
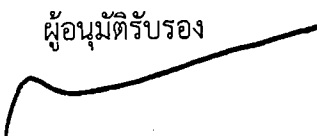



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาล เกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสิทธิกร สองคำชุม) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้น เผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายเนติพงษ์ ไชยสุรินทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

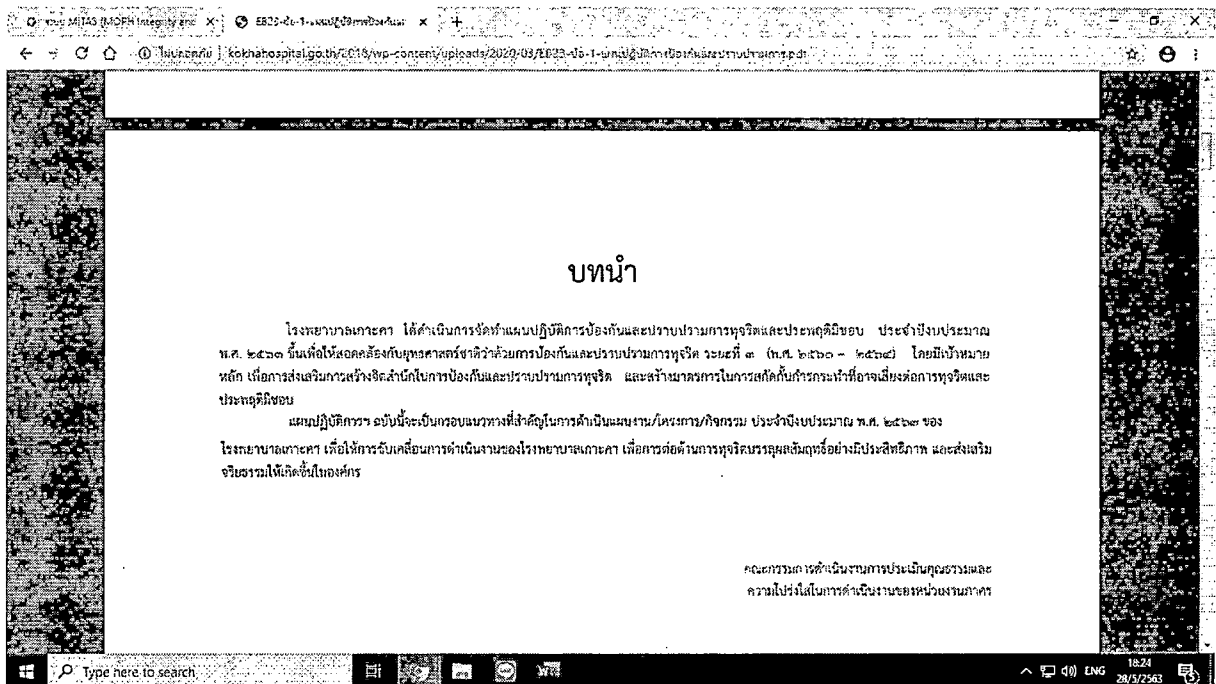
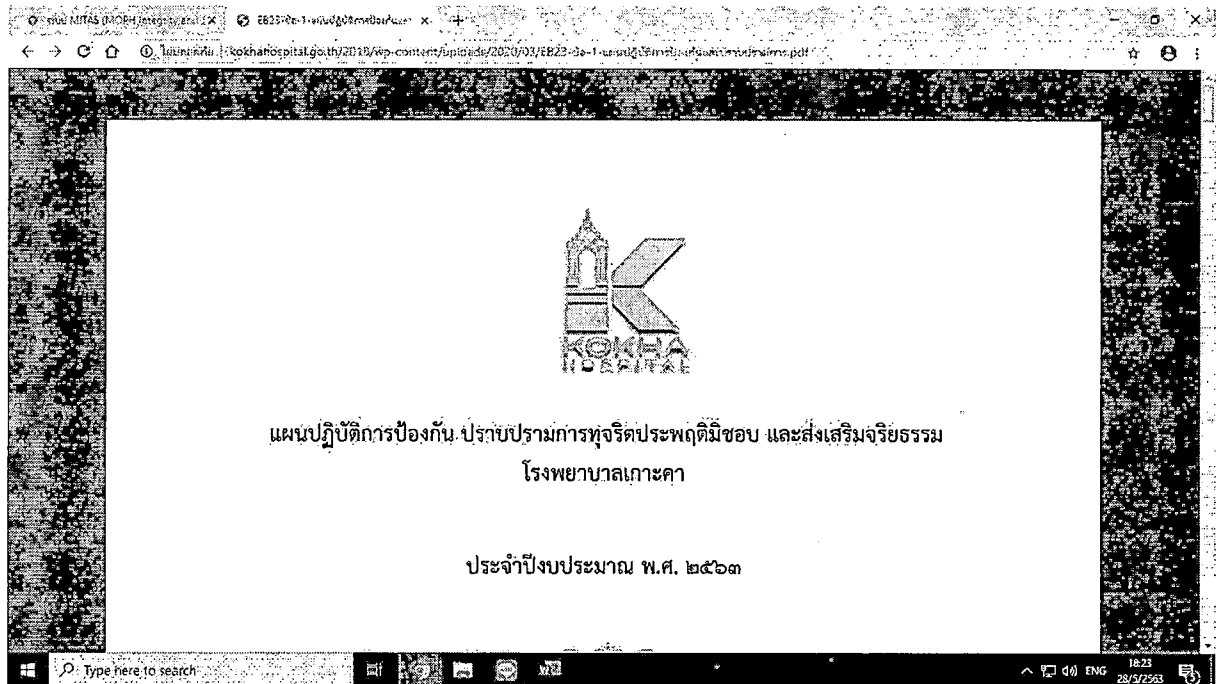
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>หัวข้อ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายสิทธิกร สองคำชุม) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นายเนติพงษ์ ไชยสุรินทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

## Print Screen


EB๒๓

หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเกะคา [www.kokhahospital.go.th](http://www.kokhahospital.go.th)



**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเกาะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การส่งเสริมวินัย คำนิยมของบุคลากรในหน่วยงานและส่วนงานทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ คำนิยมเชิงบวกต่อการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและเจตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะลา	เจ้าหน้าที่ วิทยาลัยนาค	๑. จัดให้มีหามา ประทาน เล่าคำนิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้ในเชิงจิตวิภา	คณะกรรมการประเมินคุณธรรม ๗ / ๓๓ - ๓๔/๒๕๖๓
๒	มาตรการเสริมสร้างจริยธรรมในภาควิชาการและบุคลากรในหน่วยงาน	มาตรการของโรงพยาบาลเกาะลาเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	รวมมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะลา ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่ควรปฏิบัติและป้องกันการทุจริต	หน่วยงานจิตวิภาที่ วิทยาลัยนาค	๑. กำหนดมาตรการตามเงื่อนไขของค่านิยมที่ไม่พึงประสงค์ ประมวลวิธีการในการดำเนินการ ๒. กำหนดนโยบาย และได้ดำเนินการปลูกฝังจิตวิภาให้เป็นที่ไว้วางใจที่ค่านิยมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการประเมินคุณธรรม ๗ / ๓๓ - ๓๔/๒๕๖๓

  
**คำสั่งโรงพยาบาลเกาะลา**  
ที่ ๑๒๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะลา

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานให้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณภาพของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเกาะลา โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

**๑. องค์ประกอบ**

๑.๑ นางลลิต	เลียงเทศ	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๑.๒ นางศุภลักษณ์	นวกาศิณี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นางลาภวดี	ศรีประเสริฐ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางอรุณี	สองคำคุณ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางอุษณีย์	วิบูลย์	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๖ นางอุบลวรรณ	บุญชูธรรมเจริญ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางอรุณรัตน์	แสง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

EB-23-26-1.2.2.pdf

1/3

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อกรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาล.....จังหวัด.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาล.....เลขที่.....หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นามสกุล.....ชื่อ.....โทรศัพท์.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ทั้งสิ้น.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมสูง สามารถยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. ไม่มีความเสี่ยงหรือข้อร้องเรียนของสังคมในเชิงคุณธรรมหรือจริยธรรม
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ
๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐมีสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี

2367.1132.pdf

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง  
ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๐๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และขอ  
นำแผนฯแนบขึ้นไว้

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

เรื่องย่อบrief  
ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :  
ITA) ประเด็นให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ข้อเท็จจริง  
งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น  
เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ  
อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

ขอพิจารณา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติแผนงานในแนบ และขออนุมัติ  
นำแผนฯดังกล่าว แยกไว้ในเว็บไซต์ (www.kohabospital.go.th) ของโรงพยาบาลเกาะคา ต่อไป