



ประกาศโรงพยาบาลเกาะคา
เรื่อง นโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
เพื่อเป็นหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาใช้บังคับ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทำให้แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างมีความชัดเจนและรัดกุมมากขึ้น และเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติดังกล่าว นำไปสู่กระบวนการปฏิบัติภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง โรงพยาบาลเกาะคา จึงเห็นสมควรประกาศมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๒ ให้มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ โดยมีการเผยแพร่อย่างเป็นระบบ โดยมีองค์ประกอบคือ ชื่อโครงการ งบประมาณ ผู้ซื้อ ผู้ยื่น ผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ

๑.๔ มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและนำผลวิเคราะห์มาปรับปรุงในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งต่อไป

๑.๕ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน จัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ มีสื่อประชาสัมพันธ์ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานทางเว็บไซต์

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา จะต้องให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว

๒.๓ เจ้าหน้าที่จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด

๒.๔ ผู้บริหารจะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้การดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๕ ผู้บริหารจะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสขึ้นใน
หน่วยงาน

๒.๖ เจ้าหน้าที่จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๗ มีการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน โดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียน ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน การรายงานผล มีรายงานสรุปผล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่รับสิ่งของ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

๓.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับเงินหรือประโยชน์จากผู้อื่น

๓.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่เอาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓.๔ ห้ามเจ้าหน้าที่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาหรือสัมปทานใดๆ ของหน่วยงาน

๓.๕ ห้ามมิให้ผู้บริหารมีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์กับคู่สัญญาโครงการใดๆ ที่ทำกับหน่วยงาน

๓.๖ ห้ามมิให้ผู้บริหาร กำหนดนโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินการ/การอนุมัติต่างๆ หรือทำการแทรกแซงการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ เจ้าหน้าที่เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๓ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ทนและยอมรับต่อการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๔ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่นำวัสดุอุปกรณ์และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว

๔.๕ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔.๖ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกะกะดำรงตนให้เป็นคนดี มีศีลธรรม

๔.๗ ให้มีการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๘ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆในหน่วยงาน ไม่มีการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆแอบแฝง

๕.๒ หน่วยงานมีระบบธำรงรักษาคนดี คนเก่งและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานด้วยความจงรักภักดี

๕.๓ หน่วยงานมีระบบการพัฒนาบุคลากร การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๔ มีระบบใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕.๕ ไม่มีการรายงานการใช้จ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์
ต่างๆ

๕.๖ หน่วยงานใช้เงินงบประมาณตามความจำเป็น และเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

๕.๗ ผู้บริหารและหัวหน้างานไม่มีพฤติกรรมสั่งงานในเรื่องเกี่ยวกับธุระส่วนตัว

๕.๘ ผู้บริหารและหัวหน้างาน มีการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำร่วมแก้ไขปัญหางานที่ได้มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

๕.๙ หน่วยงานมีความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

สิทธิกร สองคำชุม

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา