ง (องค์กรจัด 4 - 5 ครั้ง) ทำให้กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับการอบรมมีสูงถึงร้อยละ 75 เช่น หลักสูตรธรรมะในชีวิตประจำวัน IC, กิจกรรมคุณภาพต่างๆ มหกรรมคุณภาพ เป็นต้น

ผลการสำรวจความสุข ความพึงพอใจในโรงพยาบาลพบว่าบุคลากรขาดความสุขในการทำงานเนื่องจากภาระงานทั้งงานประจำและงานรับมอบหมายมีมากเกินไป ความพึงพอใจ ขวัญกำลังใจ ความผาสุก ความผูกพันที่บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคามีต่อองค์กรเพียงร้อยละ 71 (เป้าหมายร้อยละ 85) สำหรับในส่วน รพ.สต.มีสูงถึงร้อยละ 95

ในส่วนขององค์กรอยู่ในระบบของบุคลากร ปี 2561 อัตราการคงอยู่สูงถึงร้อยละ 99 ข้อมูลใน รพ.เกาะคา บุคลากรที่ลาออกมากที่สุดคือกลุ่มสนับสนุนบริการคิดเป็น ร้อยละ 30 ได้แก่กลุ่มผู้ช่วยเหลือคนไข้ที่จ้างรายวัน และกลุ่มพยาบาลที่เปลี่ยนการจ้างรายเดือนเป็นการบรรจุเข้ารับราชการ สำหรับ รพ.สต.ไม่พบปัญหา

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รหัสโครงการk030301 โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพอำเภอเกาะคาสู่ความเป็นมืออาชีพ								
		การพัฒนาบุคลากร คปสอ.เกาะคา							

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		1. แต่งตั้งคณะกรรมการ CHRO	20 คน	คปสอ.เกาะคา	1.มีแผนอัตรากำลัง 5 ปี			พย2561	ศุภรต์ /
		อำเภอกำหนดบทบาทหน้าที่ วิเคราะห์			2.ข้อมูลบุคลากรมีความ				ศุภณัฐกรณ์
		สภาพปัญหาความเปลี่ยนแปลงด้าน			ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน				
		นโยบาย โครงสร้างอายุ เพื่อวางแผน			3. บุคลากรสาธารณสุข				
		อัตรากำลังแผนพัฒนาบุคลากรและแผน			ได้รับการพัฒนาตาม				
		การดำรงรักษาบุคลากร สนับสนุน			ส่วนขาด				
		กำกับ ติดตามการดำเนินงานภายใน							
		อำเภอ และรายงานข้อมูลบุคลากรให้มี							
		ความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน							
		1.1 ประชุมคณะกรรมการ CHRO	4 ครั้ง		มีรายงานการประชุม	บูรณาการ คปสอ.		ชค2561/มีค	ศุภรต์ /
		อำเภอร่วมกับการประชุม คปสอ.						มีย/กย2562	ศุภณัฐกรณ์
		1.2 สรุป รายงานผลการประชุม							
		1.3.จัดทำแผนอัตรากำลัง 5 ปี(ปี 62 - 66)							
		1.3.1 วิเคราะห์สภาพปัญหาด้านกำลัง						มค.,กค.2562	CHRO
		คน เพื่อวางแผนบริหารกำลังคน รองรับ							กม.คปสอ.
		การการเปลี่ยนแปลงด้านนโยบาย							
		สาธารณสุข และการเปลี่ยนแปลงด้าน							
		โครงสร้างอายุ							
		1.3.2 จัดทำรายงานปัญหา อุปสรรค	4 ครั้ง					ชค2561/มีค	ศุภรต์ /
		แก้จังหวัดทุกไตรมาส						มีย/กย2562	ศุภณัฐกรณ์
		1.3.3 กำหนดแนวทางเพื่อประสาน						ตค2561-	ศุภรต์ /
		และจัดอัตรากำลังสำรองระหว่าง						กย2562	ศุภณัฐกรณ์
		รพ.สต.และ ระหว่าง รพช.กับ รพ.สต.							

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		1.3.4 ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1 ครั้ง/30คน	รพ.เกาะคา		3,600.00	UC	มีย2562	นิमित
				สสอ.เกาะคา					
				รพ.สต.13แห่ง					
		1.3.5 พัฒนาบุคลากรเตรียมเกษียณ	9 คน	รพ.เกาะคา		67,500.00	UC	มีย - กย 2562	นิमित
				สสอ.เกาะคา					ศุภณัฐกรณ์
				รพ.สต.13แห่ง					
		2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากร							
		2.1 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร							
		2.1.1 อบรมพัฒนาสมรรถนะ(Mini MBA)	8 ครั้ง	รพ.เกาะคา	บุคลากรสาธารณสุขที่	216,000.00	UC	ธค61- สค62	HRD
		เตรียมความพร้อมสำหรับเป็นผู้บริหาร	ผู้เข้าอบรม 95 คน		จะขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น				กิติพงษ์
		แก่ ผอ.รพช. /รอง.ผอ.รพช	ค่าอาหาร 50		เป็นผู้บริหารตั้งแต่ระดับ				
		หน.กลุ่มงาน สสจ./หน.กลุ่มงาน.รพ.เกาะคา	ค่าอาหารว่าง 50		หัวหน้างาน/กลุ่มงาน/				
		/หน.งาน รพ.เกาะคา จนท. สสอ.เกาะคา	เป็นเงิน 76,000 บาท		ผู้ช่วยหรือรองผอ.รพช				
		และ ผอ.รพ.สต. เกาะคาทุกแห่ง	ค่าวิทยากร 8ครั้ง		ความสมรรถนะด้านการ				
			ครั้งละ 6 ชมๆ1,200		บริหาร				
			ค่าเครื่องบินวิทยากร						
			8 ครั้งๆละ 8,800						
			ค่าที่พักวิทยากร						
			8 ครั้งๆละ 1,500						
		2.1.2 ส่ง จนท.อบรมหลักสูตร ผบก.	2 คน	รพ.เกาะคา	มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร	100,000.00	UC	ตค2561-	CHRO
				สสอ.เกาะคา	ผบก			กย2562	
		2.1.3 ส่ง จนท.อบรมหลักสูตร ผบต.	4 คน	รพ.เกาะคา	มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร	120,000.00	UC	ตค2561-	CHRO
				สสอ.เกาะคา	ผบต			กย2562	

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		2.1.4 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารทาง การพยาบาล	2 คน		มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร	18,000.00	UC	มีย 2562	CHRO
		2.2 พัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติ							
		2.2.1 อบรมงานคุณภาพส่ง บุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	10 คน		ผลการประชุม อบรม	บูรณาการ ย4		มีย2562	ทีมพัฒนา คุณภาพ รพ.
		เวทีงานคุณภาพ HA regional forum โดย HACC เชียงใหม่							
		2.2.2 อบรมงาน IC							
		* เข้าร่วมอบรม ICN Forum	2 คน	รพ.เกาะคา	ICN เข้าร่วมการอบรม	บูรณาการ ย4		ม.ค. - มิ.ย.2562	ทีม IC
		* โครงการการจัดการความรู้เรื่องเชื้อ ดื้อยา							
		- บูรณาการเชื้อดื้อยากับ RDU วิชาชีพ แพทย์ พยาบาล เภสัช ชันสูตร	150 คน	รพ.เกาะคา	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม 100%	บูรณาการ ย2		11 / 31 ม.ค.2562	ณัฐรุจา วิรุณี
		- ฟื้นฟูความรู้เรื่องการจัดการเชื้อดื้อยา และการจัดการขยะติดเชื้อ							
		* กลุ่มพยาบาล รพ.สต./ลูกจ้าง รพ.สต.	26 คน	รพ.สต.	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับ	บูรณาการ ย2		7 ธค 2561	
		* กลุ่มลูกจ้างN/A ,พชร,เปล,แม่บ้าน	70 คน	รพ.เกาะคา	การอบรม 100%	บูรณาการ ย2		14 ธค 2561	
		* มหกรรมล้างมือลดเชื้อ	300 คน	รพ.เกาะคา	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับ	บูรณาการ ย4		ม.ค. - มิ.ย.2562	ณัฐรุจา
				รพ.สต.13แห่ง	การอบรม				
		2.2.3 พัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยง		รพ.เกาะคา	ร้อยละบุคลากรที่เข้ารับ	บูรณาการ ย4		ม.ค. - มิ.ย.2562	พญ.อรัญญา จิษนัย
				สสอ.เกาะคา	การอบรม				
				รพ.สต.13แห่ง					
		* แลกเปลี่ยนเรียนรู้การวิเคราะห์	30 คน / 2 รุ่น	รพ.เกาะคา	จำนวนบุคลากรที่เข้า	บูรณาการ ย4		29 มีค /24 พค 256	พญ.อรัญญา

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		RCA			ร่วมกิจกรรม				จิษนัย
		* ประกวดหน่วยงานจัดการความ เสี่ยงยอดเยี่ยม	3 รางวัล		จำนวนหน่วยงานจัดการ ความเสี่ยงยอดเยี่ยม	บูรณาการ ย4		ก.พ. - เม.ย.2562	พญ.อรัญญา จิษนัย
		2.2.4 พัฒนาระบบ PTC	150 คน	รพ.เกาะคา	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	ร่วม ย.2	UC	กพ 2562	ภกญ.วิรุณี
		* ประชุมวิชาการติดตามเฝ้าระวัง อาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา ประจำปี			80% ขึ้นไป				
		2.2.5 ฟื้นฟูความรู้บุคลากรด้านงาน วิจัยและนวัตกรรม	50 คน	รพ.เกาะคา	จำนวนงานวิจัยอย่าง น้อย 5 เรื่อง	บูรณาการ ย4		พ.ย.2561 / มี.ค.,ก.ค.2562	ศุภรัสมิ์ / เชาวลิต
		* อบรมด้านงานวิจัย		รพ.สต.13แห่ง					
		2.2.6 ส่ง จนท.อบรมฟื้นฟูพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป	6 คน	รพ.เกาะคา	พยาบาลเวชปฏิบัติได้รับ การอบรมฟื้นฟูความรู้	30,000.00	UC	.ค.2561 - ก.ย.256	CHRO
		2.2.7 ส่ง จนท.อบรมพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไปใหม่	1 คน	รพ.สต. บ้านจู้ด	พยาบาลวิชาชีพผ่าน การอบรมเวชปฏิบัติทั่วไป	30,000.00	UC	.ค.2561 - ก.ย.256	CHRO
		2.2.8 ประชุมวิชาการ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	2 ครั้ง	รพ.เกาะคา	บุคลากรมีความรู้	บูรณาการ ย 4		13-14กพ2562	นิमित ศุภณัฐกรณ์
		2.2.9 พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข- สุขของ สสอ.และ รพ.สต. ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	สสอ.เกาะคา		บูรณาการ ย 4	สสจ	กพ2562	ศุภณัฐกรณ์
		2.2.10 ประชุมให้ความรู้เรื่องการ	1 ครั้ง	สสอ.เกาะคา	ผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้	บูรณาการ ย 4		13 พค2562	นิमित/

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		ตรวจสอบภายใน		รพ.สต.13แห่ง					ศุภณัฐกรณ์
		2.2.11 พัฒนาศักยภาพทีมเลขา พชอ.	1 ครั้ง	สสอ.เกาะคา	ทีมเลขาได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	บูรณาการ ย 1		ธค 2561	ศุภณัฐกรณ์
		2.2.12.การประชุมซักซ้อมความเข้าใจ และแนวทางการดำเนินงานกับทีมในส่วน	ทีมปฏิบัติการ 2ครั้ง/20คน	ระดับอำเภอ คปสอ.เกาะคา	2 ครั้ง			มค.,พ.ค..2562	ผทนายวุธ
		ปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมของทีม							เบญจวรรณ
		SAT, MERT, Mini MERT ,EMS, MCATT							
		CDCU,SRRT							
		SAT : Situation Awareness Team							
		MERT : Medical Emergency Response Team							
		EMS : Emergency Medical Services							
		MCATT : Mental Health Crisis Assessment & Treatment Team							
		CDCU : Communicable Disease Control Unit							
		SRRT : Surveillance Rapid Response Team							
		- ประชุมทีม SRRT ปีละ 2 ครั้ง	20 คน	คปสอ.เกาะคา	อำเภอเกาะคา	บูรณาการ ย 1		มค./เมย.2562	สนอง
		- ส่งทีม SAT, MERT, Mini MERT , MCATT ,SRRTเข้าอบรมเมื่อมีการจัด	20 คน	คปสอ.เกาะคา	รักษามาตรฐาน				เพ็ญศรี
		อบรมในจังหวัดหรือเขต							ผทนายวุธ
		- ส่งทีมอบรมระดับวิทยาสภากาสนาม	2 คน	ร.พ.เกาะคา	3ครั้งๆละ5วัน	บูรณาการ ย 1		พย.,ก.พ.,กค.2562	พญ.พัฒนิตา

