



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๘๔-๒๒๗๕๒๒ ต่อ ๓๐๔
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๒๖๐ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการอนุมัติจัดประชุม/อบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๒๓๒/๓๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้ส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑ งบประมาณจากเงิน UC เป็นเงิน ๘,๖๐๐ บาทและงบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม กิจกรรมภายใต้โครงการฯ ดังกล่าว มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๘,๖๐๐ บาท (แปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
๒. ประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางอนุมัติโครงการและอนุมัติจัดประชุมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง
- เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายศุภณัฐ ฤกษ์กุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๓

-1-

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2563

2. ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .4. ☐ แผนงานแก้ไขปัญา ☐ แผนงานปกติ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	

4. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ 2561 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ 79 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 85) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาและโรงพยาบาลเกาะคาเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดยให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในสังกัดอีก 12 แห่ง จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2563

5. เป้าประสงค์ :

6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2562
2. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563
3. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
4. เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

7. เป้าหมาย :

เป้าหมาย

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา	จำนวน	30 คน
เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา	จำนวน	50 คน

8. กลยุทธ์/กลวิธี :

พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

9. วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (รพ. ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)(สสอ ผู้บริหารและ จนท.ทุกคนของ สสอ และผอ.รพ.สต.) กำหนดบทบาทหน้าที่		↔										
2. จัดทำแผนพัฒนาระบบการประเมิน ITA												
2.1. คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม			↔									
(1).จัดทำคู่มือ แนวทาง sop Flow chart โครงการ			↔									
(2).การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมทุกโครงการตามมาตรฐาน				←								→
(3)ให้ระบุความเสี่ยงเพื่อป้องกันการละเว้นแนบท้ายโครงการ				←								→
2.2.พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส โดย	←											→
(1) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)	←		→									→
(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา												
(2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี												
(3) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปิด-ปลดประกาศ												
(4) เวียนหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ใจ												
(5) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ												
(6) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สสร.รายเดือน web.												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ.....(EB5-EB7)												
(1) จัดทำโครงการตามภารกิจหลักด้าน.....(ที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมดำเนินการ)												
(2) การจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชุมร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมจัดทำแผนงาน/โครงการ/ร่วมดำเนินการ)												
(3) การจัดทำคู่มือการดำเนินการ มี flow การทำงาน												
(4) สรุปผลการประชุม/เผยแพร่ผลการดำเนินงาน												
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการดำเนินงาน												
(3) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน(EB8-12)												
(1) จัดทำคำสั่ง ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา												
(2) บันทึกข้อมูลที่กำหนดในเว็บไซต์												
(4) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562												
(1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ(แผนยุทธศาสตร์)												
(2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน												
(3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติราชการประจำปี												
(4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(5) ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร (EB13-EB14)			↔							↔		
(1) ประกาศรายผู้ผลการประเมินดีเด่น และดีมาก												
(2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ												
(3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้งองค์กร												
(6) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (EB14)	←											→
(1) ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้บริหารและมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์												
(2) เผยแพร่เจตจำนงฯ และภาพกิจกรรม												
(7) จัดทำมาตรการ กลไกเกี่ยวกับการร้องเรียนฯ (EB16)		↔										
(1) คำสั่งผู้รับผิดชอบ												
(2) ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต ไปรษณีย์ แอปพลิเคชันหรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม												
(3) คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน												
(4) แผนผังขั้นตอนการร้องเรียน												
(5) รายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 2 รอบต่อปี												
(6) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(13) การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
(1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน												
(2) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน												
(3) จัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน												
(14) การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ.....												
(1) จัดทำคู่มือ การอำนวยความสะดวก ประชาชน												
(2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกประชาชน												
(3) มีหลักฐานการเผยแพร่ต่อสาธารณชน												
2.3.จัดระบบป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ												
3. ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ												
4 ถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/กำหนดแนวทางการประเมินฯ												
5. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขของ รพ.เกาะคา ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส												
6. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขของ สสอ./รพ.สต. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส												

-9-

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7. ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้			↔			↔			↔			↔
ได้รายได้ไตรมาส												

10. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนตุลาคม 2562 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2563

11. ผู้รับผิดชอบ :

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

12. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตามกำกับ

ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ในเวทีประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเกาะคา คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา และประชุมผู้รับผิดชอบงานของ รพ.สต. /รพ

การประเมินผล

ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- (1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- (1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- (3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
2. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
3. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ
4. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสงบประมาณ :

14. งบประมาณ

งบประมาณ 12,600 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดังนี้

- งบประมาณ UC 8,600 บาท
- งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง 4,000 บาท โดยจำแนกรายละเอียดดังนี้

1. กิจกรรม ประชุมวิชาการ จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563

เป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 50 คน

1. ค่าอาหาร จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท

เป็นเงิน 2,500 บาท

11/2. ค่าอาหาร.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
อนุศักดิ์ อุปกลาง

-11-

- | | |
|---|--------------------|
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| รวม 8,600 บาท | |

ครั้งที่ 2 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

เป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 30 คน

- | | |
|---|--------------------|
| 1. ค่าอาหาร จำนวน 30 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 3. ค่าวัสดุ | เป็นเงิน 1,000 บาท |

รวม 4,000 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ ทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

15. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสุภณัฐกรณ์ มุลฟู)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

16. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมบัติ กาวิลเครือ)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

17. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นางสมพร กิ่งสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขผู้เชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายเชาวลิต สันวงศ์ตา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนากิจการสาธารณสุข

๑๖/๒๕๖๓

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1

กิจกรรม ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา

จำนวนผู้เข้าอบรม 50 คน

ระยะเวลาดำเนินการ 20 กุมภาพันธ์ 2563

งบประมาณ 8,600 บาท

รายละเอียด

หมวดค่าใช้สอย

- | | |
|---|--------------------|
| 1. ค่าอาหาร จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| รวม 8,600 บาท (แปดพันหก ร้อยบาทถ้วน) | |

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

1. กฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

กำหนดการประชุม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1
วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

เวลา 08.30 – 09.00 น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา 09.00 – 12.00 น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 14.00 น.	บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
เวลา 14.00 – 16.00 น.	บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 ”
เวลา 16.00 – 16.30 น.	ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า - เวลา 10.30 – 10.40 น.

บ่าย- เวลา 14.30 – 14.40 น.

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 2

กิจกรรม ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
 จำนวนผู้เข้าอบรม 30 คน
 ระยะเวลาดำเนินการ 21 กุมภาพันธ์ 2563
 งบประมาณ 4,000 บาท

รายละเอียด

หมวดค่าใช้สอย

1. ค่าอาหาร จำนวน 30 คน ๆ ละ 50 บาท	เป็นเงิน 1,500 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆละ 50 บาท	เป็นเงิน 1,500 บาท
3. ค่าวัสดุ	เป็นเงิน 1,000 บาท
รวม 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)	

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

1. กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

กำหนดการประชุม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 2
วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

เวลา 08.30 – 09.00 น.	พิธีเปิดการอบรม
เวลา 09.00 – 12.00 น.	กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
เวลา 12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา 13.00 – 14.00 น.	การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการ และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน
เวลา 14.00 – 16.00 น.	การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563
เวลา 16.00 – 16.30 น.	ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เช้า - เวลา 10.30 – 10.40 น.

บ่าย - เวลา 14.30 – 14.40 น.