

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2566  
 คปสอ.เภสัชฯ จังหวัดลำปาง

ประเด็น/ งาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ตัวชี้วัด(KPI) / ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- 1.บุคลากรเพียงพอต่อภาระงาน มากกว่าร้อยละ 80
- 2.บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80
- 3.บุคลากรได้รับการดูแลด้านสุขภาพ มากกว่า 95
- 4.บุคลากรมีขวัญ กำลังใจที่ดี มีความสุขในการทำงาน ร้อยละ 70

ข้อมูลพื้นฐาน / วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากร บุคลากรนับเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆขององค์กรให้ไปสู่เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ในส่วนของการจัดการทั้งระบบ ไม่ว่าจะเป็นการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การดูแลความเป็นอยู่ให้บุคลากรคงอยู่ในองค์กรและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงได้รับการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นสิ่งที่มีผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานทุกระดับต่างมีส่วนร่วมตามบทบาทหน้าที่นั้นๆทั้งสิ้น นอกจากนี้การที่องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงก็ย่อมส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจ และสุขภาพของบุคลากรด้วยเช่นเดียวกัน

คปสอ.เภสัชฯ ประกอบด้วย โรงพยาบาลระดับM2 ขนาด 120 เตียง 1 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเภสัชฯ 1 แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเครือข่ายอีก 13 แห่ง ที่ร่วมเป็นเครือข่ายบริการสุขภาพของภาครัฐที่ตั้งอยู่ในอำเภอเภสัชฯ มีบุคลากรของโรงพยาบาล 446 คน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 9 คน และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 75 คน ประกอบด้วยกลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นข้าราชการทุกตำแหน่ง ร้อยละ 100 นอกจากนี้ยังมีกลุ่มวิชาชีพที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัด ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการทุกตำแหน่ง รวมถึงสนับสนุนบริการต่างๆที่มีทั้งข้าราชการและจ้างในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการดำเนินงาน ประเด็นที่ยุทธศาสตร์ได้ตระหนักและมุ่งเน้นคือการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมีอาชีพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพที่ตอบสนองต่อการงานที่มีรวมถึงคาดการณ์อนาคตที่เติบโตขององค์กรด้วย โดยโรงพยาบาลเภสัชฯจะยกฐานะเป็นโรงพยาบาลระดับM1 ( รพ.ทั่วไป 250 เตียง) ในปี 2569 และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จะถูกควบรวมเป็นการทำงานแบบ NPCU

ตั้งแต่ปี 2564 ปี 2565 โรงพยาบาลเภสัชฯ มีบุคลากรเกษียณ และ ลาออกจากราชการ จำนวน 14 คน เป็นพยาบาลวิชาชีพ 10 คน และบุคลากรอื่นๆ 4 คน ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไม่มี และตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปี 2570 พบว่ามีบุคลากรระดับบริหารเกษียณอายุราชการตามวาระ ได้แก่ ปี 2566 หัวหน้าพยาบาล และ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ และ ปี 2568 เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเภสัชฯ

ทางทีมทรัพยากรบุคคล ต้องมีการวางแผนกำลังคนทดแทนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้การบริหารราชการมีความต่อเนื่อง และเป็นไปด้วยความราบรื่นต่อไป

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	โครงการ HRD						
1	วางแผนทรัพยากรบุคคล ( Human Resource Planning)						
	1.กำหนด Blue Print กำลังคนทุกวิชาชีพ ทุก	ทุกกลุ่มวิชาชีพทั้งงานบริการ	รพ.เภสัชฯ / คปสอ.เภสัชฯ	ไม่ใช้		1 ต.ค.65 - 31 ต.ค.65	สสอ.วิจิตพงษ์
	ระดับบุคลากรตามตามภาระงานประกอบ	และสนับสนุนบริการ 453 คน					ศุภรต์มี
	การทบทวน 5 ปี คือ ปี2566 - 2570						





ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	3.บริหารตำแหน่งทั้งงานบริการและงานสนับสนุน บริการ						
	* แจ้งกรอบอัตราค่าจ้างตามแผนที่กำหนดทั้งกลุ่ม วิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนบริการ	ทุกกลุ่มวิชาชีพทั้งบริการ และสนับสนุนบริการ 446 คน	รพ.เกาะคา				งาน จ. รพ.เกาะคา
		บุคลากร สสอ.เกาะคา 9 คน	สสอ.เกาะคา				งาน จ.สสอ.เกาะคา
	* จัดทำข้อมูลการเข้า / ออก ของบุคลากรให้เป็น ปัจจุบัน	บุคลากร รพ.สสอ.เกาะคา 75 คน เดือนละ 1 ครั้ง	รพ.สสอ.13 แห่ง				
	* ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการ จัดซื้อวัสดุทางการแพทย์	ทุก 3 เดือน					
3	พัฒนาทรัพยากรบุคคล ( Human Resource Development) รหัสโครงการ 030301 โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพงานบริการ ศปสอ.เกาะคา						
	*พัฒนาตามความเชี่ยวชาญของ รพ.และแนวทางการ ดำเนินงานของ 5 NPCU รวมถึงพัฒนาศักยภาพ ทดแทนผู้เกษียณ						
	1.พัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเตรียมทดแทน หัวหน้าพยาบาล โดยหลักสูตร 3 สัปดาห์ของ วิทยาลัยนวัตกรรมการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	รพ.เกาะคา		42,000	เงินบำรุง 1 ต.ค.65-30 ก.ย.65	กท.บริหาร รพ.เกาะคา ศุภรต์
	2.พัฒนาศักยภาพการบริหารหอผู้ป่วย เพื่อเตรียมพร้อม หัวหน้าหอผู้ป่วย/หัวหน้างาน Gen ใหม่	พยาบาลวิชาชีพ 10 คน (เบญจวรรณ มะลิทา / พันทิพา/ แสงเดือน ไชยทอง / อภิญา/ บุญทิภา / วิจยอน/อุบลวรรณ / รัตนา / นิตยา / ชูใจ)	รพ.เกาะคา		30,000	เงินบำรุง 1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภรต์
	3.พัฒนาสมรรถนะด้านการดูแลผู้ป่วย ศึกษางานและฝึกทักษะที่รพ.เส้นทรายหรือ รพ.ลำปาง เพื่อเตรียมพร้อมในการดูแลผู้ป่วยด้านศัลยกรรม	แพทย์ 1 คน พยาบาลวิชาชีพ 3 คน	รพ.เกาะคา		5,000	เงินบำรุง 1 ก.พ.66-28ก.พ.66	เพ็ญศรีและทีมงาน
	4.พัฒนาสมรรถนะด้าน MIRA รองรับการทดแทน	แพทย์ 1 คน	รพ.เกาะคา		5,000	เงินบำรุง 1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ทพญ.มนภัทร

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/		พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		จำนวน	จำนวน		จำนวน	แหล่งงบ		
	บุคลากรเกษียณและเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบระบบบัญชีถาวร	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	จำนวน	รพ.เกาะคา	60,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	5.พัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร	จบท.รพ. 2 คน (นพ.อัศวิน / วิรุณี)	จำนวน	สสอ.เกาะคา	60,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภรัตน์
	* ผบค.	จบท.สสอ. 2 คน (ผู้ช่วย สสอ. / ผอ.รพ.สศ.)	จำนวน	สสอ.เกาะคา	140,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภรัตน์
	6.อบรมพยาบาลเชี่ยวชาญไต	รพ. 2 คน (กิติพงษ์/เพ็ญศรี)	จำนวน	รพ.เกาะคา	8,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภรัตน์
	7.อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทางการพยาบาลใหม่	พยาบาลวิชาชีพ รพ.สศ. 3 คน (นันทพร สองแควใต้)	จำนวน	สสอ.เกาะคา	15,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	
	8.อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติด้านรักษาพยาบาล	นันทพร ไส่ทับ / สุพิชญา บ้านจู้ด	จำนวน	รพ.เกาะคา	31,500	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	เพื่อประสานบทบาทพยาบาลเวชปฏิบัติทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการฯ 4 คน (ฉัตริน / อุบลวรรณ / นาลี / ยุพิน)	จำนวน	รพ.เกาะคา				
		พยาบาลวิชาชีพกลุ่มเวชฯ 2 คน (สมเพ็ชร / เพียงเดือน)	จำนวน	รพ.เกาะคา				
		พยาบาลวิชาชีพ รพ.สศ. 3 คน (กษมภ์ / ชนากานต์ / ศิริรัตน์)	จำนวน	สสอ.เกาะคา				
	9.อบรมผู้บริหารการพยาบาล และพยาบาลเกษียณ	หน.พยาบาล 1 คน	จำนวน	รพ.เกาะคา	42,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	ของชุมชนผู้บริการการพยาบาล รพช. เพื่อเสริมสร้าง	หน.กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ 1 คน	จำนวน					
	สมรรถนะผู้เกี่ยวข้องอาสาสมัคร	พยาบาลเกษียณ 3 คน	จำนวน					
	10.พัฒนาสมรรถนะทีมดูแลผู้ป่วย Stroke	แพทย์ 2 คน	จำนวน	รพ.เกาะคา	5,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	* การให้ RT PA และการดูแลใน ER	พยาบาลวิชาชีพ 6 คน	จำนวน					

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	* การดูแลใน ICU / ในหอผู้ป่วย เพื่อเตรียมรองรับด้านอายุรกรรมสาขา Stroke และเปิดให้บริการ Stroke Unit						
	11. พัฒนาศูนย์รณรงค์การช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีอาการ โดยส่งสิ่งกักขังที่โรงพยาบาลลำปาง รองรับ สาขาเชี่ยวชาญ Neuro Surgery	พยาบาลวิชาชีพ 10 คน	รพ.เกาะคา	5,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	12. พัฒนาศูนย์รณรงค์การช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีอาการ ในการตรวจทางห้องปฏิบัติการ รองรับบริการตรวจ ทางห้องปฏิบัติการที่สูงขึ้น และเตรียมพร้อมเข้าสู่ M1	นักเทคนิคการแพทย์ 2 คน	รพ.เกาะคา	7,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	13. พัฒนาศูนย์รณรงค์การดูแลผู้ป่วย Palliative Care รองรับ Stroke Unit	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน นักกายภาพบำบัด 2 คน	รพ.เกาะคา	5,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	14. พัฒนาศูนย์รณรงค์ด้านจิตวิทยาคณะกรรมการ จิตเวช โดยอบรม online 1 เดือน และฝึกทักษะ 5 เดือน ที่ รพ.ลำปาง และ รพ.เกาะคา	นักจิตวิทยา 1 คน	รพ.เกาะคา	25,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภรัตน์
	15. พัฒนาศูนย์รณรงค์เกี่ยวกับนโยบายราชการ หลักสู่การตรวจราชการสุขภาพ/เขต /ชมรมต่างๆ	พยาบาลวิชาชีพ 4 คน (ศุภรัตน์/ธัญพร/ดวงจิต/วิริดา)	รพ.เกาะคา	40,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์
	เพื่อเสริมสร้างความสุขแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	นวก.สาธารณสุข 1 คน(นงศราญ)					
		พนักงานขับรถยนต์ 1 คน(ชาติรี)					
	16. กิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและ ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพดี	ช่างประปา 1 คน (ศักดิ์) จนท.คปสอ.400คน	สสอ.เกาะคา รพ.เกาะคา	60,000	เงินบำรุง	ธันวาคม65 - มกราคม 66	ศุภรัตน์ / สติล
	17. กิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์กับบุคลากร ในองค์กร	จนท.คปสอ.400คน	รพ.เกาะคา	30,000	เงินบำรุง	10 - 20 เม.ย.65	สสอ.วิจิตพงษ์ /ศุภรัตน์
	18. ส่งเสริมความสัมพันธ์กับกลุ่มบุคลากรสุขภาพ ในกิจกรรมที่จัด	จนท.คปสอ.400คน	สสอ.เกาะคา รพ.เกาะคา	60,000	เงินบำรุง	20-30 กันยายน 2566	สสอ.วิจิตพงษ์ /ศุภรัตน์
	19. จัดอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมรอบโรงพยาบาล	จนท.คปสอ.400คน	รพ.เกาะคา	30,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ /ศุภรัตน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	20.พัฒนาองค์ความรู้สาขาทันตสาธารณสุข	ทันตแพทย์ 1 คน(อภิญา)	รพ.เกาะคา	5,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	21.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเงิน การคลัง และการบริหารวัสดุ เวชภัณฑ์	รพ.เกาะคา 5 คน สสอ.เกาะคา 1 คน	รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา	3,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	22.พัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการระบบและโปรแกรมคอมพิวเตอร์	นวก.คอมพิวเตอร์ 3 คน	รพ.เกาะคา	5,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	23. พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารทั่วไป	รพ.เกาะคา 1 คน (กิตพงษ์)	รพ.เกาะคา	4,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	24.พัฒนาสมรรถนะด้าน ROU เพื่อส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล/ซื้อดียา	เภสัชกร 1 คน (ชนันดา วิเศษสิงห์)	รพ.เกาะคา	5,000	เงินบำรุง	1 มี.ค.-31 มี.ค.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	25.เพิ่มชุมชนทักษะทันตแพทย์	ทันตแพทย์ 1 คน (นิพัทธ์)	รพ.เกาะคา	10,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	26.พัฒนาสมรรถนะ Case Manager	จน.รพ.เกาะคา 100 คน	รพ.เกาะคา			1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	* สาขา TB	พยาบาลวิชาชีพ 1คน(ปญชร์ณี)		5,000	เงินบำรุง		ศุภรัตน์
	* สาขา COPD	พยาบาลวิชาชีพ 1คน (นฤชา)		6,000	สมาคมอุรเวชช์		
	* สาขา Stroke	พยาบาลวิชาชีพ 1คน(เพ็ญศรี)		5,000	เงินบำรุง		
	* สาขา NCD			12,000	เงินบำรุง		
	27.พัฒนาศักยภาพ ICWN	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	รพ.เกาะคา	4,500	สสจ.ลำปาง		
	28.อบรม EP Nurse	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน ( ER )		120,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภรัตน์
	29.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการทำงานกับชุมชน	แพทย์ 5 คน พยาบาลวิชาชีพ 5 คน	5 NPCU		สสจ.ลำปาง	2 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภรัตน์
		จน.อื่นๆ 5 คน			งบ NPCU	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	30.รับทีมมิเทศประเมิน NCD Clinic Plus	พยาบาลและทีมประเมิน 20 คน	รพ.เกาะคา	3,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์
	31.รับทีมมิเทศระบบส่งต่อ	พยาบาลและทีมประเมิน 20 คน	รพ.เกาะคา	3,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิชิตพงษ์ ศุภรัตน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	32 พัฒนาระบบประเมินบุคคลตามความประสงค์ คนละ 2,000 บาท	จนท.รพ.เกาะคา 100 คน	รพ.เกาะคา	200,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	ศุภวีรัมย์ ศุภวีรัมย์
	กลุ่มทันตกรรม						
	* สาขาจัดฟัน	ทันตแพทย์ 1 คน					
	* สาขาวิทยุทันตกรรมเอ็นโดมอนด์	ทันตแพทย์ 2 คน					
	* สาขาทันตกรรมประดิษฐ์	ทันตแพทย์ 4 คน					
	* สาขาทันตกรรมช่องปาก	ทันตแพทย์ 1 คน					
	* สาขาทันตกรรมทั่วไป	ทันตแพทย์ 3 คน					
	* สาขาทันตกรรมทั่วไปขั้นสูง	ทันตแพทย์ 1 คน					
	* วิชาการ จพ.ทันตสาธารณสุข	จพ.ทันตสาธารณสุข 2 คน					
	* วิชาการช่วยทันตแพทย์	ผู้ช่วยทันตแพทย์ 2 คน					
	31 พัฒนาระบบรณณะตาม Service Plan และ ตามหนังสือสั่งการ	จนท.คปสอ.400คน	สสอ.เกาะคา	30,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.65-30 ก.ย.66	สสอ.วิจิตพงษ์ ศุภวีรัมย์
			รพ.เกาะคา				
			รวมเงินบำรุง	1,000,000.00			

เงินบำรุง รพ.

1,000,000.00

สมาคมอุรเวชช์

6,000.00

สสจ.ลำปาง

120,000.00

1,126,000.00