

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทฤษฎิตระพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลเกาศา

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



## บทนำ

โรงพยาบาลเกาะคา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะครอบคลุมแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ

โรงพยาบาลเกาะคา เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่เมตตาต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

## งบประมาณ

แผนดังกล่าวไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่เมตตาต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทำงานทุจริต


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเกาะคา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเกาะคา	๑. ทีมผู้บริหาร ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ตค.๖๓ - กย. ๖๔
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประเพณีมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลเกาะคา เสริมสร้างการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาล เกาะคา	๑. กำหนดมาตรการความ เสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน ๑ มาตรการการ เรื่องการใช้ธรรมาภิบาล ๒. กำหนดนโยบาย และให้ ผู้บริหารประเพณีปฏิบัติตนให้ เป็นตัวอย่างที่ดีในการ ดำเนินการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ตค.๖๓ .- กย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การประชุมสัมมนา และจัดทำคู่มือ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	โรงพยาบาลเกาะคา มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อ ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ แนวทางในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เกาะคา	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียน ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะ คา ทราบและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ต.ค.๖๓-ก.ย. ๖๔
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่ จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางตรวจสอบเฝ้า ระวังการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่าน ศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่อง ร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผล การดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทาง ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ต.ค.๖๓-ก.ย. ๖๔
๕	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลเกาะคา ร้อยละ ๙๒	๑. ยกระดับความโปร่งใสและ คุณธรรมในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็น องค์กรที่มีการดำเนินงานกิจการอย่าง มีธรรมาภิบาลต่อสังคมและ ผู้รับบริการ	โรงพยาบาลเกาะคา	๑. การพัฒนาระบบ ทำงานของหน่วยงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ มาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อ การตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ต.ค.๖๓-ก.ย. ๖๔

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ตระหนักถึงภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เกาะคา	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม ฯ / ต.ค. ๖๓-กย. ๖๔

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
  
 (นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
  
 (นางสุมิตรา โยธา)  
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา