



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะคา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๕๔ ๒๘๑๓๙๓

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๑๐/๙๒๔๑

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามที่โรงพยาบาลเกาะคา ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กิจกรรมการประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต และการรวมกลุ่มการบริหารที่โปร่งใส และให้ความรู้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา วัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ อาคารหลวงลำปาง โรงพยาบาลเกาะคา นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไปขอเรียนว่า ในการจัดประชุมดังกล่าว ได้ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีพิธีเปิดการอบรมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายสิทธิกร สองคำชุม) ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธี ก่อนเปิดการอบรมโครงการฯ ประธานได้มีการกล่าวนำ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านคอร์รัปชันของโรงพยาบาลเกาะคา ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลเกาะคาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แล้วจึงได้มีการแสดงสัญลักษณ์มือขวาทาบมือซ้าย(ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน) รวมทั้งได้ให้นโยบายในการปฏิบัติงาน และให้อาวทแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดผู้เข้ารับการอบรมด้วย

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ จึงได้จัดให้มีโครงการดังกล่าว

โดยมีกลุ่มเป้าหมายสำหรับผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ ในการเสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ (กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการฮั้ว) พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๑๓๗ คน

ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับหัวข้อบรรยาย วิทยากรคือนางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ โรงพยาบาลเกาะคา ได้บรรยายในหัวข้อดังนี้

๑. บรรยายดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑.๑ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่าง

/ตรงไปตรงมา.....

ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลโดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานจะต้องดำเนินการ และส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ ดัชนีความรับผิดชอบ (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรม และทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมี คุณธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index) เป็นดัชนีที่ ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมของการทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น การเรียไร การใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

๑.๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เป็นดัชนีที่ประเมิน เกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้นั้นควรเป็นการปฏิบัติตนให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ใน หน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม รวมไปถึงกระบวนการของ หน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๕ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เป็นดัชนีที่ประเมิน เกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตาม คู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและ การให้บริการ และประเมินกระบวนการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน ด้วยการพัฒนาระบบการ อำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ซึ่งให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงาน

๒. บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลกฎหมายอาญา สรุปเนื้อหาสำคัญการ บรรยายของวิทยากร ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่

ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interests มีการใช้คำในภาษาไทยไว้หลายคำเช่น “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือ “ผลประโยชน์ขัดแย้ง” หรือ “การขัดกันแห่งผลประโยชน์” หรือ “ผลประโยชน์ ขัดกัน” คำเหล่านี้ถือเป็นรูปแบบหนึ่งของการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบอันเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลัก คุณธรรมจริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีได้หลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ เฉพาะในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินด้วย ทั้งนี้ John Langford และ Kenneth Kernaghan ได้จำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกเป็น ๗ รูปแบบ และสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ (รูปแบบที่ ๘ และรูปแบบที่ ๙) รวมทั้งสิ้น ๙ รูปแบบ ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆและผลจากการรับประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
 ๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา
 ๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน
 ๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
 ๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
 ๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
 ๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
 ๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง
 ๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- การเรียไรของหน่วยงาน

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.

๒๕๖๑ มาตรา ๔ นิยามความหมายเกี่ยวกับ เจ้าพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/ทุจริตต่อหน้าที่ และร่ำรวยผิดปกติ เป็นต้น

- หมวด ๖ ความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๒๖ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๐) ถึงมาตรา ๑๒๙ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือการรับสินบน ตามมาตรา ๑๒๘ (กฎหมายเก่า มาตรา ๑๐๓) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ความผิดเกี่ยวกับการปกครอง ได้แก่ หมวด ๒ ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ มาตรา ๑๔๗ ถึงมาตรา ๑๖๖

๓. บรรยายแจ้งให้ทราบถึงมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งมาตรการดังกล่าวประกอบด้วย

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน การรายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ กลไกในการกำกับติดตาม

๔. บรรยายชี้แจงเรื่องกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การ

ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเกาะคา สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของโรงพยาบาลเกาะคา มีประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและบริการที่รวดเร็ว จึงให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ดำเนินการตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยเฉพาะภารกิจที่ให้บริการประชาชน ต้องกำหนดขั้นตอนปฏิบัติงานตามแนวทาง หรือระเบียบของโรงพยาบาลเกาะคา หรือตามระเบียบ/ข้อกฎหมาย เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. วิธีการตรวจสอบ ให้หัวหน้างานตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โดยการตรวจเอกสาร และการสังเกตการปฏิบัติงาน และดำเนินการดังนี้

๒.๑ ดำเนินตรวจสอบตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒.๒ ใช้แบบบันทึกปฏิบัติการและแนวทางการแก้ไข

๒.๓ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๓. ขั้นตอนในการตรวจสอบ ให้หัวหน้างานตรวจสอบ ดังนี้

๓.๑ การตรวจเอกสาร

๓.๑.๑ ตรวจสอบเอกสาร มีการสอบทานโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น - สูง เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ว่าปฏิบัติงานมีความถูกต้อง ตามระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ถ้าไม่ถูกต้องต้องดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องทันเวลาก่อนพิจารณาสั่งการต่อไป

๓.๑.๒ ตรวจสอบเอกสารที่พบว่ามีผิดพลาดบ่อยๆ เพื่อนำมาสู่การปรับปรุงแก้ไข และรายงานการแก้ไขปัญหากรณีมีปฏิบัติการที่เป็นความเสี่ยงระดับสูงให้บริหารรับทราบเพื่อนำมาปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานต่อไป

๓.๒ วิธีการสังเกต

๓.๒.๑ สังเกตการณ์ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าปฏิบัติงานตามแนวทาง หรือ Flow การปฏิบัติงานที่จัดทำไว้หรือไม่

๓.๒.๒ สังเกตการมาปฏิบัติงาน และการเลิกงาน ของเจ้าหน้าที่ในแต่ละวันว่าปฏิบัติ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้หรือไม่

๓.๒.๓ สังเกตการณ์ส่งงานของเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานว่าเสร็จ ตามช่วงเวลาที่กำหนด ทันเวลา รวดเร็ว หรือล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนดหรือไม่

๔. การติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้หัวหน้างาน ตรวจสอบ กำกับ และติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๕. การรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้หัวหน้างาน รายงานผลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในงานของตนให้หัวหน้ากลุ่มงานทราบเป็นระยะ และรายงานผลให้ผู้บริหารโดยกำหนด ระยะเวลากำกับติดตามและการรายงานผลปีละ ๒ รอบ

๕. บรรยายชี้แจงเรื่องการจัดตั้งชมรม Strong โรงพยาบาลเกาะคา ภายใต้แนวคิด “จิต พอเพียงด้านทุจริต” ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานขับเคลื่อนชมรม Strong ร่วมกันอย่างบูรณาการ

มีวัตถุประสงค์เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญคือ การมีเหตุผล ความสมดุล การที่ ภูมิคุ้มกัน ความหมายของ STRONG แต่ละความหมายคือ

S (Sufficiency) ความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคลากรสามารถคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (Transparency) ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R (Realise) ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังจะ สอดคล้องกับ

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใต้สำนึกกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเรบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ เปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ได้ ความรู้เปลี่ยนแปลงได้เสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่ สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรใน นิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: sufficiency) ไม่แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R: realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

และมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”

๖. จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๐
ซึ่งประกอบด้วยจรรยาบรรณ ทั้งหมด ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๒. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗. ตอบข้อซักถามในประเด็นปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับหัวข้อการบรรยาย

จึงเรียนมาเพื่อรับทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในเว็บไซต์
(www.kokhahospital.go.th) ของโรงพยาบาลเกาะคา ต่อไป



(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ/อนุมัติ



(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

กำหนดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2563
27 กุมภาพันธ์ 2563
ณ ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ ชั้น 5 อาคารหลวงลำปาง โรงพยาบาลเกาะคา

13.00 – 13.15 น.	พิธีเปิดการอบรม
13.15 – 14.30 น.	บรรยายให้ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน บรรยายให้ความรู้ การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน บรรยายให้ความรู้ การป้องกันปราบปรามการทุจริตการประเมิน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ การจัดตั้งชมรม <i>Strong</i> ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต
14.30 – 14.40 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.40 – 16.15 น.	บรรยายให้ความรู้ การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 มาตรการ กลไก และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ที่มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ มาตรการในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลเกาะคา
16.15 – 16.30 น.	ตอบข้อซักถาม
16.30 น.	ปิดการประชุม

ภาพถ่ายประกอบการประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ

เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน/การจัดตั้งชมรม Strong ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ อาคารหลวงรำปาง โรงพยาบาลเกาะคา

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.







1. โครงการที่ 23

โครงการพัฒนา Happy MOPH คปสอ.เกาะคา หน่วยงานแห่งความสุขปี 2563

2. ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ☐ แผนงานแก้ไขปัญหา ☐ แผนงานปกติ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1. ความพึงพอใจในบรรยากาศการทำงาน	ร้อยละ 85
3. แรงจูงใจในการทำงาน	ร้อยละ 85
4. ขวัญ กำลังใจในการทำงาน	ร้อยละ 85
5. ความผาสุกในการทำงาน	ร้อยละ 85
6. ผลการประเมิน Happinometer	ร้อยละ 70

4. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ 20 ปี ของกระทรวงสาธารณสุข ที่มีเป้าหมายให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” การที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายนี้ จำเป็นต้องพัฒนาความเป็นเลิศ 4 ด้าน คือ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ด้านระบบบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ด้านการพัฒนาคนเป็นเลิศ (People Excellence) และ ด้านระบบบริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ได้ร่วมกันทำการศึกษาวิจัยในประเด็นสำคัญ ทั้งแนวคิดและปรัชญาเกี่ยวกับงานและความเป็นมนุษย์ จิตวิญญาณกับการส่งเสริมสุขภาพ วัฒนธรรมองค์กรกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และได้จัดทำโครงการ “ งานบันดาลใจ ” (Inspiration at Work) หรือโครงการสร้างสุขภาวะในระบบบริการสุขภาพด้วยจิตวิญญาณความเป็นมนุษย์ขึ้นและได้ดำเนินกิจกรรมโครงการนี้มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายสำคัญ และมุ่งเน้นด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นเลิศ (People Excellence) เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐตามแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่นๆอีก 3 ด้าน ดังกล่าว มาตรการสำคัญที่จะพัฒนาระบบให้เอื้อต่อการเติบโตของคนทั้งระบบ สนับสนุนทีมงานและพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน (Develop) สร้างแรงบันดาลใจให้คนทำงานมีความหมายและมีเป้าหมายที่ยิ่งใหญ่ (Inspire) สร้างแรงจูงใจที่หลากหลายให้สอดคล้องกับคนทำงานแต่ละกลุ่ม (Motivate) รวมถึงการชื่นชมยินดีทั้งกับงานที่สำเร็จ และงานที่ได้พยายามทำแม้จะไม่สำเร็จ และงานที่ได้พยายามทำแม้จะไม่สำเร็จ (Appreciate) นอกจากนี้มาตรการให้รางวัลแก่คนทำงานอย่างเหมาะสม ทันต่อเหตุการณ์ เป็นธรรมและสม่าเสมอ (Reward) การสะท้อนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะอย่างจริงใจ เพื่อให้บุคลากรสามารถประเมินและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง เป็นสิ่งที่ทางทีมบริหารต้องนำมาใช้อย่างต่อเนื่อง ทาง คปสอ.เกาะคาได้ให้ความสำคัญและนำมาตรการดังกล่าวมาปรับ



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา
เลขที่ 824
วันที่ 24 มิ.ย. 2563
โทร. ๐๕-๒๐๓๔๖๕๗
๓๐๔
10.876

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพ โทร. ๐๕-๒๐๓๔๖๕๗ ๓๐๔.
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๙๐๙๖ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมในโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๒.๓/๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ด้วย คปสอ.เกาะคา ได้ส่งขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ เดิมจัดในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม รพ.เกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน เปลี่ยนวันจัดประชุมเป็นวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม รพ.เกาะคา กิจกรรมภายใต้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติเปลี่ยนแปลงกำหนดการจัดกิจกรรมในโครงการทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒,

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๑๕/๖๖๖

✓

๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเกาะคา กลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔-๒๘๑๓๙๓ ต่อ ๒๓๒๐ 2563

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓/๕๖๕ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนการจัดประชุม/อบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๑๘๒๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แก่ คปสอ เกาะคา จังหวัดลำปาง และได้รับ อนุมัติโครงการ และอนุมัติจัดประชุม/อบรม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา ปี๒๕๖๓ รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑ ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปาง ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/๓๒๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ได้รับอนุมัติแล้ว นั้น โดยมีกิจกรรมประชุม วิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ รพ.เกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

ในการนี้ โรงพยาบาลเกาะคา ขอเลื่อนวันประชุมในกิจกรรมดังกล่าว ขออนุมัติเลื่อนวันประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน จากเดิมในแผนฯ วันประชุมในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เปลี่ยนวันประชุมเป็น วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเกาะคา

อนึ่ง อำนาจในการพิจารณาอนุมัติจัดประชุม/อบรม เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายละเอียดตามสำเนาโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางนงคราญ สมฤทธิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

๒๑๓๖๓

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
รับที่ ๕๒
วันที่ 20 มี.ค. 2563
โทร ๐๕๔-๒๒๓๕๒๖ ต่อ ๓๐๔

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔-๒๒๓๕๒๖ ต่อ ๓๐๔

ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒๓๒ ๐

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการอนุมัติจัดประชุม/อบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๒๓๒/๓๓ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้ส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขออนุมัติโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๑ งบประมาณจากเงิน UC เป็นเงิน ๘,๖๐๐ บาทและงบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม กิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว มีกิจกรรมดังนี้

๑. ประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน งบประมาณ ๘,๖๐๐ บาท (แปดพันหกร้อยบาทถ้วน)
๒. ประชุมวิชาการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท (สี่พันบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่ www.lpho.go.th/ เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสมพร ใจสุวรรณรัตน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางอนุมัติโครงการและอนุมัติจัดประชุมตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง
- เห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายคุณจักรณ์ มุลทุ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

๒๐/๑๑/๖๓
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓

-1-

1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัด
ลำปาง ปีงบประมาณ 2563

2. ประเภทโครงการ ☒ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ .4. ☐ แผนงานแก้ไขปัญหายา ☐ แผนงานปกติ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
โรงพยาบาลกาฬสินธุ์และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาฬสินธุ์ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	

4. หลักการและเหตุผล :

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ 2561 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกบรรจุเป็นตัวชี้วัดที่ 79 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ 85) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกาฬสินธุ์และโรงพยาบาลกาฬสินธุ์เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข(MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดยให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในสังกัดอีก 12 แห่ง จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอกาฬสินธุ์ จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2563

5. เป้าประสงค์ :

6. วัตถุประสงค์ :

- 1.เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ 2562
- 2.เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563
- 3.เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 4.เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

7. เป้าหมาย :

เป้าหมาย

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 30 คน

เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 50 คน

8. กลยุทธ์/กลวิธี :

พัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

9. วิธีการ/กิจกรรม :

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (รพ. ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) สสอ ผู้บริหารและ จนท.ทุกคนของ สสอ และผอ.รพ.สต.) กำหนดบทบาทหน้าที่		↔										
2. จัดทำแผนพัฒนาระบบการประเมิน ITA												
2.1. คัดเลือกแผนงานโครงการที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม			↔									
(1) จัดทำคู่มือ แนวทาง sop Flow chart โครงการ			↔									
(2) การจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมทุกโครงการตามมาตรฐาน				←	←	←	←	←	←	←	←	←
(3) ให้ระบุความเสี่ยงเพื่อป้องกันการละเว้นแบบท้ายโครงการ				←	←	←	←	←	←	←	←	←
2.2. พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส โดย	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←
(1) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)	←	←	←									
(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา												
(2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี												
(3) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปิด-ปลดประกาศ												
(4) เวียนหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ใจ												
(5) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ												
(6) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สสร.รายเดือน web.												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน/โครงการ.....(EB5-EB7)												
(1) จัดทำโครงการตามภารกิจหลักด้าน.....(ที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมดำเนินการ)												
(2) การจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย												
(ประชุมร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมจัดทำแผนงาน/โครงการ/ร่วมดำเนินการ)												
(3) การจัดทำคู่มือการดำเนินการ มี flow การทำงาน												
(4) สรุปผลการประชุม/เผยแพร่ผลการดำเนินงาน												
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการดำเนินงาน												
(3) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน(EB8-12)												
(1) จัดทำคำสั่ง ขอสั่งการของผู้บังคับบัญชา												
(2) บันทึกข้อมูลที่กำหนดในเว็บไซต์												
(4) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562												
(1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ(แผนยุทธศาสตร์)												
(2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน												
(3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติราชการประจำปี												
(4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(5) ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร (EB13-EB14)												
(1) ประกาศรายผู้มีผลการประเมินดีเด่น และดีมาก												
(2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ												
(3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้งองค์กร												
(6) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน (EB14)												
(1) ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้บริหารและมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์												
(2) เผยแพร่เจตจำนงฯ และภาพกิจกรรม												
(7) จัดทำมาตรการ กลไกเกี่ยวกับการร้องเรียนฯ (EB16)												
(1) คำสั่งผู้รับผิดชอบ												
(2) ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทางโทรศัพท์ อินเทอร์เน็ต												
ไปรษณีย์ แอปพลิเคชันหรืออื่น ๆ ตามความเหมาะสม												
(3) คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน												
(4) แผนผังขั้นตอนการร้องเรียน												
(5) รายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน 2 รอบต่อปี												
(6) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(8) การกำหนดมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการรับสินบน(EB17)		←	→									
(1) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ												
(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน												
(3) รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับ สินบน												
(9) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและต่อต้าน การทุจริต	←											→
(1) ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างวัฒนธรรมใน องค์การคุณธรรมนำไทย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)												
(2) สร้างค่านิยม MOPH												
(3) จรรยาข้าราชการ												
(4) ประมวลจริยธรรมข้าราชการ												
(10) การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส	←											→
(1) แผนการดำเนินงานของกลุ่มที่ความพยายามที่จะ ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยให้มีความโปร่งใสมากขึ้น												
(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน												
(3) รายงานสรุปผลของกลุ่ม												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(11) วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)												
(1) จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน												
(2) จัดทำรายงานการประชุมประโยชน์ทับซ้อน												
(12) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ(EB23-24)												
(1) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ												
1.1.แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต												
1.2.แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย												
1.3.แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน												
1.4.แผนการตรวจสอบภายใน												
(2) จัดทำรายงานกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบ(1.1-1.4)												
(3) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน												
(4) มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่ง ข้อสั่งการประกาศ												

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(13) การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน												
(1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน												
(2) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน												
(3) จัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน												
(14) การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ.....												
(1) จัดทำคู่มือ การอำนวยความสะดวก ประชาชน												
(2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกประชาชน												
(3) มีหลักฐานการเผยแพร่ต่อสาธารณชน												
2.3.จัดระบบป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ												
3. ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ												
4 ถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส/กำหนดแนวทางการประเมินฯ												
5. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขของ รพ.เกาะคา ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส												
6. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขของ สสอ./รพ.สต. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส												

-9-

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
7. ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้												
ได้รายไตรมาส												

10. ระยะเวลาดำเนินการ :

เดือนตุลาคม 2562 - เดือนกันยายน พ.ศ. 2563

11. ผู้รับผิดชอบ :

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

12. การติดตามกำกับและประเมินผล :

การติดตามกำกับ

ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ ในเวทีประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอเกาะคา คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา และประชุมผู้รับผิดชอบงานของ รพ.สต. /รพ

การประเมินผล

ประเมินตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี ดังนี้

- (1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- (4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) มี 3 เครื่องมือ ได้แก่

- (1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment: EBIT) เป็นการประเมินจากระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- (3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นการสำรวจความคิดเห็น โดยจะจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

1. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
2. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบ แนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
3. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับปฏิบัติ
4. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสงบประมาณ :

14. งบประมาณ

งบประมาณ 12,600 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ดังนี้

- งบประมาณ UC 8,600 บาท
- งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง 4,000 บาท โดยจำแนกรายละเอียดดังนี้

1. กิจกรรม ประชุมวิชาการ จำนวน 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2563

เป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 50 คน

1. ค่าอาหาร จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท

เป็นเงิน 2,500 บาท

11/2. ค่าอาหาร.....

งานการตรวจสอบและประเมินคุณธรรมและ

อนุชรี อุปถมา

- | | |
|---|--------------------|
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| รวม 8,600 บาท | |

ครั้งที่ 2 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

เป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 30 คน

- | | |
|---|--------------------|
| 1. ค่าอาหาร จำนวน 30 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 1,500 บาท |
| 3. ค่าวัสดุ | เป็นเงิน 1,000 บาท |

รวม 4,000 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เป็นการประมาณการ ทุกรายการสามารถนำมาเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงแต่ไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติตามโครงการ

15. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายสุกฤษณ์ มุลพ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

16. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสมบัติ กาวิลเครือ)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

17. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

ลงชื่อ.....
(นางฉัตรพร ภิรมย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) รักษาการแพทย์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

.....
(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....
(นายเชาวลิต สันวงศ์ตา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานพัฒนายุทธศาสตร์
อ.๒๒ อ.๒๒๑

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1

กิจกรรม ประชุมวิชาการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา
จำนวนผู้เข้าอบรม 50 คน
ระยะเวลาดำเนินการ 20 กุมภาพันธ์ 2563
งบประมาณ 8,600 บาท

รายละเอียด

หมวดค่าใช้สอย

- | | |
|---|--------------------|
| 1. ค่าอาหาร จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน ๆ ละ 50 บาท | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| รวม 8,600 บาท (แปดพันหกร้อยบาทถ้วน) | |

หัวข้อวิชา/หลักสูตร

1. กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
3. การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

สถานที่ดำเนินการ : ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา