

Print Screen EB ๒๑

การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเกะกา www.kokhahospital.go.th

หน้าแรก | โรงพยาบาล | การติดต่อสื่อสารและการเดินทางโรงพยาบาลเกะกา | ระบบสารสนเทศ | รับเรื่องราวร้องทุกข์

การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) | แบบสอบถามภายใน | ข่าวสารด้านสุขภาพ | ขยายหลอดเลือด | 🔍

- ข้อ4 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/ส่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
- ข้อ5 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
- ข้อ5 Print Screen
- EB21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการผ่านคณะกรรมการ กอ/ก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- ข้อ1 บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ข้อสั่งการ/ประกาศ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
- ข้อ2 กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามพริเคระความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ข้อ3 หลักฐานหนังสือแจ้งเรียน
- ข้อ4 บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ข้อ4 บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน วันที่ 2 ณ วันที่ 31 ก.ค.63
- ข้อ5 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ Print Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ข้อ5 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ (ไตรมาส4)
- ข้อ5 Print Screen
- EB22 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทอพียอดด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ข้อ1.1 โครงการ
- ข้อ1.2 ขอลอมติจัดประชุม
- ข้อ1.3 หนังสือเชิญประชุม
- ข้อ2 รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ ซึ่งต้องเป็นเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
- ข้อ3 ภาพถ่ายประกอบ
- ข้อ4 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบรายงานสรุปผลการจัดการประชุม

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกะกา ฝ่ายบริหารทั่วไป อ.เกะกา จ.ลำปาง ๐๕๔๒๘๑๓๓๓
ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ รอบที่ ๒ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ รพ.เกะกา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกะกา

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ด้วยโรงพยาบาลเกะกา ได้ดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ EB ๒๑ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบที่ ๒ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุมัติเผยแพร่การกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลเกะกา (www.kokhahospital.go.th) ต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
โรงพยาบาลเกาะคา ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (รอบที่ ๒)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ซึ่งการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) EB ๒๐ กำหนดให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้ มากำหนดเป็นคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และยึดถือปฏิบัติ นั้น

๑. การบริหารจัดการ ตามหลัก ๔ ประการ สำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย
 - ๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนแทรกแซง
 - ๒) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ และรวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
 - ๓) ส่งเสริมรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตามแบบอย่าง เจ้าหน้าที่ต้องระบุผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาที่หนักที่สุด โดยกลุ่มงาน

๓. แนวทางป้องกันประโยชน์ทับซ้อน
 - ๑) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 - ๒) คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ ในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการตั้งกล้องวงจรปิด
 - ๓) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
 - ๔) ควรให้มีการทดสอบเรื่องความซื่อตรง ของข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
 - ๕) ความมีการศึกษา วิจัย อย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
 - ๖) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ
 - ๗) ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน และการคอร์รัปชัน

ประเด็นความเสี่ยงในการกิจที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การดำเนินงาน	สถิติการกระทำผิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
๑. การจัดหาพัสดุในหน่วยงาน	การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากต้องมีการติดต่อกับบริษัทฯ ห้างฯ ร้าน ในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง - การเสนอราคา - การกำหนดราคากลาง - การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง - การตรวจรับพัสดุ - ความสัมพันธ์กับบริษัทฯ ห้างฯ และร้าน	๑. กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานด้านพัสดุทุกหน่วย ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. กำกับและควบคุมผู้จัดทำโครงการ/แผนงาน ให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่พบ
๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	- การเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ - การเบิกค่าตอบแทน	๑. มีการตรวจสอบการขึ้นปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หน่วยงาน ๒. มีระบบแผนกบัญชีมีของ	ไม่พบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
วัน/เดือน/ปี : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ : -

