

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขมุ่งหมายให้ประชาชนในการบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องของการเป็นผู้ให้บริการสุขภาพด้วยความรู้ ควบคู่คุณธรรม มีแนวทางการดำเนินการพัฒนาหน่วยงานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งทั่วประเทศให้เป็น “โรงพยาบาลคุณธรรม” ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานบริการมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานความรู้ คู่คุณธรรมด้วยความสุข ขับเคลื่อนด้วยคุณธรรมนำไทย 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โรงพยาบาลเกาะคาได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักศาสนาเข้ามาสู่การปฏิบัติทั้งในระดับองค์กร และบุคลากร ซึ่งมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการตอบสนองต่อนโยบายจึงจัดทำโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปางขึ้นเพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้รับทราบ เข้าใจและเรียนรู้การปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ที่จัดทำขึ้นตามโครงการอันจะส่งผลให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมและประชาชนได้รับบริการที่ดียิ่งขึ้น บุคลากรมีความเป็นกัลยาณมิตร มีความสุขในการทำงาน สามารถเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกาะคามีคุณธรรมในเรื่องการพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
๓. เพื่อพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมที่มีคุณภาพ

๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆตามโครงการ
๒. ไม่มีอุบัติการณ์ร้องเรียนโรงพยาบาลเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

๖. พื้นที่ดำเนินการ...

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลเกาะคา

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม

๘. วิธีการดำเนินการ

๑. นำเสนอโครงการแก่ผู้บริหารและทีมงาน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรมและประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนงาน
๓. ประชุมชี้แจงโครงการแก่บุคลากรของโรงพยาบาลเพื่อร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา
๔. จัดทำแผนงานเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติของบุคลากรและดำเนินงานตามแผนโดยมีกิจกรรมหลักดังนี้
 - กิจกรรมที่ ๔.๑ การรับฟังธรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
 - กิจกรรมที่ ๔.๒ การทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาลประจำเดือน

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้เงินงบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงพยาบาลเกาะคามีการดำเนินงานชมรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีความรักสามัคคีและพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ส่งผลให้เกิดการส่งมอบบริการที่ดีแก่ผู้ป่วยและญาติรวมถึงประชาชนในเขตรับผิดชอบ

๑๑. วิธีการประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีขั้นตอนดังนี้

๑. มีการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดและติดตามผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน
๒. คณะกรรมการชมรมจริยธรรมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางชลดา แก้วบุญเรือง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุมิตรา โยธา)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ภาพกิจกรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา

กิจกรรมรับฟังธรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม





ภาพกิจกรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา

กิจกรรมทำบุญตักบาตรในโรงพยาบาลประจำเดือน

