



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา

เลขที่ ๐๕๙๓

วันที่ 15 ธ.ค. 2566

เวลา 13.26 น.
วันรวม-๒๕๖๖

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐๕๔๒๒๗๕๒๗
ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๖๒๕๙๕ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุขในจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้ทุกหน่วยบริการสุขภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ และให้ทุกอำเภอจัดทำแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนบริการ (งานประจำ) แผนแก้ไขปัญหา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี เข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และลดอัตราการป่วยและตายของประชาชนด้วยโรคและภัยสุขภาพที่เป็นปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่ โดยทุกอำเภอได้ส่งแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อขออนุมัติแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรอนุมัติในหลักการให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้จัดทำโครงการ กิจกรรม ตามข้อเสนอแนะของจังหวัด และลงบันทึกโครงการในโปรแกรมระบบกำกับแผนงานโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (www.lpho.go.th) เพื่อติดตามความก้าวหน้า ควบคุมกำกับ และบริหารแผนตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายจจร วินัยพานิช)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

→ ทน

→ (แก้) ทน และ ปรนช. ๕๕๗

15.๑๑.๖๖

→

นางกัญญา ดุสรณ์ 20 ธ.ค. ๒๕๖๖

18 ธ.ค.

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คปสอ. เกาะคา จังหวัด ลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ		รวมงบประมาณ
			เงินบำรุงสถานบริการ	งบ อื่นๆ	
๑	๐๓๐๑๐๑	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพและฝึกทักษะ EF กลุ่มแม่และเด็กปฐมวัย	๔,๙๐๐		๔,๙๐๐
๒	๐๓๐๑๐๒	โครงการอาหารปลอดภัยรอบรั้วโรงเรียน	๔๒,๐๕๐		๔๒,๐๕๐
๓	๐๓๐๑๐๓	โครงการเด็กและเยาวชนเกาะคาเรียนรู้หนังสือ เข้าใจ แก้ปัญหาได้อย่างชาญฉลาด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔,๐๐๐		๑๔,๐๐๐
๔	๐๓๐๑๐๔	โครงการNCDs เชิงรุก และการขับเคลื่อนองค์กรไร้พุง อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๘๒,๔๐๒		๑๘๒,๔๐๒
๕	๐๓๐๑๐๕	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ อำเภอเกาะคา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒๖,๘๖๐		๑๒๖,๘๖๐
๖	๐๓๐๑๐๖	โครงการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดบริการปฐมภูมิ และกำกับติดตามการดำเนินงาน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๗	๓,๐๐๐		๓,๐๐๐
รวม ย.๑ ทั้งหมด			๓๗๓,๒๑๒		๓๗๓,๒๑๒
๑	๐๓๐๒๐๑	โครงการ พัฒนาระบบบริการผู้ป่วย Stroke อำเภอเกาะคา	-		๐
๒	๐๓๐๒๐๒	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ Trauma อำเภอเกาะคา	๔๑,๙๐๐	๔,๕๐๐	๔๖,๔๐๐
๓	๐๓๐๒๐๓	โครงการคัดกรองมะเร็ง อำเภอเกาะคา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๔	๐๓๐๒๐๔	โครงการทำ Colonoscope ในเขตรพช. เครือข่าย (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๕	๐๓๐๒๐๕	โครงการคัดกรองและการดูแลผู้ป่วยวัณโรค อ.เกาะคา ปี๒๕๖๗	๕๕๒,๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๖๒,๕๐๐
๖	๐๓๐๒๐๖	โครงการพัฒนาระบบบริการสาขาอายุรกรรม ระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด (ไม่ใช้งบ)Community-Acquire Sepsis	-		๐
๗	๐๓๐๒๐๗	โครงการค้นหาและคัดกรองโรคไตเรื้อรังจากผู้ป่วย DM/HT (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๘	๐๓๐๒๐๘	โครงการชะลอการเสื่อมของไต (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๙	๐๓๐๒๐๙	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไต(CKD clinic คุณภาพ)	-		๐
๑๐	๐๓๐๒๑๐	โครงการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย อ.เกาะคา (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๑๑	๐๓๐๒๑๑	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกจิตเวชและยาเสพติด (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๑๒	๐๓๐๒๑๒	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมป้องกัน บำบัด รักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด อ.เกาะคา(ไม่ใช้งบ)	-		๐
๑๓	๐๓๐๒๑๓	โครงการ พัฒนาระบบบริการผู้ป่วย STEMI อำเภอเกาะคา (ไม่ใช้งบ)	-		๐
๑๔	๐๓๐๒๑๔	โครงการ ผู้ป่วย NCD เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและมีผลลัพธ์การรักษายอดเยี่ยม	-	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐
๑๕	๐๓๐๒๑๕	โครงการ สร้างงาน สร้างอาชีพด้วยการนวดไทย ภูมิปัญญาไทย จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-		๐
๑๖	๐๓๐๒๑๖	โครงการการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค HPV	-		๐
รวม ย.๒ ทั้งหมด			๕๕๔,๔๐๐	๒๗๔,๕๐๐	๘๒๘,๙๐๐

เห็นชอบโครงการและงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ลงชื่อ.....

(นายวิชิตพงษ์ วงศ์เรือน)

สาธารณสุขอำเภอเกาะคา



(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข อำเภอเกาะคา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คปสอ. เกาะคา จังหวัด ลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ		รวมงบประมาณ
			เงินบำรุงสถานบริการ	งบ อื่นๆ	
๑	๐๓๐๓๐๑	โครงการ Happy MOPH อำเภอเกาะคา คปสอ.เกาะคา ประจำปี ๒๕๖๗	๒๓,๕๖๐		๒๓,๕๖๐
๒	๐๓๐๓๐๒	โครงการ การประชุมอบรมพัฒนาบุคลากร ด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๗	๑,๙๐๒,๓๒๙	๑๒๐,๐๐๐	๒,๐๒๒,๓๒๙
๓	๐๓๐๓๐๓	โครงการ ส่งเสริมความสามัคคีในกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขในกิจกรรมมหิดลใจดี อำเภอเกาะคา ประจำปี ๒๕๖๗	๒๗๗,๐๐๐		๒๗๗,๐๐๐
รวม ย.๓ ทั้งหมด			๒,๑๒๘,๘๘๙	๑๒๐,๐๐๐	๒,๒๔๘,๘๘๙
๑	๐๓๐๔๐๑	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (ไม่ใช้งบ)			๐
๒	๐๓๐๔๐๒	โครงการเตรียมรับการเยี่ยมชมสำรวจ มาตรฐาน HAIT	๗๘,๕๐๐		๗๘,๕๐๐
รวม ย.๔ ทั้งหมด			๗๘,๕๐๐		๗๘,๕๐๐
๑	๐๓๐๕๐๑	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพ (องค์การมหาชน)	๑๒๑,๓๕๐		๑๒๑,๓๕๐
๒	๐๓๐๕๐๒	โครงการแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๐
๓	๐๓๐๕๐๓	โครงการการวางแผนและประเมินผลควบคุมกำกับติดตามนิเทศ อำเภอเกาะคา	๒๙๙,๘๐๐		๒๙๙,๘๐๐
๔	๐๓๐๕๐๔	โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ EOC อำเภอเกาะคา	๕๐,๗๐๐		๕๐,๗๐๐
๕	๐๓๐๕๐๕	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมGREEN & CLEAN Hospital อำเภอเกาะคา	๒,๓๐๐		๒,๓๐๐
๖	๐๓๐๕๐๖	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	๔,๐๖๐		๔,๐๖๐
๗	๐๓๐๕๐๗	โครงการพัฒนางาน ๕ ส.โรงพยาบาลเกาะคาเกาะคา	๖,๐๐๐		๖,๐๐๐
๘	๐๓๐๕๐๘	โครงการ พัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย	๔,๕๐๐		๔,๕๐๐
๙	๐๓๐๕๐๙	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักการป้องกันการติดเชื้อ (ซักฟอก)	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
๑๐	๐๓๐๕๑๐	โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพด้านพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุ อำเภอเกาะคา ประจำปี ๒๕๖๗	๒๔,๐๐๐		๒๔,๐๐๐
๑๑	๐๓๐๕๑๑	โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องควบคุมภายในและการจัดทำรายงานควบคุมภายใน อำเภอเกาะคา ประจำปี ๒๕๖๗	๕,๖๐๐		๕,๖๐๐
๑๒	๐๓๐๕๑๒	โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ชี้แจง ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติและจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการตรวจสอบภายใน อำเภอเกาะคา ประจำปี ๒๕๖๗	๕,๖๐๐		๕,๖๐๐
๑๓	๐๓๐๕๑๓	โครงการ การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางสายจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๑๒,๐๐๐		๑๒,๐๐๐
๑๔	๐๓๐๕๑๔	โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒,๐๐๐		๑๒,๐๐๐
๑๕	๐๓๐๕๑๕	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการจัดบริการวัยเรียน	๑,๒๕๐		๑,๒๕๐
๑๖	๐๓๐๕๑๖	โครงการพัฒนาระบบบริการงานทันตกรรมตามกลุ่มวัย (ไม่ใช้งบ)			๐
๑๗	๐๓๐๕๑๗	โครงการเตรียมรับการติดตามการเยี่ยมชมสำรวจจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐
รวม งบประจำปี ทั้งหมด			๖๓๐,๑๖๐		๖๓๐,๑๖๐
รวม แก้ไขปัญหา ทั้งหมด					๐
รวมทั้งหมด			๓,๘๗๕,๑๖๑	๔๐๔,๕๐๐	๔,๒๗๙,๖๖๑

ลงชื่อ.....

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

เห็นชอบโครงการและงบประมาณ

ลงชื่อ.....

(นายวิจิตพงษ์ วงศ์เรือน)

สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

(นายจจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2567

คปสอ.เกาะคา จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ตัวชี้วัด(KPI) / ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- 1.บุคลากรเพียงพอต่อภาระงาน มากกว่าร้อยละ 80
- 2.บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80
- 3.บุคลากรได้รับการดูแลด้านสุขภาพ มากกว่า 95
- 4.บุคลากรมีขวัญ กำลังใจที่ดี มีความสุขในการทำงาน ร้อยละ 70

ข้อมูลพื้นฐาน / วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากร บุคลากรนับเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆขององค์กรให้ไปสู่เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ในส่วนของการจัดการทั้งระบบ ไม่ว่าจะเป็น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การดูแลความเป็นอยู่ให้บุคลากรคงอยู่ในองค์กรและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ ตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นสิ่ง ที่ผู้บริหารและผู้บริหารงานทุกระดับต่างก็มีส่วนร่วมตามบทบาทหน้าที่นั้นๆทั้งสิ้น นอกจากนี้การที่องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงก็ย่อมส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจ และสุขภาพของบุคลากรด้วยเช่นเดียวกัน

คปสอ.เกาะคา ประกอบด้วย โรงพยาบาลระดับทั่วไป ขนาด 250 เตียง 1 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา 1 แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 8 แห่ง ในเครือข่าย ที่ร่วม เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพของภาครัฐที่ตั้งอยู่ในอำเภอเกาะคา มีบุคลากรของโรงพยาบาล 465 คน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 9 คน และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 75 คน ประกอบด้วย กลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นข้าราชการทุกตำแหน่งร้อยละ 100 นอกจากนี้ยังมีกลุ่มวิชาชีพที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ได้แก่ รังสีการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัด ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการทุกตำแหน่ง รวมถึงงานสนับสนุนบริการต่างๆที่มีทั้งข้าราชการและการจ้าง ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ยุทธศาสตร์ได้ตระหนักและมุ่งเน้นคือการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมืออาชีพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่เพียงพอ มีความรู้ ความสามารถที่ตอบสนองต่อภาระงานที่มี รวมถึงคาดการณ์อนาคต ที่เติบโตขององค์กรด้วย โดยโรงพยาบาลเกาะคาจะยกฐานะเป็นโรงพยาบาลระดับทั่วไป 250 เตียงในปี 2567 และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จะถูกควบรวมเป็นการทำงานในรูปแบบ

NPCU

ตั้งแต่ปี 2565 -ปี 2566 โรงพยาบาลเกาะคา มีบุคลากรเกษียณ และ ลาออกจากราชการ จำนวน 8 คน เป็นพยาบาลวิชาชีพ 4 คน และบุคลากรอื่นๆ 4 คน ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

3 คนและตั้งแต่ปี 2567 จนถึงปี 2570 พบว่ามีบุคลากรระดับบริหารเกษียณอายุราชการตามวาระ ได้แก่ ปี 2568 เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา ทางทีมทรัพยากรบุคคล

ต้องมีการวางแผนกำลังคนทดแทนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้การบริหารราชการมีความต่อเนื่อง และเป็นไปด้วยความราบรื่นต่อไป

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ				
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ						
	โครงการ HRD										
1.	วางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning)										
	1.กำหนด Blue Print กำลังคนทุกวิชาชีพ ทุก	ทุกกลุ่มวิชาชีพทั้งงานบริการ	รพ.เกาะคา / สสอ.เกาะคา	ไม่ใช้		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์				
	ระดับโดยการคำนวณตามภาระงานประกอบ	และสนับสนุนบริการ 465 คน	และ รพ.สต.8 แห่ง								
	การทำแผน 5 ปี คือ ปี2567 - 2571										
	รองรับ โรงพยาบาลทั่วไป ระดับ A+										
	* ทบทวนอัตราค่าจ้างคนที่มีและวิเคราะห์ส่วนขาด										
	* จัดทำ Job Specification										
	* จัดทำ Job Description										
	2.กำหนดและจัดหาบุคลากรทดแทนผู้ที่	พยาบาลวิชาชีพ รพ.เกาะคา 3 คน	โรงพยาบาลเกาะคา	ไม่ใช้		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์				
	เกษียณอายุราชการ ปี 2567 จำนวน 4 คน	1.งานศูนย์ส่งต่อรับเรื่องราวร้องทุกข์									
	* ประกาศรับสมัคร	2.งานห้องผ่าตัด									
	* คัดเลือก	3.งานหอผู้ป่วยศัลยกรรม									
	* เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริหาร	นักรังสีการแพทย์ รพ.เกาะคา 1 คน									
	3.วิเคราะห์ภาระงานและหาส่วนขาดเพื่อ	ลำดับ	วิชาชีพ	มีอยู่ (คน)	ขอเพิ่ม(คน)						
	เติมเต็มอัตรากำลัง				ปี67	ปี68	ปี69	ปี70	ปี71		
	* คำนวณ Productivity	1	แพทย์	43	3	1	1	1	1		
	4.ขอสนับสนุนอัตราค่าจ้างบุคลากรจบใหม่	2	ทันตแพทย์	11	0	0	0	0		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	กก.บริหาร รพ.เกาะคา

3	พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพงานบริการ คปสอ.เกาะคา						
	2.การพัฒนาบุคลากร ด้านพฤติกรรมบริการที่ดี						
	รหัสโครงการ 030302 โครงการ การประชุมอบรมพัฒนาบุคลากร ด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ประจำปี 2567						
	2.1.กิจกรรมการประชุมอบรมพัฒนาบุคลากร ด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ปี 2567	จนท. รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา	ไม่ใช่		1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	สลิ
	3.การพัฒนาบุคลากร ด้านสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี						
	3.1..ตรวจสุขภาพประจำปี	บุคลากร รพ./สสอ./รพสต	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา	ไม่ใช่		ม.ค. 67 -- เม.ย. 67	คลินิกตรวจสุขภาพ
	3.2..การทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา	ไม่ใช่		1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	ชมรมจริยธรรม
	3.3..การประเมินความพึงพอใจ Happinometer	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา	ไม่ใช่		1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	HRD
	4.อบรมปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ปี 67	เจ้าหน้าที่ใหม่ รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา	ไม่ใช่		1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	HRD
	5.การประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา ปี 67	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา	ไม่ใช่		1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	HRD
	6. การพัฒนาบุคลากร ศักยภาพด้านการบริหาร						
	6.1. ส่งอบรม หลักสูตร มบค. ระยะเวลา 4 สัปดาห์ (หัวหน้างาน)	รพ.เกาะคา 3 คน	รพ.เกาะคา	90,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	รพ.เกาะคา 3 คน	สสอ. 1. น.ส.นงค์ลักษณ์ วงศ์ชน	สสอ. 1 คน	30,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	6.2. ส่งอบรม หลักสูตร มบค. ระยะเวลา 4 สัปดาห์ (หัวหน้ากลุ่มงาน)	รพ.เกาะคา 2 คน	รพ.เกาะคา	140,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	รพ.เกาะคา 2 คน	สสอ. 1. นายเปรมเกียรติ วงศ์พิมพ์คำ	สสอ. 1 คน	70,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	7.การพัฒนาบุคลากรส่งฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาส่วนขาดตอบสนองการยกระดับรพ. A+ ปี 2567 โดยส่งอบรมหลักสูตร ดังนี้						
	7.1.หลักสูตร: การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ICU)	รพ.เกาะคา	87,500	เงินบำรุง	12 ก.พ. 67-23มี.ย.67	เยาวเรศ
	7.2.หลักสูตร: การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาล ศัลยกรรม Enterostomal Therapy nurse (หลักสูตร 4 เดือน)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ศัลยกรรม)	รพ.เกาะคา	87,500	เงินบำรุง	พ.ค. 67 - ส.ค. 67	เยาวเรศ
	7.3.หลักสูตร: แพทย์เวชศาสตร์ป้องกัน (สุขภาพจิตชุมชน)	แพทย์ 1 คน		44,770	เงินบำรุง	พ.ย. 66-มี.ย. 67	เยาวเรศ
	7.4.หลักสูตร : อบรมโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพสมองในผู้สูงอายุ ที่ไม่มีปัญหาความจำ(Healthy brain)	แพทย์ 1 คน/พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	รพ.เกาะคา	7,000	เงินบำรุง	21 พ.ย.67-24 พ.ย.67	เยาวเรศ
	7.5.หลักสูตร : อบรมโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพสมองในผู้สูงอายุ ที่มีการรู้คิดบกพร่องเล็กน้อย(Mild cognitive Impairment)	แพทย์ 1 คน/พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	รพ.เกาะคา	7,000	เงินบำรุง	28 พ.ย.67-1 ธ.ค.67	เยาวเรศ
	7.6.เภสัชปฐมนิเทศและครอบครัว ระยะเวลา 4 สัปดาห์	เภสัชกร 1 คน	รพ.เกาะคา	30,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	7.7.เภสัชกร สาขา โรคติดเชื้อและยาต้านจุลชีพ 2 สัปดาห์	เภสัชกร 1 คน	รพ.เกาะคา	32,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	7.8.อบรม Hard and soft tissue management	ทันตแพทย์ 1 คน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	8,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	อภิญญา
	7.9.โครงการศึกษาต่อเนื่อง เรื่อง Surgical Crown Lengthening (online)	ทันตแพทย์ 1 คน	มหาวิทยาลัยมหิดล	2,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	อภิญญา
	7.10.หลักสูตร: พยาบาลฟื้นฟูความรู้ประจำปี สมาคมพยาบาลโรคไต แห่งประเทศไทย Dialysis review for Nurse	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	รพ.เกาะคา	9,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	เยาวเรศ
	7.11. อบรมหลักสูตรHA ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ(หลักสูตรละ 5000 บาท) HA601	ประธานทีม RM 1คน/เลขاتทีม RM 1		10,000	เงินบำรุง	31 ม.ค. 67-2 ก.พ. 67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	7.12.หลักสูตร e-learning ปี 2567 ของ สรพ. (หลักสูตรละ 1399 บาท/account)	ทีมนำและทีมกลางทุกทีม(จำนวน 10		13,999	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	จิชันย์
	7.13.หลักสูตร: การเจรจาไกล่เกลี่ยขั้นพื้นฐาน ศูนย์ส่งเสริมและรับเรื่องราวร้องทุกข์	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	รพ.เกาะคา	30,000	เงินบำรุง	มี.ค.67- ก.ค.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	7.14.หลักสูตรอบรมด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล(PDPA) ภาครัฐonline	ทีมIM(HA IT)		7,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	7.15.หลักสูตร: การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานโรค (10,000)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	งบ สคร.			1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	เยาวเรศ
	7.16. อบรมการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (4 เดือน)อบรมภายใน	พยาบาลวิชาชีพ (strok unit)	รพ.เกาะคา			1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	เยาวเรศ
	7.17.อบรมหัวหน้างานห้องผ่าตัด หัวหน้างานวิสัญญี(ไม่ใช้งบ)	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	วิทยาลัยพยาบาล			1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	เยาวเรศ
	7.18.อบรม EP Nurse (สสจ. 120,000)	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน (ER)		120000*	สสจ.ลำปาง	2 ต.ค.66-30 ก.ย.67	เยาวเรศ
	7.19.อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การถอดคิดใหม่ PPH NCPR ACPR ในหญิงตั้งครรภ์	พยาบาลวิชาชีพ 8 คน (ห้องคลอด)	วิทยาลัยพยาบาลราชชนนี			2 ต.ค.66-30 ก.ย.67	เยาวเรศ
	8. พัฒนสมรรถนะส่วนบุคคลตามความประสงค์	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา	900,000	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
	คนละ 3,000บาท(คนละ 1 ครั้งต่อปี)						
	8.1. ประชุม/อบรม บุคลากรทุกคน						
	8.2.อบรมประชุมวิชาการ ทันตแพทย์ประจำสาขา	ทันตแพทย์ 10 คน	ทันตแพทย์สมาคม	งบHRD	เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	อภิญญา

8.3.ประชุมวิชาการ การดูแลผู้ป่วยปลอดภัยในเรือรังกายนอกจังหวัดลำปาง 1 ครั้ง	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน		งบHRD	เงินบำรุง	เม.ย.-67	ยาวเรศ
9.ส่งอบรมบุคลากรพัฒนาศมรรณะตาม Service Plan ตามหนังสือสั่งการ	จันท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา		เงินบำรุง	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
10. พัฒนาสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ ค่ายระบบ 5 ส.	ทีมENV ทีมสุขภาพบาล ทีม 5 ส.	รพ.เกาะคา			1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	กิตติพงษ์/สิริลักษณ์
11.พัฒนาศักยภาพผู้เขียนอายุราชการ 2567						
			รวม			
				เงินบำรุง		
				สสง.ลำปาง		
				รวม		
					1,605,769.00	
					1,605,769	
					120,000	
					1,725,769	