



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกะกา อ.เกะกา จ.ลำปาง
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๙๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกะกา
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกะกา

เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) EB ๒๑ ประเด็น หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกะกาเพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญ
ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปราบปรามการทุจริต และได้จัดทำรายงานสรุปผลการจัด
อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกะกา เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ
ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ โดยวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุข (ตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อรับทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์
(www.kokhahospital.go.th) ของโรงพยาบาลเกะกา ต่อไป

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ทราบ
- อนุมัติ

(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกะกา

รายงานสรุปผล

การจัดอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ ตึกหลวงลำปาง โรงพยาบาลเกาะคา

๑. วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคามีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม
๓. เพื่อสร้างสื่อบทสนทนาธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา

๓. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลเกาะคา ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา

๔. เนื้อหาโดยสรุป

วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง นายณฤตศัน ศรีตะระโส ตำแหน่งนิติกร บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลกฎหมายอาญาสรุปเนื้อหาสำคัญการบรรยายของวิทยากร ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่

ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำเช่น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์” หรือ “ผลประโยชน์ขัดกัน” คำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

-การเรียไรรของหน่วยงาน

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.

๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามความหมายเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ทุจริตต่อหน้าที่ และ ร่ำรวยผิดปกติ เป็นต้น

- หมวด ๖ ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๒๖ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๐) ถึงมาตรา ๑๒๙ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือการรับสินบน ตามมาตรา ๑๒๘ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง ได้แก่ หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๖๖

๔. ผลการจัดอบรม

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคามีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี