

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารและทีมงานโรงพยาบาลเกาะคา

ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๒

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ ชั้น ๕ ตึกหลวงลำปาง โรงพยาบาลเกาะคา

ผู้มาประชุม

๑. นายสิทธิกร	สองคำชุม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๒. นางสุมิตรา	โยธา	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๓. นายรัฐพล	เกียรติยศนุสรณ์	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๔. นางนงคราญ	สมฤทธิ์	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๕. นายกิติพงษ์	บำเพ็ญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๖. นายสุภาณพงค์	ศรีวิชัย	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๗. นายฉลอง	ดวงเบ็ญ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
๘. นางศุภรสมิ	แก้วคำดี	หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล
๙. นางสลิล	เอียงเทศ	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๑๐. นางเจนณิดา	ดวงน่าน	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๑๑. น.ส.เสาวนีย์	ปิงยอม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒. นางอรวรรณ	โยธา	หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๑๓. นางดรุณี	พรหมยศ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
๑๔. นางเพ็ญศรี	เล็กวิลาศ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๑๕. นางเสาวนีย์	พงษ์วานิช	หัวหน้างานศูนย์ส่งต่อ
๑๖. นางสุทธิลักษณ์	วงศ์วิชัย	หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด
๑๗. นางประทุมวัน	โตนะโพ	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกพิเศษรวม
๑๘. นางจิษนัย	รักหบุตร	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน ตึกศัลยกรรม
๑๙. นางเบญจวรรณ	จอมอินตา	หัวหน้างานการพยาบาลคลินิกให้คำปรึกษาและสุขภาพจิต
๒๐. นางนุจรินทร์	กุศล	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล
๒๑. นางอุบลวรรณ	กัญจนพรเจริญ	หัวหน้างานการพยาบาลฝากครรภ์และงานวางแผนครอบครัว
๒๒. นางธันวมาศ	ชัยเอียร	หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยไตเทียม
๒๓. นางศรีสุดา	ถวิลวงศ์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ตึกปรานี)
๒๔. นางซูใจ	ศิลปะสมบูรณ์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ตึกกรุณา)
๒๕. นางเยาวเรศ	ดวงแก้ว	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก
๒๖. น.ส.สมเพ็ชร	ชัตตะเสมา	หัวหน้างานคลินิกโรคเรื้อรัง
๒๗. นางอำพัน	ปิ่นสุรินทร์	หัวหน้างานคลินิกวันโรค
๒๘. นางณัฐรุจา	ปิณไชย	หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อ
๒๙. น.ส.ธัญพร	เครือประเสริฐ	หัวหน้างานจ่ายกลางและโภชนศาสตร์
๓๐. นายโอฬาร	ธรรมธิกุล	หัวหน้างานกายภาพบำบัด
๓๑. นายเดวิด	มณียศ	หัวหน้างานกิจกรรมบำบัด
๓๒. นายทองศักดิ์	กัญจนพรเจริญ	หัวหน้างานรังสีวิทยา
๓๓. น.ส.เรืองอุไร	สินเปียง	หัวหน้างานอาชีวอนามัย
๓๔. นางอรุณี	สองคำชุม	หัวหน้างานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
๓๕. นางลาวัลย์	พรหมจักร	หัวหน้างานการเงินและบัญชี
๓๖. นางอรอนงค์	ชุ่มใจ	หัวหน้างานพัสดุ
๓๗. น.ส.กาญจนา	สุวรรณโณ	หัวหน้างานโสตทัศนศึกษาและประชาสัมพันธ์

ตอนที่ ๒ ระบบงานสำคัญของโรงพยาบาล

- ๒.๑ การบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัย คุณภาพ
- ๒.๒ การกำกับดูแลด้านวิชาชีพ
- ๒.๓ สิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วย
- ๒.๔ การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
- ๒.๕ ระบบเวชระเบียน
- ๒.๖ ระบบการจัดการด้านยา
- ๒.๗ การตรวจทดสอบเพื่อการวินิจฉัยโรคฯ
- ๒.๘ การเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
- ๒.๙ การทำงานกับชุมชน

ตอนที่ ๓ กระบวนการดูแลผู้ป่วย

- ๓.๑ การเข้าถึงและเข้ารับบริการ
- ๓.๒ การประเมินผู้ป่วย
- ๓.๓ การวางแผน
- ๓.๔ การดูแลผู้ป่วย
- ๓.๕ การให้ข้อมูลและเสริมพลัง
- ๓.๖ การดูแลต่อเนื่อง

ตอนที่ ๔ ผลลัพธ์

- ๔.๑ ผลด้านการดูแลสุขภาพ
- ๔.๒ ผลด้านการดูแลผู้ป่วย
- ๔.๓ ผลด้านกำลังคน
- ๔.๔ ผลด้านการนำ
- ๔.๕ ผลด้านประสิทธิผลของกระบวนการทำงานสำคัญ
- ๔.๖ ผลด้านการเงิน

๑.๑ การนำ (LED)

๑. การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง (Senior Leadership)

การกระทำของผู้นำระดับสูง ชี้นำให้องค์กรยั่งยืน ผ่านวิสัยทัศน์และค่านิยม การสื่อสารที่ได้ผลกับบุคลากร การสร้างสิ่งแวดล้อมเพื่อความสำเร็จและการกำหนดจุดเน้นที่การปฏิบัติ

ก. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และจริยธรรม

- ๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร ถ่ายทอดเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ
- ๒. หลักจริยธรรม & แนวปฏิบัติที่พึงประสงค์ กำหนด ชี้นำการตัดสินใจปฏิสัมพันธ์
- ๓. ส่งเสริม การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรม

ข. การสื่อสาร สื่อสาร สร้างความผูกพัน กับบุคลากรและผู้รับบริการ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร

ค. ผลการดำเนินงานขององค์กร

๑. ผู้นำสร้างสิ่งแวดล้อมที่ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ บรรลุพันธกิจ คล่องตัว มีวัฒนธรรมความปลอดภัย มีการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมผูกพันกับผู้รับบริการ

๒. ผู้นำกำหนดจุดเน้นที่การปฏิบัติ ระบุการปฏิบัติที่จำเป็นกำหนดความคาดหวังในการสร้างคุณค่า

ค่านิยมหลัก & แนวคิด

การประชุมวิชาการ ได้อธิบายถึงหัวข้อ ค่านิยมหลัก & แนวคิด ซึ่งจะมีรายละเอียดมากมาย ซึ่งผู้รับผิดชอบจะได้มาอธิบายและพูดถึงความสำคัญต่าง ๆ ของมาตรฐานงาน HA ก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการที่มนำพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลเกาะคา ทุกเดือนๆละ ๒ ครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ โรงพยาบาลเกาะคา จะมีแพทย์มาช่วยตรวจในแผนกผู้ป่วยนอกและห้องผ่าตัด โดย ปฏิบัติงานทุก
ป่วยวันอังคารและวันพฤหัสบดี ในเวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๐๐ น. เพื่อทดแทน แพทย์ศัลยกรรม
กระดูกที่ลาออกเนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการให้บริการคือนายแพทย์ห้องสิน นาทิทอง
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่องที่ ๒ การสมัครเป็นอาสาสมัครสามัญ พอ.สว. จังหวัดลำปาง ได้รับพระกรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯเป็นจังหวัด
แพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) ลำดับที่ ๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม
๒๕๖๒ มีบทบาทหน้าที่ให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข ทั้งด้านการรักษาพยาบาล การ
ป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสุขภาพอนามัยประชาชน ดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์
แก่ประชาชนในพื้นที่ทุรกันดารห่างไกลและการคมนาคมไม่สะดวก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ลำปาง จึงขอความร่วมมือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรสาธารณสุขและประชาชนผู้สนใจ สมัคร
เป็นอาสาสมัครสามัญ พอ.สว. (ในจังหวัด พอ.สว.) จังหวัดลำปาง นั้น

ตอนนี้ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีผู้สมัครเป็นอาสาสมัครสามัญ พอ.สว. จังหวัดลำปาง
จำนวน ๓๑๒ คน ได้รวบรวมใบสมัครพร้อมรูปถ่าย ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางแล้วนั้น

เรื่องที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จะมีพยาบาลหมุนเวียนมาช่วยที่โรงพยาบาลเกาะคา เดือนละ
๕ คน ส่วนแพทย์หมุนเวียนมาช่วยที่โรงพยาบาลเกาะคาเช่นกัน ขอให้ดูแลเรื่องสวัสดิการ
ค่าตอบแทน อาหาร ที่พัก สิทธิประโยชน์ต่างๆ

เรื่องที่ ๔ เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ได้เกิดเพลิงไหม้บ้านเลขที่ ๗๕/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบล
เกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง บ้านถูกไฟไหม้ทั้งหมด พร้อมทั้งทรัพย์สินเสียหายทั้งหมด ซึ่ง
เป็นบ้านพักอาศัยของ นางสาวเพ็ญพิชชา นานนท์ ตำแหน่ง พนักงานเก็บเอกสาร (ลูกจ้างชั่วคราว
รายวัน)ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา
คณะกรรมการเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น โดยการรวบรวมเงินของคณะ
บุคลากรเจ้าหน้าที่ ซึ่งเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มอบเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้คุณเพ็ญพิชชา นาน
นท์ เป็นจำนวนทั้งหมด ๔๕,๒๕๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และทางชมรม

จริยธรรมยังคงเปิดรับบริจาคความช่วยเหลือไปจนถึงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

เรื่องที่ ๓ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอเกาะคา

จากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ อำเภอเกาะคา ประจำเดือน **ตุลาคม ๒๕๖๒** เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม
๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอเกาะคา ดังนี้

เรื่องที่ ๑ จังหวัดลำปางศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. กำหนดเปิดรับสมัครจิตอาสา
รายใหม่พร้อมกันทั่วประเทศ (ในวันและเวลาราชการ) ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ ของทุกเดือน ณ สำนัก
ทะเบียนอำเภอ และกำหนดพิธีรับพระราชทานหมวกและผ้าพันคอจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.
กำหนดให้จัดพิธีในวันสุดท้ายของเดือนที่เปิดรับสมัคร

เรื่องที่ ๒ การก่อสร้างขยายสะพานข้ามแม่น้ำวังบริเวณหน้าอำเภอเกาะคา ก่อสร้างปรับปรุงสะพานและ
อาคารระบายน้ำ(ทางหลวงหมายเลข ๑๐๓๔ ถนนเกาะคา-ห้างฉัตร) คาดว่าจะก่อสร้างประมาณ
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่องที่ ๓ กำหนดการทอดกฐินสามัคคีอำเภอเกาะคา ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันจันทร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ทอดถวาย ณ วัดนางเหลียว หมู่ที่ ๔ ตำบลลำปางหลวง อำเภอเกาะคา
จังหวัดลำปาง

ที่ประชุม : รับทราบ

เรื่องที่ ๔ เรื่องแจ้งจากที่ประชุมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านอำเภอเกาะคา

จากที่ประชุมกำนัน / ผู้ใหญ่บ้านอำเภอเกาะคา ประจำเดือน **ตุลาคม ๒๕๖๒** เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาประชาคมที่ว่าการอำเภอเกาะคา ดังนี้

เรื่องที่ ๑ สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีประกาศ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑. นายณรงค์ศักดิ์ โอสถธนากร ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ย้ายมาจากจังหวัดพะเยา)
๒. นายสิทธิชัย จินดาหลวง ย้ายมาดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (เดิมรองผู้ว่าจังหวัดอุดรธานี)
๓. นายก่อพงษ์ โกมลรัตน์ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (เดิมรองผู้ว่าจังหวัดนครราชสีมา)

เรื่องที่ ๒ นโยบาย ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ร่วมเดินหน้าเมืองลำปาง “สุข..ทุกด้าน” กับนโยบายผู้ว่าฯ นโยบายระยะสั้น-กลาง

๑. ป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควันไฟป่า เตรียมลงพื้นที่เดือนหน้า พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สร้างความเข้าใจให้กับประชาชน
๒. สร้างเมืองลำปาง (สะอาดน่าอยู่+น่าเที่ยว) พร้อมจัดระเบียบทั้งด้านทัศนียภาพและสิ่งแวดล้อม
๓. บริหารจัดการด้านทรัพยากร แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๔. ดึงศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้คึกคัก ยกกระดับการท่องเที่ยวเอกลักษณ์ท้องถิ่น เน้นขึ้นรถไฟไปทำ CSR ที่ลำปาง
๕. เดินหน้าการจัดกิจกรรมจิตอาสา ๙๐๔ วปร. อย่างต่อเนื่องทั้งระดับจังหวัดและอำเภอทุกเดือน
๖. สร้างความปลอดภัย+มั่นคง รมรงค์สร้างความเข้าใจห่างไกลยาเสพติด

เรื่องที่ ๓ สำนักวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง มอบเกียรติบัตรให้แก่อำเภอเกาะคาในฐานะอำเภอคุณธรรม ที่ร่วมดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน และผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ” ส่งเสริมคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรื่องที่ ๔ จังหวัดลำปาง กำหนดจัดงานฤดูหนาวและของดีนครลำปาง ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๑๐ วัน ๑๐ คืน ณ บริเวณวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาลัยเขตลำปาง ตำบลบ่อแฮ้ว อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ การติดตามความก้าวหน้างบประมาณ งบลงทุน

งบลงทุนปี ๒๕๖๑ ได้ดำเนินครบถ้วนแล้ว สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะเร่งดำเนินการ ยังก้ำในส่วนของเขต ๑๐ %

๔.๒ การบริหารการเงินการคลังของหน่วยบริการ

๑. สถานการณ์การเงิน ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ Risk Score = ๒ เงินบำรุงคงเหลือ ๔๖.๗ ล้านบาท(เงินบำรุงสุทธิ ๓๐.๙ ล้านบาท) หนี้การค้าและค่ารักษาคงเหลือ ๓๙ ล้านบาท
๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการจัดทำแผน Planfin เป็นแผน ๒ เกินดุล ลงทุนไม่เกิน ๒๐% EBITDA โดยใช้งบประมาณในการลงทุนจากงบค่าเสื่อม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับการขยายบริการเพิ่มเติมตาม Service plan ๕ สาขาหลักและจักษุ ตั้งเป้ารายรับในส่วนผู้ป่วยใน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ ล้านบาท ตั้งเป้าลดหนี้การค้าและค่ารักษาลงร้อยละ ๑๐- ๑๕ จากยอดยกมาปี ๒๕๖๒

ที่ประชุม : รับทราบ

๔.๓ การพัฒนาระบบหน่วยบริการ

- ๔.๓.๑ แผนดำเนินการปรับปรุงสถานที่ไตรมาส ๑/๖๓ Time line แล้วเสร็จภายในเดือน พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง มกราคม ๒๕๖๓
- | | |
|-------------------|--|
| ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ | หอผู้ป่วยศัลยกรรมรองรับ ๑๐ เตียง |
| ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ | ศูนย์พักคอยผู้มารับบริการ |
| ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ | ระบบบำบัดน้ำเสีย/ไตเทียม ระบบ RO บริโภาค |
| ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ | โรงจอดรถ จำนวน ๒๐ คัน |
| ๖ มกราคม ๒๕๖๓ | Solar Roof |

ที่ประชุม : รับทราบ

๔.๔ ความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

- ๔.๔.๑ แผนปี ๒๕๖๓ ส่งจังหวัดวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ส่งผลกิจกรรม/งบประมาณรวม วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เริ่มดำเนินการทำโครงการ ถ้าโครงการได้รับอนุมัติแล้วถึงจะเริ่มดำเนินการได้
- 4.4.2 แผนงานยุทธศาสตร์ จังหวัดให้ปรับกิจกรรม **ย1**. เน้นกลุ่มวัย **แม่ตั้งครรภ์** แม่คลอดคุณภาพ ห้องคลอด คุณภาพ **วัยเด็ก** เน้นการใช้ DSPM โดยใช้ประเมินการเลี้ยงลูกตั้งแต่แรกเกิดจนโต **วัยรุ่น** Focus ผู้ปกครองของวัยรุ่น **วัยทำงาน** เน้นเรื่องอุบัติเหตุจราจร NCD การ control ระบบการดูแลก่อนป่วยการใช้ salt meter การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การสร้างความตระหนักรู้ **สูงอายุ** เน้น Universal design เชื่อมโยงกับ COC
- ย 2 เน้น PCC การ redesign PCC ตามบริบทพื้นที่
- ย 3 เน้นเรื่อง Digital literacy ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข
- ย 4 เน้นเรื่อง Financial management ITA และการคิดเชิงกลยุทธ์ OKR

ที่ประชุม : รับทราบ

๔.๕ การพัฒนาบุคลากร

๔.๕.๑ นโยบายของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบบริการ โดยเฉพาะระบบบริการผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(เบาหวานและความดันโลหิตสูง)ที่ยังมีผู้ป่วยรายใหม่เพิ่มขึ้นทุกปี แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งหวังให้คนไทยอายุยืน จึงต้องเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมมากขึ้น ภายใต้การดูแลของหมอครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพไปแล้วในทุกพื้นที่ เพื่อเพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการทุกระดับ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ/พิจารณา การร่วมแสดงความคิดเห็น การคัดเลือก การจัดทำแผน/โครงการ และการดำเนินโครงการที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาร่วม ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยคุณเสาวนีย์ ปิงยอม หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ITA ประเด็นให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักที่เลือกของโรงพยาบาลนั้น ขอความคิดเห็นจากที่ประชุมในการคัดเลือกภารกิจ และร่วมกันจัดทำแผนโครงการตามภารกิจที่เลือก โดยขอเสนอโครงการคัดกรองวัณโรค ซึ่งเป็นการบูรณาการร่วมกันของกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะลา

คุณอำพัน ปันสุรินทร์ หัวหน้างานบริการปฐมภูมิและควบคุมโรค ได้ชี้แจงข้อมูลสถานการณ์วัณโรค ดังนี้

