



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง ๓๘๑ หมู่ ๓ ต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสลิล เอียงเทศ โทรศัพท ๐๘๒-๘๖๓๓๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต และใช้หลักพุทธศาสนาใน การทำงาน - ตักบาตรทุกเดือน เริ่ม ธ.ค.๖๖ - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่ เมือง - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา	-	-		ชมรมจริยธรรม					-จัดกิจกรรมเดือน เม.ย๖๗ และกย๖๗ กำหนด ก.ค.๖๗
๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม	๔๖๑ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้และ ความเข้าใจ		-ทีม HRD -คณะกรรมการ คุณธรรมและ	/				-เจ้าหน้าที่ที่เข้ามาใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ -เจ้าหน้าที่เดิมได้รับการฟื้นฟู

-ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน ,ระเบียบ ข้าราชการ		เรื่องค่านิยม MOPH, ร ะ เ บี ย บ ,ข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		ความโปร่งใส รพ.เกาะคา					ความรู้ เรื่องค่านิยม MOPH เจตนาธรรม์การต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. กิจกรรม จิตอาสา ๙๐๔ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กิจกรรม ๕ ส ,Big Cleaning day	๔๖๒คน	-บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม -สถานที่ ทำงาน สะอาดน่าอยู่		ชมรมจริยธรรม ทีม ๕ ส.	/	/			-มีการทำกิจกรรมจิตอาสา -ทุกหน่วยงานใน รพ.ดำเนิน กิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำอย่าง ต่อเนื่องและมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยทีม ๕ ส.

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีส่วนร่วม และมีพฤติกรรมบริการที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาระงานและจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น บางกิจกรรมอาจดำเนินการได้น้อยกว่าแผน เช่น กิจกรรมตักบาตร.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การปรับรูปแบบการทำกิจกรรม เช่น การจัดหาวิทยากรคนรุ่นใหม่ การอบรมแนวใหม่ เน้นเรื่องพฤติกรรมบริการ.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายสิทธิกร สองคำชุม.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา.....

วันที่ ...๑๔ เดือน ...มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