



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะคา.....อำเภอเกาะคา.....จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง ๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ๕๒๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสลิล เอียงเทศ.....โทรศัพท์ ๐๘๒-๘๖๓๓๖๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๐๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๐๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๑.พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีพฤติกรรมบริการที่ดี
- ๒.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความสุข คิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๓.ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ๔.ธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-กย.๖๖)	
<p>๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต และใช้หลักพุทธศาสนาในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตักบาตรทุกเดือน เริ่ม ธ.ค.๖๕ - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวบิใหม่เมือง - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา 	<p>บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรม นำหลักพุทธศาสนามาใช้ในการทำงาน</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๘๐ %</p>	<p>เจ้าหน้าที่รพ.เกาะคา มีกำลังใจในการทำงาน และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>	๐	√ (๑ ครั้ง)	√ (๓ ครั้ง)	√ (๓ ครั้ง)	√ (๓ ครั้ง)	
<p>๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟิ้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า</p> <ul style="list-style-type: none"> -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องคกร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ 	<p>๑.เพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ของชมรม และเจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามระเบียบข้อตกลงของหน่วยงาน</p> <p>๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ทำงานมีการเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ป้องกันได้ เกิดความปลอดภัยภัยในองค์กร</p>	<p>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๘๐ %</p>	<p>๑.บุคลากรรับรู้วัตถุประสงค์ของชมรม</p> <p>๒.บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน</p>	-๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรม จิตอาสา ๙๐๔ ๕ ส ,Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีใน หน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนร่วม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ. ชมรม จริยธรรม	๒๑๐ คน	๑.บุคลากรมี ความรัก สามัคคี ๒.บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	๐	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน
(นางสลิศ เจริญเทศ)
ตำแหน่ง _____
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ตำแหน่ง _____
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