ในปี ๒๕๖๒ อำเภอกะลา มีผู้ป่วยวัณโรคขึ้นทะเบียนจำนวน ๕๐ ราย อัตราป่วย ๑๑๔.๐๓ ต่อแสนประชากร อัตราความสำเร็จการรักษา ร้อยละ ๒๕ อัตราการเสียชีวิตสูงถึงร้อยละ ๖.๒๕ ในกลุ่มผู้เสียชีวิต ส่วนใหญ่เป็นกลุ่มผู้สูงอายุที่มีโรคร่วม และเสียชีวิตภายใน ๔ สัปดาห์ รวมทั้งพบภาวะแทรกซ้อนจากการรักษาและคุณภาพของโรคที่ป่วยมาก่อนหน้า ทางโรงพยาบาลเกาะคา ทีมคลินิกวัณโรค จึงจัดทำโครงการคัดกรองวัณโรคด้วยเครื่องเอ็กซเรย์เคลื่อนที่ (Mobile X-Ray) อำเภอกะลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเพื่อดำเนินการคัดกรองวัณโรคเชิงรุกในชุมชน ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้มากขึ้น และสามารถค้นหาผู้ป่วยในประชาชนกลุ่มเสี่ยงเพื่อให้ได้รับการรักษาต่อไป โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ประชากรกลุ่มเสี่ยงอำเภอกะลา จำนวน ๒,๐๐๐ คน และผู้ป่วยวัณโรคที่อยู่ระหว่างการรักษา ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๖๐ คน โดยใช้งบประมาณ ๒,๐๐๐ ราย รายละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

คุณสนอง จันทร์ตุ้ย งานระบาดวิทยา ให้ความเห็นว่าควรมีการตรวจคัดกรองวัณโรคในกลุ่มผู้ป่วยใหม่ที่อาจจะอยู่ในกลุ่มที่ห่างไกลและกลุ่มที่ยังไม่เคยได้รับการตรวจ เพื่อให้การบริการเข้าถึงประชาชนได้ทุกกลุ่มโดยเฉพาะตามหมู่บ้านและพื้นที่ห่างไกลอำเภอกะลาได้อย่างทั่วถึงเพื่อเป็นการควบคุมและป้องกันการแพร่เชื้อของโรคได้อย่างทันที่

ที่ประชุม : รับทราบ เห็นควรเลือกภารกิจหลักของโรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นโครงการพัฒนาระบบสุขภาพวัณโรค อำเภอกะลา รหัสโครงการ ๐๓๐๒๐๗

: เห็นควรให้ มีการคัดกรองวัณโรคในกลุ่มเสี่ยง เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ประหยัดเวลา และงบประมาณ โดยให้การดำเนินงานครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายมากขึ้นและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อในชุมชน ส่งผลให้บรรลุเป้าหมายในการรักษาสำเร็จตามที่กำหนด โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผน CXR นัดหมายกลุ่มเป้าหมายในเขตโรงพยาบาลและ รพ.สต. จำนวน ๑๔ แห่ง ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

๒. ให้ดำเนินการคัดกรองวัณโรคโดยใช้ Mobile X-Ray เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓. ติดตามประเมินผลการคัดกรอง เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๓

๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการให้กับ คปสอ.เกาะคา เดือน เม.ย.๖๓ และ สสจ.ลำปาง หลังจากสิ้นสุดโครงการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เรื่องที่ ๑ การตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ประจำปี ๒๕๖๓ จะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ขอให้เจ้าหน้าที่มารับการตรวจตามวันที่กำหนด เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.


เรื่องที่ ๒ การปิดจุดบริการภายในโรงพยาบาลเกาะคา

โรงพยาบาลเกาะคา ได้ขยายศักยภาพบริการเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายทุติยภูมิ (M๒) รองรับผู้ป่วยที่เพิ่มมากขึ้นจากอำเภอในจังหวัดลำปาง(ยกเว้นอำเภอเมือง) และเพื่อให้ผู้ป่วย ได้รับการบริการที่ปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว จึงขยายจุดบริการพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้ครอบคลุมและลดความแออัด ส่งผลให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในบริการ และลดปัญหา ข้อร้องเรียน ในกรณีที่หน่วยงานใดมีข้อขัดข้องในการให้บริการ อันจะส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและจุดบริการภายในอื่นๆ ขอให้หน่วยงานนั้นทำหนังสือขออนุมัติเรื่องปิดจุดบริการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล เกาะคาเพื่อพิจารณาก่อนทุกครั้งไปจึงขอแจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลเกาะคา รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ที่ประชุม : รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นางทวิตรี กล่าวปิยะภมรกุล)
เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้พิมพ์บันทึกรายงานการประชุม



(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม