



คำสั่งโรงพยาบาลเกาะคา

ที่ ๑๒๙/ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา

\*\*\*\*\*

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะคา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะคา โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางสลิล	เชียงใหม่	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒	นางศุภรสมิ์	แก้วคำดี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษรองประธาน	
๑.๓	นางสาวธัญญาพร	ศรีประเสริฐ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔	นางอรุณี	สองคำชุม	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสุนทรียา	ดินศรี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๖	นางอุบลวรรณ	กัญจนพรเจริญ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางรักชนก	แดงสด	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นายเข้มชาติ	เกาะปินะ	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์ส๒/หัวหน้า	คณะกรรมการ
๑.๙	นางผกายมาศ	มีธรรม	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นายสุภาพ	แสงเมือง	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวเสาวนีย์	ปิงยอม	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓	น.ส.กานต์ชนิตา	นิยม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางสาวธิติพร	หมื่นแก้วคำดี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางพัชรภรณ์	ครุฑตระการ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

/๑.๑๔ นางสาว....

๑.๑๔ นางสาวสิตาพร	ไปเร็ว	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นางวัชรภรณ์	เป็งอิน	ตำแหน่ง พนักงานเก็บเอกสาร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

**๒. บทบาทหน้าที่ทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม**

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา