



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๗๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน-ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง แจ้งว่าประกาศมาตรการดังกล่าวข้างต้นทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางจะพิจารณาดำเนินการชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารพิจารณาเพื่อทบทวนประกาศดังกล่าวใหม่อีกครั้ง เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามในประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการลงนามของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา จึงขออนุญาตนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ใช้เป็นแนวทางของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา www.kokhahospital.go.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ / อนุญาต

(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา


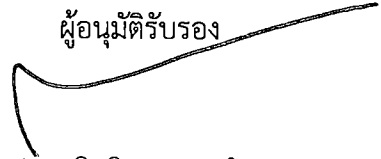
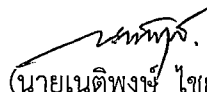
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายสิทธิกร สองคำชุม) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นายเนติพงษ์ ไชยสุรินทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	