



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๕

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้แจ้งมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการของสำนักงาน ก.พ.และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้กำหนดไว้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด คือ ต่ำร้อยละ ๖๐ ของแต่ละประเภทของเจ้าหน้าที่ คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน-ราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ทราบถึงแนวการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบทั่วกันแล้วนั้น

โรงพยาบาลเกาะคา ขอเรียนว่า การแจ้งประกาศมาตรการดังกล่าว ข้างต้น ทางโรงพยาบาลเกาะคา จะพิจารณาดำเนินการชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารพิจารณาเพื่อทบทวนประกาศดังกล่าวใหม่อีกครั้ง เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปางผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เป็นผู้พิจารณาลงนามในประกาศ ในฐานะเป็นผู้บริหารสูงสุดระดับจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา จึงขออนุญาตนำประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา www.kokhahospital.go.th เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ / อนุญาต

(นายสิทธิกร สองคำขุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๕๔๒๒๗๕๒๗

ที่ สป ๐๐๓๒.๐๐๙/๑๔๖

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ
การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จะต้องดำเนินการตามที่กระทรวงสาธารณสุข
ได้ดำเนินการในโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ในข้อ EB ๗ คือ การกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบ
ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จึงขอส่งประกาศจังหวัดลำปางใช้เป็นแนวทาง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และเพื่อใช้เป็นแนวทาง
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยสามารถดาวน์โหลดประกาศจังหวัดลำปาง
ทางเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง <http://www.lpho.go.th> ทั้งเพื่อให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และแนวทางการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปรยสิทธิ์ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศมาตรการ กลไกและระบบในการบริหารผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ	
Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสิทธิกร สองคำชุม) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเนติพงษ์ ไชยสุรินทร์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	