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		และการจัดการ (FEMT) : Field							สนอง
		Epidemiology and Management							
		Training for SRRT							
		- ซ้อมแผนน้ำท่วมและแก๊สระเบิด	40 คน/ทีม	อำเภอเกาะคา		บูรณาการ ย 1		พค.2562	เพ็ญศรี
		(Table Top)	ปก.อำเภอ						ศุภชัย
			ต.ลำปางหลวง						สนอง
			นาแก้ว,นาแสง						เบญจวรรณ
			วังพร้าว,ไหล่หิน						
			ใหม่พัฒนา						
		-ประชุม War room ในการควบคุม	20 คน	อำเภอเกาะคา		บูรณาการ ย 1		มีค.-สค.2562	สนอง
		โรคระบาด							ศุภชัย
		-ประชุมเตรียมความพร้อมในเจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่และ	อำเภอเกาะคา		บูรณาการ ย 1		พ.ค.-มิ.ย.2562	เพียงเดือน
		โรงพยาบาลเกาะคา,สาธารณสุขอำเภอ	อสม.100 คน						ศุภชัย
		เกาะคา เจ้าหน้าที่ใน รพ.สต.และ อสม.							
		2.2.13 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับ	เภสัชกร 1 คน			บูรณาการ ย1		พค.2562	สลิล
		ผิชอบงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค	พยาบาล รพ.สต.					มีย.2562	คัทลียา
		(สถาบันวัคซีนแห่งชาติ)	5 คน						ศุภชัย
		2.2.14 ประชุมจิตเวชสัญจรจาก		อำเภอเกาะคา	ผู้ให้บริการสุขภาพจิต มี	บูรณาการ ย2		มี.ค.62	เบญจวรรณ
		รพ.ลำปาง			ความรู้และทักษะมากขึ้น				
					มีการส่งต่อลดลง				
		2.2.15 อบรมการใช้ยาสมุนไพรให้แก่	25 คน			บูรณาการ ย2			พรหมมินทร์
		เจ้าหน้าที่รพ.และรพ.สต.ทุกแห่ง							แสงจันทร์
		2.2.16 ประชุมวิชาการเรื่องการคำนวณ	พยาบาลร.พ./รพ.สต	ร.พ.	พยาบาลร.พ./รพ.สต.	บูรณาการ ย1		ธค 2561	สมเพ็ชร

