



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๓๕

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนการกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จะต้องดำเนินการตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการในโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในข้อ EB ๗ คือ การกำหนดมาตรการ กลไก และการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยมีประกาศจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับคาดหวังร้อยละ ๖๐ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง นั้น

การนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา รับทราบเห็นควรแจ้งเวียน เพื่อเป็นแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ จึงมีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕ สายงาน คือ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

กลุ่มงาน...

...

...

...

...

...

...

...

...

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา