



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๑๕.๑

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นหน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่๙ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในส่วนของ EB ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมี การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารงานที่ โปร่งใส

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของบุคลากร ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา จึงขออนุมัติจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา ดังที่กล่าวไว้ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.kokhahospital ต่อไป

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- รับทราบ

- อนุมัติ

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา



ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลเกาะคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาค ส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าว สามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการปรับประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

หลักการใช้ STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S - Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ใน จิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทาง ของทุจริตมากขึ้น เช่นการจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการ เกิดการทุจริตมาจากกระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ ต้องการหวังผลตอบแทน

/วัตถุประสงค์.....

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านการทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยคือ

๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงต้านการทุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปลูกฝัง และปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

เป้าหมายของชมรม STRONG เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

พอเพียง หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของสายกลางและความไม่ประมาท มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภ ป้องกันแก้ไขความไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์และการทุจริต

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง มีความตั้งใจมุ่งมั่นประกันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่น มั่นคงของคนในชาติ

สุจริต หมายถึง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อทั้งตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ ทั้งการพูดการกระทำการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากจะเป็นคนสุจริตแล้ว ยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้าน การทุจริต คนไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริตจะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

จิตอาสา การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูตายต่อสังคมและผู้คน ไม่อาสาเข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนืองสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกลาจิตใจผู้คนและสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข



ระเบียบชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต” โรงพยาบาลเกาะคา

หมวดที่ ๑ ชื่อและบทนิยาม สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต” โรงพยาบาลเกาะคา

ข้อที่ ๒ ชมรมนี้มีที่ตั้ง ณ โรงพยาบาลเกาะคา ๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ข้อที่ ๓ ในข้อบังคับนี้

ชมรม หมายถึง กลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต” โรงพยาบาลเกาะคา

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหาร กลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการ
ทุจริต” โรงพยาบาลเกาะคา

สมาชิก หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต้านการทุจริต”
โรงพยาบาลเกาะคา

ครอบครัว หมายถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๔ ชมรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ ด้วย

(๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในภาคราชการ

(๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

(๓) เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

(๔) เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต

/(๕) เพื่อดำเนิน.....

(๕) เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

(๖) เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทุกวิชาชีพในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๗) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต

(๘) เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

ข้อที่ ๕ สมาชิกชมรม หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา

ข้อที่ ๖ สมาชิกชมรมมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นใดในชมรม

ข้อที่ ๗ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุม

ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิขอตรวจสอบเอกสารใดๆ ที่อยู่ในครอบครองของคณะกรรมการคนใด คนหนึ่ง เมื่อมีเหตุผลหรือพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ามีการดำเนินการอันไม่สุจริตหรือ อาจเป็นผลเสียหาย โดยมีสมาชิกอื่นรับรอง ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๔ การพ้นจากสมาชิกภาพ

ข้อที่ ๙ การพ้นจากสมาชิกภาพ

(๑) ชมรม หยุดดำเนินการ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) คณะกรรมการมีมติให้ออก

(๕) หมดสมาชิกภาพตามข้ออื่นๆของชมรม

ข้อที่ ๑๐ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลง ให้แจ้งให้สมาชิกผู้นั้นทราบ

หมวดที่ ๕ กรรมการชมรม

ข้อที่ ๑๑ เลือกตั้งจากสมาชิกกลุ่ม ประกอบด้วย

๑. ประธาน จำนวน ๑ คน

/๒. รองประธาน...

๒. รองประธาน จำนวน ๑ คน

๓. กรรมการดำเนินงาน

๔. ประชาสัมพันธ์

๕. เกร็ดนิกร

๖. เลขานุการ จำนวน ๑ คน

หมวดที่ ๖ กรรมการที่ปรึกษา

ข้อที่ ๑๒ เลือกตั้งจากสมาชิกกลุ่ม โดยคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๗ คณะกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม

ข้อที่ ๑๓ คัดเลือกจากตัวแทนสมาชิกในกลุ่ม ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อที่ ๑๔ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้

(๒) อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม

(๓) ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อที่ ๑๕ ประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นประธานการประชุม

(๒) ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๓) ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ

(๔) การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุม

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อที่ ๑๖ รองประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อที่ ๑๗ กรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนสมาชิก
- (๒) ควบคุมพัสดุและเอกสารต่างๆ ของสมาชิก
- (๓) จัดหาทุนสำรองสำหรับกิจกรรมต่างๆ ของชมรม
- (๔) จัดการประชุม

ข้อที่ ๑๘ เสร็จญุก มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม เก็บรักษาเงินของชมรม
- (๒) จัดทำ เก็บรักษา หลักฐานเอกสารทางการเงินของชมรม
- (๓) จัดทำรายรับ-รายจ่าย และงบการเงิน

ข้อที่ ๑๙ ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำจดหมายข่าวและจุดสารของชมรม
- (๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและผลงานของชมรมและสมาชิกของชมรม
- (๓) เป็นโฆษกของชมรม
- (๔) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของชมรม

ข้อที่ ๒๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ประสานการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสารในกิจกรรมของชมรมตามที่ประธานมอบหมาย
- (๒) จัดการประชุมคณะกรรมการ

หมวดที่ ๙ การดำรงตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๑ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๔) ที่ประชุมมีมติให้ออก

หมวดที่ ๑๐ ทุนดำเนินการ

ข้อที่ ๒๒ ชมรมหาทุนดำเนินการ ดังนี้

/(๑) จากเงินบำรุง...

- (๑) จากเงินบำรุงของสมาชิก
- (๒) จากเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่มีผู้ออกให้
- (๓) จากการจัดหารายได้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- (๔) จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

หมวดที่ ๑๑ การดำเนินการอื่นๆ

ข้อที่ ๒๓ การดำเนินการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุตามข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในอำนาจ/ดุลยพินิจของคณะกรรมการชมรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

แผนกิจกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชมรม “STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเกาะคา

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
ธันวาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	๑.กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณ การแสดงเจตนารมณ์สุจริตและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๓	๒.กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต” หรือ Model STRONG ๓. ประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ๔.กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลในเรื่องการจัดวาง ระบบควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง	
ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	๕.กิจกรรมสาธารณประโยชน์และ สาธารณสุข - กิจกรรมอาสา ร่วมกับจิตอาสา พระราชทาน วปร.๙๐๔ ตามที่ จังหวัดและอำเภอกำหนด	
ตุลาคม ๒๕๖๒- กันยายน ๒๕๖๓	๖. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุก วันศุกร์ที่ ๒ ของเดือน	

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
1	นายสิทธิกร สองคำขุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา	ประธานชมรม
2	นายรัฐพล เกียรติยศสุนทรณ์	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา	รองประธานฯ
3	นางนงคราญ สมฤทธิ	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา	รองประธานฯ
4	นายกิตติพงษ์ ป่าเพ็ญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านคุณภาพ	กรรมการ
5	นายสุภาณพงษ์ ศรีวิชัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านสิ่งแวดล้อมและซ่อมบำรุง	กรรมการ
6	นายฉลอง ดวงเบ็ญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านมวลชนสัมพันธ์	กรรมการ
7	นางศรศรีสมิ์ แก้วคำดี	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
8	น.ส.เสาวนีย์ ปิงยอม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
9	นางสลิล เอียงเทศ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
10	นางอรวรรณ โยธา	หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
11	นางเจนณิดา ดวงน่าน	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
12	นางลารัลย์ พรหมจักร	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	เหรัญญิก
13	น.ส.กาญจนา สุวรรณ	จพ.โสตทัศนศึกษาทางการแพทย์	ประชาสัมพันธ์
14	น.ส.เสาวนีย์ ปิงยอม	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	เลขานุการฯ
15	นางพรสวรรค์ สมะนารี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
16	น.ส.ชนัดดา อนันต์บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
17	นางดรณี พรหมยศ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	สมาชิก
18	นางเพ็ญศรี เล็กวิลาศ	หัวหน้างานการพยาบาลอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	สมาชิก
19	นางเสาวนีย์ พงษ์วานิช	หัวหน้างานศูนย์ประสานส่งต่อ	สมาชิก
20	นางสุทธิลักษณ์ วงศ์วิชัย	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	สมาชิก
21	นางประทุมวัน โดนะโพ	หัวหน้าตึกพิเศษ	สมาชิก
22	นางจิษนัย รักหบุตร	หัวหน้าตึกศัลยกรรม	สมาชิก
23	นางเบญจวรรณ จอมอินดา	หัวหน้างานคลินิกให้คำปรึกษา	สมาชิก
24	นางนุชรินทร์ กุศล	หัวหน้าการพยาบาลวิสัญญี	สมาชิก
25	นางอุบลวรรณ กัญจนพรเจริญ	หัวหน้างานฝากครรภ์และงานวางแผนครอบครัว	สมาชิก
26	นางธันวมาศ ชัยเชียร	หัวหน้างานคลินิกไตเรื้อรัง	สมาชิก
27	นางศรีสุดา ถวิลวงศ์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกปราณี	สมาชิก
28	นางซูใจ ศิลปสมบุรณ์	หัวหน้าตึกกุมารเวชกรรม (เด็ก)	สมาชิก
29	นางเยาวเรศ ดวงแก้ว	หัวหน้าตึกผู้ป่วย ICU	สมาชิก
30	น.ส.สมเพ็ชร ชัดทะเสมา	หัวหน้างานคลินิกโรคเรื้อรัง	สมาชิก
31	นางอำพัน ปันสุรินทร์	หัวหน้างานบริการปฐมภูมิและควบคุมโรค	สมาชิก
32	นางณัฐรจจา ปิ่นไชย	หัวหน้างาน IC	สมาชิก
33	นางธญาพร เครือประเสริฐ	หัวหน้างานจ่ายกลาง	สมาชิก
34	นายโอฬาร ธรรมธิกุล	หัวหน้างานกายภาพบำบัด	สมาชิก
35	นายเดวิด มณียศ	หัวหน้างานกิจกรรมบำบัด	สมาชิก
36	น.ส.เรืองอุไร สิ้นเปียง	หัวหน้างานอาชีวอนามัย	สมาชิก
37	นางอรุณี สองคำขุม	หัวหน้างาน DECPAC คลินิกอายุยืน	สมาชิก
38	นางอรอนงค์ ขุมใจ	หัวหน้างานฟิสด	สมาชิก
39	นางทวีตรี กล้าวปียะภมรกุล	หัวหน้าธุรการ	สมาชิก
40	นางอุมาภรณ์ คำฟูบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
41	นางพัชราภรณ์ คุรุทธะกระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
42	นางวิงวอน หล้าคำลือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
43	นางนฤชา เนตรวิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
44	น.ส.อารีย์ แสงเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
45	น.ส.มนภัทร เชสสิยวานิช	ทันตแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
46	นางเบญจวรรณ ศาสตราบุษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
47	นางสนอง จันทร์ต๋ย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สมาชิก
48	นางเพียงเดือน สันวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คณะกรรมการ
49	นายเขมชาติ เกะปิ่นะ	หัวหน้าหมวดยานพาหนะ	สมาชิก
50	นางนพพร แก่นจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
51	นางรักชนก แดงสด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
52	นางแสงเดือน ไชยทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
53	นายทองศักดิ์ กัญจนพรเจริญ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	สมาชิก
54	น.ส.ธิติพร หมิ่นแก้วคำดี	จพ.ธุรการ	สมาชิก
55	น.ส.รุ่งนภา ขาวเผือก	จพ.ธุรการ	สมาชิก
56	นางสาวสุนิสา พรหมเสน	จพ.การเงินและบัญชี	สมาชิก
57	นางบถทัย อินทะบัต	พนักงานซักฟอก	สมาชิก
58	น.ส.ปทุมพร แปงเสน	จพ.การเงินและบัญชี	สมาชิก
59	นางลดาวลัย ยศธิวงศ์	จพ.การเงินและบัญชี	สมาชิก
60	นางกฤติยา กรรเชียง	พนักงานประจำห้องยา	สมาชิก
61	นางพิมพ์เพชร สยามวงศ์	จพ.สถิติ	สมาชิก
62	นางกาญจนา จำปาศรี	พนักงานห้องผ่าตัด	สมาชิก
63	นางสาวสุพิชญา จันทะระ	จพ.พัสดุ	สมาชิก
64	น.ส.สุนิสา จอมเมืองบุตร	จพ.การเงินและบัญชี	สมาชิก
65	นายชาญชัย ชัยทอง	พนักงานทั่วไป	สมาชิก
66	นายนิรุตต์ พันธุ	พนักงานทั่วไป	สมาชิก
67	นายชุมพล แซ่เตี๋ยว	พนักงานทั่วไป	สมาชิก