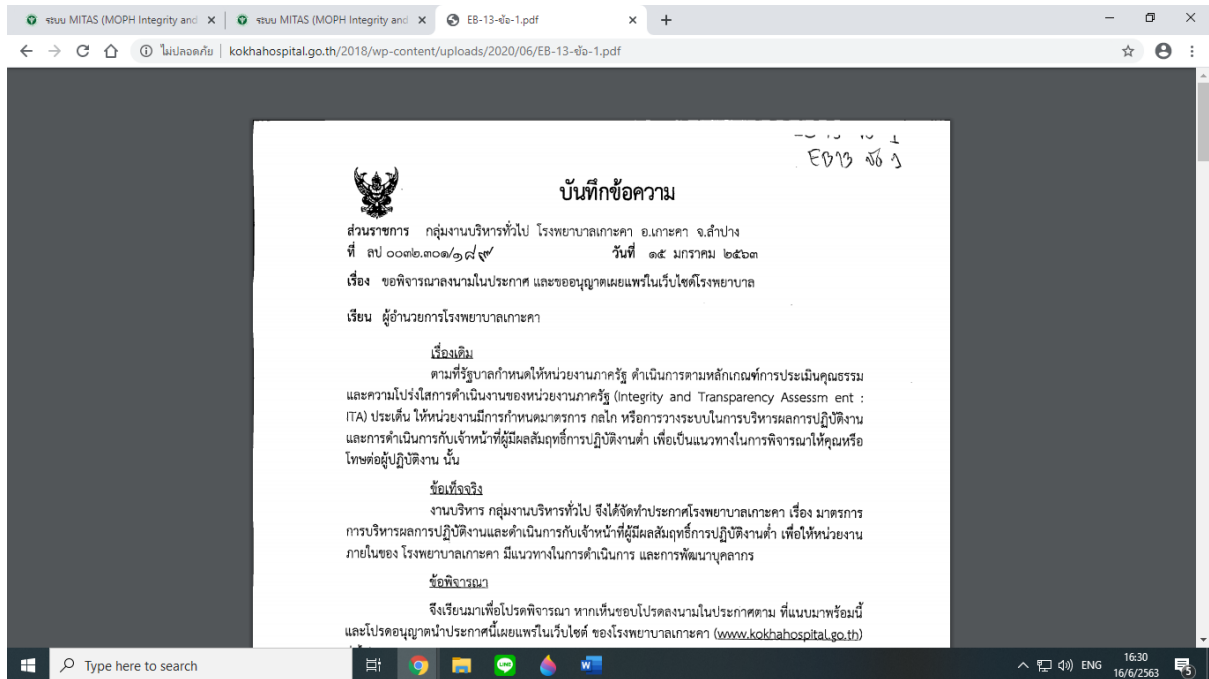


Print Screen EB ๑๓

มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเกาะคา www.kokhahospital.go.th



EB-13-ฉอ-2.pdf

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/06/EB-13-ฉอ-2.pdf



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็น
ส่วนราชการระดับจังหวัดที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติ
ราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สะท้อนถึงคุณลักษณะ
ที่ดีในการดำเนินงานที่มีคุณธรรมที่หน่วยงานของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ซึ่งดัชนีความ
พร้อมรับผิด เป็นหนึ่งในกรอบการประเมินฯ ที่มุ่งหมายให้สาธารณสุขสามารถติดตามตรวจสอบว่า
หน่วยงานได้ดำเนินการกิจกรรมที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน การประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ
เจ้าหน้าที่ที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ภายในหน่วยงาน โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา
ให้คะแนนหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ เช่นเดียวกัน เพื่อมุ่งตอบสนอง
ต่อผู้รับบริการหรือประชาชนอย่างแท้จริงอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐและประเทศชาติ
ซึ่งดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๒๒ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการกำกับ
ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพอันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ
ภารกิจของรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่

EB13ฉอ3.pdf

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/06/EB13ฉอ3.pdf

EB13ฉอ3.pdf

1 / 5

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับผู้บริหารสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ผู้บริหารระดับจังหวัด(นพ.สสจ.), ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, ผู้อำนวยการศูนย์ฯ มาตรา 2563

