



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา

เลขที่..... 1469
วันที่..... 26 มี.ค. 2567
วันที่..... ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา..... 13:10 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์

ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๒/๒๐๒๕๐

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ด้วยโรงพยาบาลเกาะคา ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพด้านพัสดุแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๐ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๒๓,๒๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องควบคุมภายในและการจัดทำรายงานควบคุมภายใน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๑ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓. โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ชี้แจง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติและ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการตรวจสอบภายใน อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๒ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๕,๖๐๐ บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

* ๔. โครงการการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาและสสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๓ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

๕. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาและสสอ.เกาะคา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้อุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัสโครงการ ๐๓๐๕๑๔ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุง จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาอนุมัติ ๕ โครงการดังกล่าว และขอให้ดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามระบบกำกับแผนงานโครงการ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ <https://๖๑.๗.๒๓๕.๑๑๙/project๖๗/login> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวิญญ์ รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวิญญ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประเภทโครงการ แผนงานบริการประจำ

๓. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	๑ แห่ง

๔. หลักการและเหตุผล :

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชีและงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

และในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดยให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในสังกัด จึงจัดให้มีโครงการโครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เรื่องการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวิญญ์ รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวิญญ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. เป้าประสงค์ : เพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพการสร้างสรรค์ให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓. เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๗. เป้าหมาย :

เป้าหมาย

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA สร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา	จำนวน	๒๐ คน
เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา	จำนวน	๕๐ คน

๘. กลยุทธ์/กลวิธี : วิธีดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้ยจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘.๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและด้านงานการเงินและบัญชี ด้านงานจัดเก็บรายได้ค่าชดเชยบริการทางการแพทย์ และ ผู้เกี่ยวข้องในสังกัดของโรงพยาบาลเกาะคา

๘.๒.๓ วิธีดำเนินงาน จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลา ๑ วัน บรรยายให้ความรู้ และถ่ายทอด ชักถามตอบปัญหา จากวิทยากร

๘.๒.๔ สถานที่ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

๙. วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ระบบการควบคุมกำกับติดตามแผนฯ												
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ. เกษาคาและ สสอ. เกษาคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้ายจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						←————→						

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑. ผู้รับผิดชอบ :

๑. นายกิติพงษ์ บำเพ็ญ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
๓. นางพรสวรรค์ สมะนารี

๑๒. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตามกำกับ

ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ในเวทีประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเกาะคา คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา และประชุมผู้รับผิดชอบงานของ รพ.สต. /รพ

การประเมินผล

ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
๒. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
๓. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ
๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

-๕-


๑๔. งบประมาณ


งบประมาณในโครงการ เบิกจ่ายจากเงินบำรุงรพ.เกาะคางบUC จำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ดังนี้
เป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคาง จำนวน ๖๐ คน

๑. ค่าอาหาร จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๓๐ บาท ๒มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
รวมงบประมาณในโครงการทั้งสิ้นจำนวนเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)


หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ ทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

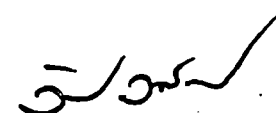
๑๕. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางพรสวรรค์ สมะนารี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

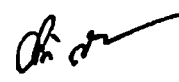
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

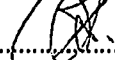
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคาง


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิจิตพงษ์ วงศ์เรื่อน)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคาง

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........
(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........
(นายบุญลักษณ์ สิริไพศาล)

ลงชื่อ..........
(นางสาวนิภาพร ปินปิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ  ๑/๓/๕๗