

Print Screen รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๒
เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะคา www.kokhahospital.go.th

ITA 2563

ITA ปี 2563

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

EB1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

ข้อ 1 มีทั้งโครงการงานผู้บริหารบริหาร และออนไลน์เผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน
ข้อ 2 รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี 2562
ข้อ 3.1 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน
ข้อ 3.2 คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Web Site
ข้อ 3.3 Print screen

EB2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ 1 มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเกี่ยวกับมาตรการ กลไกออนไลน์เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
ข้อ 2 ประกาศมาตรการกำกับดูแล ความคุมและตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง
ข้อ 3 กรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
ข้อ 3.1 ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2563 และคำสั่งปิด - ปิดด ประกาศ
ข้อ 3.2 รายงานผลการดำเนินการตามแผนรื้อจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2563
ข้อ 3.3 การแสดงความบริสุทธิ์ใจในการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง
ข้อ 3.3.1 แนวทางการปฏิบัติสั่งงานเพื่อตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปี 2563
ข้อ 3.3.2 การตรวจสอบผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ข้อ 3.3.3 หนังสือเวียนกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง
ข้อ 3.3.4 ขออนุญาตเผยแพร่บนทางการตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

บันทึกข้อความ

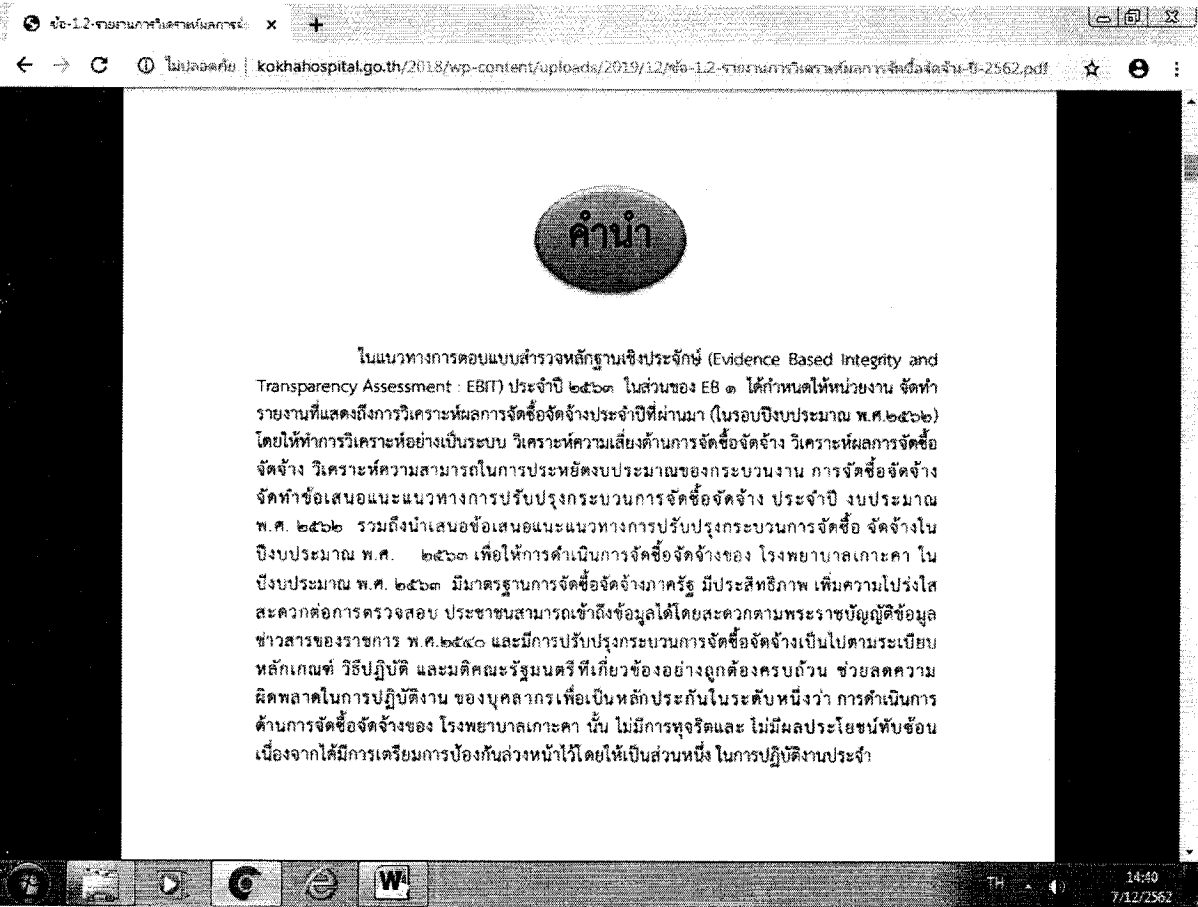
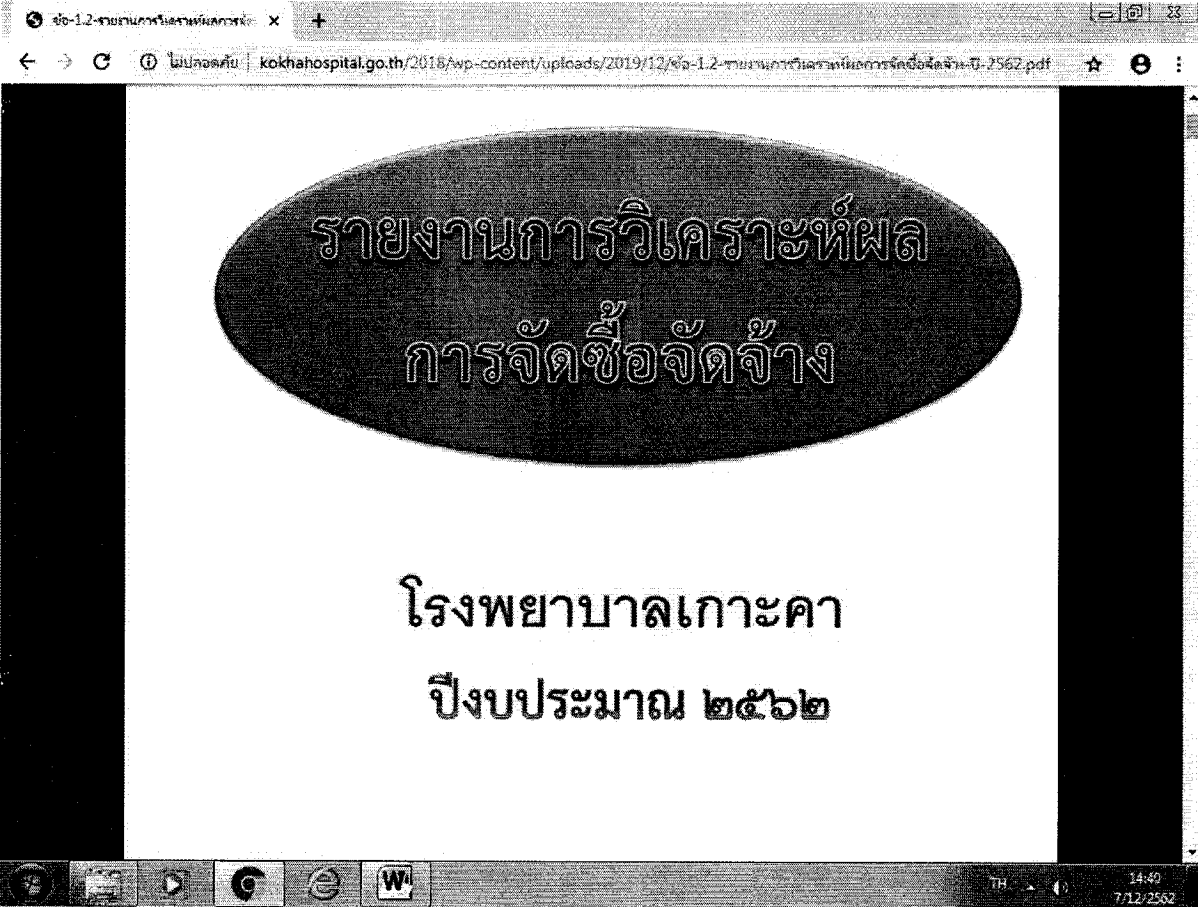
ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง
ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๕๑๑.๑ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

เรื่องเดิม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๔๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข)

ข้อเท็จจริง
ในแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปี ๒๕๖๒ ในส่วนของ EB ๑ ได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำรายงานที่แสดงถึงการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา (ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒) โดยให้ทำการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง วิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณของกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงนำเสนอข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างในรอบปีงบประมาณ



ชื่อ-2-รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

kokkahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2019/12/ชื่อ-2-รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี-2562.pdf

หน้า

- > บทนำ ๑
- > การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๓
- > รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๓
- > การวิเคราะห์ความเสี่ยง ๕
- > วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด ด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๑๒
- > วิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ ๑๒
- > แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๑๓

9:47
16/12/2562

ชื่อ-2-รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

kokkahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2019/12/ชื่อ-2-รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างปี-2562.pdf

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน และต้องสอดคล้องกับหลักการ คำนึงถึง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ และป้องกันปัญหาทุจริต การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ถือเป็นมาตรการสำคัญที่ส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริต โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณรายจ่ายแต่ละปี ว่ารายการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และสัญญาใดๆ ที่มีการอนุมัติให้จัดซื้อจัดจ้างแล้วให้ประชาชนสามารถขอดูหรือตรวจสอบได้ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐที่มีหน้าที่ในการจัดหาพัสดุ ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุเพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส เป็นธรรม และเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐจึงต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล นอกจากนี้การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างแล้ว การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส โดยหน่วยงานจะต้องกำหนดวิธีการ หรือกระบวนการในการตรวจสอบ เพื่อเป็นการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนตามนิยามตรา ๑๒๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ในแต่ละปีงบประมาณ การจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างจะเป็นวิธีการหนึ่งในการสรุปผลการดำเนินงาน ว่ามีความคุ้มค่า หรือมีความสามารถในการประหยัดงบประมาณได้มากน้อยเพียงใด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการทบทวนและวางแผนการจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างในปีถัดไปให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

9:48
16/12/2562

๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ มีหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างจะไม่มีการทุจริต และหรือไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากได้มีการ เตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ

๓.๒ มีมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้าง มีประสิทธิภาพ เพิ่มความโปร่งใส สะดวกต่อการตรวจสอบ ลดความผิดพลาด ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.๓ ได้พัฒนาและปรับปรุง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติอย่างถูกต้องครบถ้วน

**การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
ของ โรงพยาบาลเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

โรงพยาบาลเกาะคา ได้รวบรวมข้อมูลที่ต้องนำมาวิเคราะห์ ประกอบด้วย งบประมาณการพร้อมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยจำแนกเป็นรายหมวด แสดงให้เห็นว่าในหมวดที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง และแสดงเปรียบเทียบให้เห็นสัดส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละประเภท และเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ไว้ และใช้จ่ายจริงในแต่ละรายการ ทั้งนี้เพื่อเป็นการวิเคราะห์หาความเสี่ยงในการทุจริต และเป็นข้อมูลในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยการวิเคราะห์ประกอบด้วยองค์ประกอบ ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลเกาะคา
วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒


Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2019/12/ข้อ-3.2-คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลผ่าน-We...

ข้อ-3.2 คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลผ่าน-Web-Site.pdf 1 / 5

50 0 0 0 0 0



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง
 ที่ สป ๐๐๓๖.๓๐๘/สป/๓๓๓ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบนำการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
 หน่วยงานโรงพยาบาลเกาะคา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

เรื่องเดิม
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง
 แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน
 แต่งตั้งหรือมอบหมายกลุ่ม/ฝ่าย หรือ คณะทำงาน หรือเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์หน่วยงาน
 ของตน เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา เป็นไปตามแนวทางที่
 กำหนดไปประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอแต่งตั้งผู้รับผิดชอบนำการเผยแพร่ข้อมูลต่อ
 สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะคา (www.kokhahospital.go.th)

ข้อเท็จจริง
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบนำการเผยแพร่ข้อมูล
 ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะคา เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณาและขอเสนอ
 ขอลำดับพิจารณา

๓. ขอนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบนำการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
 ของหน่วยงานโรงพยาบาลเกาะคา

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2019/12/ข้อ-3.2-คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลผ่าน-We...

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|--|------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ชื่อหน่วยงาน : คณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลเกาะคา วัน/เดือน/ปี : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ | |
| หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบนำการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบนำการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาล | |
| Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล | ผู้อนุมัติรับรอง |

คู่มือฉบับ

คำสั่งโรงพยาบาลเกษราฯ

ที่ ๖๓๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งมอบหมายงานให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกษราฯ

โดยที่เป็นการสมควร เพื่อให้การบริหารงานโรงพยาบาลเกษราฯ จังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๔๔๓ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้การประกาศข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามภารกิจหลักตามที่กฎหมายกำหนดเป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สส.๐๖๑๒๐๕/๑๖๖๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษราฯ จึงให้มีคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกษราฯ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- ผู้รับผิดชอบการรวบรวมข้อมูลและให้ข้อมูล

| | | |
|--------------------------|---------|-----------------------------------|
| นางชัชวาลย์ วงศ์ทองเหลือ | ตำแหน่ง | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| นายอภิสิทธิ์ อ่ำเพ็ญ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| นางนงนิตย์ แก้วคำดี | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| นางเสถียร เอี่ยมเทศ | ตำแหน่ง | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| นางอรุณรัตน์ โยธา | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| นางสาวเสาวนีย์ บึงขจร | ตำแหน่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| นางอรุณพร เครือประเสริฐ | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| นางเจณณิศา ดวงน่าน | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ |
- ผู้อนุมัติรับรองข้อมูล