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด ปี 63	น้ำหนัก ร้อยละ	คะแนน				
			1	2	3	4	5
1	อัตราส่วนการพิจารณาโทษต่อการเกิดอุบัติเหตุ	20	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 2	ระดับ 2-3	ระดับ 3
2	ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	20	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
3	ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพ รพ.สต. ดีด้าว	20	ร้อยละ 50-59	ร้อยละ 60-69	ร้อยละ 70-79	ร้อยละ 80-89	ร้อยละ 90-100
4	ร้อยละของสถานบริการที่มีการปรับ สภาพแวดล้อมให้คนพิการ/ผู้สูงอายุเข้าใช้และ ใช้ประโยชน์ได้	20	<3 ด้าน	3 ด้าน	4 ด้าน	5 ด้าน แต่ ไม่ได้มาตรฐาน	5 ด้าน ได้ มาตรฐาน
5	ความสำเร็จในการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศระดับ จังหวัด	20	75	80	85	90	95
	รวม	100					

EB13จ3.pdf

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/06/EB13จ3.pdf

ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน

สำหรับผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2563

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด ปี 63	จำนวน ร้อยละ	คะแนน				
			1	2	3	4	5
1	ระดับความสำเร็จในการจัดการระบบการประกันคุณภาพและการดูแลเชิงรุกผู้สูงอายุเสี่ยง	20	ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 2	ระดับ 2-3	ระดับ 3
2	ร้อยละของคะแนนการประเมิน ทพส.ติดดาว ระดับ 5 ดาว	20	ร้อยละ50-59	ร้อยละ60-69	ร้อยละ70-79	ร้อยละ80-89	ร้อยละ90-100
3	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	20	ร้อยละ50-59	ร้อยละ60-69	ร้อยละ70-79	ร้อยละ80-89	ร้อยละ90-100
4	ร้อยละของสถานบริการมีการปรับสภาพแวดล้อม ให้คนพิการ/ผู้สูงอายุเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้	20	<3ด้าน	3ด้าน	4ด้าน	5ด้านแต่ ไม่ได้มาตรฐาน	5ด้านได้ มาตรฐาน
5	ความสำเร็จในการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศระดับ	20	75	80	85	90	95
	รวม	100					

EB13จ3.pdf

kokhahospital.go.th/2018/wp-content/uploads/2020/06/EB13จ3.pdf

ตัวชี้วัดหลักในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด
1	ประสิทธิภาพการดำเนินงานบริการสุขภาพ
2	ประสิทธิภาพการดำเนินงานบริการสุขภาพ
3	ร้อยละของเตียงอายุ 0-5 ปี ที่เพิ่มตามช่วงอายุที่กำหนดมีการรองรับ
4	ร้อยละของเตียงอายุ 0-5 ปี สูงถึงสาม และส่วนสูงเฉลี่ยเตียงอายุ 5 ปี
5	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเตียงอายุเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 100
6	ร้อยละของเตียงอายุที่ให้บริการบริการดูแลผู้ป่วยระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์
7	ร้อยละของเตียงอายุ 6-14 ปี สูงถึงสาม
8	อัตราการรอดชีวิตในผู้ป่วยอายุ 15-19 ปี
9	ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan
10	ร้อยละของประชากรสูงอายุที่มีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่พึงประสงค์
11	ร้อยละของค่าดัชนีระบบการส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์
12	จำนวนครอบครัวที่มีความรอบรู้สุขภาพเรื่องภัยธรรมชาติ
13	ร้อยละของสถานบริการมีการปรับสภาพแวดล้อม มีสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการ/ ผู้สูงอายุเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
14	ผลการดำเนินงานบริการสุขภาพ
15	ร้อยละของสถานบริการได้รับการตรวจประเมิน (การตรวจราชการ)
16	ร้อยละของโรงพยาบาลมีการดูแลและประคับประคอง (Palliative Care)
17	ความสำเร็จของโครงการ
18	ประสิทธิภาพการดำเนินงานบริการสุขภาพ
19	ร้อยละของผู้ป่วยระยะยาวที่เข้าถึงบริการป้องกันโรคติดต่อและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
20	ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวานและ/หรือความดันโลหิตสูง
21	อัตราการควบคุมระดับไขมันในเลือด
22	อัตราการควบคุมระดับไขมันในเลือด
23	อัตราการควบคุมระดับไขมันในเลือด
24	ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมได้
25	ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้
26	ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้