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		แคลอรีอาหารที่เหมาะสมกับผู้ป่วยNCD	นักโภชนาการ		นักโภชนาการ ร้อยละ 100				อรุณี
		โดยนักโภชนาการ	30 คน						
		2.2.17 ประชุมเครือข่ายผู้ดูแลผู้ป่วย	พยาบาลและ			บูรณาการ ย1		มิ.ย - กค.2562	อำพันธ์
		วัดโรคในโรงพยาบาลและ รพ.สต. เพื่อ	จนท.รพ.สต						ศพทนายวุธ
		รองรับการประเมิน คลินิกวัดโรค	15 คน						
		คุณภาพ(QTB)							
		2.2.18 พัฒนาความรู้การใช้โปรแกรม	3 ครั้ง	รพ.เกาะคา	1.เจ้าหน้าที่รพ.สต.และ	ไม่มี		พ.ย.2561 -	เบญจวรรณ
		เยี่ยมบ้านThai COCให้แก่เจ้าหน้าที่		รพ.สต. 13 แห่ง	รพ.เกาะคามีความรู้และ			มค 2562	เนติพงษ์
		รพ.สต. 13 แห่ง และเจ้าหน้าที่ในหน่วย			ความเข้าใจในการใช้				
		งานรพ.เกาะคาที่มีการส่งเยี่ยมบ้าน			โปรแกรม Thai COC				
		18หน่วยงานในเวทีการประชุมพุทธประสาน			2.มีการส่งต่อข้อมูลการ				
		รพ.สต. และให้พยาบาลที่รับใช้โปรแกรม			เยี่ยมบ้านครอบคลุม				
		ให้แก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆการสอนไปสอน			ตอบกลับ				
		การใน รพ.สต. ต่อไปและไปให้ความรู้			3. มีการบันทึกข้อมูลใน				
		กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใน โรงพยาบาล			โปรแกรม Thai COC				
		ที่มีการส่งเยี่ยมบ้านตามที่หน่วยงาน			เพิ่มขึ้น				
		ประสานมา							
		2.2.19 ประเมินตนเองด้านคุณภาพ	แพทย์	รพ.ทางดง	ร้อยละ 95 ของผู้ศึกษา	บูรณาการ ย4		พ.ย.2561-ต.ค. 256	นพ.พิริยะ
		ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาล	พยาบาล	จ.เชียงใหม่	ดูงานมีความรู้ความเข้าใจ				กิติพงษ์
		HAiT(Kokha Go to HAIT)	เจ้าหน้าที่	ICT/TMI	ในการพัฒนาระบบ HAIT				IT
					ผ่านมาตรฐานLevel 1				
					ในปี 2562				
		2.2.20 อบรมการใช้งานโปรแกรม	แพทย์	รพ.เกาะคา	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ	บูรณาการ ย4		ธค 2561	กิติพงษ์

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		Excel(Excel Help me to Re-Act'62)	พยาบาล		การอบรมมีความรู้ความ				นพ.พิริยะ
			เจ้าหน้าที่		เข้าใจในการนำ Excel				IT
					จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์				
					และประมวลผลตาม				
					Template ใหม่ของ สรพ.ได้				
		2.2.21 อบรมการบันทึกข้อมูล 43	เจ้าหน้าที่รพ.		ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ	บูรณาการ ย4		ม.ค.-ต.ค. 2562	กิติพงษ์
		แฟ้ม (HosXP + JHCIS) และระบบ	Disease Manager	รพ.เกาะคา	การอบรมมีความรู้ความ				กลุ่มงานยุทธฯ
		Paperless	เจ้าหน้าที่บันทึก		เข้าใจในการบันทึกข้อมูล				ชาวลิต
			ข้อมูล รพสต.		43 แฟ้ม				
		2.2.22 อบรมระบบการบันทึกข้อมูล	รพช.ละ 2 คน	รพ.เกาะคา	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ	บูรณาการ ย4		ม.ค.-ต.ค. 2562	กิติพงษ์
		สาเหตุการตาย	ผอ.รพสต.		การอบรมมีความรู้ความ				กลุ่มงานยุทธฯ
			สาธารณสุขอำเภอ		เข้าใจในการบันทึกข้อมูล				
					สาเหตุการตายและ				
					สามารถลงข้อมูลสาเหตุ				
					การตายได้ถูกต้องมากกว่า				
					ร้อยละ 80				
		2.3. พัฒนาบุคลากรสนับสนุน SP							
		2.3.1 ส่งพยาบาลฝึกทักษะการใช้	7 คน	รพ.เกาะคา	จำนวนพยาบาลที่เข้า	21,000.00	UC	พ.ย.2561- พ.ค.2562	ศุภรัสมิ์
		เครื่องช่วยหายใจและการดูแลผู้ป่วย			รับการฝึกทักษะ				
		วิกฤติที่ รพ.ลำปาง							
		2.3.2 ส่งพยาบาลฝึกทักษะการส่ง	2 คน	รพ.เกาะคา	จำนวนพยาบาลที่เข้า	6,000.00	UC	พ.ย. - ธค 2561	ศุภรัสมิ์
		เครื่องมือผ่าตัด			รับการฝึกทักษะ				
		2.3.3 ส่งพยาบาลอบรมการพยาบาล	1 คน	รพ.เกาะคา	ผลการอบรม 4 เดือน	65,000.00	UC	เม.ย. - ก.ค.2562	ศุภรัสมิ์

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		ผู้ป่วยวิกฤติและการใช้ Respirator							
		2.3.4 ฝึกทักษะ รพ.ลป. : พยาบาล	1 คน	รพ.เกาะคา		3,000.00	UC	ก.พ. 2562	ศุภรัสมิ์
		ดูแลแผล							
		2.3.5 ประชุมวิชาการ SEPSIS /	100 คน	รพ.เกาะคา	บูรณาการงานประจำ			มี.ค.2562	เยาวเรศ
		Septic Shock							
		2.3.6 ส่งพยาบาลฝึกทักษะการฟอก	2 คน			ไม่ใช้งบ		พย 2561 - มีค 256	ศุภรัสมิ์
		ไต ที่ รพ.ลป.							
		2.3.7 อบรมบุคลากรเรื่องการคัดกรอง	50 คน	รพ.เกาะคา		บูรณาการ ย1		พย 2561 - มค 256	รัชนก
		สุขภาพผู้สูงอายุและศึกษาดูงานคลินิก		รพ.สต.13แห่ง					
		ผู้สูงอายุที่ รพ.ห้างฉัตร							
		2.3.8 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน	50 คน	รพ.เกาะคา		บูรณาการ ย 2		พย 2561 - มค 256	เสาวนีย์
		การส่งต่อร่วมกับเครือข่าย 8 รพช.และ		รพ.สต.13แห่ง					
		รพ.สต.		และ รพช.เครือ-					
				ข่าย					
		2.3.9 ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมประชุมวิชา	1 คน	สมาคมอูรเวชซ์	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้	บูรณาการ ย 2		ก.พ 2562	นฤชา
		การการดูแลผู้ป่วยปอดอุดกั้นเรื้อรัง			ใหม่ๆและมีทักษะในการ				
		ประจำปี			ดูแลผู้ป่วยปอดอุดกั้นเรื้อ-				
					รังเพิ่มขึ้น				
		2.3.10 ร่วมประชุมวิชาการการดูแล	3 คน	ลำปาง	เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และ	บูรณาการ ย 2		มี.ค 2562	นฤชา
		ผู้ป่วยปอดอุดกั้นเรื้อรังภายในจังหวัด			ร่วมแลกเปลี่ยนประสบ				
					การณ์ในการดูแลผู้ป่วย				
					ปอดอุดกั้นเรื้อรัง				
		2.3.11 ร่วมประชุมวิชาการการดูแล	15	รพ.เกาะคา	เจ้าหน้าที่ได้ทบทวนความ	บูรณาการ ย 2		ธค 2561 - กค 256	เจ้าหน้าที่

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		ผู้ป่วยปอดอุดกั้นเรื้อรังภายใน			รู้และแลกเปลี่ยนประสบ				รพ.สต.ละ
		คปสอ.เกาะคา (เวทีพรประสาน)			การณ์ในการดูแลผู้ป่วย				1 คน
					ปอดอุดกั้นเรื้อรัง				
		2.3.12 ประชุม/อบรมให้ความรู้กำกับ	4 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	คณะกรรมการ MCH	บูรณาการ ย1		พย 2561,	สุทธิลักษณ์
		ติดตามคณะกรรมการ MCH board		รพ.สต.13แห่ง	board รพสต.และ รพช.			กพ.,พค.,สค.2562	
		รพสต.และ รพช.เครือข่าย		และ รพช.เครือข่าย	เครือข่าย ได้รับความรู้				
				ข่าย	ปัญหา การแก้ไขและ				
					กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง				
		2.3.13 พัฒนาศักยภาพบุคลากรการ	50 คน	รพ.เกาะคา		บูรณาการ ย1		28 ธค 2561	สุทธิลักษณ์
		ช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกคลอด		รพ.สต.13แห่ง					
		2.3.14 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน	50 คน	รพ.เกาะคา		บูรณาการ ย1		7 / 13 มิย 2562	อุบลวรรณ
		การฝากครรภ์คุณภาพ		รพ.สต.13แห่ง					
		2.3.15 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน	50 คน	รพ.เกาะคา		บูรณาการ ย1		ธค 2561	อุบลวรรณ
		การเขียน Individual Care Plan กลุ่ม		รพ.สต.13แห่ง					
		ฝากครรภ์และคลอดที่มีภาวะเสี่ยงสูง							
		2.3.16 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่อง	20 คน	รพ.เกาะคา		บูรณาการ ย1		มค 2562	อุบลวรรณ
		การใช้เครื่องมือประเมินพัฒนาการเด็ก		รพ.สต.13แห่ง					
		2.3.17 อบรมวิชาการStroke /MI	พยาบาล รพสต.	รพ.เกาะคา		ไม่ใช้งบ		มค 2562	อายุรแพทย์
		แก่เจ้าหน้าที่ ปีละ1ครั้ง บูรณาการ		รพ.สต.13แห่ง					
		การประชุมพรประสาน							
		2.3.18 ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	พยาบาล	รพ.เกาะคา		ไม่ใช้งบ		พค - กค 2562	อายุรแพทย์
		ฟื้นฟูประจำปี Stroke /MI							
		2.3.19 จัดอบรมพัฒนาความรู้และ	300 คน	รพ.	บุคลากรผ่านอบรม>80%	บูรณาการ ย2		25 ม.ค / 1 กพ/8กพ	ER

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		ทักษะการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การดูแล		รพสต.				15 กพ 2562	ศัลยแพทย์
		ผู้บาดเจ็บฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุแก่บุคลากร							
		สาธารณสุข อปพร.และเจ้าหน้าที่กู้ภัย							
		2.3.20 อบรมฟื้นฟู ACLS บุคลากร	แพทย์/ทันตฯ	รพ.	บุคลากรผ่านอบรม>80%	บูรณาการ ย2		22 ก.พ /1มีค 2562	อายุรแพทย์
		ใน รพ.	พยาบาล						ER
			(รพ./รพสต.)140คน						
		2.3.21 จัดกิจกรรมซ้อมแผนอุบัติเหตุ	จนท.ทุกคน	รพสต.ดอนธรรม	*มีการซ้อมแผนฯ	บูรณาการ ย2		15 มีค 2562	ER
		1ครั้ง/ปี	400	รพ.	Table Top+สถานการณ์				
					1 ครั้ง				
		3. การธำรงรักษาบุคลากร							
		วางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ							
		3.1 ถ่ายทอด Career Model	ตามแผนของจังหวัด					พย2561	นิमित /
		เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง							ศุภณัฐกรณ์
		3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง		รพ.เกาะคา				พย2561	CHRO
		ผลงานทางวิชาการระดับอำเภอ		สสอ.เกาะคา					
		ทำหน้าที่ในการตรวจสอบผลงาน		รพ.สต.13แห่ง					
		ทางวิชาการของบุคลากรระดับอำเภอ							
		ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ และ							
		ผลงานมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง							
		ที่จะขอประเมิน							
		4. ส่งเสริมกิจกรรม Happy MOPH							
		องค์กรแห่งความสุข							
		4.1. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม							

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		ค่านิยมของ รพ.เกาะคา และ สสอ.							
		เกาะคา							
		4.1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการส่ง	70 คน	รพ.เกาะคา	ผู้เข้ารับการอบรมมี	25,000.00	UC	10 พค2562	ศุภรต์สมิ์/
		เสริมค่านิยม MOPH และปลูกจิตสำนึก		สสอ.เกาะคา	ความเข้าใจค่านิยม				ศุภณัฐกรณ์
		รณรงค์ด้วยวิธีโค้ช		รพ.สต.13แห่ง	MOPH มากกว่า 80%				
		4.2 ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของบุคลากร							
		4.2.1 ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่	400 คน	รพ.เกาะคา	ผลการตรวจสุขภาพราย	ไม่ใช้งบ		ม.ค.- มี.ค.2562	ดรณิ/เรืองอุไร
				สสอ.เกาะคา	บุคคล				/ไอพาร
				รพ.สต.13แห่ง					
		4.2.3 กิจกรรมรักษสุขภาพ	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง		กลุ่มเป้าหมาย	18,950.00	UC	14 มิย 62	ดรณิ
		**ในเจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง(DM/HT)	และ กลุ่มอ้วน		มีพฤติกรรมถูกต้อง			21 มิย 62	อรุณี
		อ้วนและการประกวดการลดน้ำหนัก	50 คน		เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10			28 มิย 62	ทีมสุขภาพ
								5 กค 62	
		**กิจกรรมเพิ่มน้ำหนักใน จนท.	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง		กลุ่มเป้าหมาย	6,000.00	UC		
		ดัชนีมวลกายต่ำ	ดัชนีมวลกายต่ำ		มีพฤติกรรมถูกต้อง				
			30 คน		เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10				
		4.2.4 กิจกรรมกีฬาสาธารณสุขเกาะคา	400 คน	รพ.เกาะคา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	45,675.00	องค์การ	21 ธ.ค.2561	ดรณิ
				สสอ.เกาะคา	มากกว่าร้อยละ 80		เภสัชฯ		Health Team
				รพ.สต.13แห่ง					
		4.2.5 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	200 คน	รพ.เกาะคา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	20,000.00	UC	19 เมย2562	ศุภรต์สมิ์/
		บุคลากรในเทศบาลสำคัญ		สสอ.เกาะคา	มากกว่าร้อยละ 80				ศุภณัฐกรณ์
				รพ.สต.13แห่ง					
		4.2.6 จัดกิจกรรมธรรมะปฏิบัติในชีวิต	200 คน	รพ.เกาะคา		13,200.00	UC	.ค.2561 - ก.ค.256	สลิล

