



ประกาศโรงพยาบาลเกาะคา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ

ด้วย โรงพยาบาลเกาะคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้าง (รายวัน) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

๑.๑ ผู้ช่วยพยาบาล (PN) จำนวน ๔ อัตรา

รายละเอียดของตำแหน่งที่เกี่ยวกับการสมัครอยู่แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุ ๑๘ ปี ขึ้นไป

(๓) เป็นผู้ที่มีความเสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดใน ก.พ. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

(๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไว้ก่อน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

(๑๒) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษไล่ออก หรือกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เคยเป็นผู้ทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) เป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเกาะคา ชั้น ๕ ตึกเขलगคยอนดี (ตึกสีเขียว) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวัน เวลาราชการ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐ ๕๔๒๘ ๑๓๙๓ ต่อ ๓๕๐๒ (ผู้สมัคร: ต้องแต่งกายสุภาพ ห้ามสวมเสื้อยืด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

๓.๒ หลักฐาน และเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือ สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร (กรณียังไม่ได้รับใบประกาศนียบัตร) พร้อมใบระเบียนแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ ซึ่งผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้วภายในวันเปิดรับสมัครสอบวันสุดท้าย อย่างละ ๑ ฉบับ
๔. สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ, ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่ ชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน จำนวน ๑ ฉบับ)
๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น
๒. ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกได้ โรงพยาบาลเกาะคา จะส่งตัวไปพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติ ณ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๕ ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

โรงพยาบาลเกาะคา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ และกำหนดวัน เวลา สถานที่การประเมินในวันที่ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา <http://www.kokhahospital.go.th/>

๖. กำหนด วัน เวลา สถานที่ และวิธีสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลเกาะคา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งต่าง ๆ โดยจะกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. หากไม่มาตามกำหนดถือว่าผู้นั้นสละสิทธิและไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

๗. เกณฑ์การ.....

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่มีลำดับสูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลเกาะคา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมิน ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา <http://www.kokhahospital.go.th/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเดียวกัน และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกแม้จะยังไม่ครบกำหนด ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสุธีพร นนทสุติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเกาะคา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ
ลงวันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล (ปฏิบัติงานประจำที่ กลุ่มงานการพยาบาล)

ค่าจ้าง ๑. วันละ ๕๑๘ บาท/วัน (ห้าร้อยสิบแปดบาทถ้วน)
๒. ค่าตอบแทนล่วงเวลา ๓๙๐ บาท/เวร
๓. ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (และมีการต่อสัญญาปีถัดไป)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์ทางด้านต่างๆ ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของแพทย์หรือพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. มีอายุ ๑๘ ปีขึ้นไป
๓. ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้น หรือตอนปลายสายสามัญ
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๕. มีใจรักด้านบริการ,มีมนุษยสัมพันธ์ดี
- ๖ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพแก่ประชาชน เช่น ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา
- ๗ ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัย และการเดินทางมาปฏิบัติราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์