



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๖

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จะต้องดำเนินการตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการในโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในข้อ EB ๗ คือ การกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง แจ้งว่าได้เสนอมาตรการฯ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามในประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการลงนามของผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับคาดหวังร้อยละ ๖๐ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง นั้น

การนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา รับทราบเห็นควรแจ้งเวียน เพื่อเป็น แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จึงมร การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕ สายงาน คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

- กลุ่มแพทย์
- อำนวยการแพทย์
- กลุ่มงาน เภสัชกรรม
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานเทคโนโลยีทางการแพทย์
- กลุ่มงานรังสีวิทยา
- กลุ่มงานสุขภาพจิตและประสาท
- กลุ่มงานทันตกรรมช่องปาก
- กลุ่มงานทันตกรรมฟัน
- กลุ่มงานประกัน / งานส่งเสริม
- กลุ่มงานแพทย์แผนไทย