

แผนปฏิบัติการประจำปี

เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาเคา www.kokhahospital.go.th

kokhahospital.go.th/2018/ita-2563/

ข้อ1 หนังสือแสดงหลักฐานการจัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 ข้อ2 สรุปผลรายงานการประชุม
 ข้อ3 รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 ข้อ4 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ/สั่งการ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
 ข้อ5 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

EB21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ข้อ1 บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง/ข้อสั่งการ/ประกาศ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์
 ข้อ2 กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
 ข้อ3 หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
 ข้อ4 บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ข้อ5 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ Print Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB22 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

EB23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

ข้อ 1 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
 ข้อ1.1 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ข้อ1.3 แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานต้องผ่านความเห็นชอบ และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 ข้อ1.4 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ หรือประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 ข้อ2 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 ข้อ3 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/03/21ข้อ1.pdf

๒๕ ๒๕ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาเคา อ.เกาเคา จ.ลำปาง
 ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พ.ร.๑ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

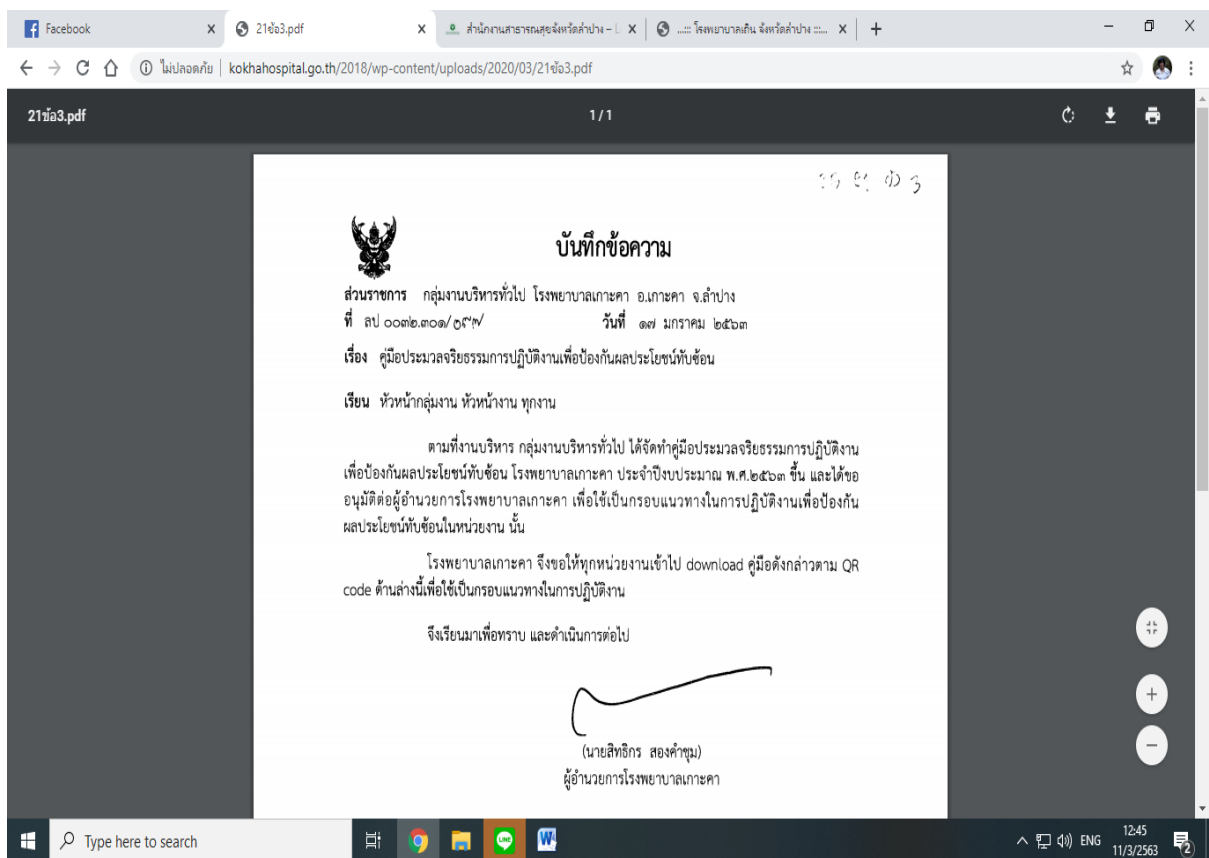
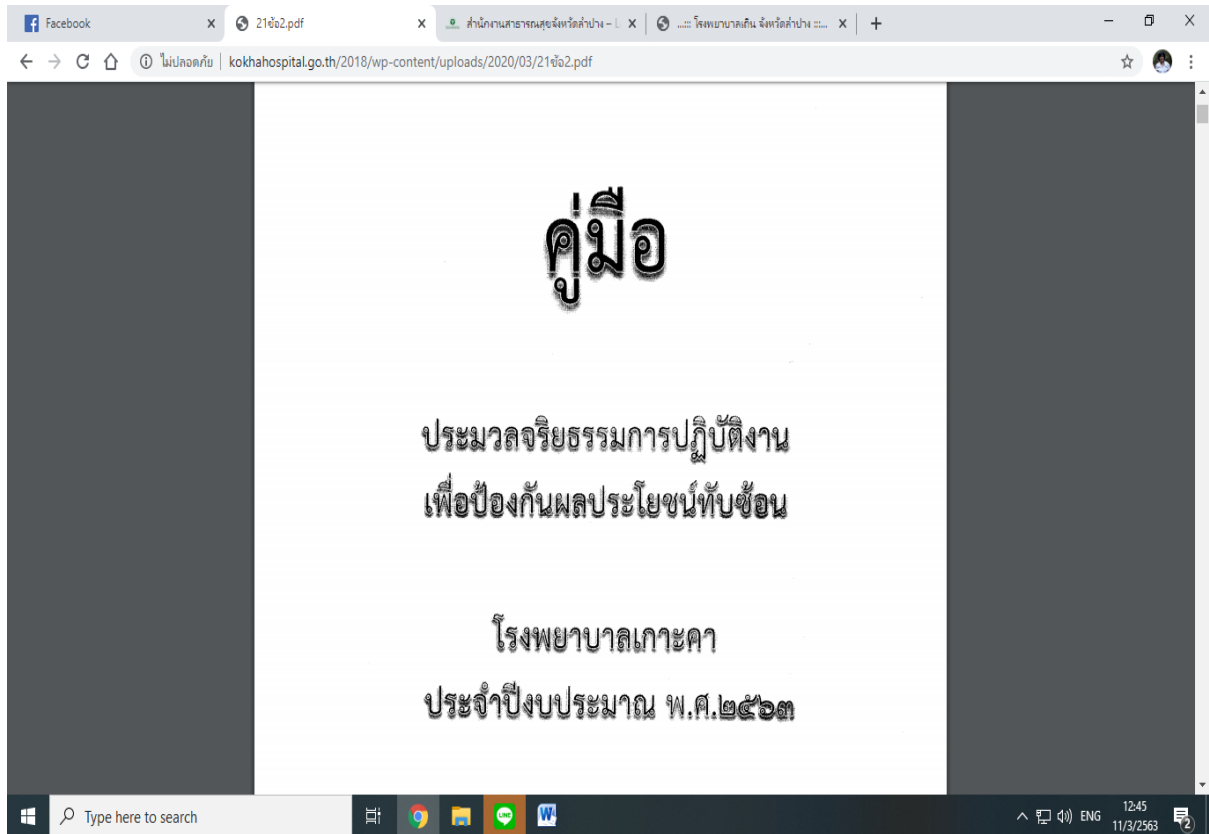
เรื่อง ขออนุมัติใช้คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

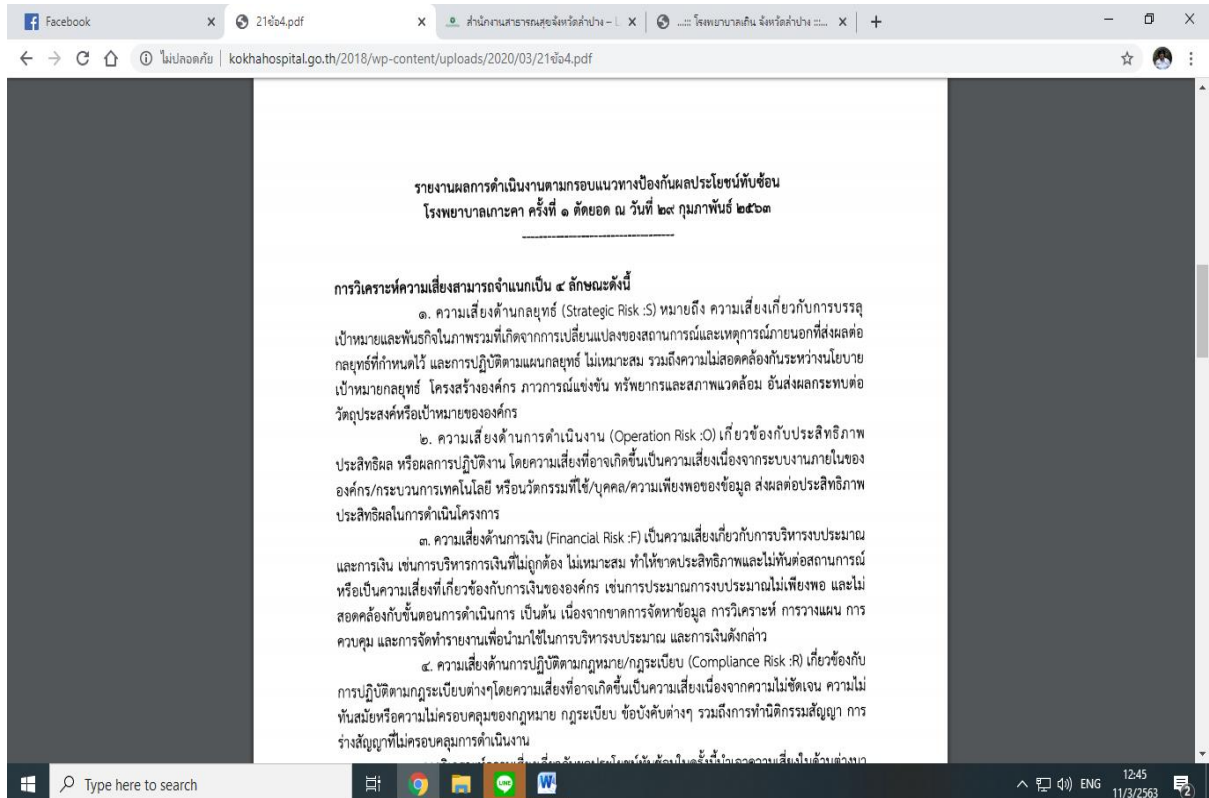
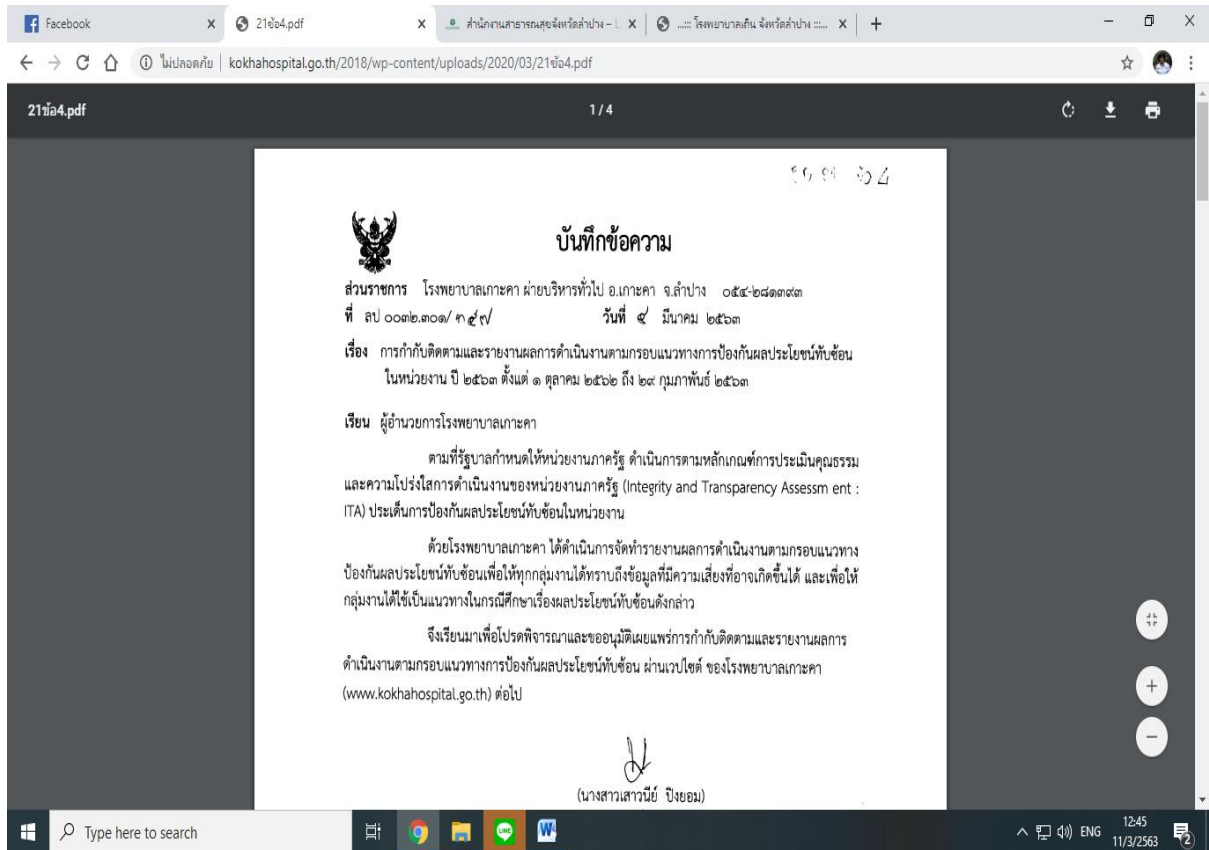
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาเคา

เรื่องเดิม
 ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง
 งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลเกาเคา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งจะมีผลต่อการปฏิบัติงานและอาจนำไปสู่การประพฤติมิชอบในที่สุด

ข้อพิจารณา
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติใช้คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่แนบมาพร้อมนี้ และโปรดอนุมัติคู่มือนี้เผยแพร่บนเว็บไซต์ (www.kokhahospital.go.th) ของโรงพยาบาลเกาเคา ต่อไป





Facebook x 21๕๑4.pdf x สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง - L x โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำปาง x +

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/03/21๕๑4.pdf

21๕๑4.pdf 3 / 4

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงจัดลำดับความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

รายการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การรับผลประโยชน์หรือเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ	สูง (๑๐ คะแนน)
การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำมาใช้ส่วนตัว/ใช้ที่คลินิกส่วนตัว	สูง (๑๐ คะแนน)
เจ้าหน้าที่/หัวหน้าเจ้าหน้าที่ที่มีผลประโยชน์มีความเกี่ยวข้องกับบริษัท/ร้านค้าผู้ขายสินค้าให้โรงพยาบาล	สูง (๑๐ คะแนน)
เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้างเหมารวมถึงการปกปิดข้อมูล เช่นการบิดเบือนราคาหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารลำช้า หรือเพื่อกำหนดการณ์ในใบเสนอราคา	สูง (๑๐ คะแนน)

การรายงานความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

รายการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง	ปานกลาง (๘ คะแนน)
การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย	ปานกลาง (๘ คะแนน)
การรับผลประโยชน์โดยตรงเป็นส่วนตน	ปานกลาง (๘ คะแนน)

๓.๑ การรับของขวัญจากบริษัท/ห้างร้านต่างๆ

Type here to search

ENG 12:46 11/3/2563

Facebook x 21๕๑5.pdf x สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง - L x โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำปาง x +

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/03/21๕๑5.pdf

21๕๑5.pdf 1 / 1

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๒ ถึง ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : -

Type here to search

ENG 12:46 11/3/2563