

สรุปผลการดำเนินงานของ กลุ่มกิจกรรม “เกาะคาใสสะอาด” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เข้าร่วมรับฟังนโยบาย และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโรงพยาบาลเกาะคา ในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา



๒. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลเกาะคา



๓. จัดกิจกรรม “บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสร้างเสริมความสามัคคีและมีคุณธรรม โรงพยาบาลเกาะคา” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ปลุกฝังการให้ การเสียสละแก่บุคลากร
๒. การสร้างเสริมความสามัคคีในโรงพยาบาล
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร โดยการจัดกิจกรรมฟังธรรมและทำบุญตักบาตร

โดยมีกิจกรรมดังนี้

#### ๔.๑ การทำความสะอาดรอบบริเวณโรงพยาบาลเกาะคา



#### ๔.๒ การทำบุญตักบาตร ประจำเดือน ของโรงพยาบาล

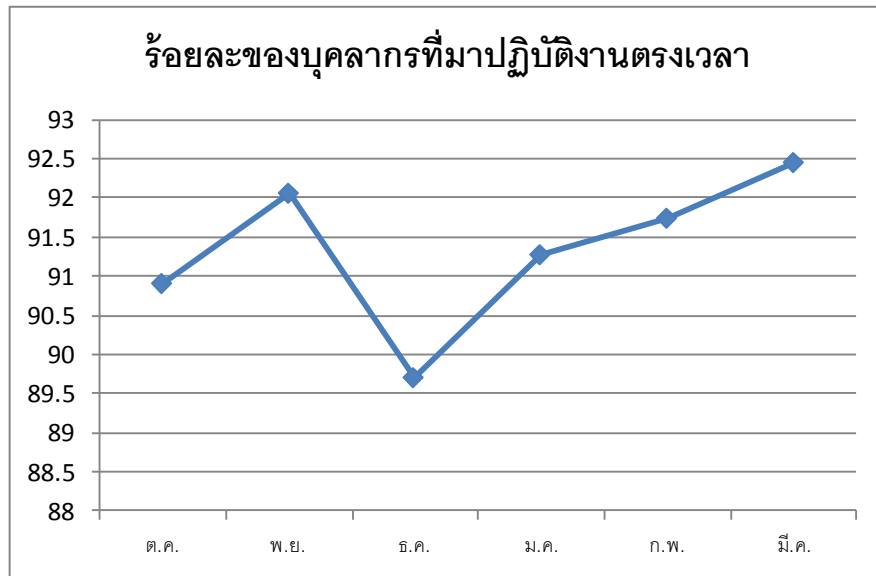


#### ๔.๓ การรับฟังบรรยายธรรม



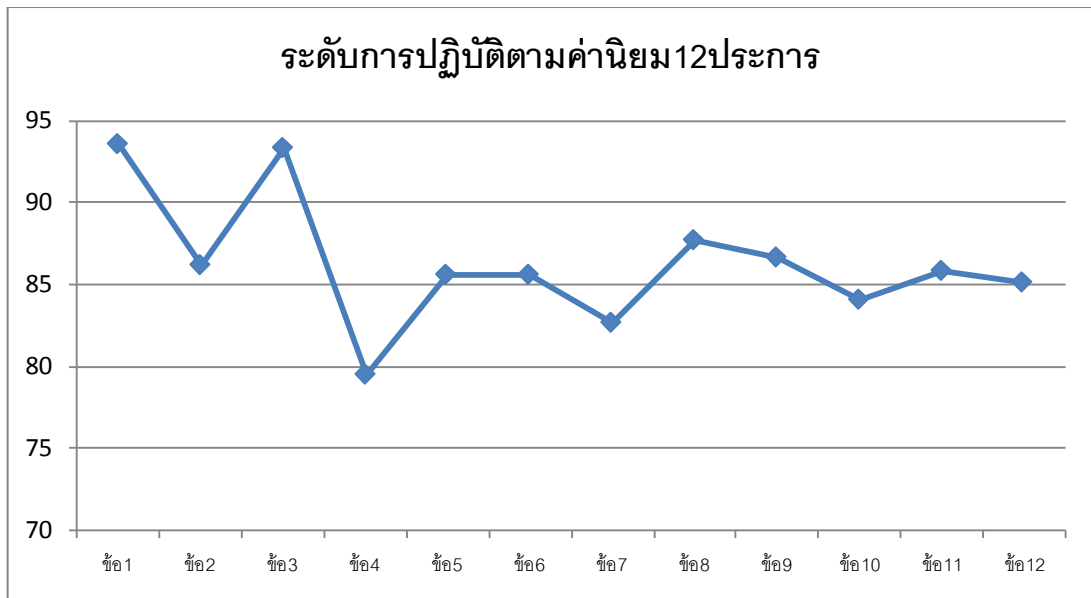
## ผลลัพธ์การดำเนินงาน

๑.การสำรวจการมาปฏิบัติงานตรงเวลาของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา พบว่า มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมาปฏิบัติงานตรงเวลา ( ๐๘.๐๐ น , ๐๘.๓๐ น)



๒. การสำรวจระดับการปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการของบุคลากรโรงพยาบาลเกาะคา

๑. รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
๓. กตัญญูต่อพ่อ แม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ ศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทย
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
๗. เข้าใจการเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้คิด รู้ทำ
๑๐. ดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



จากการสำรวจพบว่า บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคามีระดับการปฏิบัติตามค่านิยม ๑๒ ประการเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๓ โดยมีระดับการปฏิบัติตามค่านิยมข้อ ๑ รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ ๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทนอยู่ในระดับสูงที่สุด (ร้อยละ๙๖) ส่วนระดับการปฏิบัติตามค่านิยม ข้อ ๔ ๔. ใฝ่หาความรู้ ศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงทางอ้อมอยู่ในระดับต่ำสุด ร้อยละ ๗๙.๔๖

