

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

		ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3							
1	030301	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะลาปี 2564	95,300.00				979,000.00		1,074,300.00
2	030302	โครงการพัฒนาHAPPY MOPH คปสอ.เกาะลาปี หน่วยงานแห่งความสุขปี 2564	98,500.00						98,500.00
รวม ข.3 ทั้งหมด 2 โครงการ เป็นเงิน			193,800.00	-	-	-	979,000.00	-	1,172,800.00

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม และส่งเสริมขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. สมรรถนะหลักและสมรรถนะในงานของบุคลากรทุกระดับมากกว่าร้อยละ 80

2. ความพึงพอใจในบรรยากาศการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

3. แรงจูงใจในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

4. ขวัญ กำลังใจในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

5. ความผูกพันในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

บุคลากรสุขภาพเป็นสินทรัพย์ที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการพัฒนาเชิงระบบ แต่การที่จะได้นั้น จะต้องมีการประเมินสมรรถนะ เพื่อหาส่วนขาดรายบุคคล และรายวิชาชีพ รวมถึงนำเป้าหมายและนโยบายที่ผ่านมามาพบว่า คปสอ.เกาะคา มีการพัฒนาบุคลากรทั้งรายบุคคล และตามกลุ่มวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้มีสมรรถนะที่ไว้ ปัญหาในการพัฒนาและอบรมภายในพบว่าร้อยละ 70 เป็นประเด็นเกี่ยวข้องตามService Plan สนับสนุนเพียงร้อยละ 30 (จากเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80)

ปัญหาที่พบในปีที่ผ่านมา คือ บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนดเนื่องจาก RDU ,IC , การประชุมงานคุณภาพ และธรรมะกับการดำเนินชีวิต เป็นต้น โดยเฉลี่ยเดือนละ 3 ครั้ง (องค์กร

ผลการสำรวจความสุข ความพึงพอใจในโรงพยาบาลพบว่าบุคลากรขาดความสุขในการทำงานเนื่องจากความผูกพันที่บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคามีต้องค้เพียงร้อยละ 65 (เป้าหมายร้อยละ85) สำหรับในส่วน

ในส่วนของการคงอยู่ในระบบของบุคลากร ปี 2563 อัตราการคงอยู่ในส่วนข้าราชการร้อยละ 98 ซึ่งผู้ช่วยเหลือคนไข้ที่จำรายวัน สำหรับ รพ.สต.พบปัญหาการเกษียณอายุราชการและการลาออกจากราชการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ
	รหัสโครงการ 030301 21.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะคา		
	1.พัฒนาทีม CHRO คปสอ.เกาะคา		
	1. ทบทวนคณะกรรมการ CHRO	20 คน	รพ.เกาะคา
	2.กำหนดบทบาทหน้าที่ทีม CHRO		สสอ.เกาะคา
	3. วิเคราะห์วางแผนกำลังคนตามFTEและภาระงาน		รพ.สต.เกาะคา
	4. จัดทำ Blue Print อัตรากำลังบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรทุกระดับ	รพ.เกาะคา
		ทุกวิชาชีพ	สสอ.เกาะคา
			รพ.สต.เกาะคา

	5. จัดทำแผนพัฒนากำลังคน	2 ครั้ง	รพ.เกาะคา
			สสอ.เกาะคา
	6. ประชุมคณะกรรมการ CHRO	12 ครั้ง	รพ.เกาะคา
			สสอ.เกาะคา
	7.วางแผนความก้าวหน้าของบุคลากรโดยจัดทำ Career	2 ครั้ง	รพ.เกาะคา
	Path		สสอ.เกาะคา
	1.สมรรถนะบุคลากร		
	1.1 กำหนดสมรรถนะบุคลากรทุกระดับทั้ง	2 ครั้ง	รพ.เกาะคา
	ส่วนบริการและสนับสนุนบริการ		สสอ.เกาะคา
	1.2 ประเมินสมรรถนะบุคลากรทุกระดับทั้ง		รพ.สต.เกาะคา
	ส่วนบริการและสนับสนุนบริการ		
	2.เตรียมความพร้อมบุคลากร		
	2.1.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	20 คน	รพ.เกาะคา
	* ค่าอาหารกลางวัน 20x50 เป็นเงิน 1,000 บาท		สสอ.เกาะคา
	* ค่าอาหารว่าง 20x25x2 เป็นเงิน 1,000 บาท		รพ.สต.เกาะคา
			สสอ.เกาะคา
	3. พัฒนาผู้บริหาร		
	3.1 อบรมหลักสูตร ผบต. 4 คน	2 คน	รพ.เกาะคา
	(บุญเรือง / สุนทร /นุจรินทร์ / สุทธิลักษณ์)	2 คน	รพ.สต.
	3.2 อบรมหลักสูตร ผบก. 2 คน	1 คน	รพ.เกาะคา
	(กิติพงษ์/เชาวลิต)	1 คน	สสอ.เกาะคา
	3.3 อบรมผู้บริหารทางการแพทย์	2 คน	รพ.เกาะคา
	3.4 อบรมหลักสูตร หน.กลุ่มงานฯ/หน.งาน	12 คน	รพ.เกาะคา
	4.พัฒนากลุ่มปฏิบัติการ		
	4.1 อบรมบุคลากรสายวิชาชีพ และสายสนับสนุนตาม SP.	200 คน	รพ.เกาะคาสสอ.เกาะคา / รพ.สต.13แห่ง
	4.2 ส่งบุคลากรรับการอบรมฟื้นฟูด้าน	6 คน	รพ.เกาะคา 4 คน
	เวชปฏิบัติทางการแพทย์		รพ.สต. 2 คน
	4.3 ส่ง จนท.อบรมพยาบาล	1 คน	รพ.สต. บ้านจู้ด
	เวชปฏิบัติทางการแพทย์ใหม่		
	4.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้เวทีคุณภาพ HA Forum	10 คน	รพ.เกาะคา

	4.5 อบรมการจัดการเชื้อื้อยา	150 คน	รพ.เกาะคา
	4.6 อบรมการล้างมือและการจัดการขยะ		
	* บุคลากร รพ./ รพ.สต./ลูกจ้าง รพ.สต.	26 คน	รพ.สต.
	* กลุ่มลูกจ้างN/A ,พชร,เปล,แม่บ้าน	70 คน	รพ.เกาะคา
	* มหกรรมล้างมือลดเชื้อ	300 คน	รพ.เกาะคา
			รพ.สต.13แห่ง
	4.7 อบรมหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานขับ รถพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 5 คน	5 คน	รพ.เกาะคา
	4.8 อบรมให้ความรู้การประเมินITAของหน่วยงาน	1 คน	รพ.เกาะคา
	ในสังกัด สป		
	4.10. ส่งเภสัช/พยาบาลฝึกทักษะการใช้	7 คน	รพ.เกาะคา
	เครื่องช่วยหายใจและการดูแลผู้ป่วย	พยาบาล5 คน	
	วิกฤติเด็กที่ รพ.ลำปาง	เภสัช 2 คน	
	4.11 ส่งพยาบาลฝึกทักษะการส่ง	2 คน	รพ.เกาะคา
	เครื่องมือผ่าตัด		
	4.12 ส่งพยาบาลอบรมการพยาบาล	1 คน	รพ.เกาะคา
	ผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉินหลักสูตร 4 เดือน		
	4.13. ฝึกทักษะ รพ.ลป. : พยาบาล	1 คน	รพ.เกาะคา
	ดูแลแผล		
	4.14 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรการ	50 คน	รพ.เกาะคา
	ช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกคลอด		รพ.สต.13แห่ง
	4.15 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน	50 คน	รพ.เกาะคา
	การฝากครรภ์คุณภาพ		รพ.สต.13แห่ง
	4.16 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน	50 คน	รพ.เกาะคา
	การเขียน Individual Care Plan กลุ่ม		รพ.สต.13แห่ง
	ฝากครรภ์และคลอดที่มีภาวะเสี่ยงสูง		
	4.17 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่อง	20 คน	รพ.เกาะคา
	การใช้เครื่องมือประเมินพัฒนาการเด็ก		รพ.สต.13แห่ง
	4.18 จัดอบรมพัฒนาความรู้และ	250 คน	รพ.เกาะคา
	ทักษะการปฐมพยาบาลเบื้องต้น การดูแล		รพ.สต.13แห่ง

	ผู้บาดเจ็บฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุแก่บุคลากร		
	สาธารณสุข อปพร.และเจ้าหน้าที่กู้ภัย		
	4.19 อบรมฟื้นฟู ACLS บุคลากร	แพทย์/ทันตฯ	รพ.เกาะคา
		พยาบาล	รพ.สต.13แห่ง
		(รพ./รพสต.)140คน	
	4.20 จัดกิจกรรมซ้อมแผนอุบัติเหตุ	จนท.ทุกคน	รพ.เกาะคา
	1ครั้ง/ปี	400	รพ.สต.13แห่ง
	4.21 อบรมแพทย์อายุรกรรมเฉพาะสาขา	1 คน	รพ.เกาะคา
	ด้าน Nephro หลักสูตร 4 เดือน		
	4.22.เข้าร่วมงานประชุมวิชาการประจำปี ของสถาบัน	10 คน	รพ.เกาะคา
	รับรองคุณภาพ จำนวน 9 คน		
	4.23. เข้ารับการอบรมหลักสูตร HA 501 การนำ	10 คน	รพ.เกาะคา
	มาตรฐานสู่การปฏิบัติ ที่สสจ.กำหนด		
	4.24. เข้ารับการอบรมหลักสูตร HA 501 การนำ	10 คน	รพ.เกาะคา
	มาตรฐานสู่การปฏิบัติ ที่สสจ.กำหนด		
	4.25.อบรมหลักสูตร HA 601 ระบบบริหาร	2 คน	รพ.เกาะคา
	ความเสี่ยง ใน รพ.คุณภาพ		
	4.26. ศึกษาดูงาน รพ.ปากช่องนานา: การพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์วิถีใหม่	10 คน	รพ.เกาะคา
	4.27 พัฒนาบุคลากรให้ใช้โปรแกรม	พยาบาล ทุกคน	รพ.เกาะคา
	การรายงานข้อมูลผู้รับบริการ		
	รายวัน		
	4.28. พัฒนาระบบเอกสารผ่าน	12 กลุ่มงาน	รพ.เกาะคา
	e office		
	4.29.พัฒนาทักษะพยาบาล รพ.สต.ด้าน	12 รพ/13รพ..สต.	12 รพ/13รพ..สต.
	ฝากครรภ์และพัฒนาการเด็กโดยฝึก		
	ทักษะที่ รพ.เกาะคา		
	4.30. อบรมพยาบาล IC	2 คน	รพ.เกาะคา
	4.31. อบรม PM งาน NCD	1 คน	รพ.เกาะคา
	4.32. อบรม PM งาน COPD	1 คน	รพ.เกาะคา
	4.33. อบรม PM งาน TB	1 คน	รพ.เกาะคา

	4.34.อบรม PM งานแม่และเด็ก	2 คน	รพ.เกาะคา
	4.35 บุคลากรสายวิชาชีพ และสายสนับสนุนบริการ	300 คน	รพ.เกาะคา
	เข้ารับการพัฒนาคัดตามงานที่รับผิดชอบและสมัครไปตามที่สนใจ สนับสนุน รายละเอียด 2,000 บาท		สสอ.เกาะคา รพ.สต.13 แห่ง
	4.36.ประชุม/อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนา	400 คน	รพ.เกาะคา
	บุคลากรและผู้เข้าร่วมกิจกรรมHAPPY MOPH		สสอ.เกาะคา
	พัฒนาบุคลากรและเตรียมผู้เกษียณ		รพ.สต.13แห่ง
	4.37พัฒนาทักษะพยาบาล รพช.และพยาบาล	150 คน	รพ.เกาะคา
	รพ.สต.โดยประชุมเชิงปฏิบัติการ และฝึกทักษะที่		สสอ.เกาะคา
	รพ.ลำปางและรพ.เกาะคา ด้านการพยาบาลทุกสาขา		รพ.สต.13แห่ง
	4.38 อบรมบุคลากรด้านการลงรหัสโรคและ	4 คน	รพ.เกาะคา
	รหัสหัตถการ		
	5. พัฒนาการเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านเว็บ		
	thaimooc.org		
	5.1.จัดทำคู่มือการเข้าถึง Thaimooc	1 ครั้ง	ทีมIT
	เป็นดิจิทัลไฟล์ให้อำเภอ		
	5.2จัดทำรายวิชาพื้นฐานทางด้านไอที	36 เรื่อง	รพ.เกาะคา
	ที่เจ้าหน้าที่ควรเรียนรู้		สสอ.เกาะคา
			รพ.สต.13แห่ง
	5.3 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	12 ครั้ง	
	5.4 จัดทำใบประกาศสำหรับผู้เรียนครบและ		
	จบหลักสูตร		

ทศศาสตรสาธาณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ว.เกาะคา จังหวัดลำปาง

ระดับ

ะพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร

บายของจังหวัด / อำเภอ และหน่วยงานมากำหนดให้เกิดทิศทางในการพัฒนาที่ชัดเจน ในปี 2563

ณะตามบทบาทหน้าที่ ทั้งในส่วนของการอบรมตามหนังสือสั่งการ และ ส่วนขาดที่องค์กรได้

ข้อมูลภาพรวมพบว่าสายวิชาชีพได้รับการอบรมทั้งภายในและภายนอกร้อยละ 75 ส่วนสาย

กตรงกับการประชุมเพื่อรับนโยบายทำให้บุคลากรเป้าหมายพลาดจากแผนที่กำหนด เช่น BCPR,ACPR ,

จัด 4 - 5 ครั้งต่อเดือน) ทำให้กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับการอบรมมีสูงถึงร้อยละ 65

ากภาระงานทั้งงานประจำและงานรับมอบหมายมีมากเกินไป ความพึงพอใจ ขวัญกำลังใจ ความผาสุก

รพ.สต.มีสูงถึงร้อยละ 95

อมูลใน รพ.เกาะคา บุคลากรที่ลาออกมากที่สุดคือกลุ่มสนับสนุนบริการคิดเป็น ร้อยละ 35 ได้แก่กลุ่ม

เมื่อสิ้นงบประมาณ 2563 รวมทั้งสิ้นจำนวน 7 คน

ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุ ให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
I				
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	ไม่ใช้งบ		ต.ค.2563	ศุภรสิทธิ์
				เชาวลิต
จำนวนชั่วโมงการทำงานของ	ไม่ใช้งบ		ต.ค.63 - ธ.ค.63	หัวหน้ากลุ่มงาน /
บุคลากรแต่ละวิชาชีพ				หัวหน้างาน
				ผอ.ก.รพ.สต.

มีแผนอัตรากำลัง 3-5 ปี	ไม่ใช้งบ		พ.ย.2563	ผอ.ก. รพ./ สสอ.
			และ ส.ค.64	หัวหน้ากลุ่มงาน /
				ผอ.ก.รพ.สต.
รายงานการประชุม	ไม่ใช้งบ		ต.ค63-ก.ย.64	ผอ.ก. รพ./ สสอ.
แผนกำลังคนขึ้นสู่ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบ		พ.ย.2563	ผอ.ก. รพ./ สสอ.
แต่ละตำแหน่ง / แต่ละวิชาชีพ			และ ส.ค.64	หัวหน้ากลุ่มงาน
ผลการประเมินสมรรถนะ	ไม่ใช้งบ		พ.ย.63	ศุภรสิทธิ์ /
หลัก และสมรรถนะตาม			มี.ค.-64	เชาวลิต
บทบาทหน้าที่ของบุคลากร				
ทุกระดับมากกว่าร้อยละ 80				
ผลการปฐมนิเทศ	2,000.00	UC	ต.ค.63	ศุภรสิทธิ์ /
			มี.ย.64	เชาวลิต
รายงาน ผลการอบรม ผบต.	160,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ม.ค.- ก.ค.64	ศุภรสิทธิ์ /
				เชาวลิต
รายงาน ผลการอบรม ผบก.	100,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ม.ค.- ก.ค.64	ศุภรสิทธิ์ /
				เชาวลิต
รายงานผลการอบรม	20,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	มี.ย.-ส.ค.64	ศุภรสิทธิ์ /อรรณ
รายงาน ผลการอบรม	100,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	พ.ย63- ก.ย.64	ศุภรสิทธิ์ /
ผลการประชุม/อบรม		(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
รายงานผลการอบรม	30,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	CHRO
รายงานผลการอบรม	6,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	CHRO
ผลการประชุม อบรม	บูรณาการ ย4	UC	มีย 64	ทีมพัฒนา

				คุณภาพ รพ.
รายงานการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย2	UC	พ.ค.64	ณัฐรจา
				วิรุณี
รายงานการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย4	UC	ธ.ค.63	ณัฐรจา
	บูรณาการ ย4		ธ.ค.63	สนอง
	บูรณาการ ย4		ต.ค.63	
รายงานผลการอบรม	25,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	เสาวนีย์ ปิงยอม
รายงานผลการอบรม	5,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	เสาวนีย์ ปิงยอม
รายงานผลการฝึกทักษะ	21,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
รายงานผลการฝึกทักษะ	6,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการอบรม	65,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	เม.ย.-ก.ค.2564	ศุภรสิทธิ์
รายงานผลการฝึกทักษะ	3,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ก.พ. 2564	ศุภรสิทธิ์
	บูรณาการ ย1		มี.ค..64	สุทธิลักษณ์
	บูรณาการ ย1		ธ.ค.63	อุบลวรรณ
	บูรณาการ ย1		ธ.ค.63	อุบลวรรณ
	บูรณาการ ย1		ธ.ค.63	อุบลวรรณ
ผลการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย1		ม.ค-ก.พ64	เพ็ญศรี

ผลการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย1		มี.ค.64	อายุรแพทย์
				แพทย์ศิริ
ผลการซ่อมแผนฯ	บูรณาการ ย1		มี.ค.64	แพทย์ศิริ
Table Top+สถานการณ์				
1 ครั้ง				
ผลการอบรม 4 เดือน		(อบรม/ค่าตอบแทน)	ธ.ค.63 - มี.ย.64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย.4	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย.4	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย.4	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม	บูรณาการ ย.4	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
รายงานการศึกษาดูงาน	48,300.00	UC	19-21 ต.ค.63	ศุภรสิทธิ์
ผลการรายงานข้อมูล			ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ประจำวัน				
ผลการใช้ e office			ต.ค.63-ก.ย64	เสาวนีย์
ผลการประชุม/อบรม				
ผลการประชุม/อบรม			ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม			ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม			ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์
ผลการประชุม/อบรม			ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรสิทธิ์

ผลการประชุม/อบรม			ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรธรรม์
ผลการประชุม/อบรม	400,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรธรรม์
	45,000.00	UC	ก.ย.64	ศุภรธรรม์ /
		อาหารว่าง		เชาวลิต
		25บาท/คน		
		อาหารเย็น		
		100บาท/คน		
		(ค่าใช้สอย)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรธรรม์ /
				เชาวลิต
	38,000.00	(อบรม/ค่าตอบแทน)	ต.ค.63-ก.ย64	ศุภรธรรม์ /
				เชาวลิต
			ต.ค.-63	อนิรุจน์
			พ.ย.63	นิลุบล
จำนวนผู้ลงทะเบียน			ธ.ค.-63	นิลุบล
ร้อยละ 90				
			ธ.ค.-63	
			ต.ค.63-ก.ย64	นิลุบล
ผู้เรียนครบและจบหลักสูตร ร้อยละ50			มี.ค.64	นิลุบล
ผู้เรียนครบและจบหลักสูตร ร้อยละ70			มิ.ย.64	นิลุบล
ผู้เรียนครบและจบหลักสูตร ร้อยละ 90			ส.ค.64	นิลุบล
รวมงบประมาณ UC	95,300.00			
รวมงบประมาณ หมาดอบรม/ ค่าตอบแทน	979,000.00			
รวมงบประมาณทั้งหมดโครงการนี้	1074300.00			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศา

คปสอ.เกาะ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น / งาน : พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม และส่งเสริมขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัด (KPI) : 1. สมรรถนะหลักและสมรรถนะในงานของบุคลากรทุกระดับมากกว่าร้อยละ 80

2.ความพึงพอใจในบรรยากาศการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

3.แรงจูงใจ ในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

4.ขวัญ กำลังใจในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

5. ความผูกพันในการทำงาน มากกว่าร้อยละ 85

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

บุคลากรสุขภาพเป็นสินทรัพย์ที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จในการพัฒนาเชิงระบบ แต่การที่จะทำได้นั้น จะต้องมีการประเมินสมรรถนะ เพื่อหาส่วนขาดรายบุคคล และรายวิชาชีพ รวมถึงนำเป้าหมายและนโยบายที่ผ่านมามาพบว่า คปสอ.เกาะคา มีการพัฒนาบุคลากรทั้งรายบุคคล และตามกลุ่มวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้มีสมรรถนะวิเคราะห์ไว้ ปัญหาในการพัฒนาและอบรมภายในพบว่าร้อยละ 70 เป็นประเด็นเกี่ยวข้องตามService Plan ข้อเสนอสนับสนุนเพียงร้อยละ 30 (จากเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80)

ปัญหาที่พบในปีที่ผ่านมา คือ บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการประชุม/อบรมตามแผนที่กำหนดเนื่องจาก RDU ,IC , การประชุมงานคุณภาพ และธรรมะกับการดำเนินชีวิต เป็นต้น โดยเฉลี่ยเดือนละ 3 ครั้ง (องค์กรจัด

ผลการสำรวจความสุข ความพึงพอใจในโรงพยาบาลพบว่าบุคลากรขาดความสุขในการทำงานเนื่องจากความผูกพันที่บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคามีต้องค้เพียงร้อยละ 65 (เป้าหมายร้อยละ85) สำหรับในส่วน รพ

ในส่วนของการคงอยู่ในระบบของบุคลากร ปี 2563 อัตราการคงอยู่ในส่วนข้าราชการร้อยละ 98 ข้อมูลผู้ช่วยเหลือคนไข้ที่จำรายวัน สำหรับ รพ.สต.พบปัญหาการเกษียณอายุราชการและการลาออกจากราชการเมื่อ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ
	รหัสโครงการ 030302 โครงการที่ 22.โครงการเสริมสร้างความสุขในองค์กรของบุคลากร คปสอ.เกาะคา		
	1 ส่งเสริมกิจกรรม Happy Body : สุขภาพดี		
	1.1 ตรวจสุขภาพประจำปี		
	* ตรวจเลือด,ตรวจปัสสาวะ		
	* ตรวจอุจจาระ ,เอกซเรย์ปอด		
	* ทดสอบสมรรถภาพทางกาย		
	* ประเมินพฤติกรรมสุขภาพ		
	1.2 กิจกรรมรักสุขภาพ	รพ.เกาะคา 44 งาน	ทุกหน่วยงาน

	* กิจกรรมประกวดการแข่งขัน	รพสต. 13 แห่ง	
	ลดน้ำหนักระหว่างหน่วยงานและรพสต.		
	2. กิจกรรม Happy Soul : จิตใจสงบ		
	2.1 กิจกรรมพาทำบุญ ตักบาตร		
	-ตักบาตร (เข้า) เดือนละ 1 ครั้ง	10 ครั้ง	รพ.เกาะคา
	ทุกเช้าวันศุกร์ที่สองของเดือน		
	2.2 กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา
			สสอ.เกาะคา
			รพ.สต.เกาะคา13 แห่ง
	3.กิจกรรม Happy Heart : น้ำใจงาม		
	3.1 ประชุมชี้แจงบุคลากรทางการพยาบาลและ	200 คน	กลุ่มงานการพยาบาล
	พฤติกรรมบริการของหน่วยงานบริการต่างๆ	รุ่นละ 50 คน	
	ทุกวันศุกร์บ่ายของเดือนตุลาคม 2563		
	3.2 กิจกรรม Supervisor ในกลุ่มงานการพยาบาล	ทุกวัน	กลุ่มงานการพยาบาล
	3.3 กิจกรรม WWS	ทุกวันราชการ	กรรมการบริหาร และ
			หน.งาน
	4.กิจกรรม Happy Social : สังคมดี		
	4.1 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม 5 ส.	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกาะคา
			สสอ.เกาะคา
			รพ.สต.เกาะคา13 แห่ง
	4.2 กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทั้งใน	200 คน	รพ.เกาะคา
	หน่วยงาน และในพื้นที่ตามสถานการณ์ เช่น		สสอ.เกาะคา
	หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ที่ทำความสะอาดหน่วยงาน		รพ.สต.13แห่ง
	4.3 กิจกรรม 5ส & Big Cleaning	400 คน	รพ.เกาะคา
			สสอ.เกาะคา
			รพ.สต.13แห่ง
	5. กิจกรรม Happy Relax : ผ่อนคลาย		

	5.1 อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมสร้างเสริม	เจ้าหน้าที่เกะคา	รพ.เกะคา
	สุขภาพการออกกำลังกาย อำเภอกะคาออกกำลังกาย	สาธารณสุขอำเภอกะคา	สสอ.เกะคา
	เพื่อสุขภาพ	400 คน	รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	5.2 ออกกำลังกายทุกวันพลุ่สบดี		
	5.3 จัดมูมพัคผ่อน และห้องพัค สำหรับบุคคลกร	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกะคา
	ในช่วงพัคกลางวันและพัคเวร		สสอ.เกะคา
			รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	5.4 กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันเข้าพรรษา	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกะคา
			สสอ.เกะคา
			รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	6.กิจกรรม Happy Family : ครอบครัวดี		
	6.1 กิจกรรมหัวหน้าพาทำคุณภาพ	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกะคา
			สสอ.เกะคา
			รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	7.กิจกรรม Happy Brain :ใฝ่รู้	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกะคา
	7.1 กิจกรรม individual self learning		สสอ.เกะคา
			รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	7.2 อบรมพัฒนาตามสมรรถนะของแต่ละวิชาชีพ		
	8.กิจกรรม Happy Money : การเงินดี	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกะคา
	8.1 สนับสนุนการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของบุคคลกร		สสอ.เกะคา
	ตามวัน เวลา และแผนที่กำหนด		รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	9.กิจกรรม Happy Work Place		
	9.1 กิจกรรม Green & Clean ร่วมกับ 5 ส.	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกะคา
			สสอ.เกะคา
			รพ.สต.เกะคา13 แห่ง
	10.วิเคราะห์ผลการประเมิน Hapinometer	1ครั้ง	รพ.เกะคา
			สสอ.เกะคา

			รพ.สต.เกาะคา13 แห่ง

เสตรสารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ะคา จังหวัดลำปาง

ืบ

พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจหลักขององค์กร
ยของจังหวัด / อำเภอ และหน่วยงานมากำหนดให้เกิดทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจน ในปี 2563
ะตามบทบาทหน้าที่ ทั้งในส่วนของกรอบตามหนังสือสั่งการ และ ส่วนขาดที่องค์กรได้
เมูลภาพรวมพบว่าสายวิชาชีพได้รับการอบรมทั้งภายในและภายนอกร้อยละ 75 ส่วนสาย

รงกับการประชุมเพื่อรับนโยบายทำให้บุคลากรเป้าหมายพลาดจากแผนที่กำหนด เช่น BCPR, ACPR ,
4 - 5 ครั้งต่อเดือน) ทำให้กลุ่มเป้าหมายที่ไม่ได้รับการอบรมมีสูงถึงร้อยละ 65
ภาระงานทั้งงานประจำและงานรับมอบหมายมีมากเกินไป ความพึงพอใจ ขวัญกำลังใจ ความผาสุก
พ.ศ.มีสูงถึงร้อยละ 95
ลใน รพ.เกาะคา บุคลากรที่ลาออกมากที่สุดคือกลุ่มสนับสนุนบริการคิดเป็น ร้อยละ 35 ได้แก่กลุ่ม
สิ้นงบประมาณ 2563 รวมทั้งสิ้นจำนวน 7 คน

ผลผลิตของโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุให้ ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
	จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
ะคา ปี2564				
*เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสุขภาพ			มค - มี.ค64	
ร้อยละ 100				
ผลตรวจสอบสุขภาพปกติ				
ร้อยละ 60				
*กลุ่มเป้าหมาย	8,500	UC	มค - มีค 64	ดร.ณิ

มีผลการตรวจเลือด		ที่1 3000		อรุณี
ผิดปกติลดลง		ที่2 2000		ทีมสุขภาพ
ร้อยละ 10		ที่3 1500		
*ดัชนีมวลกายลดลง		ชมเชย2		
*ออกกำลังกาย		1000*2		
3-5 วัน /สัปดาห์				
ผู้ร่วมกิจกรรมครั้งละ 50 คน	ไม่ใช้งบ		พ.ย.63-ส.ค.64	สลิล
ผู้ร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ80	ไม่ใช้งบ		ก.ค.64	สลิล
รายงานการประชุม	ไม่ใช้งบ		ต.ค.63	ศุภรธรรม์
จำนวนบุคลากรที่ได้รับคำชม	ไม่ใช้งบ		ต.ค63-ก.ย.64	หน.งาน
ต่อเนื่อง				การพยาบาล
จำนวนความเสี่ยงที่ได้รับ	ไม่ใช้งบ		ต.ค63-ก.ย.64	หน.กลุ่มงาน/
การแก้ไข				หน.งาน
ผลการประเมินคะแนน 5 ส.	ไม่ใช้งบ		ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
มากกว่าร้อยละ 90				หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
				ศุภรธรรม์/
				เชาวลิต
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า	45,000.00	UC	เม.ย.64	ศุภรธรรม์/
ร้อยละ 80				เชาวลิต

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	45,000.00	UC	20 ธค. 63	ดร.ณิ
ร้อยละ 80		อาหารว่าง		โอฬาร
		25บาท/คน		เรืองอุไร
		อาหารเย็น		ทิมสุภาพ
		100บาท/คน		
เจ้าหน้าที่เข้าร่วม				
กิจกรรม ร้อยละ 50				
ผลการประเมินความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบ		ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
ของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 85				หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
	ไม่ใช้งบ		ก.ค.64	ผอก. รพ./ สสอ.
				หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
	บูรณาการกับงาน HA		ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
				หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
	บูรณาการกับงาน IT		ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
	ในงานประจำ			หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
	บูรณาการกับงานHRD		ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
	Worker skill			หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
บุคลากรได้รับค่าตอบแทน			ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
ตามสิทธิตรงเวลามากกว่าร้อยละ90				หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
บูรณาการร่วมกับงานอนามัย			ต.ค63-ก.ย.64	ผอก. รพ./ สสอ.
	สิ่งแวดล้อม และสุขภาพใน ย.4			หัวหน้ากลุ่มงาน
				ผอก.รพ.สต.
			ก.ค.64	ศุภรธรรม์/
				เชาวลิต

รวมงบประมาณ UC	98,500.00			