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
		ประจำวัน							ชลลดา
		-ตัดบัตร (เข้า)						21 ธค 2561/15กพ	
								26เมย/21 มิย2562	
		-ฟังเทศน์ (บ่าย)						18 มค/22มีค/ 17พค/19กค2562	
		4.3 กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์		รพ.เกาะคา				ต.ค.2561 - ก.ย.256	ศุภรต์สมิ์/
		บุคลากรสาธารณสุขร่วมบำเพ็ญสาธารณ		สสอ.เกาะคา					ศุภณัฐกรณ์
		ประโยชน์ ทั้งในหน่วยงาน และในพื้นที่		รพ.สต.13แห่ง					
		ตามสถานการณ์ เช่น ร่วมหน่วยแพทย์							
		เคลื่อนที่ ทำความสะอาดหน่วยงาน							
		และสถานที่สาธารณะ Big Cleaning							
		ร่วมกิจกรรมอื่นๆ							
		4.4 กิจกรรมเสริมสร้างเศรษฐกิจ		รพ.เกาะคา				ต.ค.2561 - ก.ย.256	ศุภรต์สมิ์/
		พอเพียง ปลูกผักสวนครัว ผักปลอด		สสอ.เกาะคา					ศุภณัฐกรณ์
		สารพิษ ในหน่วยงานและในครอบครัว		รพ.สต.13แห่ง					
		4.5 จัดหาช่องทาง/จัดตั้งกลุ่มไลน์			มีช่องทางในการเพิ่มราย			ต.ค.2561 - ก.ย.256	ศุภรต์สมิ์/
		ในการแลกเปลี่ยนสินค้า (ตามความ			ได้ของบุคลากร				ศุภณัฐกรณ์
		ถนัด)สำหรับบุคลากรสาธารณสุข							
		เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้							
		4.6 พัฒนาระบบการควบคุมกำกับกร							
		พัฒนาบุคลากร							
		4.6.1. พัฒนาระบบประเมินผลงาน							
		ปีละ 2 ครั้ง							

ลำดับ	โครงการ	กิจกรรมหลัก / กิจกรรมรอง	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
						จำนวน	แหล่งงบ		
		4.6.2. ประเมินสมรรถนะบุคลากร	}	รพ.เกาะคา				มี.ค.-ก.ย.2562	ผอ.รพ.และ
		ปีละ 2 ครั้ง		สสอ.เกาะคา					
		4.6.3. ประเมินความพึงพอใจ ทุก	}	รพ.สต.13แห่ง	ความพึงพอใจบุคลากร>			ต.ค.2561 / ม.ค.	หน.กลุ่มงาน /
		3 เดือน			85%			เม.ย./ ก.ค. 2562	ผอ.รพ.สต.
		4.6.4. สสำรวจ happinometer ทุก			ผลการสำรวจ			ต.ค.2561 / ม.ค.	หน.กลุ่มงาน /
		3 เดือน			happinometer			เม.ย./ ก.ค. 2562	ผอ.รพ.สต.
					รวมงบUC	808,925.00			
					งบองค์การเภสัชฯ	45,675.00			
					รวมงบฯ	854,600.00			