



# บันทึกข้อความ

MOI 20 1.2  
โรงพยาบาลเกาะคา  
เลขที่ 351  
วันที่ 18 ม.ค. 2566  
15.30

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐๕๔๒๒๗๕๒๓

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๗๙

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๓.๓/๑๔๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ด้วยโรงพยาบาลเกาะคา ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบการประเมินความโปร่งใส อำเภอกาเกาะคา จังหวัดลำปาง ตามแผนปฏิบัติการ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๐๗ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๕๕,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว และขอให้ดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามระบบกำกับแผนงานโครงการ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ <http://๖๑.๗.๒๓๕.๑๑๙/project๒๓> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

แนบ

19 ม 61

1. ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส อำเภอกาฬกา จังหวัดลำปาง
2. ประเภทโครงการ  ภายใต้แผนงานบริการประจำ
3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
โรงพยาบาลกาฬกาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาฬกาผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	2 แห่ง

#### 4. หลักการและเหตุผล :

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบจุดเน้นหลักคือการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาฬกาและโรงพยาบาลกาฬกาเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข( MOPH ITA ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง ( self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดยให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกาฬกา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2566

5. เป้าประสงค์ : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2566

2. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566

3. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

4. เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

7. เป้าหมาย :

เป้าหมาย

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่/บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 15 คน

เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 50 คน

8. กลยุทธ์/กลวิธี :

พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ITA





ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(5) การรับสินบน				↔						↔		
(1) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ												
(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน												
(3) รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน												
(6) การใช้ทรัพย์สินของราชการ				↔								
(1) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ ยืมใช้สถานที่ของรัฐ												
(2) จัดทำแบบฟอร์มใบยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ การให้บุคคลยืมใช้ภายในสถานที่หน่วยงานของรัฐเดียวกัน												
(7) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต												
(1) ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดหน่วยงาน	↔											
(2) จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม	↔											
จริยธรรม												
(3) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน												
(4) รายงานผลการกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม						↔						↔
(8) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน												
(1) จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				↔								



## 10. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนตุลาคม 2565 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2566

## 11. ผู้รับผิดชอบ :

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

## 12. การติดตามกำกับและประเมินผล :

## การติดตามกำกับ

ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ในเวทีประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเกาะคา คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา และประชุมผู้รับผิดชอบงานของ รพ.สต. /รพ

## การประเมินผล

ประเมินตามกรอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

## 13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
2. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
3. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ
4. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสงบประมาณ :

## 14. งบประมาณ

งบประมาณในโครงการจาก แหล่งงบประมาณ เบิกจ่ายจากเงินบำรุงรพ.เกาะคา งบUC จำนวนเงิน 6,800 บาท รายละเอียดดังนี้

## 14.1. กิจกรรมการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 50 คน

- |  |                    |
|--|--------------------|
| 1. ค่าอาหาร จำนวน 50 คน ๆ ละ 80 บาท                          | เป็นเงิน 4,000 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน ๆ ละ 30 บาท 2 มื้อ | เป็นเงิน 3,000 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร จำนวน 5 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท                   | เป็นเงิน 3,000 บาท |

รวมเป็นเงินจำนวน 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)



14.2 กิจกรรมการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 15 คน

- 1. ค่าอาหาร จำนวน 15 คน ๆ ละ 80 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท
- 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 15 คน ๆ ละ 30 บาท 2 มื้อ เป็นเงิน 900 บาท
- 3. ค่าวิทยากร จำนวน 5 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท

รวมเป็นเงินจำนวน 5,100 บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณในโครงการทั้งสิ้นจำนวนเงิน 15,100 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ ทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

15. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นายสรารัฐ อินทวงค์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

16. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสิทธิกร สองคำชุม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวิฑิตพงษ์ วงศ์เรือน)  
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

17. ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....  
ลงชื่อ.....  
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

.....  
(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านตรวจสอบจากกลุ่มทอเบกเคต  
13 ม.ค 66

ผ่านตรวจสอบ  
13