



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา
เลขที่ 824
24.02.2563
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ 10.27

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐๕๔-๒๒๓๔๒๖๖
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๑๐๙๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมในโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๒.๓/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด้วย คปสอ.เกาะคา ได้ส่งขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ เดิมจัดในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม รพ.เกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน เปลี่ยนวันจัดประชุมเป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม รพ.เกาะคา กิจกรรมภายใต้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมในโครงการทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕๕๖๓๓๓

✓

๕๕๖๓๓๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะคา กลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์ โทร ๐๕๔-๒๘๑๓๙๓ ต่อ ๒๕๖๓ 2563

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓/ ๕๘๕ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนการจัดประชุม/อบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๑๘๒๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แก่ คปสอ เกาะคา จังหวัดลำปาง และได้รับ อนุมัติโครงการ และอนุมัติจัดประชุม/อบรม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ อำเภอกาเกาะคา ปี๒๕๖๓ รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๓๒๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ได้รับอนุมัติแล้ว นั้น โดยมีกิจกรรมประชุม วิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ รพ.เกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

ในการนี้ โรงพยาบาลเกาะคา ขอเลื่อนวันประชุมในกิจกรรมดังกล่าว ขออนุมัติเลื่อนวันประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน จากเดิมในแผนฯ วันประชุมในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เปลี่ยนวันประชุมเป็น วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเกาะคา

อนึ่ง อำนาจในการพิจารณาอนุมัติจัดประชุม/อบรม เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายละเอียดตามสำเนาโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนงคราญ สมฤทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

21 ก.พ. ๖๓

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
รับที่ ๗๒
วันที่ 20 มี.ค. 2563
โทร ๐๕๔-๒๒๗๕๒๒ ต่อ ๓๐๔

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔-๒๒๗๕๒๒ ต่อ ๓๐๔

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๒๖ ๐

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการอนุมัติจัดประชุม/อบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๒๓๒/๓๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้ส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑ งบประมาณจากเงิน UC เป็นเงิน ๘,๖๐๐ บาทและงบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม กิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๘,๖๐๐ บาท (แปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
๒. ประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการด้านแผน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางอนุมัติโครงการและอนุมัติจัดประชุมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง
- เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายสุวัฒน์ ฐกรณ์ มุลฑู)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

-1-

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกะลา จังหวัด
ลำปาง ปีงบประมาณ 2563

2. ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. ☐ แผนงานแก้ไขปัญหา ☐ แผนงานปกติ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
โรงพยาบาลกะลาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะลาผ่านเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	

4. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้าง
เครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ 2561 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ 79 ของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 85) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับ
หน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น
อย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and
Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะ
เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็น
เครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะลาและโรงพยาบาลกะลาเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยต้อง
มีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดย
ให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพประจำตำบลในสังกัดอีก 12 แห่ง จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกะลา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2563

5. เป้าประสงค์ :

6. วัตถุประสงค์ :

- 1.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2562
- 2.เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563
- 3.เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 4.เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

7. เป้าหมาย :

เป้าหมาย

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา	จำนวน	30 คน
เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา	จำนวน	50 คน

8. กลยุทธ์/กลวิธี :

พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

9. วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (รพ ผู้บริหารและหน.ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)Xสสอผู้บริหารและ จนท.ทุกคนของ สสอ และผอ.รพ.สสอ) กำหนดบทบาทหน้าที่		↔										
2. จัดทำแผนพัฒนาระบบการประเมิน ITA												
2.1. คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม			↔									
(1).จัดทำคู่มือ แนวทาง sop Flow chart โครงการ			↔									
(2).การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมทุกโครงการตามมาตรฐาน												
(3)ให้ระบุความเสี่ยงเพื่อป้องกันการละเว้นแบบท้ายโครงการ												
2.2.พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส โดย												
(1) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)												
(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา												
(2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี												
(3) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปิด-ปลดประกาศ												
(4) เวียนหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ใจ												
(5) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ												
(6) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร.รายเดือน web.												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน									
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ.....(EB5-EB7)										
(1)จัดทำโครงการตามภารกิจหลักด้าน.....(ที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมดำเนินการ)										
(2) การจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชุมร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมจัดทำแผนงาน/โครงการ/ร่วมดำเนินการ)										
(3) การจัดทำคู่มือการดำเนินการ มี flow การทำงาน										
(4) สรุปผลการประชุม/เผยแพร่ผลการดำเนินงาน										
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการดำเนินงาน										
(3) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน(EB8-12)										
(1) จัดทำคำสั่ง ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา										
(2) บันทึกข้อมูลที่กำหนดในเว็บไซต์										
(4) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2562										
(1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติการ(แผนยุทธศาสตร์)										
(2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน										
(3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติการประจำปี										
(4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์										

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
(5) ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร (EB13-EB14)											
(1) ประกาศรายชื่อผู้ผลการประเมินดีเด่น และดีมาก											
(2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ											
(3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้งองค์กร											
(6) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (EB14)											
(1) ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้บริหารและมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์											
(2) เผยแพร่เจตจำนงและภาพกิจกรรม											
(7) จัดทำมาตรการ กลไกเกี่ยวกับการร้องเรียนฯ (EB16)											
(1) คำสั่งผู้รับผิดชอบ											
(2) ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต ไปรษณีย์ แอปพลิเคชันหรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม											
(3) คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน											
(4) แผนผังขั้นตอนการร้องเรียน											
(5) รายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 2 รอบต่อปี											
(6) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน											

7/ (11) วิเคราะห์....

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
(13) การกำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงาน	←										
(1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน											
(2) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน											
(3) จัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน											
(14) การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ											
(1) จัดทำคู่มือ การอำนวยความสะดวกประชาชน											
(2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกประชาชน											
(3) มีหลักฐานการเผยแพร่ต่อสาธารณชน											
2.3. จัดระบบป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ											
3. ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ											
4 ถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/กำหนดแนวทางการประเมินฯ											
5. พัฒนารูปแบบการสื่อสารของ รพ.เกาะคา ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส											
6. พัฒนารูปแบบการสื่อสารของ สสอ./รพ.สต. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส											

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน										
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
7. ประเมินตนเองแบบหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้			↔			↔			↔		↔
ได้รายได้รวม											

10. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนตุลาคม 2562 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2563

11. ผู้รับผิดชอบ :

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะเคาะ

12. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตามกำกับ

ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ในเวทีประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเกาะเคาะ คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะเคาะ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะเคาะ และประชุมผู้รับผิดชอบงานของ รพ.สต. /รพ

การประเมินผล

ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 5 ดังนี้

- (1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- (1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- (3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
2. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
3. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ
4. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสงบประมาณ :

14. งบประมาณ

งบประมาณ 12,600 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดังนี้

- งบประมาณ UC 8,600 บาท
- งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง 4,000 บาท โดยจำแนกรายละเอียดดังนี้

1. กิจกรรม ประชุมวิชาการ จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563

เป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 50 คน

1. ค่าอาหาร จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท

เป็นเงิน 2,500 บาท

11/2. ค่าอาหาร.....

ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติโดย

อนุชรี อุปมา

- | | |
|---|--------------------|
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| รวม 8,600 บาท | |

ครั้งที่ 2 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

เป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 30 คน

- | | |
|---|--------------------|
| 1. ค่าอาหาร จำนวน 30 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 3. ค่าวัสดุ | เป็นเงิน 1,000 บาท |
| รวม 4,000 บาท | |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ ทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

15. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสุภณัฐกรณ์ มุลพ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

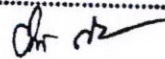
16. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมบัติ กาวิลเครือ)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

17. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นางสมพร กิจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการหัวหน้า
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว


(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


(นายเชาวลิต สันวงศ์ตา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
อ.๒๕๖ อ.๒๕๖

