



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๐๑

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยสรุปผลการดำเนินงานตามแผน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ www.kokhahospital.go.th ของโรงพยาบาลเกาะคา ต่อไป

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- รับทราบ
- อนุมัติ

(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา

สถานที่ตั้ง ๓๘๑ หมู่ ๓ ต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง ๕๒๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสลิล เชียงเทศ โทรศัพท์ ๐๘๒-๘๖๓๗๖๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม...ทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาล ทุกวันศุกร์ที่ ๒ ของเดือน	/		๓๙๐	มีกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกเดือน (หยุดกิจกรรม ช่วงสถานการณ์โควิด)	
๒. กิจกรรม...การขับเคลื่อน	/		๓๙๐	การขับเคลื่อนมีการ ติดตามโดยคณะกรรมการ	
๓. กิจกรรม...การเสริมพลังบุคลากรในหน่วยงาน	/		๓๙๐	ดำเนินการตามแผน HRD	
๔. กิจกรรมจิตอาสา ตามโครงการจิตอาสาพระราชทาน (๙๐๔)...	/		๓๙๐ คน	สมัครจิตอาสาครบ	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสลิล เชียงเทศ)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ตัดยอด ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา

สถานที่ตั้ง ๓๔๑ หมู่ ๓ ต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง ๕๒๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสลิล เอียงเทศ โทรศัพท์ ๐๘๒-๘๖๓๗๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม...ทำบุญตักบาตรใน โรงพยาบาล ทุกวันศุกร์ที่ ๒ ของ เดือน			-	สลิล เอียงเทศ และทีม	←	→			มีกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุก เดือน (หยุดกิจกรรมช่วง สถานการณ์โควิด)
๒. กิจกรรม..การขับชี่ปลอดภัย			-	ดรุณี พรหมยศ และทีม	←	→			มี การ ต ร ว จ ส อ บ แ ล ซ ประเมินผลโดยทีม
๓. กิจกรรม..การเสริมพลัง บุคลากรในหน่วยงาน			-	ศุภรสม์ แก้วคำ ดี และทีม	←	→			มีการจัดกิจกรรม ตามแผน HRD

๔. กิจกรรมจิตอาสา ตามโครงการ จิตอาสาพระราชทาน (๙๐๔)...			-	เสาวนีย์ ปิงยอม และทีม	←			→	เจ้าหน้าที่สมัครจิตอาสาครบ ๑๐๐%
---	--	--	---	---------------------------	---	--	--	---	------------------------------------

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-ไม่พบ-

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสลิล เชียงเทศ)

ตำแหน่ง

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