

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน : แพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ 1.ร้อยละการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย ร้อยละ 20.5

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- 1.ประชาชนเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกที่ได้มาตรฐาน คิดเป็น ร้อยละ 24.7
- 2.มูลค่าการใช้จ่ายสมุนไพรเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 คิดเป็นร้อยละ 14
3. บริการคลินิกข้อเข่าเสื่อมด้วยการพอกสมุนไพรเข้า คิดเป็นร้อยละ 55.28
4. การส่งเสริมสุขภาพด้วยการพอกเข้าสมุนไพรในกลุ่มผู้สูงอายุ คิดเป็นร้อยละ 68.17
5. จัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ มีผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 326

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุให้ ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ						
	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยและแพทย์						
	1. พัฒนาคูณภาพมาตรฐานการจัดบริการแพทย์แผนไทย						
	1.1 จัดบริการคลินิกเฉพาะโรค กลุ่มโรค/อาการ 4 โรคหลัก	ร้อยละ 50 ของ	รพ.เกาะคา	-	-	ทุกวันทำการ	งานแพทย์แผนไทย
	ไมเกรน, ภูมิแพ้, อัมพฤกษ์-อัมพาต, ข้อเข่าเสื่อม แผนกผู้ป่วย	ผู้ป่วย 4 โรคหลัก					
	พบและรักษาโดยแพทย์แผนไทย						
	1.2 จัดให้มีบริการหัตถการ พอกสมุนไพรเข้า(Lampang	ร้อยละ 50 ของผู้สูง	รพ.เกาะคา		UC	ต.ค.64-ก.ย.65	งานแพทย์แผนไทย
	และจัดซื้อสมุนไพรพอกเข้าสนับสนุนรพ.สต.	อายุหรือ ผู้ที่มีอายุ	13 รพ.สต.		ร่วมกับงาน		งานผู้สูงอายุ
		55 ปีขึ้นไปที่มีารับ			ผู้สูงอายุ		งานเภสัชกรรมฯ
		บริการ อย่างน้อย			เภสัชฯ		
	1.3 จัดบริการหัตถการรักษาด้วยการสัการรักษารักษาอาการตาม	ผู้ป่วยที่มีารับบริการ	รพ.เกาะคา		UC	ต.ค.64-ก.ย.65	งานแพทย์แผนไทย
	การแพทย์แผนไทย						
	- อุปกรณ์						

	หัวเข็มสักยา 30 หัว หัวละ 300 บาท			9,000			
	น้ำมันยาสมุนไพรสำหรับใช้สักยา			2,000			
	1.3 จัดบริการตามกลุ่มวัย						งานแพทย์แผนไทย
	แม่และเด็ก - ให้บริการฟื้นฟูหญิงหลังคลอดด้วยการแพทย์	หญิงหลังคลอด					
	แผนไทย (ทับหม้อเกลือ)	UC/CSCD					
		ในเขตอ.เกาะคา					
	วัยทำงาน - ลดการใช้ NSAIDs ในกลุ่มอาการปวดเมื่อย	ผู้ป่วยนอกที่มา					
	(Office Syndrome)	รับบริการที่มีอาการ					
	- ยาผสมเกาวัลย์เปรี๊ยะ, ยาสหัสธารา	Office Syndrome					
	- รักษาด้วยกัณฑ์การสักยา						
	ผู้สูงอายุ						
	- ให้บริการพอกยาสมุนไพรข้อเท้าในผู้สูงอายุหรือผู้มายุ 55 ปีขึ้น	- ผู้สูงอายุที่เป็น			ร่วมกับงาน	ต.ค.64-ก.ย.65	
	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ข้อเข่าเสื่อม			ผู้สูงอายุ		
	- ร่วมคลินิกผู้สูงอายุจัดกิจกรรม Anti-aging center	อายุ 55-64 ปี	อ.เกาะคา	-			
		50 คน					
	2. ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร						
	2.1 ใช้ยาสมุนไพรเลือกเป็นอันดับแรก (First Line Drug) ได้แก่	- มูลค่าการใช้ยา	-รพ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานแพทย์แผนไทย
	ยาขมิ้นชัน ยาฟ้าทะลายโจร,	สมุนไพร เพิ่มขึ้น	-รพ.สต.13 แห่ง				งานเภสัชฯ
		อย่างน้อย ร้อยละ 10					
	2.2 ใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน	- ยาสมุนไพรทดแทน	-รพ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	งานแพทย์แผนไทย
	1) ยาผสมเพชรสังฆาต ทดแทน Daflon	ยาแผนปัจจุบันมี					งานเภสัชฯ
	2) ยาขี้ผึ้งไหล หรือครีมไหล ทดแทน ครีมน้ำมันระกำ	5 รายการ					
	3) มะขามแขก ทดแทน Bisacodyl, Milk of Magnesia						
	4) ครีมพญายอ ทดแทน Acyclovir Cream						

[illegible]

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ เพื่อให้มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Service Plan : Rational Drug Use ; RDU)

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ RDU ชั้น 3

ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน (RDU Community) ผ่านเกณฑ์ระดับ 3

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

รพ.สต. ผ่านเกณฑ์การใช้ยาปฏิชีวนะใน 2 กลุ่มโรค ได้แก่ กลุ่มโรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบน และ โรคอุจจาระร่วง จากข้อมูลจากโปรแกรมรายงานสถานการณ์การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการ RDU-AMR สะสมถึง 25 กันยายน 2564
โรงพยาบาลมีอัตราการใช้ยาปฏิชีวนะใน URI ร้อยละ 19.83 (เป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 20) , Acute Diarrhea ร้อยละ 15.06 (เป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 20)
Fresh Traumatic Wound ร้อยละ 38.20 (เป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 50) การใช้ยาปฏิชีวนะในหญิงคลอดปกติ ร้อยละ 1.70 (เป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 15)
ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ใช้ยา metformin เป็นยาชนิดเดียวหรือร่วมกับยาอื่นเพื่อควบคุมระดับน้ำตาล และมี eGFR >= 30 มล./นาที/1.73 ตารางเมตร ร้อยละ 85.02 (เป้าหมาย >= ร้อยละ 80) ร้อยละผู้ป่วยโรคหืดที่ได้รับยา inhaled corticosteroid ร้อยละ 81.80 (เป้าหมาย >= ร้อยละ 80)

วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

- 1. ความเข้าใจของผู้สั่งใช้ยา ในการบันทึกรหัสโรคที่ยังเข้าใจไม่ตรงกัน และ บางส่วนยังขาดความตระหนักรู้ในการสั่งใช้ยา
- 2. การออกแบบระบบการซักประวัติให้ครอบคลุมให้มีการสั่งยาอย่างสมเหตุผล แต่ยังมีกรปฏิบัติตามแนวทางที่วางไว้ไม่ครบถ้วน
- 3. การใช้ระบบสารสนเทศในการส่งเสริมให้เกิดการใช้ยาอย่างสมเหตุผล และระบบ การแจ้งเตือนยังไม่ครอบคลุมยาที่เสี่ยงต่อ ความปลอดภัยและการใช้ไม่สมเหตุผล ในกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะในโรคติดต่อไม่เรื้อรังและกลุ่มที่ต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษ (Special population)ตามเกณฑ์RDU
- 4. ไม่มีคำสั่งแต่งตั้ง พร้อม กำหนดผู้รับผิดชอบ RDU & AMR ที่ชัดเจน ส่งผลให้มีการติดตามและควบคุมกำกับงาน RDU&AMR ไม่ต่อเนื่อง
- 5. การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน (RDU Community) มีระบบการเชื่อมโยงและส่งต่อข้อมูลการรักษาและบริการสุขภาพ ยังไม่ครอบคลุม ระบบการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาเชื่อมโยงระหว่างโรงพยาบาลกับหน่วยบริการสุขภาพภาคเอกชน และชุมชน ยังไม่ครอบคลุม กระบวนการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลใน ร้านยา คลินิก ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆ (RDU Participation)
- 6. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาปฏิชีวนะและการดื้อยา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	แผนงานการพัฒนาระบบบริการการใช้ยาอย่างสมเหตุผล RDU ป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ อำเภอเกาะคา						

	รายละเอียดกิจกรรม						
	1. การสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด		รพ.เกาะคา				
	1.1 ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ RDU&AMR อำเภอเกาะคา					จ.ค.-64	ทีมRDU&AMR
	1.2 ทบทวนและกำหนดทีมงานผู้รับผิดชอบ RDU&AMR โดยประกอบ					จ.ค.-64	ทีมRDU&AMR
	RDU Doctor ,RDU Pharmacist, RDU Nurse ,RDU Lab						
	และ IT เป็นทีมขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับทีม PTC IC รวมทั้ง						
	กำหนดนโยบายและสร้างความเข้าใจด้าน RDU&AMR แก่บุคลากร						
	1.3 จัดประชุมคณะกรรมการRDU&AMR อำเภอ ทุกเดือน เพื่อขับเคลื่อน					ม.ค.-ก.ย.65	ทีมRDU&AMR
	และติดตามผลการดำเนินงาน RDU และ AMR						
	1.4 รายงานผลการดำเนินงานทุกเดือนผ่านทาง ช่องทาง Line RDU					ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	lampang province โดย RDU Pharmacist						เภสัชกรรม
	1.5 ทีมผู้รับผิดชอบ RDU ร่วมกับสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง					ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	coder และ IT วิเคราะห์ข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินงานในแต่ละเดือน						เภสัชกรรม
	1.6 คืบข้อมูลการส่งใขยาแก่ผู้เกี่ยวข้อง					ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	1.7 นำเสนอข้อมูลตัวชี้วัด วิเคราะห์ผลลัพธ์ ประเด็นปัญหา ผ่านการ						เภสัชกรรม
	ประชุมกกบ.และ คปสอ.						
	1.8 ดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา		รพ.เกาะคา			จ.ค.64 ,มี.ค.65	กลุ่มงาน
	กระทรวงสาธารณสุข					มี.ย.65,ส.ค.65	เภสัชกรรม
	1.9 กำกับติดตามงานระดับตำบลโดยทีมอำเภอเกาะคา						
	1.10 รายงานผลการวิเคราะห์ปัญหาการดำเนินงานตาม GAP Analysis					ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	ไปยัง สสจ. ทุกเดือน						เภสัชกรรม
	2.ทบทวนและกำหนดแนวทางเวชปฏิบัติตามมาตรฐานการรักษาโรค						
	ไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)และการใช้ยาตามเกณฑ์ RDU บุรณาการตาม						
	Service plan ที่เกี่ยวข้อง						
	1) ทบทวนและปรับปรุงกรอบบัญชียา	1 ครั้ง	รพ เกาะคา			ม.ค.-65	กลุ่มงาน
	-ทบทวนกรอบบัญชีรายการยาและเวชภัณฑ์ รวมทั้งสมุนไพรในรพ.และรพ.สต.		รพสต.				เภสัชกรรม
	ทบทวนระบบส่งต่อผู้ป่วย ให้สอดคล้องตามแนวทาง RDU						PTC
							PCT

	2) ทบทวนการใช้ยาตามแนวทางเวชปฏิบัติประเด็นที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์	1 ครั้ง	รพ เกาะคา			ม.ค.-65	PCT
	RDU ของกลุ่มโรคดังต่อไปนี้						med ได้ก
	- โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง CKD						Disease
	- ASTHMA						manager
	- การใช้ยา Inhale Corticosteriodใน Asthma						DM
	- การใช้ยาปฏิชีวนะและNSAIDS						Asthma
	-ทบทวนทะเบียนผู้ป่วย โรคเบาหวานและAsthma ให้เป็นปัจจุบัน					ต.ค.64 - ก.ย.65	NCD
	3) พัฒนาระบบการซักประวัติ		รพ เกาะคา			ม.ค.-65	กลุ่มงาน
	- สุ่มตรวจสอบการซักประวัติและบันทึกอาการให้ครอบคลุมการสั่งใช้						เภสัชกรรม
	ยาปฏิชีวนะ โดย IT พัฒนา ให้มี check list ในระบบ HosXP ใน						งาน IT
	URI ,Acute diarrhea,FTW โดยระบุระยะเวลาการเกิดแผล เพื่อประกอบการ						
	พิจารณาสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล						
	- เพิ่มการบันทึกเวลาการเกิดบาดแผลและรายละเอียดของบาดแผล						
	- ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการซักประวัติที่วางระบบไว้						พยาบาล ER
	4) พัฒนาการบันทึกรหัสโรคตามเกณฑ์ RDU						
	- กำหนดแนวทางการลงรหัสโรค (ICD-10)ที่ถูกต้องแก่ผู้สั่งใช้ยา		รพ เกาะคา และ			ม.ค.-65	กลุ่มงาน
	- ชี้แจงแนวทางการลงรหัสโรคแก่ผู้สั่งใช้ยาทุกคน		รพ.สต. 13 แห่ง				เภสัชกรรม
	- สุ่ม Audit การใช้ยาให้สอดคล้องกับแนวทางเวชปฏิบัติ (CPG)					มี.ค.65 , ก.ย.65	NCD
	- ทบทวน Case ที่มีการสั่งใช้ยาไม่สมเหตุผลใน 4 กลุ่มโรคที่ใช้ยาปฏิชีวนะ					ต.ค.64 - ก.ย.65	PTC ,PCT
	และผู้ป่วยเบาหวานใช้ Metformin และผู้ป่วย Asthma ใช้ ICS						
	- วิเคราะห์และคืนข้อมูลผ่าน MSO					ต.ค.64 - ก.ย.65	RDU doctor
	5) พัฒนาระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล						
	- จัดทำระบบแจ้งเตือนการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล ในกลุ่มยาปฏิชีวนะและ		รพ เกาะคา และ			ม.ค.-65	กลุ่มงาน
	ยาโรคเรื้อรังให้ครอบคลุมยาที่เสี่ยงต่อการสั่งใช้ไม่สมเหตุผล โดยเฉพาะยา		รพ.สต. 13 แห่ง				เภสัชกรรม
	ในผู้ป่วย DM HT CKD						งาน IT
	- IT พัฒนา ให้มี check list ตามเกณฑ์RDU บันทึกอาการให้ครอบคลุม	URI ,AD ,FTW	รพ เกาะคา			ม.ค.-65	กลุ่มงาน

	การสั่งใช้ยา	DM ,CKD					เภสัชกรรม
							งาน IT
	- ปรับฐานข้อมูลผู้ป่วยที่นำมาคำนวณตัวชี้วัดให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	URI ,AD ,FTW	รพ เกาะคา			จ.ค.-64	กลุ่มงาน
		โรคเรื้อรัง					เภสัชกรรม,IT
	- Coder ตรวจสอบการลงรหัสของแพทย์ และเภสัชกรทวนสอบการสั่งใช้					ม.ค.-ก.ย.65	กลุ่มงาน
	และการให้รหัสตามเกณฑ์ RDU และการลงรหัส24 หลัก ร่วมกับ Coder						เภสัชกรรม,IT
	- ใช้โปรแกรม RDU มาใช้ในการกำกับติดตาม และการรายงานอย่างมี	ทุกเดือน	รพ เกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	ประสิทธิภาพ						เภสัชกรรม
							งาน IT
	- จัดส่งข้อมูลเข้าระบบตามกำหนด และตรวจสอบความถูกต้อง	ทุก 7 วัน	รพ เกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	ของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ทุกวันอังคารก่อนส่งวันพุธ					เภสัชกรรม
							งาน IT
	3.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารยาในกลุ่มโรคเรื้อรังและผู้ป่วยในกลุ่มพิเศษ	ก. ยาในผู้ป่วยกลุ่มโรค	รพ เกาะคา				
	(Special population)ตามเกณฑ์RDU	เรื้อรัง โรคเบาหวาน					
	1) เภสัชกรประเมินการบริหารยาโรคเรื้อรัง ค้นหาและป้องกัน	โรคความดันโลหิตสูง,					
	drug related problem	CKD, ,Asthma					
	2) ติดตามความเข้าใจและความร่วมมือในการใช้ยาของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ข. ผู้สูงอายุ					
	3) พัฒนาลากเสริมในยา 13 กลุ่มโรค	ค. หญิงตั้งครรภ์					
	- ระบุ QR Code ในฉลากยาให้ครอบคลุมยาตามเกณฑ์ที่ RDU กำหนด	ง. โรคไต				ก.พ.-65	กลุ่มงาน
	ทั้งในโรงพยาบาลและใน รพสต						เภสัชกรรม
	4) ประชาสัมพันธ์การนำยาเดิมมาทุกครั้งและนับยาคงเหลือ	ทุกเดือน	รพ เกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	มีระบบ Medication Reconciliation	ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	รพสต. 13 แห่ง				เภสัชกรรม
	- แนะนำให้ผู้ป่วยนับยาคงเหลือด้วยตนเองก่อนมารับบริการ	คลินิก NCD					งานNCD
	- ชักประวัติและตรวจสอบยาคงเหลือ						
	5) มีระบบMedication error และเก็บข้อมูลMEจัดระบบการป้องกัน	ทุกเดือน	รพ เกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	ความผิดพลาดในการจ่ายยาหรือป้องกันอันตรายจากการใช้ยา ในผู้ป่วยแพทย์		รพสต. 13 แห่ง				เภสัชกรรม
	ผู้ป่วยได้รับยาWarfarin และ ยา LASA Drug						

	6) กิจกรรมดูแลด้านยาเพื่อความปลอดภัยของประชากรกลุ่มพิเศษและ	เครือข่าย อสม.					กลุ่มงาน
	งานเภสัชกรรมปฐมภูมิ	สาขาโรคเรื้อรัง					เภสัชกรรม
	- กำหนดแนวทางในการดูแลผู้ป่วยแต่ละกลุ่มและระบบการเก็บรวบรวม						
	ข้อมูลการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่บ้าน						
	- ติดตามดูแลการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพที่บ้าน ในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ทุกเดือน					
	ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย CKD ,CA ระยะสุดท้าย บันทึกข้อมูลและแนวทางแก้ไขปัญหา						
	- เยี่ยมบ้านด้านยาโดยเภสัชกร และเครือข่ายอสม.โรคเรื้อรัง						
	- เยี่ยมบ้านด้านยาร่วมกับทีมCOC ,FCT และ เครือข่ายอสม.						ทีมCOC,FCT
	- ติดตามปัญหาการใช้ยาปฏิชีวนะและยาอันตรายในครัวเรือน						
	- ปัญหาการยาเสพติด						
	4. การควบคุมและป้องกันการดื้อยาต้านจุลชีพ (AMR)		รพ เกาะคา				กลุ่มงาน
	1. จัดทำแนวทางปฏิบัติเรื่องการดื้อยา ด้านจุลชีพ (AMR) และแนวทางการ		รพสต. 13 แห่ง			มี.ค.-65	เภสัชกรรม
	ส่งต่อผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาระดับอำเภอ ร่วมกับงาน IC						งาน IC
	2.จัดทำแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา					มี.ค.-65	งานชั้นสูตร
	3. implement ระบบเฝ้าระวังการติดเชื้อในรพ.พร้อมสำรวจความชุก	เจ้าหน้าที่	รพ เกาะคา			มี.ค.-65	งาน IC
	ของการติดเชื้อใน รพ. (Prevalence Survey)	OPD IPD ER					
	4. ทบทวนแนวทางในการรายงานผลทางห้องปฏิบัติการ (ระบบ Lab Alert)	เจ้าหน้าที่	รพ เกาะคา			มี.ค.-65	งาน IC
	และระบบเตือนผู้ป่วยเชื้อดื้อยา	OPD IPD ER					
	5. กำกับติดตามการใช้ยาต้านจุลชีพที่ออกฤทธิ์กว้าง (DUE)						
	5.1 ประเมินความสมเหตุผลการสั่งใช้ยา broad spectrum antibiotic		รพ เกาะคา			ม.ค.-ก.ย.65	ทีมRDU&AMR
	5.2 .ทีม RDUวิเคราะห์และคืนข้อมูลแก่ผู้สั่งใช้ยาและเกี่ยวข้องรายเดือน						
	5.3 สรุปผลการประเมินการใช้ยาในที่ประชุม PTC						
	People Excellence						
	1.พัฒนาบุคลากรและการสร้างความตระหนักรู้ในการสั่งใช้ยาอย่างสมเหตุผล						
	จัดระบบการสื่อสารให้ครอบคลุมแพทย์ /พยาบาล						
	ผู้สั่งใช้ยาทุกคน						
	1) จัด workshop online วิชาการด้านยา RDU และ AMR	แพทย์	รพ เกาะคา			ก.พ.-65	กลุ่มงาน
	และ การลงรหัสโรค (ICD-10) ให้แก่แพทย์ และพยาบาลผู้สั่งใช้ยา	พยาบาล ER OPD					เภสัชกรรม

	พยาบาลER ,พยาบาลห้องคลอดรวมทั้งผู้ส่งไขยาในรพ.สต. ให้ครอบคลุม	NCD WARD ICU					ทีมRDU&AMR
	ผู้ส่งไขยาทั้งในและนอกเวลาราชการ						
	2) ประชุมนิเทศงาน RDU&AMR แก่บุคลากรใหม่ที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งไขยา					พ.ค.-65	
	2) สร้างความเข้าใจในผู้ส่งไขยาในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พยาบาล ER , OPD				ก.พ.-65	
	- ระบบการซักประวัติ	NCD และ PCU				ก.พ.-65	
	- การส่งไขยาและการลงรหัส ICD10						
	2.1 เกสัชกร จัดประชุมกลุ่มย่อยร่วมกับพยาบาล ER					ก.พ.65 ส.ค.65	กลุ่มงาน
	ชี้แจงรายบุคคล						เภสัชกรรม
	2.2 ประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการ					มี.ค.65 ก.ย.65	กลุ่มงาน
	การสร้างความรู้รายบุคคล						เภสัชกรรม
	-จัดทำแนวทางการใช้ยาปฏิชีวนะใน 4 กลุ่มโรคในรูปแบบ					มี.ค.65 ก.ย.65	กลุ่มงาน
	แนวทางการส่งไขยาแบบภาพพลิกตั้งโต๊ะสำหรับห้องตรวจ /ER						เภสัชกรรม
							งานสื่อสารศึกษา
	3) นำผลการประเมินไปปรับปรุงเกณฑ์ใน	ทุก 1เดือน	รพ เกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	การควบคุมการส่งจ่ายยาปฏิชีวนะ						เภสัชกรรม
	2.สร้างความตระหนักรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผลสำหรับบุคลากร รพ.						
	- สื่อสาร RDU ออนไลน์ ผ่านไลน์รพ.เกาะคา	บุคลากรในรพ.	รพ เกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	กลุ่มงาน
	และคปสอ. กลุ่มไลน์ รพเกาะคา	บุคลากร รพสต.	รพสต. 13 แห่ง				เภสัชกรรม
	- ตอบแบบประเมินความรู้ RDUผ่านแบบสอบถาม	ผู้รับบริการ					
	ออนไลน์รพ.เกาะคา	ประชาชนทั่วไป					
	- ประเมินร้อยละความตระหนักรู้การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	แพทย์ บุคลากรและ					
		เจ้าหน้าที่ทุกคน					
		(รพ./รพ.สต.)					
	3. จัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล RDU & AMR WEEK	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา			มิ.ย.-65	ทีมRDU&AMR
	Governance Excellence						
	1.1 นิเทศติดตาม						
	- พัฒนางาน RDUตามเกณฑ์รพ.สต.ติดตาม	ทุกสิ้นไตรมาส	รพ เกาะคา			ธ.ค.64 , มี.ค.65	กลุ่มงาน
	จุดเน้น RDU คบส.โดยมีเภสัชกรผู้รับผิดชอบแต่ละ รพสต.					มิ.ย.65 , ส.ค.65	เภสัชกรรม

	- สุ่มสำรวจและติดตามปัญหาการจำหน่ายยาปฏิชีวนะและ	ทุกสิ้นไตรมาส	รพ เกาะคา			ร.ค.64 , มี.ค.65	กลุ่มงาน
	อันตราย		9 ตำบล			มี.ย.65 , ส.ค.65	เภสัชกรรม
	- การดำเนินงานการห้ามจำหน่ายยาปฏิชีวนะและสเตียรอยด์						
	ในชุมชน (บูรณาการกิจกรรมร่วมกับงาน คบส.)						
	- นิเทศและติดตามงาน	อย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	รพ.สต. 13 แห่ง			ร.ค.64 , มี.ค.65	กลุ่มงาน
						กค65	เภสัชกรรม
	PP&P						
	สร้างความตระหนักรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการดื้อยาต้านจุลชีพ						
	ในกลุ่มผู้รับบริการและประชาชนและนักเรียน						
	1.1 ผู้รับบริการ						
	- เปิดสื่อวีดิโอเกี่ยวกับการใช้ยาอย่างสมเหตุผลให้ผู้รับบริการในระหว่าง	ผู้รับบริการที่มารับ	รพ เกาะคา	บูรณาการบสื่อ		พ.ย.64- ก.ย.65	กลุ่มงาน
	รอตรวจรักษาและรอรับยา	บริการที่ รพ.และ					เภสัชกรรม
	- ให้ความรู้ RDU ผ่านบอร์ดสื่อประชาสัมพันธ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล	รพสต. 13 แห่ง					งานผู้ป่วยนอก
	" RDU รู้ใช้ ปลอดภัย ไม่ดื้อยา "						และงาน IT
							และงาน
							ประชาสัมพันธ์
	-สุ่มประเมินความตระหนักรู้ของผู้รับบริการ	เกาะคา					กลุ่มงาน
							เภสัชกรรม
							และงาน
							แพทย์แผนไทย
	1.2 ประชาชน						
	- ให้ความรู้ประชาชนโดยเครือข่ายอสม.คบส.		อ.เกาะคา			พ.ย.64- ก.ย.65	กลุ่มงาน
	- ให้ความรู้ประชาชนผ่านสื่อวิทยุชุมชน	เดือนละ 2 ครั้ง					เภสัชกรรม
	- ให้ความรู้ผู้ประกอบการร้านค้า	364 แห่ง					
	1.3. นักเรียน						
	- กิจกรรม RDU ใน อย.น้อย	นักเรียน อย.น้อย	อ.เกาะคา			พ.ย.64- ก.ย.65	กลุ่มงาน
	สร้างความตระหนักรู้ในเด็กนักเรียน	ในเขต อ.เกาะคา					เภสัชกรรม
	ด้วยกิจกรรมรณรงค์ "RDU รู้ใช้ ปลอดภัย ไม่ดื้อยา"						

	RDU Community				บูรณาการ		
	<u>การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในชุมชน (RDU Community)</u>				งานคส.		
	1. การเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาในหน่วยบริการสุขภาพ				งบกongทุน		
	(Proactive Hospital based surveillance)						
	1.1 จัดตั้งศูนย์รับแจ้งผลิตภัณฑ์สุขภาพไม่ปลอดภัยในชุมชน	รพ เกาะคา	อ.เกาะคา			ตค64	กลุ่มงาน
	โดยทีมสหวิชาชีพ						เภสัชกรรม
	1.2 พัฒนาแนวทางการประเมินภาวะโรค หรืออาการไม่พึงประสงค์ของ	รพ เกาะคา				ตค64	กลุ่มงาน
	ผู้ป่วยที่มีความสัมพันธ์กับการใช้ยาหรือผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่เหมาะสม เช่น	รพสต. 13 แห่ง					เภสัชกรรม
	Drug Allergy, Cushing's syndrome, APR สำหรับแพทย์และพยาบาล						
	1.3 เภสัชกรประเมินอาการไม่พึงประสงค์ ตามระบบ ADR บันทึกในระบบของ	รพ เกาะคา				ต.ค.64-ก.ย.65	เภสัชกรผู้รับ
	โรงพยาบาล และรายงาน HPVC สอบถามถึงแหล่งที่มาของผลิตภัณฑ์	รพสต. 13 แห่ง					ผิตชอบงาน
	จากผู้ป่วยส่งต่อข้อมูลให้เภสัชกรผู้รับผิตชอบคส.						ADR/APR
							ร่วมกับ
							งานคส.
	1.4 รวบรวมข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังความเสี่ยงในพื้นที่ ในด้านผลิตภัณฑ์	รพ เกาะคา				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม RDU&AMR
	ไม่ปลอดภัย	รพสต. 13 แห่ง					บูรณาการร่วม
	บูรณาการ การจัดการความเสี่ยงร่วมกับทีมพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ						กับ
							เภสัชกรผู้รับ
							ผิตชอบคส.
							ร่วมกับ
							ทีมพขอ.
	1.5 สื่อสารความเสี่ยงให้กับ สสจ. โรงพยาบาล รพ.สต. อสม. เครือข่าย	สสจ.ลำปาง				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม RDU&AMR
	คืนข้อมูลและนำเสนอข้อมูลการใช้ยาไม่ปลอดภัยแก่ชุมชน	สสอ.เกาะคา					บูรณาการร่วม
		รพ.เกาะคา					กับเภสัชกร
		รพ.สต. 13 แห่ง					ผู้รับผิตชอบ
		อสม. เครือข่าย					คส.

	2. การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพื่อการใช้ยา				บูรณาการ		
	อย่างสมเหตุผล (Community Participation)				งานคส.		
	2.1 สร้างทีมทำงานระดับตำบล ดำเนินงานร่วมกันในการให้ความรู้	จนท.รพ.สต	ตำบลไหลหิน		งบกองทุน		ทีม RDU
	ความเข้าใจและความตระหนักในการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในระดับ	อสม. ผู้ดูแลผู้สูงอายุ					บูรณาการร่วม
	ครอบครัวและชุมชน	ตัวแทนองค์กร					กับ
		ปกครองท้องถิ่น					เภสัชปฐมภูมิ
		ผู้นำชุมชน ครู					เภสัชกรผู้รับ
		นร.อย.น้อย					ผิตชอบคส.
		ตำรวจ แพทย์					
		ประจำตำบล					
		ผู้ประกอบการ					
		ร้านค้า ตัวแทน					
		ภาคประชาชน					
		(ผู้สูงอายุ ผู้ป่วย-NCDs)					
	2.2 พัฒนาศักยภาพให้แก่ทีมทำงาน และภาคีเครือข่าย	ทีมทำงานระดับ			บูรณาการ	ก.พ.65-ก.ย.65	ทีม คส.
	: การเลือกซื้อ เลือกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพให้ปลอดภัย	ตำบล			งานคส.		(งาน บวรร.)
	: รู้ทันโฆษณา	ภาคีเครือข่าย			งบกองทุน		
	: อันตรายของผลิตภัณฑ์สุขภาพ						
	: การตรวจสอบการขึ้นทะเบียนของผลิตภัณฑ์สุขภาพ กับ						
	website ของ อย.						
	: การใช้ชุดทดสอบเบื้องต้น (ยา อาหาร เครื่องสำอาง)						
	: ระบบการค้นหา คัดกรอง ส่งต่อข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ						
	2.3 สร้างแนวทางปฏิบัติการเฝ้าระวังและควบคุมแหล่งกระจายยาในชุมชน	ทีมทำงานระดับ				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม RDU
	: เยี่ยมบ้านดูการใช้ยาของผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง	ตำบล					บูรณาการร่วม
	: สุ่มตรวจร้านค้า (การจำหน่ายยาปฏิชีวนะ/NSAIDs/สเตียรอยด์)	ภาคีเครือข่าย					กับ
	: การเฝ้าระวังรถเร่/ตลาดนัด						เภสัชปฐมภูมิ
							เภสัชกรผู้รับ
							ผิตชอบคส.

	2.4 จัดเวทีประชาคม/สมัชชาสุขภาพของพื้นที่ สร้างข้อตกลงการจัดการตนเอง	ทีมทำงานระดับ				ต.ค.64-ก.ย.65	ร่วมกับหน่วย
	ด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพของชุมชน	ตำบล/					งานท้องถิ่น
		ภาคีเครือข่าย					
	3.การเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านยาเชิงรุกในชุมชน(Active Community						
	based Surveillance)						
	3.1 รวบรวมข้อมูลสำรวจจุดเสี่ยงในชุมชน ที่อาจเป็นแหล่งกระจายยาและ	สสอ.เกาะคา	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีมคบส.
	ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เช่น ร้านยา สถานพยาบาล ร้านชำ รถเร่ ตลาดนัด สถานีวิทยุ	รพ.สต. 13 แห่ง					อำเภอ
	3.2 เยี่ยมบ้านด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพ ค้นหาและแนะนำการใช้ผลิตภัณฑ์	ผู้ป่วยที่ได้รับการ				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม RDU
	สุขภาพในครัวเรือน คัดกรองและส่งต่อผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบจากผลิตภัณฑ์	คัดเลือก					บูรณาการร่วม
	สุขภาพ						กับ
	3.3 จัดทำทำเนียบข้อมูลพื้นฐาน และ mapping แหล่งกระจายยาในอำเภอที่						เภสัชปฐมภูมิ
	ประชาชนมีโอกาสเข้าไปรับบริการด้านยาหรือผลิตภัณฑ์สุขภาพได้						เภสัชกรผู้รับ
							ผิดชอบคบส.
	3.4 สำรวจพื้นที่ ให้ความรู้กับผู้ประกอบการ และดูแลให้เป็นไปตามมาตรฐาน	ร้านขายยา/	อำเภอเกาะคา		บูรณาการ	ก.พ.65-ก.ย.65	ทีมคบส.
	: ร้านขายยา (พนักงานเจ้าหน้าที่)	สถานพยาบาล/			งานคบส.		อำเภอ
	: สถานพยาบาล (พนักงานเจ้าหน้าที่)	ร้านชำ/สถานีวิทยุ			งบกองทุน		
	: ร้านชำ (ภาคีเครือข่าย หรือพนักงานเจ้าหน้าที่)	/รถเร่/ตลาดนัด					
	: สถานีวิทยุ (ภาคีเครือข่าย หรือพนักงานเจ้าหน้าที่)						
	: รถเร่ (ภาคีเครือข่าย หรือพนักงานเจ้าหน้าที่)						
	: ตลาดนัด (ภาคีเครือข่าย หรือพนักงานเจ้าหน้าที่)						
	3.5 จัดตั้งจุดรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสเมื่อพบผู้ได้รับผลกระทบทางด้าน	ประชาชนทั่วไป	อำเภอเกาะคา			ต.ค.63-ก.ย.64	ทีมคบส.
	สุขภาพจากการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือพบผลิตภัณฑ์สุขภาพต้องสงสัย						อำเภอ
	3.6 การเฝ้าระวัง/ตรวจสอบโฆษณาผลิตภัณฑ์สุขภาพผิดกฎหมายโดยเจ้าหน้าที่	ผลิตภัณฑ์สุขภาพ				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีมคบส.
	และภาคีเครือข่ายในชุมชน และส่งต่อผลการเฝ้าระวังให้สำนักงานสาธารณสุข	ผิดกฎหมาย					อำเภอ
	จังหวัดลำปาง ดำเนินการตามกฎหมาย						ร่วมภาคี
							เครือข่าย

	4. การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในภาคเอกชน (Good Private Sector) เช่น ร้านชำ ร้านยา คลินิก โรงพยาบาลเอกชน						
	4.1 กำหนดทีมผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในร้านยา และคลินิกเอกชน	ร้านยา/คลินิก	อำเภอเกาะคา			ตค64	ทีม RDU
		เอกชน					บูรณาการร่วม
							กับ
							เภสัชกรผู้รับ
							ผิดชอบคปส.
	4.2 ถ่ายทอดและขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลในร้านยา และคลินิกเอกชน	ร้านยา/คลินิก	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม PTC
		เอกชน					ทีมคปส.
							อำเภอ
	4.3 สร้างเครือข่ายในอำเภอ ส่งเสริมให้ร้านยา คลินิก รวมทั้งร้านชำ เข้าร่วมการดำเนินงาน เพื่อให้มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ตามกฎแฉ PLEASE	ร้านยา/คลินิก				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม RDU
		เอกชน/ร้านชำ					บูรณาการร่วม
							กับเภสัชกร
							ผู้รับผิดชอบคปส.
	4.4 ส่งเสริม สนับสนุน เช่น สื่อ ข้อมูลวิชาการ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ การสร้างแรงจูงใจหรือเชิดชูผู้ประกอบการที่มีการดำเนินงานการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ร้านยา/คลินิก	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม RDU
		เอกชน					บูรณาการร่วม
							กับ
							เภสัชกรผู้รับ
							ผิดชอบคปส.
	4.4 บูรณาการกับงานที่เกี่ยวข้อง เช่น งานปฐมนิเทศ งานคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ						ทีม PTC
	4.5 ติดตามกำกับการดำเนินงานตามระดับ และรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานพร้อมตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และรายงาน					ต.ค.64-ก.ย.65	ทีมคปส.
							อำเภอ
	4.6 ประเมินผลการดำเนินงาน และนำเสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
	5. การสร้างความรอบรู้ด้านการใช้ยาอย่างสมเหตุผลของประชาชน (RDU Literacy)		อำเภอเกาะคา				

	5.1 วิเคราะห์ปัญหาการใช้ยาในชุมชนของพื้นที่ และจัดลำดับความสำคัญ		อำเภอเกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีมคบส.
	ของปัญหา เช่น การใช้ยาปฏิชีวนะ ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอมปนสเตียรอยด์						อำเภอ
	เพื่อจัดทำหลักสูตรความรู้ด้านการใช้อย่างสมเหตุผล ตามบริบทของพื้นที่						
	5.2 จัดกิจกรรมให้ความรู้ร่วมกับการสร้างเครือข่าย RDU Participant เพื่อให้	เครือข่าย	อำเภอเกาะคา		บูรณาการ	ก.พ.65-ก.ย.65	ทีมคบส.
	คนในชุมชนสามารถช่วยส่งเสริมและสนับสนุน ในการสร้างทักษะความรู้	จำนวน 50 คน			งบกองทุนฯ		อำเภอ
	ด้านการใช้ยา						
	5.3 จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านยา ตามบริบทของพื้นที่ รณรงค์	ประชาชนในพื้นที่	อำเภอเกาะคา		บูรณาการ	ต.ค.64-ก.ย.65	ทีมคบส.
	ประชาสัมพันธ์ การจัดเวทีเสวนา การจัดกิจกรรมในโรงเรียน มีการฝึกปฏิบัติ				งานคบส.		อำเภอ
	(บูรณาการกับงาน แม่และเด็ก อนามัยวัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงาน ผู้สูงอายุ				งบกองทุน		
	และผู้ป่วย NCD)						
	5.4 ประเมินความรู้ด้านการใช้อย่างสมเหตุผล วิเคราะห์ข้อมูล	ประชาชนในพื้นที่	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีมคบส.
	และคืนข้อมูลแก่ชุมชน						อำเภอ
				0	UC		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็น / งาน : ยาเสพติด

- ตัวชี้วัด(KPI)/ผลลัพธ์ที่ต้องการ : 1.ร้อยละ 58 ของผู้ป่วยยาเสพติด(สมัครใจ)เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม(Retention Rate)
2. ผู้เสพยาเสพติดยาเสพติดบำบัดครบตามเกณฑ์ 60% ได้รับการประเมินบำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง 50%
3. ผู้เสพยาเสพติด(สมัครใจ)ได้รับการติดตามครบตามเกณฑ์ อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี 80%
4. ผู้ติดยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรง

ข้อมูลพื้นฐาน/วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา : ในปีงบประมาณ 64 มีผู้เข้ารับการบำบัดยาเสพติดจำนวน201 ราย (ยาบ้า 98% ยาไอซ์ 1.49% และกัญชา 0.51%) บำบัดครบตามเกณฑ์ 47.66% (เป้าหมาย 75%) , retention rate 54..58% (เป้าหมาย 20%) /ผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมิน บำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง 66.67%(เป้าหมาย55%)/ ปีงบประมาณ 2563 รพ.เกาะคาผ่าน HA ยาเสพติด (React ครั้งที่ 2) ปี 2564 เตรียมรับการประเมิน React ครั้งที่ 3 และจากสถานการณ์โควิด 19 ทำให้มีการเลื่อนการประเมินจาก รพ.ธัญรักษ์ และ รพ.เกาะคา รอรับการประเมินในปีงบประมาณ 65 / ยังพบปัญหาผู้เข้ารับการบำบัดขาดนัดจากพฤติกรรมเสพติดต่อเนื่อง และ ระบบการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วย คสช.108/2557 และ สนง.คุมประพฤติที่ส่งมาบำบัดรักษาทางโปรแกรม บสต.ยังล่าช้าและไม่ครบถ้วน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รหัสโครงการ						
	โครงการบำบัด รักษาฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด อ.เกาะคา						
1	กิจกรรมค้นหา คัดกรอง ผู้เสพยา ผู้ติดยาเสพติด						
	- ร่วมกับทีมศป.ปส.อ.เกาะคา จนท.รพ.สต. ออกตรวจปัสสาวะหาสาร	สุ่มตรวจ	9 ตำบล และ	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	แสงจันทร์
	เมทแอมเฟตามีนในสถานศึกษาและในชุมชน	นร./ นศ.และ	วท.อาชีพเกาะคา				วีรินทร์ภัทร
	- ร่วมกับทีมศป.ปส.อ.เกาะคาออกประชาสัมพันธ์หมู่บ้านเพื่อจูงใจให้	ปชช.1,500 ราย					เบญจวรรณ
	ผู้เสพยา/ผู้ติดยาสมัครใจบำบัดรักษา						
	- คัดกรองผู้เสพยา/ผู้ติดยาเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษารักษา	200 ราย	อ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	เบญจวรรณ
	- ใช้แบบคัดกรองตามแบบ บคก. สร. Version 2		9 ตำบล				วีรินทร์ภัทร
	- ทบทวนแนวทางการส่งผู้ป่วยเพื่อคัดกรองผู้เสพยา/ผู้ติดยา	ศป.ปส.อ.และ	อ.เกาะคา	-	-	ม.ค.65	เบญจวรรณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ / รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		/ จำนวน	ดำเนินการ	จำนวน	แหล่งงบ	ดำเนินการ	
	จากทีมค้นหาของ ศป.สอ.เกาะคา และ จนท.ตำรวจ สภ.เกาะคา	สภ.เกาะคา					
	โดยการใช้ กฎหมาย พรบ. ยาเสพติดใหม่ในปี 2565						
	1.4 รับการสนับสนุนชุดตรวจปัสสาวะ จากสำนักงานสาธารณสุข	เมท 2,000 ชุด	รพ.เกาะคา	-	-	มี.ค/พ.ค/ก.ค.65	ดวงจิต
	จังหวัดลำปาง(ชุดตรวจหาเมทแอมเฟตามีน)						
	1.5 สนับสนุนชุดตรวจปัสสาวะให้ ทีมค้นหา	ชุดตรวจเมท	รพ.สต.13 แห่ง			พ.ค.65	เบญจวรรณ
	และทีมติดตามผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	200 ชุด/แห่ง					
2	กิจกรรมพัฒนาการให้บริการบำบัดรักษายาเสพติด. และบุคลากร	ผู้เข้ารับการบำบัด	รพ.เกาะคา				
	2.1 นำผู้เสพ/ผู้ติดเข้าสู่การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ แบบระบบสมัครใจ/			-	อปท	ต.ค.64-ก.ย.65	เบญจวรรณ
	/กึ่งสมัครใจ ตามนโยบาย คสช.108/2557 /และบำบัดรูปแบบ CBTx	ผู้เสพ /ผู้ติด	อำเภอเกาะคา				วีรินทร์ภัทร
	(Community based treatment and rehabilitation)						
	* รูปแบบจิตสังคมบำบัด(สมัครใจ/ กึ่งสมัครใจ)	200 ราย	รพ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	ปริญญญา
	*รูปแบบการบำบัดฟื้นฟูโดยใช้ชุมชนเป็น ศูนย์กลาง(CBTx)	30 ราย	ต.นาแก้ว	-	-	พ.ค.65	เบญจวรรณ
	2.2 ให้บริการบำบัดรักษาแบบ New normal ยึดหลักการ DMHT	ผู้เข้าบำบัด 200 ราย	คลินิกบำบัด	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	ดวงจิต
	2.3 สํารวจและจูงใจผู้เข้ารับการบำบัด ที่ยังไม่ได้รับวัคซีน ให้ได้รับวัคซีน	ผู้ที่ยังไม่ได้รับวัคซีน	คลินิกบำบัด	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	ปริญญญา
	ป้องกันโควิด 19 ทุกราย	10 ราย	ยาเสพติด				
	2.4 เพิ่มการเข้าถึงการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด	ผู้เข้ารับการ	รพ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	ปริญญญา
	Harm reduction โดยการ ตรวจร่างกาย ตรวจLabที่จำเป็น	บำบัดที่มีอาการ					ดวงจิต
	2.5 กิจกรรมชี้แจงแนวทางการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด	พยาบาล รพ.สต.	รพ.เกาะคา	-	-	-	เบญจวรรณ
	และการติดตามผู้ผ่านการบำบัด ตาม พรบ.ยาเสพติดใหม่ ปีงบประมาณ 2565	,จนท.สสอ.เกาะคา	สสอ.เกาะคา				แสงจันทร์
	แก่ พยาบาล รพ.สต. และ จนท.สสอ.ผู้รับผิดชอบ ทางZOOM	และพยาบาล 14 คน					
	- ค่าวัสดุสำนักงาน 10,000 บาท (วัสดุ อุปกรณ์ กระดาษใช้ในการ	รพ.เกาะคา		10,000	สสจ.	มิ.ย.65	เบญจวรรณ
	บำบัดจิตสังคมบำบัดแบบกลุ่ม)						
	2.6 พัฒนา รพ.สต.เพื่อให้การปรึกษาแบบสั้น BA, BI	พยาบาลประจำ	รพ.สต.13 แห่ง	-	-	ม.ค.65	แสงจันทร์
	โดยการทบทวนแนวทางให้คำปรึกษาในคนที่ผ่านการอบรม	รพ.สต.					
	2.7 พัฒนาระบบ พบบส.ในรพ.เกาะคา และ ในรพ.สต.	พยาบาล	รพ.เกาะคา	-	-	มี.ค.65	แสงจันทร์

	โดยมีการประเมินตามแบบฟอร์ม พบ.ยส. และพัฒนาให้ดีขึ้น	บำบัด ยสต.	รพ.สต. 13 แห่ง				
	2.8 คงไว้ซึ่งมาตรฐานการบำบัดรักษายาเสพติดและการฟื้นฟู	รพ.เกาะคา	คลินิกบำบัด	-	-	ก.ค.64	เบญจวรรณ
	สมรรถภาพ(HA) Reaccreditation ครั้งที่ 3 รอรับการประเมิน	1 แห่ง	ยาเสพติด				วีรินทร์ภัทร
	มาตรฐานงานยาเสพติดปีงบประมาณ 65 (ประเมินระบบ ZOOM)						
	(รพ.ธัญรักษ์ เลื่อนการประเมินปีงบประมาณ 64 จากสถานการณ์ โควิด19 ระบาด)						
	2.9 ปรับรูปแบบการบำบัดสารเสพติดแบบกลุ่มให้น่าสนใจ ผู้เข้าร่วมการบำบัด	ผู้เข้ารับ	คลินิกบำบัด	-	-	ก.พ.65	เบญจวรรณ
	มีส่วนร่วมในกระบวนการบำบัด เพื่อลดจำนวนการขาดนัด	การบำบัด 200 ราย	ยาเสพติด				วีรินทร์ภัทร
3	กิจกรรมการติดตามผู้ผ่านการบำบัดสารเสพติดแบบสมัครใจ						
	3.1 ติดตามผู้เสพ ผู้ติดยา ที่ผ่านการบำบัดและได้รับการจำหน่ายครบขั้นตอน	ผู้ผ่านการบำบัดครบ	คลินิกบำบัด	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	ปริญญา
	ปีงบประมาณ 2564	ขั้นตอน 84 ราย	ยาเสพติด				เบญจวรรณ
	3.2 มีสมุดนัด ลงวัน เวลาที่นัดชัดเจน อธิบายทุกครั้งที่มาใช้บริการ						
	3.3 สอบถามและบันทึกเบอร์โทรศัพท์ที่ติดตามได้ รวมถึงผู้ที่สามารถติดต่อได้						
	3.4 ให้เบอร์โทรศัพท์พยาบาลผู้บำบัด เพื่อให้ติดต่อเมื่อมีปัญหา หรือเลื่อนนัด						
	3.5 ติดตามผู้เสพที่ขาดนัดการบำบัด โดยโทรศัพท์ตามรายบุคคล	ผู้ที่ขาดนัด	รพ.เกาะคา	-	-	มี.ค.65-ก.ย.65	ปริญญา
	ติดตามผ่าน ครอบครัว, จนท.รพ.สต. ,ศป.ป.ส.อ.เกาะคา ตามลำดับ	70 ราย	รพ.สต.13 แห่ง				เบญจวรรณ
	3.6 กรณีขาดบำบัดเกิน 1 -2 เดือน ประสานส่งคืนพนักงานสอบสวน	เดือนละ 2 ครั้ง	ศป.ป.ส.อ.เกาะคา				
	ตามกฎหมาย พรบ.ยาเสพติดใหม่						
4	กิจกรรมการรายงาน การบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด						
	4.1 รับข้อมูลการส่งต่อจากทีมค้นหาตามนโยบาย คสช. 108/2557,และหรือ	ผู้เสพ ผู้ติดยา	อ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	เบญจวรรณ
	ระบบสมัครใจ Walk in หรือจาก สภ.เกาะคาที่ส่งบำบัดตาม กฎหมาย	200 ราย	และต่างอำเภอ				
	พรบ. ยาเสพติดฉบับใหม่ในปีงบประมาณ 65 ทางโปรแกรม บสต. ออนไลน์						
	4.2 ลงข้อมูลการบำบัด และติดตาม ตามโปรแกรม บสต. ของกระทรวง สธ.	ผู้เข้ารับการบำบัด	คลินิกบำบัด	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	เบญจวรรณ
	ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน	200 ราย	ยาเสพติด				วีรินทร์ภัทร
	- ลงข้อมูลการรับและจำหน่ายหลังเสร็จสิ้นการบำบัดหรือขาดการบำบัด						
	- ลงข้อมูลการติดตามครบ 4 ครั้งตามเกณฑ์ เดือนที่ 1,3,6 เดือน						
	และ 12 เดือน หลังบำบัดครบ						
	- การลงข้อมูล Harm reduction (รายงานทางWeb)						

	4.3 การโทรศัพท์ และหรือส่งเอกสารรายชื่อผู้เข้ารับการบำบัดที่ขาดนัด	ผู้ที่ขาดนัด	คลินิกบำบัด	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	เบญจวรรณ
	ให้หน่วยงานที่ส่งบำบัด เช่น ศป.ปส.อ.เกาะคา และ สภ.เกาะคา	70 ราย	ยาเสพติด				วีรินทร์ภัทร
5	กิจกรรมการส่งเสริมป้องกันปัญหาเสพติด						
	5.1 กิจกรรมส่งเสริม/สนับสนุนชมรม TO BE NUMBER ONE	นักเรียน	สถานศึกษา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	แสงจันทร์
	ในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากการสร้างแกนนำเยาวชน	นักศึกษา	ใน อ.เกาะคา				วีรินทร์ภัทร
	- วิทยาลัยการอาชีพเกาะคา, ไหล่หินวิทยา, นาแก้วประชารัฐ	250 คน	11 แห่ง				
	- รร.อนุบาลเกาะคา, รร.วัดนาแก้ว, รร.สบต้าววิทยา	(เป้าหมายเดียว					
	- รร.อ้อมอารีพิทยา, รร.เกาะคาวิทยาคม, รร.ณัฐบรรจง	กันกับงานวัยรุ่น)					
	- รร.ศาลาวิทยา, รร.วังพร้าววิทยา						
	5.2 ส่งเสริม/สนับสนุนชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน ให้ยั่งยืน	ชมรม ทูปಿನမ်ဗေဝ်	ตำบลวังพร้าว	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	แสงจันทร์
	ใน ตำบลวังพร้าว และ ตำบลศาลา	วัน 2 ชุมชน	ตำบลศาลา				วีรินทร์ภัทร
	5.3 กิจกรรมแข่งขัน TO BE NUMBER ONE สมาชิกเพจ	วัยรุ่น อ.เกาะคา	เพจวัยรุ่นเกาะคา	-	-	ก.พ. - ก.ค.65	พญ.สุทธินภา
	" คลินิกวัยรุ่นเกาะคา " อำเภอเกาะคา	200 คน					
	(บูรณาการกับกิจกรรมคลินิกวัยรุ่น)						
	5.4 ร่วมจัดกิจกรรมประกวด TO BE NUMBER ONE DANCERISE	เยาวชน ประชาชน	อำเภอเกาะคา	-	-	26 มี.ย.64	แสงจันทร์
	ของสถานศึกษาในวัน รณรงค์ต่อต้านยาเสพติดโลก	ทั่วไป 500 คน					วีรินทร์ภัทร
	5.5 ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดกับ ทีม ศป.ปส.อำเภอเกาะคา						เบญจวรรณ
	5.6 เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องการป้องกัน การรักษาฟื้นฟูยาเสพติด	- นักเรียน,	อำเภอเกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	วีรินทร์ภัทร
	แก่ชุมชน สถานศึกษาและหน่วยงานต่างๆ	นักศึกษา และ	และทัณฑสถาน				ปริญญญา
		ประชาชนทั่วไป	บำบัดพิเศษ				เบญจวรรณ
		- ผู้ต้องขัง					

รวม UC

รวม สสจ.

10,000.00

รวมทั้งหมด

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

ประเด็น / งาน : เอดส์ (งานประจำ)

ตัวชี้วัด(KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ: 1. การติดเชื้อรายใหม่น้อยกว่า 20 ต่อ ประชากรแสนคน (ผลงานที่ได้ในปี 64=15.20)

- 2. ผู้ป่วยเอดส์ที่รับยาต้านไวรัสมารับยาตามนัด 90%
- 3. เยาวชนในสถานศึกษามีความรู้โรคเอดส์และเข้าถึงบริการป้องกันโรคเอดส์ร้อยละ50

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา: 1.มีผู้ติดเชื้อรายใหม่ 9รายในปีงบประมาณ 2564 คิดเป็น 15.20 ต่อประชากรแสนคน

- 2. ผู้รับบริการยาต้านไวรัส 445 รายพบว่ากินยาต้านไวรัสเอชไอวีไม่ต่อเนื่องร้อยละ 2.24
- 3. ร้อยละของผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ที่ดื้อยา ในปีงบประมาณ 2564เท่ากับ 1.23 มีผู้กินยาต้านไวรัสสูตรดื้อยาสะสม 60 ราย

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ						
	1.รายละเอียดกิจกรรม						
	ให้บริการปรึกษาและตรวจหา Anti HIV โดยสมัครใจ						
	ในประชาชนกลุ่มเสี่ยง : รายละเอียดกิจกรรม						
	1.1 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนกลุ่มเสี่ยงทราบถึงภาวะเสี่ยง	- หญิงANCทุกราย	อ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	อุบลวรรณ
	ต่อการติดเชื้อเอชไอวีของตนเองและเข้ารับบริการปรึกษา						ปริญญญา
	เพื่อตรวจหา Anti HIV ในคลินิก บริการในโรงพยาบาล .	- สามี่หญิงตั้งครรภ์	อ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	วีรินทร์ภัทร
	ผ่านหน้า pageคลินิกวัยรุ่นเกาะคา, แผ่นพับ,ที่ประชุม อสม	ทุกราย					
		- คู่ของผู้มีผล	คลินิก ARV			ต.ค.64-ก.ย.65	ปริญญญา
		Anti HIV positive					ดวงจิต
		ที่ยังไม่เคยทราบ					เบญจวรรณ

		ผลเลือด					
	1.2 วัคซีนป้องกัน ในวันเอดส์โลกวันที่ 1 ธ.ค. 2564	นศ.ปวช.1-3	วิทยาลัย	-	-	1ธ.ค.64 และ	ปริญญา
	- วันวาเลนไทน์ 14 ก.พ.2565 ร่วมกับ ว.การอาชีพเกาะคา ,	300 คน	เทคนิคนคร			14 ก.พ.65	วีรินทร์ภัทร
	รร.อ้อมอารีพิทยา โดยการจัดบอร์ดนิทรรศการ ,จัดกิจกรรมให้	นร.ชั้น ม.1-3	ลำปาง				
	ความรู้ เพื่อกระตุ้นเตือนให้เยาวชนตระหนักและสามารถ	190 คน					
	ประเมินความเสี่ยงด้านการติดเชื้อเอชไอวีและการตรวจเลือด						
	Anti HIVโดยสมัครใจ (กิจกรรม Talk showในแผนงานวัยรุ่น)						
	- การแจกถุงยางอนามัยและให้ความรู้เรื่องการป้องกัน						
	การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น						
	- พัฒนา Page คลินิกวัยรุ่นเกาะคาให้น่าสนใจ	- ประชากรกลุ่ม	อ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	วีรินทร์ภัทร
		เสี่ยงในสถานศึกษา					ปริญญา
		และชุมชน					
	1.3 พัฒนาระบบการ ค้นหา คัดกรอง ในกลุ่มผู้ป่วย	- กลุ่มผู้ป่วย STI	ผู้ป่วยนอก	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	ดรุณี
	STI และผู้ป่วยที่ re visit บ่อยๆ ผ่านทีม PCT	และกลุ่มผู้ป่วย					ปริญญา
	- พยาบาลซักประวัติส่งกลุ่มเป้าหมายมา ให้ คำปรึกษา	re-visit					
	เพื่อตรวจเลือดAnti HIVโดยสมัครใจ						
2	พัฒนาระบบบริการดูแลรักษาด้วยยาต้านไวรัส	คณะกรรมการ	รพ.เกาะคา			ธ.ค.64, มี.ค.65	ปริญญา
	2.1 ประชุมคณะกรรมการ AIDS/TB	Aids/Tb				มี.ค.65 และ ก.ย.65	อำพัน
	2.2 ดูแลรักษาตามแนวทางการดูแลรักษา ผู้ติดเชื้อHIV	- ผู้รับบริการคลินิก	คลินิก ARV	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	พญ.พัฒนิตา
	- จัดทำ standing order การดูแลผู้ติดเชื้อHIV	ARV , คลินิก TB	คลินิก TB				ปริญญา

	- ดูแลรักษาผู้ติดเชื้อตาม Guidline การดูแล						อำพัน,ดวงจิต
	รักษาผู้ติดเชื้อ HIV ของประเทศไทย						เบญจวรรณ
	- จัดทำทะเบียนผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่ Loss F/U เพื่อ	- ผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่	อ.เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	เกศษกรศัลลียา
	อบรมแบบเข้มข้น โดยมี Individual Plan , Individual Counseling	loss F/Uและกลับมา					ปริญญา
	เพิ่มช่องทางการรับและจ่ายยาต้านไวรัส , ตกลงบริการก่อน	รับยาต่อเนื่องจำนวน					
	รับยา ต้องมีBuddyช่วยติดตามอย่างน้อย 1 คน และเยี่ยมบ้าน	7 คน					
	โดยงาน จนท.งานบริการปรึกษา						
	- พัฒนาระบบการจัดส่งยาARV สู่ รพ.สต.กรณีผู้ติดเชื้อ	ผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่	รพ.สต.อำเภอ			ต.ค.64-ก.ย.65	เกศษกรศัลลียา
	เอชไอวีเปิดเผยผลเลือด ในช่วงสถานการณ์โควิด 19	เปิดเผยผลเลือด	เกาะคา				ปริญญา
	- ทำ CQI เรื่องการพัฒนาการให้องค์ความรู้	คลินิก ARV	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ปริญญา
	เรื่องการดูแลตนเองแก่ผู้ติดเชื้อHIV รายใหม่						

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คปสอ.....เกาะคา.....จังหวัดลำปาง

งานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์

สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์

/

 งานประจำ

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ ดำเนินตามแผนบรรลุมิติประสงค์ ผ่านการประเมินคุณภาพ จากองค์กรภายนอก

สถานการณ์ โรงพยาบาลเกาะคา ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ครั้งแรกปี 2554 และผ่านการประเมินซ้ำ มาแล้ว 3 ครั้ง

ต้องมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่คนลำปางไว้วางใจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุให้ ชัดเจน)
				จำนวน	แหล่งงบ	
1	รหัสโครงการ					
	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพ อำเภอเกาะคา ปี 2565					
	1.รายละเอียดกิจกรรม					
	1.1.จัดซื้อตู้ Kios สำหรับการ บริการยืนยันตัวตน (Authen API)	ประชาชนที่มา	OPD อายุรกรรม	300,000.00	เงินบำรุง	เม.ย.-65
	สำหรับจุดบริการผู้ป่วยนอก 2 เครื่อง เพื่อรองรับนโยบายของเขต	รับบริการ				
	1.2.เชื่อมต่อ EKG เข้าระบบ Hosxp จำนวน 5 จุด	จุดให้บริการ EKG	หอผู้ป่วยใน	699,500.00	เงินบำรุง	พ.ค.-65
	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน สะดวก รวดเร็ว ลดความแออัด	หอผู้ป่วยปรีาณี	โรงพยาบาลเกาะคา			
	ลดระยะเวลารอคอย	หอผู้ป่วยหนัก				
		ห้องฉุกเฉิน				
		หอผู้ป่วยศัลยกรรม				
		หอผู้ป่วยพิเศษ4				
	1.3.API NAN เขต 1	แพทย์	ใน รพ.เกาะคา	ไม่ใช้งบ	-	พ.ย.-64

	- เพิ่มความสะดวกให้กับแพทย์ พยาบาล ผู้ตรวจรักษา ในการ ตรวจสอบประวัติการรักษาผู้ป่วยย้อนหลัง ในกลุ่มผู้ป่วย ที่อยู่ในเขต พื้นที่ รพ. ที่เข้าร่วม API NAN เขต 1	พยาบาลตรวจรักษา				
	เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน สะดวก รวดเร็ว ลดความแออัด ลดระยะเวลารอคอย					
	1.4.HIS Gateway (H4U)	ประชาชนทั่วไป	ใน รพ.เกาะคา	ไม่ใช้งบ	-	พ.ย.-64
	- การจัดเก็บ แลกเปลี่ยนข้อมูล เข้ากระทรวงสาธารณสุข	รพ.เกาะคา				
	- ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการรักษาของตนเองได้					
	- ประชาชนสามารถเช็คประวัติการฉีดวัคซีน และ แสดงหลักฐาน การฉีดวัคซีนโควิด-19					
	1.5.ความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล	ข้อมูลสแกน OPD card	ห้องบัตร เวชระเบียน	ไม่ใช้งบ	-	ธ.ค.64 - ก.ย.65
	- รวมฐานข้อมูลระบบ SCAN จากระบบเดิมมาระบบใหม่					
	16.เพิ่มการใช้งาน Module Back Office	บุคลากรใน รพ.เกาะคา	ใน รพ.เกาะคา	ไม่ใช้งบ	-	ธ.ค.64 - ก.ย.65
	- ระบบรายงานความเสี่ยง					
	- ระบบทะเบียนทรัพย์สิน และ พัสดุ					
	- ระบบจ่ายกลาง ชักฟอก					
	- ระบบแจ้งซ่อม ฯลฯ					
2	พัฒนาระบบบริการด้าน IT					
	1.1.ย้ายห้องควบคุมคอนโทรล(Server สำรอง)	Server สำรอง	ย้ายจากตึกศรีเกาะคา	900,000.00	เงินบำรุง	พ.ย.64 - ก.ย.65
		กล้องวงจรปิด	มาชั้น 4 ตึกเขลางค์ยิทธิ			
3	กิจกรรม Smart Hospital					

3.1	จัดซื้อเครื่องอ่านบาร์โค้ดเพื่อพัฒนาระบบจ่ายกลาง	เจ้าหน้าที่หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ระบบจ่าย กลาง	หน่วยงานและจ่ายกลาง	43200	เงินบำรุง	มค.65
3.2	จัดซื้อเครื่องมือแพทย์เชื่อมโยงข้อมูลจากเครื่องมือแพทย์เข้า HIS เป็นเครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ 1 ตัว(ER) เครื่องซังน้ำหนัก+วัดส่วนสูง 1 ตัว(ตึกเขียว) ชุดระบบคัดกรองผู้ป่วยอัตโนมัติ 1 ตัว (ตึกส้ม)	งานเวชระเบียนและ สารสนเทศ งาน ER	ER OPD	560,000	เงินบำรุง	กพ.65
3.3	จัดซื้อคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต แบบที่ 2 เพื่อรองรับระบบPaperless IPD 8 หอผู้ป่วย หอผู้ป่วยละ 3 เครื่อง	งานเวชระเบียนและ สารสนเทศ หอผู้ป่วยใน	หอผู้ป่วย ได้แก่ ICUศรี เกาะคา ICUหลวงลำปาง กรุณาชมพู กรุณาเวชชา รักษ์ ปราณี หอผู้ป่วยเด็ก ชั้น 5 พิเศษ4 ศัลยกรรม	480,000	เงินบำรุง	มีค.65
			งบUC			
			หมวดซื้อจ้าง	2,982,700.00		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2565

งานพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเกาะคา

โรงพยาบาลเกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ประเด็น/ งาน : พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA

ตัวชี้วัด (KPI) ผ่านการประเมินคุณภาพ จากองค์กรภายนอก

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คปสอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

สถานการณ์ โรงพยาบาลเกาะคา ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพจากสถาบันรับรองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ครั้งแรกปี 2554 และผ่านการประเมินซ้ำ มาแล้ว 3 ครั้ง

ต้องมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ เราจะเป็นโรงพยาบาลที่คนลำปางไว้วางใจ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ดำเนินการ (ระบุให้)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	รหัสโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ HA รพ.เกาะคา						
	1.กิจกรรม คงสภาพการรับรองการพัฒนาคุณภาพHA จากสถาบันรับรองคุณภาพ โรงพยาบาล						
	1.รายงานความก้าวหน้า และ จัดทำแผน ตามข้อเสนอแนะจากการเยี่ยมสำรวจ (re-accreditation III)	1 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน			ตค.- มีค 65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	2.ทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	1 ครั้ง/ปี	ทีมกลาง			ต.ค.-65	หน่วยงาน
	3.ติดตามกำกับกำกับการดำเนินงานตามแผนของทีมกลาง ประชุมประจำเดือนทีมกลาง ประกอบด้วย ประธานหรือเลขา	๑ ครั้ง/เดือน	ทีมกลาง			ตค64-กย65	
	4.ติดตามการประเมินตนเองหน่วยงาน Service profile	๒ ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน			พ.ย.-64	ทีมพัฒนาคุณภาพ
			ทีมกลาง				
	5.ทบทวน ปรับปรุงฐาน เก็บข้อมูลเอกสารกำกับงานพัฒนาคุณภาพ WI, SOP , นวัตกรรม, R to R	๑ ครั้ง/เดือน	ทีมกลาง			ตค64-กย65	ทีมกลาง
	6.กิจกรรมเยี่ยมสำรวจภายใน (WWSHA)	48 ครั้ง/ปี	ทีมกลาง			ตค.64-กย65	ณัฐรจา
	7.ติดตามการประเมินตนเองทีมกลาง SA	๒ ครั้ง/ปี	ทีมกลาง			พ.ย.64 , เมย. 65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	8.ประเมิน Overall scoring ผ่านเกณฑ์ระดับ 4	๒ ครั้ง / ปี	ทีมกลาง			พ.ย.64 , เมย. 65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	9.กระตุ้นติดตามการพัฒนาคุณภาพจากการเขียน	12 ครั้ง/ปี	ทุกหน่วยงาน			ตค.64-กย65	ณัฐรจา
	one month one page หน่วยงานและทีมกลางทุกทีม ในการประชุมร่วมทีมนำ		ทุกทีมกลาง				

	10.สรุปรายงานการประชุมของทีมกลาง+หน่วยงาน โดยสรุปแจ้งใน one month one page	12 ครั้ง/ปี	ทีมกลาง			ตค.64-กย65	ณัฐรจา
	2.กิจกรรม เตรียมความพร้อมก่อน Reaccrditation	ทีมนำ ทีมกลาง	ทีมนำ ทีมกลาง				
	2.1.ประสานการเตรียมความพร้อม	หน่วยงาน	หน่วยงาน			ก.พ.-65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	2.2.เตรียมความพร้อมหน่วยงานและทีมกลางเพื่อพร้อม	ตามข้อ				มี.ค.-ก.ย.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	รับการเยี่ยม จาก อาจารย์ที่ปรึกษา	เสนอแนะ					
	2.3.ประชุม เตรียมความพร้อมของทีม และเอกสาร	๑ ครั้ง/เดือน				ธ.ค.64- ก.ย.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	2.4.อาจารย์ที่ปรึกษาเข้าช่วยเตรียมความพร้อม และ เสนอแนะ	1 ครั้ง		36,600	UC	พ.ค.-มิ.ย.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา 600 บาท/ชั่วโมง*7 ชั่วโมง*2 วัน = 8,400 บาท						
	ค่าที่พัก 2,200 บาท ต่อคืน						
	ค่าอาหารกลางวัน 100 คน *80 บาท *1 มื้อ *2วัน = 16,000 บาท						
	ค่าอาหารว่าง 100 คน *25 บาท *2 มื้อ *2 วัน = 10,000 บาท						
	รวม 36,600 บาท						
	3.กิจกรรม เตรียมรับการเยี่ยม Reaccreditation จากสรพ.	ทีมนำ ทีมกลาง	ทีมนำ ทีมกลาง				
	3.1.ประสานการเข้าเยี่ยมประเมินรับรอง	หน่วยงาน	หน่วยงาน			ก.พ-มี.ค.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	3.2.เตรียมความพร้อมหน่วยงานและทีมกลางเพื่อพร้อม	ตามข้อ				ตค.64-กย65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	รับการเยี่ยม Reaccreditation จากสรพ.	เสนอแนะ					
	3.3.ประชุม เตรียมความพร้อมของทีม และเอกสาร	๑ ครั้ง/เดือน				ธ.ค.64 -ก.ย.65	
	3.4.รับการเยี่ยม Reaccreditation จากสรพ.	1 ครั้ง		170,000	UC		ทีมพัฒนาคุณภาพ
	ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมสำรวจ 4 คน * 18000 บาท/วัน * 2 วัน = 144,000 บาท						
	ค่าอาหารกลางวัน 100 คน * 80 บาท *1 มื้อ * 2 วัน = 16,000บาท						
	ค่าอาหารว่าง 100 คน *25 บาท *2 มื้อ *2 วัน = 10,000 บาท						
	รวม 170,000 บาท						
	3.5.ประชุม สรุป ข้อเสนอแนะหลังรับเยี่ยม AAR (After Action review)	๑ ครั้ง	รพ.เกาะคา			ส.ค-ก.ย.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	เพื่อทำแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ						
	4.กิจกรรมกระตุ้นจัดมทรรคมคุณภาพส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพ						
	4.1.นำเสนอผลงาน CQI /Tracer/นวัตกรรม / R2R	1 ครั้ง/ปี	รพ/รพสต.	15,000	UC	21-22 ก.ค 65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	ค่าอาหารว่าง 60 คน * 25 บาท * 2 มื้อ * 2วัน = 6,000 บาท						

	คำจ้างเหมาจัดทำกรอบใบประกาศ รางวัลนำเสนอผลงาน						
	500 บาท * 4 รางวัล * 4 ประเภท = 9,000 บาท						
	4.2.ปฐมนิเทศพื้นฐานงานคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ใหม่					ทีมพัฒนาคุณภาพ
	บูรณาการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ HRD						
	5.หลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนต่ออายุรับรอง 6 เดือน						รอง.ผอ.ง.นงคราญ และ ทีมพัฒนาคุณภาพ
	หลักสูตร HA 705: การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการต่ออายุการรับรอง (Act to Re-accreditation) อบรมออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM 8 ค่าลงทะเบียน 3,000 บาท/ท่าน จำนวน 8 ท่าน	ผู้อำนวยการ ,(CFO), ประธาน PCT, เลขาทีม (เช่น PCT, RM, IC, ระบบยา), QMR (หัวหน้าศูนย์คุณภาพ)		*24000	UCบูรณาการ ย3	7-8 ก.พ.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	6.เพิ่มการเรียนรู้ในงานพัฒนาคุณภาพให้กับทีม นำ ทีมกลางโดยอบรมหลักสูตร e-learning ปี 2565 ของ สรพ (หลักสูตรละ 1,399 บาท/account) 18 หลักสูตร	ทีมกลางทุกทีม	รพ.เกาะคา	*25182	UCบูรณาการ ย3	ม.ค.- ก.ค.65	รอง.ผอ.ง.นงคราญ และ ทีมพัฒนาคุณภาพ
	7.กิจกรรม การประเมินรับรองมาตรฐานสภาวิชาชีพ		ทุกหน่วยงาน				
	7.1 จัดประชุมรับการขอประเมินรับรองมาตรฐาน ดังนี้						
	- มาตรฐานสหภาพพยาบาล	ประเมินพร้อมสรพ.	รพ.เกาะคา				กลุ่มการพยาบาล
	- มาตรฐานสภาเภสัชกรรม	ประเมินปี 2565	รพ.เกาะคา	18,400.00	UC	มี.ค.-65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	การเยี่ยมสำรวจขององค์กรวิชาชีพเภสัชกรรมโรงพยาบาล(สมาคมเภสัชกรรมรพ.)	ก่อน Reaccreditation					
	ค่าเยี่ยมสำรวจ 6000 บาท/คน/วัน						
	ค่าเดินทาง ไปกลับ 5,000 บาท						
	ค่าที่พัก 2,200 บาท ต่อคืน						
	ค่าอาหารว่าง 40 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 2,000 บาท						
	ค่าอาหารกลางวัน 40 คน *80 บาท*1วัน 3,200 บาท						
	- มาตรฐาน LAB&X-RAY	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	มี.ค.-65	งานขั้นสุด
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						งาน X-RAY
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						

	- มาตรฐานยาเสพติดคุณภาพ	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	ก.ค.-65	งานให้คำปรึกษา
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						
	- มาตรฐานทันตกรรม	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	มี.ค.-65	งานทันตกรรม
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						
	- ER คุณภาพ	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	เม.ย.-65	งาน ER
	ค่าตรวจเยี่ยมประเมิน บาท/วัน						
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						
	- NCD คุณภาพ	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	ก.ค.-65	งาน NCD
	ค่าตรวจเยี่ยมประเมิน บาท/วัน						
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						
	- green & clean + งานสุขศึกษา	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	เม.ย.-65	งานสุขาภิบาลฯ
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						งานสุขศึกษา
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						
	ตามแผน green & clean + งานสุขศึกษา						
	- มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	กพ. - กค.65	ทีมพัฒนาคุณภาพ
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						งานสุขาภิบาล+งานสุขศึกษา
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						
	- มาตรฐานงานTB	1 ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	3,900.00	UC	มิ.ย.-65	งาน TB clinic
	ค่าอาหารว่าง 30 คน *25 บาท *2 มื้อ*1 วัน 1,500 บาท						ผ.ช. เชาวลิศ(สสอ.)
	ค่าอาหารกลางวัน 30 คน *80 บาท*1วัน 2,400 บาท						พ.ญ.อริญญา
	กิจกรรม พัฒนาวิชาการด้านการวิจัย(RtoR)เพื่อพัฒนา						ณัฐรจา
	1. ส่งอบรม R to R	ร.พ. ... เรื่อง	ร.พ			ตค.64-กย65	
	2. พัฒนาทีมและติดตามแนะนำการดำเนินงาน R to R	รพสต....เรื่อง	รพสต.				
	3. สนับสนุนนำเสนอผลงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร						
							จิษนัย
	RM register(ทีมจังหวัดจัดอบรม)						
	กิจกรรม ระบบบริหารความเสี่ยง (RM)						หัวหน้างาน

	1.จัดประชุมฟื้นฟูความเข้าใจเรื่องระบบบริหารความเสี่ยง	2รุ่นๆละ30คน	ร.พ.เกาะคา			ต.ค.-64	ทุกหน่วย
	และการวิเคราะห์ RCA		รพสต.				
	2.กิจกรรมหัวหน้าพาทำ 12 ทบทวน	43 หน่วยงาน	ร.พ.เกาะคา	-	-	ตค.64-กย65	กกบ.และหัวหน้างาน
							จิตนัย ,อุบลวรรณ
	3.กิจกรรม WWS ร่วมกับทีมนำโรงพยาบาล		ร.พ.เกาะคา				ทุกหน่วยงานและทีมกลาง
				-	-	ตค.64-กย65	RM+HA
	4.จัดทำ risk register ในระดับองค์กรทีมกลางและทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร.พ.เกาะคา	-	-	พ.ย.-64	
		และทีมกลาง					
	5.สำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน	ร.พ.เกาะคา			พ.ย.-64	
		และทีมกลาง					
							HA+IM
	กิจกรรม ทีมสารสนเทศและเวชระเบียน(IM)						
	<u>1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้งานสารสนเทศและเวชระเบียน</u>		รพ.เกาะคา	1,250	เงินบำรุง	ต.ค 63	
	1.1.อบรม ทบทวน การเรียนรู้มาตรฐาน HA ที่เกี่ยวข้องกับทีม มาตรฐาน	คณะกรรมการIM					IM+IT+เวชระเบียน
	I-4,II-5 และ ระบบจัดการความเสี่ยง IM ทบทวนตนเอง (SA)	20 คน					
							IM+IT+เวชระเบียน
	1.2. อบรม ทบทวน กระบวนการบันทึกข้อมูลใน Hosxp อย่างถูกต้อง	จนท.ผู้ใช้งาน HOSXP		2,500	เงินบำรุง	ต.ค.-ธ.ค.65	
	ค่าอาหารว่าง 25 บาท จำนวน 100 คน รวมเป็น = 2,500 บาท	จำนวน 5 รุ่นๆละ 20 คน				ม.ค.-ก.พ.65	
	1.3.อบรม ทบทวน การตรวจสอบความครบถ้วนของการสแกนเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	จนท.ผู้ใช้งาน HOSXP	รพ.เกาะคา	750	เงินบำรุง	มี.ค.-65	
		เจ้าหน้าที่หน่วยงานผู้ป่วย					
	**ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 30 คน คิดเป็น 750 บาท	นอกจำนวน 30 คน					IM+IT+HRD
	<u>2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานเรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>						
	2.1.อบรมการใช้งาน Application ใน Google drive	บุคลากรใน รพ.	รพ.เกาะคา	2,000.00	เงินบำรุง	ก.พ.-65	
	- Google Sheet	และ รพ.สต.					
	- Google From	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน					
	- Google slide	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด					
	ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน (25x20 = 500) x 4 = 2,000 บาท	รุ่นละ 20 คน					IM+IT+HRD

	อาหารว่าง รุนละ 20 คน 4 รุน รวมเป็น 80 คน	จำนวน 4 รุน					
	2.2.อบรมการใช้สื่อ CANVA เพื่อนำเสนอข้อมูล	บุคลากรใน รพ.และ				ก.พ.-65	
	ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน (25x20 = 500) x 2 = 1,000 บาท	รพ.สต. ที่สนใจ		1,000.00			
	อาหารว่าง รุนละ 20 คน 2 รุน รวมเป็น 40 คน	รุนละ 20 คน					
		จำนวน 2 รุน					IM+IT+HRD
	2.3.อบรมการตรวจสอบ บำรุงรักษา คอมพิวเตอร์เบื้องต้น	บุคลากรใน รพ.เกาะคา		2,000.00		ก.พ.-65	
	ค่าอาหารว่าง 25 บาท/คน (25x20 = 500) x 4 = 2,000 บาท	และ รพ.สต.					
	อาหารว่าง รุนละ 20 คน 4 รุน รวมเป็น 80 คน	รุนละ 20 คน					
		จำนวน 4 รุน					IM+IT
							เวชระเบียน
	4.ซ่อมแผนรองรับอุบัติการณ์ฉุกเฉินด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเวชระเบียน	บุคลากรใน รพ.	รพ.เกาะคา	2,500	เงินบำรุง	เม.ย.-64	
	**ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆละ 25 บาท จำนวน 100 คน คิดเป็น 2,500 บาท	จำนวน 50 คน					
		หน.ฝ่าย/หน.งาน					
		PM,ห้องบัตร,IT					
		เวชสถิติ,MRA					
		Outsource 2 คน					
		จำนวน 10 คน					
		รพศ.1คน/สสจ.1คน					
		แม่เฒ่า1คน/แม่ทะ1คน					
		สบปราบ1คน/ถิ่น1คน					
		เสริมงาม1คน/ห้างฉัตร1คน					
	5. ประเมิน ทบทวน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเวชระเบียนเข้ามาใช้งาน	ผู้ให้บริการ	รพ.เกาะคา			มี.ค.-65	
	> ประเมินการใช้ Smart Q ผู้ป่วยนอกอายุรกรรม และคลินิก NCD	ผู้รับบริการ					
	> ประเมินการใช้งานเครื่องมือ Smart Hospital เช่น เครื่องวัดความดันโลหิต	ผู้ป่วยนอก/ผู้ป่วยใน					
	แบบดิจิทัล เป็นต้น	จำนวน 100 ตัวอย่าง					
	> ประเมินจอแสดงรายชื่อผู้ป่วยใน / ER	เป็นอย่างน้อย					
	> ประเมินการใช้งานระบบ Paperless	ปีละ 2 ครั้ง					

	> ประเมินโปรแกรม Online ภายใน รพ.						
							IM
	กิจกรรมอื่นๆ						
	1.ประชุมประจำเดือน						
	**ทุกวันพฤหัสบดีแรกของเดือน หากตรงกับการประชุม กกบ. หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์	คณะกรรมการ IM 30 คน	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-	
	จะแจ้งทราบใน Line กลุ่ม	staff IT50				ก.ย.-65	IM
	2.สำรวจความต้องการใช้งานสารสนเทศ แบ่งตามกลุ่ม การใช้ข้อมูลสารสนเทศดังนี้	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา			ต.ค.พ.ย.64	
	1.สำนักบริหาร						
	2.ทีมนำ/ทีมกลาง						IM
	3.หน่วยงาน						
	3.ทบทวนความเสี่ยงสำคัญของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเวชระเบียน เพื่อ	คณะกรรมการ IM&MRA	รพ.เกาะคา			ธ.ค.-64	IM
	ขึ้นทะเบียน Risk profile ใช้ในการติดตาม ประเมินผลการทำงาน						
	4.ประชุมประเมินตนเอง(SA) ให้มี Score เพิ่มขึ้นจากเดิม 0.5	คณะกรรมการ IM&MRA	รพ.เกาะคา			ธ.ค.-64	IM
	5.จัดทำแผนแม่บท IT (IT Master Plan63)	คณะกรรมการ IM&MRA	รพ.เกาะคา			ม.ค.-มี.ค.65	
	กิจกรรม ระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (IC)						
	1.ประชุมประจำเดือน	คณะกรรมการ ICC	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม ICC
	2.อบรมฟื้นฟูการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อโรคโควิด 19 ในโรงพยาบาล						
	1.1.กลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ ประกอบด้วยแพทย์ พยาบาล พยาบาล รพสต.	แพทย์และพยาบาลใน รพ.เกาะคา เวชชารักษ์ และรพ.ชุมชนเครือข่าย	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-พ.ย.65	ทีม ICC+งานICU

	1.1.กลุ่มลูกจ้าง NA,เปเล,พชร, แม่บ้านทำความสะอาด,พนักงานขนส่งขยะ	NA,เปเล,พชร, แม่บ้านทำความสะอาด,พนักงานขนส่งขยะ ทุกคนในรพ.เกาะคา เวชชาภิรักษ์ และรพ.ชุมชนศรีอภัย	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-พ.ย.65	ทีม ICC
	1.2. อบรมฟื้นฟูบูรณาการการจัดการเชื้อตื้อยาแบบสหสาขาวิชาชีพ	จำนวน 2 รุ่น	รพ.เกาะคา			ก.พ.-65	ทีม ICC
	ทบทวนระบบการจัดการเชื้อตื้อยาในโรงพยาบาล	รุ่นละ 50 คน					
	1.3.อบรมหลักสูตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ 2 สัปดาห์	จำนวน 2 คน		*14000	บูรณาการ ย3	มี.ค.-65	ทีม ICC
	1.4.ประชุม ICN Forum 2565	จำนวน 2 คน		*10000	บูรณาการ ย3	ก.พ.-65	ทีม ICC
	2.ประเมินมาตรการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อหน่วยงานครอบคลุมทุกพื้นที่บริการ โดยใช้แบบฟอร์มการนิเทศด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล หอผู้ป่วย/หน่วยงานต่างๆ	หน่วยงานให้บริการผู้ป่วย	รพ.เกาะคา			ต.ค.64 -ก.ย.65	ทีม ICC
	3.ร่วมกับ ENV ปรับปรุง ระบบระบายอากาศเพื่อควบคุมการปนเปื้อนในอากาศ เช่น Flow OPD ที่คลินิกวัณโรค ในหอผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก	หน่วยงานให้บริการผู้ป่วย	รพ.เกาะคา			ต.ค.-64	ทีม ICC
	4.ทบทวนกระบวนการจัดการสิ่งปนเปื้อนหน่วยงานซักฟอกจ่ายกลางตั้งแต่หน่วยงานต้นทาง และระบบการขนย้าย	งานซักฟอก+จ่ายกลาง+ Logistic	รพ.เกาะคา			พ.ย.-64	ทีม ICC
	5.ทบทวนการจัดการสิ่งปนเปื้อน และขยะตั้งแต่ต้นทางหน่วยงาน การขนย้ายจากจุดทิ้งไปจุดพัก	ทุกหน่วยงานในรพ. งานสุขาภิบาล และ สิ่งแวดล้อม	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม ICC

6.ทีม IC เชื่อมโยงระบบทีมพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยโดยระบบการรายงานความเสี่ยง WWSUP/ WWSHA โดยใช้หลักการพัฒนาคุณภาพ 2P Safty รายงานผลการพัฒนาและการปฏิบัติให้กับทีมความเสี่ยงทุกเดือน	-ทีม ICC+ทีมนำ	รพ.เกาะคา				
7.ติดตามการปฏิบัติ การทำความสะอาดและการทำให้ปราศจากเชื้อ Isolation precaution , standard precaution	-ทุกหน่วยงาน	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม ICC
โดยใช้แบบฟอร์มการนิเทศด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล หอผู้ป่วย/หน่วยงานต่างๆ ดังนี้						
-การป้องกันอุบัติเหตุ						
การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ใน แพทย์พยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ คนงาน บุคลากรในหน่วยงานกลุ่มเสี่ยง						
-ประเมินการล้างมือคุณภาพ						
-การแยกขยะ						
-การจัดการผ้าเปื้อน						
-การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อในวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ถูกต้อง						
7.เฝ้าระวัง การติดเชื้อ การแพร่กระจายเชื้อโรคโควิด 19	จนท. ผู้ป่วย รพ.เกาะคา				ต.ค.64-ก.ย.65	
7.1.เฝ้าระวังคัดกรอง จนท. ผู้ป่วย ที่มีอาการเข้ากัับนิยาม PUI โดยการตรวจ คัดกรอง ATK+PCR	หน่วยงานOutsource					
7.2.เฝ้าระวังคัดกรอง หน่วยงานภายนอกที่เข้ามาดำเนินใน รพ. Outsource	และผู้รับบริการใน รพ.					
7.3.เฝ้าระวังคัดกรอง หน่วยงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใน รพ. เช่น นศ.ฝึกงาน ช่างหรือ ผู้รับเหมาก่อสร้าง						
7.4.บุคลากร และ ผู้รับบริการ ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด19 อย่างครอบคลุม						
8.ประเมินติดตามการปฏิบัติตามแนวทางมาตรการป้องกันการติดเชื้อโรคโควิด19	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม ICC
9.หน่วยงานมีแผนรองรับกรณีเกิดการติดเชื้อโรคโควิด19 ในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	รพ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม ICC
ทีม PCT						พญ.พนัสนิศา,เพ็ญศรี,เยาวเรศ
โครงการ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยทางคลินิก						ประธาน 5ทีมสาขา
เตรียมความพร้อมในการ Survilance for re-accreditation IV		รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี	2 เมย.64	ประธาน+เลขาฯ 5ทีมสาขา

	1.ทบทวนคณะกรรมการทีมหลักและทีมสาขาเพื่อกำหนดบทบาทและมอบหมายหน้าที่	PCTหลัก		ไม่มี	ไม่มี	ตค.63	พญ.พนิดา,เพ็ญศรี
		PCT สาขา					เพ็ญศรี
	2.ทบทวน/กำหนดแผนพัฒนาทีม PCT สาขา		รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี	พ.ย.-64	
	3.จัดทำ.Road Map to re-accreditation IV ปี 2565		รพ.เกาะคา			พ.ย.-64	เพ็ญศรี
	4.รวบรวมข้อมูลภาพรวมทีมผ่านทีมหลัก	ทุกเดือน	รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	
	4.1 One month one page PCT กลาง			ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	เพ็ญศรี ,เยาวเรศ
	4.2 One month one page แยก 5 สาขา			ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	เพ็ญศรี ,เยาวเรศ
	4.3 รายงานการประชุมประจำเดือน	ทุกเดือน		ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	เพ็ญศรี ,เยาวเรศ
	4.4 การทบทวน Case conference/RCA one page	ตามอุบัติการณ์		ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	เลขาฯ 5 ทีมสาขา
	5.ทบทวน Safety Goal ร่วมกับทีมความเสี่ยง	1ครั้ง	รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี	พ.ย.-64	เพ็ญศรี ,เยาวเรศ,พวงทอง
	6.รวบรวม Specific clinical risk ที่ทบทวน/ปรับปรุงจาก PCT 5 สาขา	1ครั้ง	รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	เพ็ญศรี,เยาวเรศ
	7.ทบทวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน /WI	1ครั้ง		ไม่มี	ไม่มี	ตค.-ธค. 64	เพ็ญศรี,เยาวเรศ
	7.1.เพิ่มทักษะสมรรถนะเจ้าหน้าที่ดูแลผู้ป่วยโรคติดเชื้อโควิด19	ทุกเดือน	รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	ทีม PCT+ICC
	8.บรรจุกิจกรรมทบทวนความเสี่ยงสำคัญทางคลินิกเข้ากับงานประจำ	ทุกเดือน		ไม่มี	ไม่มี	ตค.64-กย.65	
	8.1 การทบทวน Case conference อุบัติการณ์ความเสี่ยง ระดับ G-I	อุบัติการณ์ระดับ G-I	รพ.เกาะคา			ตค.64-กย.65	FM
	8.2 การทำ RCA One page อุบัติการณ์ความเสี่ยงระดับ E -F	อุบัติการณ์ระดับ E-F	รพ.เกาะคา			ตค.64-กย.65	คุณสมเพชร /คุณอรุณี
	9.จัดอบรมวิชาการบุคลากรในเวทีทุรประสาน					ตค.64-กย.65	FM
	9.1 ความรู้เรื่อง Stroke / MI				UC	พญ.พนิดา คุณณัฐรญา,คุณเยาว'	
	9.2 การปรับพฤติกรรมกลุ่มแบบ Self health Group			ไม่มี	ไม่มี		เพ็ญศรี ,เลขาฯ 5ทีมสาขา
	9.3 การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังโดยใช้หลักเวชศาสตร์ครอบครัว			ไม่มี	ไม่มี		
	10.ร่วมออกแบบกิจกรรมซ้อมแผนเตรียมพร้อมรับ COVID-19						
	11. ประชุมทีม PCT กลาง	เดือนละ 1 ครั้ง	รพ.เกาะคา	ไม่มี	ไม่มี		เพ็ญศรี
	11.รวบรวมผลการปฏิบัติงานรอบ 6เดือน/12 เดือนPCT แต่ละสาขา	2ครั้ง		ไม่มี	ไม่มี	มีค.65,สค.65	
	11.1 SAI,II,III						
	10.2 Service Profile						
	11.3 Clinacal tracer						เพ็ญศรี ,เลขาฯ 5ทีมสาขา

	11.4 CQI						ประธาน +เลขาฯ ทีมสาขา
	11.5. นวัตกรรม/เรื่องเล่า						
	11.จัดกิจกรรมกระตุ้นการเรียนรู้ PCT ในมหกรรม HA 2565	1ครั้ง		ไม่มี	ไม่มี	กค.65	
	12.สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564	1ครั้ง		ไม่มี	ไม่มี	พ.ย.-64	
	กิจกรรม การพัฒนาทีม PTC						
	1. ประชุมชี้แจง นโยบายด้านยา มาตรการประหยัดยา ลงสู่การปฏิบัติ ในหน่วยงาน						
	2. ประชุมทีม PTC พัฒนาระบบยา						
	3.สรุปผลการดำเนินงาน One month one page						
	4.เยี่ยมหน่วยงาน ติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานระบบยาII-6 นโยบายความปลอดภัยด้านยา และมาตรการประหยัดยา WALK WITH SHA						
	5.ประเมินผลการดำเนินงาน						
	6. ประเมินตนเอง SA						PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	7. ประเมิน Overall scoring						PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	พัฒนาระบบการบริหารจัดการยาและเวชภัณฑ์ให้เป็นไปอย่างเพียงพอพร้อมใช้ เหมาะสม ปลอดภัย ไม่หมดอายุ						ทุกหน่วยงานที่สำรองยา
	1. ทบทวนบัญชียารพ. จัดทำบัญชียารพ.ให้เป็นปัจจุบัน	1 ครั้ง / ปี				พ.ย.-64	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	2. ทบทวนบัญชียา NPCU & รพสต. จัดทำบัญชียารพสต.ให้เป็นปัจจุบัน	1 ครั้ง/ปี				ธ.ค.-64	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	3. ทบทวนรายการยาที่สำรองในหน่วยงาน ทุก 6 เดือนเพื่อให้บริหารยาผู้ป่วยปลอดภัย	2 ครั้ง/ปี				พ.ย.64 , พ.ค.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	4. ควบคุมกำกับ การเก็บ/การส่งใช้ยา/การเบิกยา/การจ่ายยา/การบริหารยาเสพติด วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท	ทุกวัน				ต.ค.64-ก.ย.65	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา Emergency box set
	5. ควบคุมกำกับ การส่งใช้ยา/การรับคำสั่งวัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท/ยาเฉพาะทาง/ยา refer	ทุกวัน				ต.ค.64-ก.ย.65	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา
	6. ทบวนระบบ Emergency box set	ER WARD OR				ต.ค.64-ก.ย.65	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา

	7. จัดซื้อ Cable tie สำหรับ Emergency box set (2 เส้น ต่อ 1 box ราคา 2 บาท ต่อ 1 เส้น ประมาณการเปลี่ยน 5 box ต่อวัน = 5X2X30X12 = 3,600 เส้น/ปี)	3,600 เส้น/ปี	ทุกหน่วยงานที่มีกล่องยาEmergency box set		งบาทหมวดใช้ สอย	ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	8 เบิกยาทดแทนทุกวันตามแนวทางที่กำหนด	ทุกวัน	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา
	9. กำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบ First in first out (FIFO)&EXPIRE ทุกวัน	ทุกวัน	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา			ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	10. กำหนดให้กลุ่มงานเภสัชกรรม ตรวจสอบ First in first out (FIFO)&EXPIRE ในหน่วยงานสำรองยา ทุก 3 เดือน	ทุก 3 เดือน	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา			พ.ย.64 , ก.พ.65 ,พ.ค. 65, ส.ค.65	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา
	11 บันทึกอุณหภูมิตู้เย็นที่เก็บยาทุกวัน กรณีตรวจพบปัญหา ปรับอุณหภูมิตามแนวทาง	ทุกวัน	ทุกหน่วยงานที่สำรองยา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทุก WARD ที่เตรียมยา
	12. ทบทวนข้อมูลวิชาการการเตรียมยา เก็บยาหลังผสม/เปิดใช้	1 ครั้ง / ปี				ธ.ค.-64	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	13. ระบุวันหมดอายุของยาหลังเปิดใช้ยาที่เปิดใช้หลายครั้ง (multiple dose) ทุกครั้ง	ทุกวัน	ทุก WARD			ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	14. จัดซื้อโถรงบดยา สำหรับเตรียมยาให้ กลุ่มผู้ป่วยเด็ก และ กลุ่มผู้ป่วย NG feed	10 ชุด	ทุก WARD ที่เตรียมยา		งบาทหมวดใช้สอย	ต.ค.64-ก.ย.65	
	15. ระบบติดตามยาหมดอายุ โดยระบบ Barcode ติดตามยาหมดอายุ	ทุกเดือน	รายการยาใกล้หมดอายุ ในปีนั้น		งบาทหมวดใช้ สอย	ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	16. ระบบการบริหารจัดการวัคซีนและวัคซีนและระบบลูกโซ่ความเย็นให้ได้คุณภาพมาตรฐาน	ทุกเดือน	ทุกหน่วยงาน			ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	พัฒนาระบบป้องกัน เฝ้าระวัง ความความคลาดเคลื่อนทางยา medication error						PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	1. กระตุ้นการรายงานความคลาดเคลื่อนยาโดยสหวิชาชีพ	ทุกวัน	ทุกหน่วยงาน			ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	2. กิจกรรม ลดความคลาดเคลื่อนทางยาผู้ป่วยใน	ทุกวัน	งานเภสัชกรรมผู้ป่วย ใน WARD			ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	3. เฝ้าระวัง LASA drugs แจ้งทาง LINE PTC GROUP	ทุกครั้งที่มียาที่เฝ้าระวัง LASA drugs	ทุกหน่วยงาน			ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	4. ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการจัดการ LASA drugs	ทุกเดือน	ทุกหน่วยงาน			ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม

	5. ประชาสัมพันธ์ "ใส่ใจยาเดิม นำมาเดิมนิยามใหม่"	ทุกวัน	ทุกหน่วยงาน			ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	6.ระบบ Medication Reconciliation ในคลินิกพิเศษ ส่งต่อ NPCU รพสต.	ทุกวัน	ผู้ป่วย NCD CLINIC			ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	7.ระบบ Admission Medication Reconciliation (AMR) ในผู้ป่วยใน	ทุกวัน	ผู้ป่วยใน WARD			ต.ค.64-ก.ย.65	กลุ่มงานเภสัชกรรม
	8. ติดตามการปฏิบัติตามแนวทาง Admission Medication Reconciliation (AMR)	ทุกเดือน	ทุกหน่วยงาน			ต.ค.64-ก.ย.65	
	9 สรุประบวนการใช้ยาล่าสุดในสมุดประจำตัวผู้ป่วย โรคเรื้อรัง DM HT on WARFARIN ที่ไปรักษาที่รพ.อื่น รพสต.ทุกครั้งที่มีการปรับเปลี่ยนการรักษา	ทุกรายที่ส่งต่อ	ผู้ป่วย NCD CLINIC WARFARIN CLINIC			ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	10. สรุปรายการยาผู้ป่วยในโรคเรื้อรังกลับบ้าน	ทุกราย	ผู้ป่วยในกลับบ้าน			ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	พัฒนาระบบติดตามเฝ้าระวังอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา ป้องกันเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา อำเภอกะเคา						PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	1. พัฒนาศักยภาพระบบติดตามเฝ้าระวังอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา และเฝ้าระวังเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา อำเภอกะเคา	ทุกหน่วยงาน ทุกรพสต.				ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
						ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	2. พัฒนาศักยภาพระบบติดตามเฝ้าระวังอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา Warfarin อำเภอกะเคา	ทุกหน่วยงาน ทุกรพสต.				ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	3. ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางเฝ้าระวังการใช้ยาร่วมกับ warfarin	ทุกเดือน				ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	4. จัดให้มีระบบ กระตุ้นเตือน เฝ้าระวัง การใช้ยา Warfarin	รพ.กะเคา/ รพสต.ทุกแห่ง				ต.ค.64-ก.ย.65	
	5. ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางคัดกรองแพ้ยาและการออกบัตรเฝ้าระวังการแพ้ยาที่รุนแรง	ทุกเดือน				ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	6. ติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการใช้ยาที่ควรหลีกเลี่ยง/เฝ้าระวังในกลุ่มผู้ป่วย G-6 PD	ทุกเดือน				ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
	พัฒนาระบบยาให้มีความปลอดภัยจากใช้ยากลุ่มเสี่ยง กลุ่มเฝ้าระวังพิเศษ SAFETY FROM HAD HDD						PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม

1. ทบทวนแนวทาง แบบฟอร์มการติดตามเฝ้าระวังการใช้ยากลุ่มเสี่ยง ครอบคลุม การสั่งใช้ของแพทย์ การจัดเก็บ การจัดเตรียม จ่ายยา การบริหารยา และ เกณฑ์ การรายงานแพทย์	1 ครั้ง/ปี				พ.ย. - ธ.ค.64	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
2. ทบทวน รายการที่ต้องเฝ้าระวังการใช้พิเศษ HDDกำหนดให้มี DRUG TIP ข้อบ่งใช้ ขนาดยาวิธีการบริหารยา การติดตามเฝ้าระวังการเก็บรักษา การแก้ไขพิษ	1 ครั้ง/ปี				พ.ย. - ธ.ค.64	
3.จัดทำคู่มือการใช้ยากลุ่มเสี่ยง HAD ยาเฝ้าระวังพิเศษ HDD	1 ครั้ง/ปี				พ.ย. - ธ.ค.64	ER WARD
4. ติดตามการปฏิบัติตามแนวสร้างความปลอดภัยจากการใช้ยากลุ่มเสี่ยง HAD ยาเฝ้า ระวังพิเศษ HDD	ทุกเดือน ร่วมกับ ER WARD				ต.ค.64-ก.ย.65	PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
ควบคุมกำกับการใช้ยาอย่างเหมาะสม Drug Use Evaluation (DUE)						PTC&กลุ่มงานเภสัชกรรม
1. กิจกรรมติดตามประเมินการใช้ยาอย่างเหมาะสม DUE	ทุกหน่วยงาน				ต.ค.64-ก.ย.65	
2.ทบทวนระบบประเมิน DUE การเก็บข้อมูล DUE	1 ครั้ง/ปี				ธ.ค.-64	
3. กำกับการใช้ยาตามเงื่อนไข การประเมินการใช้ยาอย่างเหมาะสม ยา 5 รายการ Cefixime cap. , Cefixime syr. , Colistin inj., Piperacillin 4 g + tazobactam 500 mg inj. Meropenam inj. , Vancomycin inj. tab.	ทุกวัน				ต.ค.64-ก.ย.65	ทีม ENV
ทีมสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย : ENV						
- การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการ	12 ครั้ง	รพ.เกาะคา		-	ตค.64 - กย. 65	ทีม ENV
- ทบทวนนโยบายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน ตามการพัฒนาตามมาตรฐานระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ทุกหน่วย	รพ.เกาะคา				
ระบบที่ 1 ระบบโครงสร้าง						ทีม ENV
*ENV Round WWSHA	12 ครั้ง	รพ.เกาะคา		-		
บำรุงรักษาระบบลิฟท์	ทุกเดือน	3 ตัว ตึกหลวงลำปาง และเขลางค์ยีนดี	*100000	หมวดจ้างเหมา		งานพัสดุ
ทำถนนรองรับการสร้างตึก IPD 7 ชั้น	1 งาน	รพ.เกาะคา	*600000	งบค่าเสื่อม		งานพัสดุ
ระบบที่ 2 วัสดุของเสียอันตราย						ทีม ENV
- การตรวจคุณภาพน้ำทิ้งและน้ำประปาและใช้น้ำยา PH ,CL	2 ครั้ง/ปี	ระบบบำบัดน้ำเสีย	*7000	หมวดจ้างเหมา		งานสุขาภิบาล
- จัดซื้ออุปกรณ์ตรวจคุณภาพน้ำทิ้งและน้ำประปา[pH ,TDS ,DO]	ตรวจทุกสัปดาห์	ระบบบำบัดน้ำเสีย	*40000	หมวดจ้างเหมา		งานสุขาภิบาล
- ตรวจสอบการทะลวงแนวท่อบำบัดน้ำเสีย	1ครั้ง/ปี	ระบบบำบัดน้ำเสีย	*20000	หมวดจ้างเหมา		งานสุขาภิบาล
* เปลี่ยนทรายกรองน้ำประปา	1ครั้ง/ปี	ระบบประปา รพ	5,000	หมวดวัสดุ		งานสุขาภิบาล

	* เปลี่ยนสารกรองน้ำบริโภครอง RO อุปกรณ์ เครื่องกรองน้ำทุกจุดในอาคาร	2 ครั้ง/ปี	จ่ายกลาง และตักผู้ป่วย	120,000	หมวดวัสดุ		งานสุขาภิบาล
	*จัดซื้อสารเคมีกำจัดเชื้อโรค (คลอรีน)	12 ถัง	ระบบประปา รพ	36,000	หมวดวัสดุ		งานสุขาภิบาล
	*การจัดการขยะถูกต้อง จำนวนถังขยะ ในการจัดเก็บ	12 ถัง	ทุกพื้นที่ รพ	25,000	หมวดวัสดุ		งานสุขาภิบาล
	ระบบที่ 3 อัดคัสภัย						ทีม ENV
	- อบรมอัดคัสภัย	1ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	15,550	เงินUC	พ.ค.-65	ทีม ENV
	- มีแผนบำรุงรักษาระบบสัญญาณเตือนอัดคัสภัย ป้ายหนีไฟ และอุปกรณ์ระงับอัดคัสภัย	1ครั้ง/เดือน	รพ.เกาะคา	*100000	หมวดจ้างเหมา		
	- วางแผนอุทกภัยและแผ่นดินไหว	1ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	-			
	ระบบที่4 เครื่องมือ						ทีม ENV
	* สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ สบส	1ครั้ง/ปี		*100000	หมวดใช้สอย	ตค.64 - กย. 65	ทีมซ่อมบำรุง
	สอบเทียบเครื่องมือ LAB เอกชน	1ครั้ง/ปี		*50000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	- การตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้า(ตู้เย็น,ทีวี,เครื่องทำน้ำเย็น,เครื่องทำความร้อน)	1ครั้ง/เดือน		-			ทีมซ่อมบำรุง
	- การตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ รวมระบบกรองอากาศOR ห้องแยกโรค ICU	ทุกเดือน		*500000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	- การตรวจสอบ Nurse call และติดตั้งเพิ่มเติมในหน่วยงานที่จำเป็น [HD Lab CT]	ทุกเดือน		*30000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	- บำรุงรักษาอุปกรณ์งานจ่ายกลาง(เครื่องแก๊ส,เครื่องนึ่งไอน้ำ,เครื่องล้างอุปกรณ์)และเครื่องมือแพทย์สำคัญ	ทุกวัน		*350000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	ระบบที่ 5 ระบบไฟฟ้า						ทีม ENV
	*บำรุงรักษาเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (2 เครื่อง)	1ครั้ง/ปี	500 kVA และ 250 kVA	*110000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	*บำรุงรักษาหม้อแปลงไฟฟ้า (6ลูก)	1ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	*15000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	ปรับปรุงจุดเชื่อมต่อหม้อแปลง ICU ศรีเกาะคา	1 ตำแหน่ง	รพ.เกาะคา	*25000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	* การตรวจสอบเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง	ทุกสัปดาห์	4 เครื่อง	-			ทีมซ่อมบำรุง
	* การตรวจสอบเครื่องไฟส่องสว่างฉุกเฉิน	ทุกเดือน	รพ.เกาะคา	*30000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	* การตรวจสอบการจ่ายไฟฟ้าจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	4 ครั้ง/ปี	4 เครื่อง	-			ทีมซ่อมบำรุง
	* รื้อถอนสายไฟฟ้าแรงสูงและแรงต่ำ เพื่อรองรับการสร้างตึกPD 7 ชั้น	1 งาน	รพ.เกาะคา	*100000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	ระบบที่ 6 ก๊าซ						ทีม ENV

	*บำรุงรักษาระบบก๊าซทางการแพทย์ VAC AIR	1ครั้ง/ปี	รพ.เกาะคา	*300000	หมวดจ้างเหมา		
	* การตรวจสอบระบบก๊าซออกซิเจน ไปป์ไลน์ outlet	ทุกวัน	ออกซิเจนเหลว และถัง	*200000	หมวดจ้างเหมา		ทีมซ่อมบำรุง
	ระบบที่ 7 สิ่งแวดล้อมเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ						ทีม ENV
	* การพัฒนากิจกรรม 5 ส.Big Cleaning day	1ครั้ง/ปี		-			
	* การตัดกิ่งต้นไม้ที่ใกล้สายไฟและใกล้อาคารบ้านพัก	3ครั้ง/ปี		-			
	* จัดอบรมให้ความรู้แก่นำด้านอาชีวอนามัยแต่ละหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี		5,000	เงินUC		
	*ตรวจสอบสิ่งแวดล้อมการทำงาน (แสง เสียง ฝุ่น ความร้อน) ทีมจาก สคร10	1ครั้ง/ปี		*5000	หมวดจ้างเหมา		
	* จัดอบรมพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัยแก่แม่บ้าน และงานสวน ช่างบำรุง และพพร	1 ครั้ง/ปี		-			
				489,750.00			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอกาชา จังหวัดลำปาง

งาน : ระบบข้อมูล แผนงาน และการประเมินผล

สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ 1. สื่อที่แสดงตัวชี้วัดที่สำคัญและสถิติที่สำคัญของโรงพยาบาล 2.ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

1. ไม่มีสื่อที่แสดงตัวชี้วัดที่สำคัญและสถิติที่สำคัญของโรงพยาบาล

2.ในรอบปี 2564 มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการค่อนข้างล่าช้าไม่ครบถ้วนตามเป้าหมาย เนื่องจาก มีการปรับแผนงานโครงการที่ได้รับการอนุมัติแล้ว ประกอบกับ

มีการเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการดำเนินงานด้านเอกสาร ในขณะที่ระบบการจับเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วนและขาดความเชื่อมโยง ส่งผลต่อการสรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุ ให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	การกำกับติดตามแสดงตัวชี้วัดที่สำคัญและสถิติที่สำคัญของโรงพยาบาล						
	1.รายละเอียดกิจกรรม						
	1.1 สร้างหน้าเว็บแสดงตัวชี้วัดที่สำคัญของโรงพยาบาล	หัวหน้าหน่วยงานทุกงาน	รพ.เกาะคา	0	0		
	1.1.1 สร้างหน้าเว็บเพื่อให้หน่วยงานกรอกข้อมูลตัวชี้วัดของหน่วยงาน					ม.ค.-65	IT
	1.1.2 หน่วยงานกรอกข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บที่สร้างขึ้น					ม.ค.-65	หัวหน้าหน่วยงาน
	1.1.3 หน่วยงานกรอกข้อมูลผลการดำเนินงานที่ได้ ผ่านหน้าเว็บ					ทุกสิ้นเดือน	หัวหน้าหน่วยงาน
	1.2 สร้างหน้าเว็บแสดงสถิติที่สำคัญของโรงพยาบาล		รพ.เกาะคา	0	0	เม.ย.-65	IT+เวชระเบียนและสถิติ
2	รหัสโครงการ 030604 โครงการการวางแผนและประเมินผลควบคุมกำกับติดตามนิเทศ อำเภอกาชา						
	1.การประชุมประจำเดือน						
	1.1 ระดับอำเภอ คปสอ.						
	- จัดประชุมประจำเดือน สสอ/รพ.สต.30 คน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	12ครั้ง/ปี 30 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	9,000.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	เขาวลิต
	- จัดประชุมประจำเดือน คปสอ 60 คน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	12ครั้ง/ปี พุธที่ 3 ของเดือน 60 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	18,000.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	เขาวลิต
	- จัดประชุม พุธประสาน,PM,ITผู้ปฏิบัติ 30 คน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	12ครั้ง/ปี พุธที่ 2 ของเดือน 30 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	9,000.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
	1.2 ระดับ รพ.เกาะคา						

- จัดประชุม HA/ทีม รพ.เกาะคา 40 คน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	1 ครั้ง/เดือน,12 ครั้ง /ปี พุธที่ 1 40 คน	รพ	12,000.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	กิตติพงษ์
- จัดประชุม กกบ/ทีม รพ.เกาะคา 40 คน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	1 ครั้ง/เดือน,12 ครั้ง /ปี พฤหัสบดีที่ 4 40 คน	รพ	12,000.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	กิตติพงษ์
2. ติดตามการเยี่ยมและนิเทศติดตามงาน						
1.1 ระดับอำเภอ คปสอ.						
- ออกเยี่ยมติดตามงานใน รพ.สต.ดัดดาว	2 ครั้ง/ปี	ทุกสถานบริการ			ต.ค.64-ก.ย.65	เชาวลิต/กิตติพงษ์
โดยทีมพี่เลี้ยงระดับอำเภอ รวม 10 คน/ครั้ง/วัน	ครั้งละ 5 วัน					
- นิเทศงานครั้งที่ 1 รอบ 6 เดือนแรก 8 ครั้ง	ทุก รพ.สต.	ทุกสถานบริการ	8,000.00	Uc	ก.พ.-65	เชาวลิต/กิตติพงษ์
- นิเทศงานครั้งที่ 2 รอบ 6 เดือนหลัง 5 ครั้ง	ทุก รพ.สต.	ทุกสถานบริการ	5,000.00	Uc	มิ.ย.-65	เชาวลิต/กิตติพงษ์
- รับนิเทศจาก สสจ / เขตสุขภาพบริการ	4 ครั้ง/ปี	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	46,800.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	กิตติพงษ์
3.การควบคุมกำกับติดตามงานภายในคปสอ.						
3.1 ติดตามจากระเบียนรายงาน HDC	0					
-ประชุมติดตามรายงาน คปสอ.ทุก 3 เดือน ทั้งระดับตำบลและอำเภอ	4 ครั้ง/ปีครั้งละ 25 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	-	-	ธ.ค.มิ.ค,มิ.ย.,ก.ย.	เชาวลิต/กิตติพงษ์
-ประชุมติดตามรายงาน ร่วมกับ NPCU	ทุกเดือน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	เชาวลิต/กิตติพงษ์
-รายงานตัวชี้วัดระดับกระทรวง,ระดับเขต	ทุก 3 เดือน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	-	-	ธ.ค,มิ.ค,มิ.ย.,ก.ย.	
-รายงานอื่นๆ	ทุกเดือน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคา	-	-	ต.ค.64-ก.ย.65	
3.2 การกำกับติดตามแสดงตัวชี้วัดที่สำคัญและสถิติที่สำคัญของโรงพยาบาล						
1.รายละเอียดกิจกรรม						
1.1 สร้างหน้าเว็บแสดงตัวชี้วัดที่สำคัญของโรงพยาบาล	หัวหน้าหน่วยงานทุกงาน	รพ.เกาะคา	0	0		
1.1.1 สร้างหน้าเว็บเพื่อให้หน่วยงานกรอกข้อมูลตัวชี้วัดของหน่วยงาน					ม.ค.-65	IT
1.1.2 หน่วยงานกรอกข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บที่สร้างขึ้น					ม.ค.-65	หัวหน้าหน่วยงาน
1.1.3 หน่วยงานกรอกข้อมูลผลการดำเนินงานที่ได้ ผ่านหน้าเว็บ					ทุกสิ้นเดือน	หัวหน้าหน่วยงาน
1.2 สร้างหน้าเว็บแสดงสถิติที่สำคัญของโรงพยาบาล		รพ.เกาะคา	0	0	เม.ย.-65	IT+เวชระเบียนและสถิติ
4.การประเมินผลการดำเนินงาน						
4.1 ระดับอำเภอ คปสอ.						

	- ประชุมประเมินรอบ 1/2565ระดับคปสอ 2 วัน จำนวน 60 คน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท	คณะกรรมการ คปสอ/ผอ. รพ.สต/หน.ก.รพ /PM จำนวน 60 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคาทุก สถานบริการ	15,600.00	UC	ก.พ.-65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
	- ประชุมประเมินรอบ 2/2565 ระดับคปสอ 2 วัน จำนวน 60 คน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท	คณะกรรมการ คปสอ/ผอ. รพ.สต/หน.ก.รพ/PM จำนวน 60 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคาทุก สถานบริการ	15,600.00	UC	ส.ค.-65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
	4.2 ระดับ รพ.เกาะคา						
	- ประชุมประเมินรอบรอบ 1/2565รพ.เกาะคา จำนวน 60 คน 2 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ 80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	กกบ.รพ/ทีมกลางพัฒนา คุณภาพ/หน.ก/ง.รพ จำนวน 60 คน	ทุกกลุ่มงาน/ หน่วยงาน ภายใน รพ. เกาะคา	15,600.00	UC	ก.พ.-65	กิตติพงษ์
	- ประชุมประเมินรอบรอบ 2/2565รพ.เกาะคา จำนวน 60 คน 2 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	กกบ.รพ/ทีมกลางพัฒนา คุณภาพ/หน.ก/ง.รพ จำนวน 60 คน	ทุกกลุ่มงาน/ หน่วยงาน ภายใน รพ. เกาะคา	15,600.00	UC	ส.ค.-65	กิตติพงษ์
	5.ประชุมพัฒนาศักยภาพทีม						
	- ทีมยุทธศาสตร์อำเภอและทีมนี้เทศติดตามงาน ระดับอำเภอ 10 คน 2 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ50 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	4 ครั้ง/ปี 10 คน	รพ./สสอ	4,000.00	UC	ต.ค.64-ก.ย.65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
	6.ประชุมทำแผนปฏิบัติการปี 2566						
	- ประชุมชี้แจงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนงบประมาณปี 2566 ทีมยุทธศาสตร์ อำเภอ 60 คน 2 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	1 ครั้ง/ปี 60 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคาทุก สถานบริการ	15,600.00	UC	ส.ค.-65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
	- การประชุมการจัดทำแผนคุณภาพ รพ ปี 2566 จำนวน 60 คน 3 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ 80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	1 ครั้ง/ปี 60 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคาทุก สถานบริการ	23,400.00	UC	ส.ค.-65	กิตติพงษ์
	- การประชุมการจัดทำแผนรพสตปี 2566 จำนวน 30 คน 2 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	1 ครั้ง/ปี 30 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคาทุก สถานบริการ	7,800.00	UC	ก.ย.-65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
	- การประชุมการจัดทำแผนฯ คปสอ ปี 2566 จำนวน 60 คน 3 วัน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ80 บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ คนๆละ 25 บาท	1 ครั้ง/ปี 60 คน	รพ/สสอ/รพสต. เกาะคาทุก สถานบริการ	23,400.00	UC	ก.ย.-65	เขาวลิต/กิตติพงษ์
				256400			

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

การพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัด (KPI) : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

- 1. ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ☐
- 2. Flowchart & SOP ไม่ครอบคลุมทุกภารกิจตามโครงสร้าง ☐
- 3. การจัดทำแผนความเสี่ยงไม่ครอบคลุมทั้ง 4 ด้านกลยุทธ์ (การเงิน, โครงการ, บริหาร, บริการ) ☐
- 4. ข้อผิดพลาดที่พบจากการตรวจสอบภายในยังเกิดซ้ำอีก ☐

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุให้ ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ 030401 โครงการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง						
	1. กิจกรรมด้านการควบคุมภายใน						
	1.ทบทวนคณะกรรมการควบคุม ภายใน กำหนด	1 คณะ	รพ.เกาะคา			พย2564	เสาวนีย์/ เชาวลิต
	โครงสร้าง บทบาทหน้าที่คณะกรรมการควบคุม		สสอ.เกาะคา				
	ภายใน&บริหารความ เสี่ยง และคณะ		รพ.สต.12 แห่ง				
	กรรมการตรวจสอบภายใน						
	2.จัดทำแผนพัฒนาระบบควบคุมภายใน&						
	บริหารความเสี่ยง						
	2.1. ประเมินระบบและจัดทำแผนควบคุม	2 ครั้ง	รพ.เกาะคา			ตค2564 / สค2565	คณะกรรมการฯ
	บริหารความ เสี่ยง ครอบคลุมงานย่อย		สสอ.เกาะคา				
	และครอบคลุม ทุกด้านโดยเฉพาะการดำเนินงาน		รพ.สต.12 แห่ง				
	ตามตัวชี้วัด						
	2.2.กำกับติดตาม รายงานผล คตง.ทุก 6 เดือน	2 ครั้ง	รพ.เกาะคา			กพ / สค2565	คณะกรรมการฯ
			สสอ.เกาะคา				

			รพ.สต.12 แห่ง				
	2. การประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง						
	ระบบควบคุมภายใน 5 มิติ						
	1.แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในและบริหาร	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา			พย2564	เสาวนีย์
	ความเสี่ยง 5 มิติ						
	2.จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 5 ด้าน		รพ.เกาะคา			พย2564	เสาวนีย์
	3. ควบคุมกำกับใหม่ผู้รับผิดชอบหลัก ดำเนินการ		รพ.เกาะคา			พย2564	คณะกรรมการฯ
	ตามแผนควบคุมความเสี่ยง		รพ.สต.13แห่ง				
	4. ประชุมอบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพด้านพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุ	1 ครั้ง / 30 คน	รพ.เกาะคา/ สสอ./รพ.สต	6,600.00	UC	ก.พ 65	เสาวนีย์/เชาวลิต
	ค่าอาหาร 30คนๆละ*50บาท ค่าอาหารว่าง30*25บาท*2 มื้อ* 1 วัน		12 แห่ง				
	5. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องควบคุมภายในและการจัดทำรายงานควบคุมภายใน (แบบ ปค.) ค่าอาหาร 64	1 ครั้ง / 64 คน	รพ.เกาะคา/ สสอ./รพ.สต	10,000.00	UC	มี.ค 65	เสาวนีย์/เชาวลิต
	คนๆละ*50บาท ค่าอาหารว่าง64*25บาท*2 มื้อ* 1 วัน ค่าวิทยากร 3600		12 แห่ง				
	6.จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการ ประเมิน 5 มิติทางอิเล็กทรอนิกส์ส่งเว็บไซต์ กลุ่มตรวจสอบภายใน		รพ.เกาะคา			ธค2564/มีค/มีย/กย 2565	เสาวนีย์ / ลาวลีย์ / ชนัดดา / มนภัทร
	7.ประเมินและรายงานผลการ บริหารความเสี่ยง 5 มิติทุกไตรมาสและประเมินในรูปคณะกรรมการฯ	4 ครั้ง	รพ.เกาะคา			ธค2564/มีค/มีย/กย 2565	คณะกรรมการฯ
	3. การตรวจสอบภายใน						
	1.ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะผู้ตรวจสอบภายใน	1 ครั้ง				พย2565	เสาวนีย์/เชาวลิต
	2.จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน 5ด้าน	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา/ สสอ./รพ.สต			พย2565	เสาวนีย์/เชาวลิต
			12 แห่ง				
	3.ดำเนินการตรวจสอบภายในรพ.สต ปีละ 2 ครั้ง โดยทีม สสอ, ร่วมกับรพช.	2 ครั้ง	รพ.สต.12แห่ง			พย64-มค65/ มีย65- กค65	เสาวนีย์/เชาวลิต
	4. ประชุมให้ความรู้เรื่องการตรวจสอบภายใน	1 ครั้ง / 40 คน	สสอ.เกาะคา รพ.สต.12แห่ง	4,000.00	UC	พค 65	เชาวลิต

	5. ตรวจสอบไขว้ ระหว่าง รพ	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา			ตค2564-กย2565	เสาวนีย์/ลาวัลย์
	6. ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สตร่วมกับทีมตรวจสอบภายในจังหวัด	1 ครั้ง				พค-กค 2565	
	7.ประเมินและรายงานผลการตรวจสอบภายในส่งจังหวัด	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา/ สสอ./รพ.สต 12 แห่ง			ตค - พ.ย.65	เสาวนีย์/เชาวลิต

รวมUC20,600.00

รวมPPA

อื่นๆ

รวมทั้งหมด

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัด (KPI) :

- 1.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ร้อยละ 92)
- 2.ระดับความสำเร็จของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีระบบ

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

- 1. ปีงบประมาณ 2564 สสอ.เกาะคา และ รพ.เกาะคา ในปี 2564 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA(100คะแนน)□
- 2. ในปี 2564 อำเภอเกาะคา มีการจัดทำระบบควบคุมภายใน / ตรวจสอบภายใน บริหารความเสี่ยง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ(ระบุ)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
1	รหัสโครงการ 030402 โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส อำเภอเกาะคา						
	แนวทาง: ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
	กิจกรรมการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส อำเภอเกาะคา						
	1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะ	1 คณะ	รพ.เกาะคา			พย2564	เสาวนีย์
	กรรมการประเมินคุณธรรมและ		สสอ.เกาะคา				เชาวลิต
	ความโปร่งใส ITA (รพ ผู้บริหาร						
	และหน.ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง)(สสอ						
	ผู้บริหารและจนท.ทุกคนของ						
	สสอ และผอ.รพ.สต)						
	กำหนดบทบาทหน้าที่						
	2. จัดทำแผนพัฒนาระบบการ						
	ประเมิน ITA						
	2.1. คัดเลือกแผนงานโครงการ	1 โครงการ	รพ.เกาะคา			ธค2564	คณะกรรมการฯ
	ที่บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม		สสอ.เกาะคา				

(1).จัดทำคู่มือ แนวทาง sop	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา			ธค2564	คณะกรรมการฯ
Flow chart โครงการ		สสอ.เกาะคา				
(2).การจัดทำรายงานสรุปผล		รพ.เกาะคา			มค-กย2565	คณะกรรมการฯ
การประชุมทุกโครงการตามมาตรฐาน		สสอ.เกาะคา				
(3)ให้ระบุความเสี่ยงเพื่อป้องกัน		รพ.เกาะคา			มค-กย2565	เสาวนีย์
การละเว้นแนบท้ายโครงการ		สสอ.เกาะคา				เขาวลิต
2.2.พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส โดย		รพ.เกาะคา			ตค2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
		สสอ.เกาะคา				
(1) การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้าง(EB1-EB4)		รพ.เกาะคา			ตค - ธค 2564	คณะกรรมการฯ
(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา		สสอ.เกาะคา				
(2) จัดทำ/เผยแพร่แผนซื้อจัดจ้างประจำปี						
(3) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปิด-ปลดประกาศ						
(4) เวียนหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ใจ						
(5) จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ						
(6) สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร.รายเดือน						
web.						
(2) การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดำเนินการ		รพ.เกาะคา			พย - ธค 2564	คณะกรรมการฯ
ตามภารกิจหลักแผนงานโครงการ.....(EB5-EB7)		สสอ.เกาะคา				
(1)จัดทำโครงการตามภารกิจหลักด้าน.....						
(ที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมดำเนินการ)						
(2) การจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
(ประชุมร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมจัดทำ						
แผนงาน/โครงการ/ร่วมดำเนินการ)						
(3) การจัดทำคู่มือการดำเนินการ มี flow						
การทำงาน						
(4) สรุปผลการประชุม/เผยแพร่ผลการ						
ดำเนินงาน						

(3) กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน(EB8-12)		รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา			พย - ธค 2564	คณะกรรมการฯ
(1) จัดทำคำสั่ง ขอสั่งการของผู้บังคับบัญชา						
(2) บันทึกข้อมูลที่กำหนดในเว็บไซต์						
(4)การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2562		รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา			พย - ธค 2564	คณะกรรมการฯ
(1) จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติการ (แผนยุทธศาสตร์)						
(2) การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผน						
(3) สรุปผลการดำเนินการตามปฏิบัติการประจำปี						
(4) เผยแพร่ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์						
(5) ระบบรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการ ปฏิบัติการประจำปีของบุคคลากร(EB13-EB14)		รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา			ธค 2564/กค2565	คณะกรรมการฯ
(1) ประกาศรายผู้ที่มีผลการประเมินดีเด่น และดีมาก						
(2) จัดทำกรอบแนวทางและการดำเนินการ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ						
(3) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั้ง องค์กร						
(6) การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อ สาธารณชน(EB14)		รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา			ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
(1) ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตโดย ผู้บริหาร และมีการทำพันธสัญญา/การเผยแพร่บนเว็บไซต์						
(2) เผยแพร่เจตจำนงฯและภาพกิจกรรม						
(7) จัดทำมาตรการ กลไกเกี่ยวกับการร้องเรียนฯ		รพ.เกาะคา			พย - ธค 2564	คณะกรรมการฯ

(EB16)			สสอ.เกาะคา				
(1) คำสั่งผู้รับผิดชอบ							
(2)ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ทางโทรศัพท์							
อินเทอร์เน็ต ไปรษณีย์ แอปพลิเคชันหรืออื่น ๆ							
ตามความเหมาะสม							
(3) คู่มือปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน							
(4) แผนผังขั้นตอนการร้องเรียน							
(5) รายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับ							
เรื่องร้องเรียน 2 รอบต่อปี							
(6) มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน							
(8) การกำหนดมาตรการกำหนดมาตรการ กลไก			รพ.เกาะคา			พย - ธค 2564	คณะกรรมการฯ
เกี่ยวกับการรับสินบน(EB17)			สสอ.เกาะคา				
(1) ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน							
ทุกรูปแบบ							
(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน							
(3) รายงานสรุปผลประกาศมาตรการการ							
ป้องกันการรับสินบน							
(9) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและ			รพ.เกาะคา			ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
ต่อต้านการทุจริต			สสอ.เกาะคา				สลิล/ชมรมจริยธรรม
(1) ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้าง							
วัฒนธรรมในองค์กร(คุณธรรมนำไทย (พอเพียง							
วินัย สุจริต จิตอาสา) ผ่านชมรมจริยธรรม							
(จัดทำแผนปฏิบัติการ/รายงานผล/ติดตามประเมินผล)							
(2) สร้างค่านิยม MOPH							
(3)จรรยาข้าราชการ							
(4)ประมวลจริยธรรมข้าราชการ							
(5)การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ							
(10) การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส			รพ.เกาะคา			ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ

(1) แผนการดำเนินงานของกลุ่มที่ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น		สสอ.เกาะคา				
(2) กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน						
(3) รายงานสรุปผลของกลุ่ม						
(11) วิเคราะห์/ความรู้ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน(EB20-EB22)		รพ.เกาะคา			ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
(1) จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน		สสอ.เกาะคา				
(2) จัดทำรายงานการประชุมประโยชน์ทับซ้อน						
(12) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ(EB23-24)		รพ.เกาะคา			ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
(1) จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ		สสอ.เกาะคา				
1.1.แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต						
1.2.แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วินัย						
1.3.แผนบริหารความเสี่ยง/ควบคุมภายใน						
1.4.แผนการตรวจสอบภายใน						
(2) จัดทำรายงานกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามทุจริตมีขอบ(1.1-1.4)						
(3) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน						
(4) มีหลักฐานการชี้แจงเจ้าหน้าที่ มีคำสั่งซื้อสั่งการ ประกาศ						
(13) การกำหนดมาตรการ&ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน		รพ.เกาะคา			ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
(1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน		สสอ.เกาะคา				
(2) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน						

(3) จัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน							
(14)การอำนวยความสะดวกประชาชน งานบริการ.....		รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา				ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
(1) จัดทำคู่มือ การอำนวยความสะดวก ประชาชน							
(2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก ความสะดวกประชาชน							
(3) มีหลักฐานการเผยแพร่ต่อสาธารณชน 2.3.จัดระบบป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ		รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา				ตค 2564-กย2565	คณะกรรมการฯ
3. ประชุมวิชาการ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1 ครั้ง	2 คน	เบิกตามค่าใช้จ่าย	UC		พ.ย.64	เสาวนีย์ เชาวลิต
4 ถ่ายทอดความรู้ระบบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส/กำหนดแนวทางการประเมินฯ	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา				พ.ย-ธ.ค.64	เสาวนีย์ คณะกรรมการฯ
5. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ของ รพ.เกาะคา ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	1 ครั้ง 50 คน	รพ.เกาะคา	6,800	UC		กพ2565	เสาวนีย์ เชาวลิต
ค่าอาหาร 50คนๆละ*50บาท ค่าอาหารว่าง50*25บาท*2 มื้อ* 1 วัน ค่าวิทยากร							
6. พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ของ สสอ/ รพ.สต. ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง 22 คน	สสอ.เกาะคา	4,000	สสจ		กพ2565	เชาวลิต
ค่าอาหาร 22คนๆละ*50บาท ค่าอาหารว่าง22*25บาท*2 มื้อ* 1 วัน ค่าวิทยากร							
7. ประเมินตนเองตามแบบหลักฐาน เชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนา	4 ครั้ง	รพ.เกาะคา สสอ.เกาะคา				ธค2564/มีค มิย/กย2565	คณะกรรมการฯ

	กระบวนการให้เกิดความโปร่งใส						
	ตรวจสอบได้รายไตรมาส						

รวมUC	6,800
รวมPPA	
สสจ	4,000
อื่นๆ	
รวมทั้งหมด	10,800

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข (งานประจำ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คปสอ.....เกาะคา.....จังหวัดลำปาง

งาน : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โครงการพัฒนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

งานประจำ

ตัวชี้วัด (สถานบริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน(บาท)	แหล่งงบฯ		
	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมGREEN & CLEAN Hospital อำเภอเกาะคา						
	การพัฒนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital Plus						
	G-Garbage การจัดการขยะมูลฝอย (บูรณาการกับงาน HA)						
	- การจัดการมูลฝอยทุกประเภท ถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมายที่กำหนด	รพ./รพสต. ทุกแห่ง	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64 - ม.ค.65	ทีม ENV
	1.อบรมฟื้นฟูการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล						ทีมงาน IC
	1.1.กลุ่มลูกจ้าง NA,เปล,พชร, แม่บ้านทำความสะอาด,แม่บ้านประจำ รพสต	จนท.รพ.40คน	อำเภอเกาะคา			11 ก.พ. 2565	ณัฐรุจา
	พนักงานขนส่งขยะ	รพ.สต.13 คน	รพ./รพสต.				สนอง
	- ทบทวนการแต่งชุดอุปกรณ์ป้องกันในการเก็บขยะมูลฝอยติดเชื้อที่ถูกต้อง						นิตยา
	1.2 มีการตรวจสอบการคัดแยกขยะในแต่ละจุดโดยแม่บ้านทุกวัน และร่วมประเมินโดย	เดือนละครึ่ง				ต.ค.64 - ม.ค.65	ทีมงาน IC
	ทีม IC 5 ส. ENV (WWSA) เพื่อค้นหาความเสี่ยงและแก้ไขปัญหาร่วมกัน						สนอง
	R ; Rest Room ส้วม						ทีม 5 ส
	ส้วมสาธารณะ (Healthy Accessability Safety : HAS) ผ่านเกณฑ์	รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา				
	- ส้วมในโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ส้วมHAS	รพสต.	รพสต.				
	- จนท.ร่วมรณรงค์วันล้างส้วม 12 เมษายน	ปีละ 1 ครั้ง				เม.ย.-65	สนอง/นิตยา
	E : Energy ประหยัดและใช้พลังงาน						

	- มีนโยบายประหยัดพลังงานและประชาสัมพันธ์แจ้งทุกหน่วยงานทราบ	รพ.เกาะคา	หน่วยงานรับทราบ			ต.ค.64 - ม.ค.65	ทีม ENV
	- มีการติดตามแต่ละโซนในการตรวจสอบการเปิด - ปิดแอร์ ไฟฟ้า		รพ.เกาะคา				
	ระบบโซลาร์ พลังงานแสงอาทิตย์ เปลี่ยนหลอด LED AIR Inverter						
	E:Environment การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม						ทีม ENV
	- การดูแลด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคารให้สะอาด เป็นระเบียบ	รพ.เกาะคา					งานสุขาภิบาล
	- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ 5ส. สถานที่ทำงานน่ายุ่ จัดแบ่งโซนคนสวนในการดูแล						ทีม 5ส.
	จัดการสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคารดำเนินการตามแนวทาง						
	สถานที่ทำงานน่ายุ่ทำงานโดยบูรณาการกับงานอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล						
	ขับเคลื่อนโดยคณะทำงานพัฒนามีสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย(ทีม Env.)						
	- ออกแบบการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งภายในและภายนอกอาคาร บริเวณโดยรอบ สนง.						
	- ทำแผนบำรุงรักษา สภาพแวดล้อม สนง. ภูมิทัศน์ / สวนสมุนไพร						
	- จัดกิจกรรม 5 ส.และประกวดหน่วยงาน 5 ส.						
	- สำรวจสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน / ประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน						
	- แผนปรับปรุงสิ่งแวดล้อม /ควบคุมความเสี่ยงฯ						
	- ปฏิบัติงานตามมาตรฐานระบบประปา และการเฝ้าระวังคุณภาพ	ปีละ2ครั้ง	รพ.เกาะคา	5,000.00	Ucค่าใช้สอย	ต.ค.64 , มิ.ย.65	นิตยา
	ทั้งภาคสนามและส่งตรวจห้องปฏิบัติการ						
	- ปฏิบัติงานตามมาตรฐานระบบบำบัดน้ำเสีย และการเฝ้าระวังคุณภาพ	ปีละ4ครั้ง	รพ.เกาะคา	11,000.00	Ucค่าใช้สอย	ต.ค.64,ม.ค.65	นิตยา
	ทั้งภาคสนามและส่งตรวจห้องปฏิบัติการ					เม.ย.,กค.65	
	- รพ.เกาะคาและ รพสต.ทุกแห่งเป็น “องค์กรปลอดโฟม”	รพ./รพสต. ทุกแห่ง	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	
	N - Nutrition การสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	รพ./รพสต.ทุกแห่ง	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64 - ม.ค.65	นิตยา
	ดำเนินการบูรณาการอาหารปลอดภัย/โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย						สนอง
	- เฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มด้วยการตรวจหาโคลิฟอร์มแบคทีเรีย (อ.11)	รพ./รพสต.ทุกแห่ง	อำเภอเกาะคา				สลิล
	- พัฒนาโรงครัว ร้านอาหารใน/รอบ รพ. รพ.สต.ตามเกณฑ์ CFGT, ปลอดโฟม	รพ./รพสต.ทุกแห่ง	อำเภอเกาะคา				
	ตรวจ SI 2 ทุกไตรมาส ร่วมกับงาน คบส. ทีมงานอาหารปลอดภัย						
	- ประชุมทีมงานอาหารปลอดภัย ทุกไตรมาส	3 เดือน/ครั้ง					สลิล
		รพ./รพสต.ทุกแห่ง	อำเภอเกาะคา			ต.ค.64 - ก.ย.65	นิตยา

	โรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	รพ.เกาะคา	อำเภอเกาะคา				
	ระดับเริ่มต้นพัฒนาขึ้นไป (บูรณาการกับงาน HA)						
	การประเมินGREEN & CLEAN Hospital Plus ประจำปี 2565						
	- ได้รับการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานGREEN & CLEAN Hospital Plus	ผู้ประเมิน	รพ.เกาะคา				นิตยา
	ระดับจังหวัดและ สปส.ระดับเขต	ทีมสสจ.,สปส.					สุภาณพวงศ์
	- จัดอบรมให้ความรู้แกนนำด้านอาชีวอนามัยแต่ละหน่วยงาน(บูรณาการกับHA)			5,000.00	UC	18 ก.พ. 2565	ทีมENV
	- ตรวจสอบสิ่งแวดล้อมการทำงาน (แสง เสียง ฝุ่น ความร้อน) ทีมจาก สคร10(บูรณาการกับHA)			5,000.00	หมวดจ้างเหมา	18 ก.พ. 2565	ทีมENV
				งบ UC	5,000.00		
				Ucค่าใช้สอย	21,000.00		
				รวม	26,000.00		

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

วิสัยทัศน์ (Vision) คปสอ.เกาะคา " คปสอ.เกาะคา เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนคนเกาะคามีสภาพดี ภายในปี 2566"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP& P Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

ประเด็น กลุ่มวัยแม่และเด็ก แผนงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ตัวชี้วัดกระทรวง : 1.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากและขัดทำความสะอาดช่องปาก ร้อยละ 30

ตัวชี้วัดจังหวัด : 1.ตรวจสุขภาพช่องปากและฝึกทักษะการแปรงฟันในหญิงตั้งครรภ์โดยการควบคุมแผ่นคราบจุลินทรีย์ ร้อยละ 50

2.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการขูดหินน้ำลายและขัดฟัน ร้อยละ 50

วิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาของจังหวัดลำปาง

กลุ่มหญิงตั้งครรภ์จังหวัดลำปาง

1. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากร้อยละ 41.56
2. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการทันตกรรมร้อยละ 82.49
3. ตั้งครรภ์ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ หรือ ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ และplaque control ร้อยละ 39.53

กลุ่มหญิงตั้งครรภ์อำเภอเกาะคา

1. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากร้อยละ 50.84
2. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการทันตกรรมร้อยละ 75.24
3. ตั้งครรภ์ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ หรือ ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ และ plaque control ร้อยละ 8.70

วิเคราะห์ได้ว่า หญิงตั้งครรภ์ไม่ได้รับการสอนการแปรงฟันแบบ hand on

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ 1.โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพในกลุ่มสตรีหญิงตั้งครรภ์ อำเภอเกาะคา						
	1ส่งเสริมทันตสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ในชุมชน						

	1.1 ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและฝึกทักษะการแปรงฟันในหญิงตั้งครรภ์โดยการควบคุมแผ่นคราบจุลินทรีย์ (ลดภาวะเหงือกอักเสบป้องกัน preterm labor และ Low birth weight) ทุกราย	212 ราย	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / กานต์ชนิตา
	1.2. เยี่ยมหลังคลอด โดยจนท.หรือ อสม.เชี่ยวชาญให้คำแนะนำการดูแลอนามัยช่องปากทารก		อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / กานต์ชนิตา
	2. การจัดการบริการทันตกรรมคุณภาพ ในหญิงตั้งครรภ์						
	2.1 ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและชุดหินปูน	หญิงตั้งครรภ์ในเขตได้รับผิดชอบได้รับการตรวจฟันและชุดหินปูนร้อยละ 50 (110 ราย)	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / กานต์ชนิตา
	2.2 ให้คำแนะนำ/วางแผนการดูแลรายบุคคล (Individual care plan)และนัดหมายการรักษาตามความเหมาะสม	212 ราย	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / กานต์ชนิตา

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

ประเด็น กลุ่มวัยแม่และเด็ก แผนงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ตัวชี้วัดกระทรวง 1.ร้อยละเด็ก 0-2 ปีได้รับการตรวจสอบสุขภาพช่องปาก ร้อยละ 50

2.ร้อยละเด็ก 0-2 ปีผู้ปกครองได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ หรือ ได้รับการฝึกแปรงฟันแบบลงมือปฏิบัติ และplaque control ร้อยละ 50

3.ร้อยละเด็ก 3-5 ปี เคลือบ/ทาฟลูออไรด์เฉพาะที่ ร้อยละ 50

ตัวชี้วัดจังหวัด 1.เด็ก 3 ปี มีปราศจากฟันผุ ร้อยละ 75

สถานการณ์

กลุ่มเด็กก่อนวัยเรียนจังหวัดลำปาง

1. เด็กอายุขวบครึ่ง caries free = ร้อยละ 96.79 เด็ก 3 ปี caries free = ร้อยละ 74.63 ลดลงถึงร้อยละ 22.16 แสดงว่า หลังจากขวบครึ่งแล้วอัตราการเกิดภาวะฟันน้ำนมผุเร็วขึ้น

2.เด็ก 0-2 ปีได้รับการตรวจฟัน ร้อยละ 61.18 ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชร้อยละ 39.37

3.เด็ก 3-5 ปีได้รับการตรวจฟัน ร้อยละ 70.63 ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชร้อยละ 56.49

กลุ่มเด็กก่อนวัยเรียนอำเภอเกาะคา

1. เด็กอายุขวบครึ่งไม่มีฟันน้ำนมผุ caries free ร้อยละ 96.55

2. ในเด็ก 3 ปี ไม่มีฟันน้ำนมผุ caries free ร้อยละ 77.84

2.เด็ก 0-2 ปีได้รับการตรวจฟัน ร้อยละ 65.99 ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชร้อยละ 53.62

3.เด็ก 3-5 ปีได้รับการตรวจฟัน ร้อยละ 82.14 ได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชร้อยละ 79.49

ปีงบประมาณ 2564 ได้ทำกิจกรรมรณรงค์การแปรงฟันและการใช้ไหมขัดฟันแก่ผู้ปกครองในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กนาร่อง 2 ศูนย์ ได้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลไหล่หิน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวังพร้าว

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ..... โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพป้องกันและส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย อำเภอเกาะคา						
	1. สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก คลินิก WCC						
	1.1 ตรวจสุขภาพช่องปาก/สอนแปรงฟัน/สอนเช็ด ช่องปาก/ทาฟลูออไรด์วานิช ทุกครั้งที่มารับบริการ	เด็ก 3 ปี มีcaries free ร้อยละ 55 (ทั้งหมด 331 คน / 183 คน)	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	1.2 ตรวจสุขภาพช่องปากโดยทันตบุคลากร -บันทึก จำนวนซี่ฟันที่ขึ้น คราบจุลินทรีย์ รอยผุเริ่มแรก และ พฤติกรรมเสี่ยงเพื่อเพิ่ม %caries free	เด็กในคลินิกWCCได้รับการตรวจฟัน/ ผู้ปกครองได้ฝึกทักษะทำความสะอาด ช่องปากให้เด็กทุกราย(1,060 คน)	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา

	1.3 เด็กอายุ 0-2 ปี ได้รับการติดตามสุขภาพช่องปาก ประเมินความเสี่ยง จัดการตามguidelineและทา ฟลูออไรด์วานิช	เด็กอายุ 0-2 ปี และเด็กในคลินิก WCC ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก / ผิวกัด ใช้ ผ้าเช็ดเหงือก/ผิวกัดแปรงฟันโดย ผู้ปกครองและทาลูออไรด์วานิชทุก ราย (1,060 คน)	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	1.4 ผิวกัดทักษะให้กับผู้ปกครองการดูแลความสะอาด ช่องปากเด็กเพื่อลดการบาดเจ็บ โดยการใช้ผ้าเช็ดเหงือก/ผิวกัดแปรง ฟันโดยผู้ปกครองและทาลูออไรด์วานิช ทุก ราย (1,060 คน)	เด็กอายุ 0-2 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพ ช่องปาก / ผิวกัดใช้ผ้าเช็ดเหงือก/ผิวกัดแปรง ฟันโดยผู้ปกครองและทาลูออไรด์วานิช ทุก ราย (1,060 คน)	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	1.5 เด็กที่ได้รับการประเมินสภาวะช่องปากและ พฤติกรรม และจัดระดับว่ามีความเสี่ยงต่อฟันผุได้รับ การเยี่ยมบ้านเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	300 คน	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	1.6 ให้บริการทันตกรรมตามความจำเป็น เน้นการ early detection		อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	1.7 อบรมอมสม.เชี่ยวชาญด้านทันตการดูแลกลุ่ม เด็กเล็ก (มีไฟล์คู่มืออมสม.จากwebสำนักทันตา)						
	2. สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เด็กในศูนย์เด็ก 958 คน	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	2.1 ตรวจสุขภาพช่องปากและสำรวจพฤติกรรมทันต สุขภาพเด็กทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนำข้อมูลบันทึก ในโปรแกรมสถานบริการ (ส่งออก HDC)						
	2.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศูนย์เด็ก 10 แห่ง	อ.เกาะคา			ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	- แปรงฟันหลังอาหารกลางวัน						

	- จัดอาหารว่างด้วยผลไม้ 3-5 วัน/สัปดาห์/เน้นการ ดื่มนมจัด						
	- พัฒนานโยบายสาธารณะ/มาตรการศูนย์เด็ก อ่อนหวานปลอดน้ำตาล ลูโกม ขนมกรูบรอบ						
	2.3 ให้บริการทันตกรรมตามความจำเป็น เน้นการ earlydetection ทาฟลูออไรด์วานิช	ศูนย์เด็ก 485 คน	อ.เกาะคา			ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	ในเด็กที่มีความเสี่ยง และอุดฟันแบบ SMART technic (เพิ่ม cavity free)						
	2.4 ศูนย์เด็กคุณภาพ สอนการใช้ไหมขัดฟัน	ศูนย์เด็ก 3 แห่ง /196 คน	ท.ไพล่หิน, ท.วังพร้าว ท.ท่าผา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	จัดฐานเรียนรู้แก่ผู้ปกครองเด็กให้ใช้ไหมขัดฟันและ แปรงเหง้าได้อย่างถูกต้อง						
	3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ในโรงเรียนระดับอนุบาล						
	3.1 ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและสำรวจพฤติกรรมทันต สุขภาพเด็กทุกคนในระดับอนุบาลนำข้อมูลบันทึกใน โปรแกรมสถานบริการ (ส่งออก HDC)	นักเรียน อนุบาล 780 คน	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	3.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก ในระดับอนุบาล	รร. 20 แห่ง	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	- แปรงฟันหลังอาหารกลางวัน						
	3.3 ให้บริการทันตกรรมตามความจำเป็น เน้นการ	นักเรียน	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กย.65	ทพ.ราชันย์ / สุนิสา
	ทาฟลูออไรด์วานิช ในเด็กที่มีความเสี่ยง และอุดฟัน แบบ	อนุบาล 780 คน	อ.เกาะคา	-			

	earlydetection SMART technic (เพิ่ม cavity free)						
--	--	--	--	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2565

หน่วยงาน คปสอ.เกาะคา อำเภอ เกาะคา จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)

ประเด็น กลุ่มวัยเรียน

ตัวชี้วัดกระทรวง 1.ร้อยละเด็กอายุ 6-12 ปี ได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน ร้อยละ 30

ตัวชี้วัดจังหวัด 1.ร้อยละเด็ก 12 ปี ปราศจากโรคฟันผุ (caries free) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 71

2.เด็กกลุ่มอายุ 12 ปี ฟันดีไม่มีผุ (cavity free) ร้อยละ 82

กลุ่มเด็กวัยเรียนจังหวัดลำปาง

1.เด็ก 12 ปี caries free = ร้อยละ 74.45 cavity free (เด็กที่ไม่มีฟันผุ+เด็กที่ได้รับการอุดแล้ว)= ร้อยละ 84.34

2. เด็กมีฟันผุถอนอุดเฉลี่ยคนละ 1 ซี่ เมื่อพิจารณารายชี้พบว่า ส่วนใหญ่เป็นฟันกรามถาวรซี่ที่ 1 และซี่ที่ 2

3. เด็ก 6-12 ปีได้รับการตรวจฟันร้อยละ 54.65 ได้รับการบริการทันตกรรมร้อยละ 73.38

4. เด็กอายุ 6 ปีได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันในฟันกรามแท้ซี่ที่ 1 ร้อยละ 12.16

กลุ่มเด็กวัยเรียนอำเภอเกาะคา

1.เด็ก 12 ปี caries free = ร้อยละ 70.95 cavity free (เด็กที่ไม่มีฟันผุ+เด็กที่ได้รับการอุดแล้ว)= ร้อยละ 81.56

2. เด็กมีฟันผุถอนอุดเฉลี่ยคนละ 1 ซี่ เมื่อพิจารณารายชี้พบว่า ส่วนใหญ่เป็นฟันกรามถาวรซี่ที่ 1 และซี่ที่ 2 ซึ่งบางรายยังไม่เคยได้รับการเคลือบหลุมร่องฟัน

3. เด็ก 6-12 ปีได้รับการตรวจฟันร้อยละ 62.49 ได้รับการบริการทันตกรรมร้อยละ 76.27

4. เด็กอายุ 6 ปีได้รับการเคลือบหลุมร่องฟันในฟันกรามแท้ซี่ที่ 1 ร้อยละ 11.80

ในปีงบประมาณ 2564 ได้มีกิจกรรมการแปรงฟันคุณภาพและการใช้ไหมขัดฟัน ได้แก่ โรงเรียนศาลาวิทยา,โรงเรียนบ้านท่าผา,โรงเรียนวังพร้าววิทยา,โรงเรียนบ้านไหล่หิน

,โรงเรียนบ้านดอนธรรม,โรงเรียนชุมชนวัดพระธาตุลำปางหลวงระดับชั้น ป.4 – ป.6 จำนวนนักเรียนทั้งหมด 274 คน และนำโรงเรียนบ้านท่าผาเข้าร่วมประกวดกิจกรรมแปรงฟันคุณภาพระดับจังหวัด

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		

1	รหัสโครงการ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยในกลุ่มวัยเรียน อำเภอเกาะคา						
	1. ส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน						
	1.1 ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและให้บริการทันตกรรมตามความจำเป็น	20 รร. (2,728 คน)	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64 -ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / นาริน ,ชัยญานุช
	1.2 เน้นคุณภาพเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ซี่ที่ 1 ในเด็ก ป.1 - ป.6 ตาม teatment need ตรวจสอบการยึดติดทุกภาคเรียน	850 คน	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64 -ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / นาริน ,ชัยญานุช
	1.3 ผลักดันให้เกิดกิจกรรมทันตสุขภาพในโรงเรียน	20 รร.	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64 -ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / นาริน ,ชัยญานุช
	- พัฒนาระบบนโยบายสาธารณะ/มาตรการโรงเรียน						
	อ่อนหวานปลอดน้ำอัดลมลูกอม ขนมกรุบกรอบ						
	- กิจกรรมแปรงฟันหลังอาหารกลางวัน						
	- เน้นกิจกรรมแปรงฟันก่อนนอน ให้ผู้ปกครองเข้ามามีส่วนร่วม						
	- ฝึกเด็กนักเรียนใช้วิธีการแปรงฟันแบบแปรงแห้ง						
	- สนับสนุนให้นักเรียนใช้ไหมขัดฟันในการทำควมสะอาดฟัน						
	1.4 งานข้อมูล: ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและสำรวจพฤติกรรมเด็กป.6 และบันทึกข้อมูล	279 คน	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64 -ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / นาริน ,ชัยญานุช
	ผ่านระบบข้อมูลของสถานบริการ						
	1.5 ดำเนินกิจกรรมแปรงฟันคุณภาพทุกโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ และคัดเลือกโรงเรียน 2 โรงเรียนเข้าร่วมประกวด	3 รร. ,ท่าผา,ศาลาสามัคคี,ชุมชนวัดพระธาตุลำปางหลวง จำนวน 150 คน	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64 -ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / นาริน ,ชัยญานุช

	- เข้าร่วมประกวดกิจกรรมแปรงฟันคุณภาพระดับ จังหวัด						
	- ร่วมกับโรงเรียนจัดกระบวนการให้นักเรียนแปรงฟัน เป็น(แปรงฟันสะอาด ทัวถึงอย่างสม่ำเสมอ ด้วยตัวเอง) และสอนให้นักเรียนสามารถใช้ไหมขัดฟันได้อย่าง ถูกต้อง						
	- จัดหาอุปกรณ์การแปรงฟัน ไหมขัดฟันเพื่อให้เกิด ความต่อเนื่องในการปรับพฤติกรรมการดูแลสุขภาพ ช่องปาก						

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คปสอ...เกาะคา.....จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วัยทำงาน

ประเด็น / งาน : โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง.....

ตัวชี้วัดกระทร 1.ร้อยละประชากร 15-59 ปี ได้รับการบริการทันตกรรม ร้อยละ 25

ตัวชี้วัดจังหวัด 1.ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก และฝึกทักษะการดูแลสุขภาพช่องปาก ร้อยละ 100

2.ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการบริการทันตกรรม ร้อยละ 30

สถานการณ์/ข้อมูลพื้นฐาน

อ.เกาะคามี้อัตราป่วยใหม่ของผู้ป่วย เบาหวานและความดันโลหิตสูงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง อัตราป่วยผู้ป่วยเบาหวานต่อแสนประชากร ปี2560-2564 416.39 684.58 570.85 618.05 563.42

อัตราป่วยผู้ป่วยความดันโลหิตสูงต่อแสนประชากร 1,513.55 1,430.64 1,640.58 1,588.80 1,666.50

1. ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการตรวจฟัน ร้อยละ 57.17
2. ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการบริการทันตกรรม ร้อยละ 63.55
3. ประชากรอายุ 15-59 ปี ในเขตพื้นที่อำเภอเกาะคามารับบริการทันตกรรม ร้อยละ 36.93

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		

1	รหัสโครงการ	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยทำงาน อำเภอเกาะคา						
	1. การส่งเสริมทันตสุขภาพในวัยทำงาน							
	1.1 ตรวจสุขภาพช่องปากผู้ป่วยโรคเบาหวานปีละ 1 ครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ60/ตรวจ	ผู้ป่วยเบาหวาน 4,641 คน	อ.เกาะคา	-		ตค.64-กค.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล	
	สุขภาพช่องปากผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ร้อยละ 100	400 ราย	อ.เกาะคา	-				
	ให้บริการผู้ป่วยเบาหวานร้อยละ 30	และรับการรักษาทันตกรรม/ใส่ฟันเทียมตามความเหมาะสม (4,641/1,393คน)	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล	
	1.2 ประสานกับNCD คลินิกในการรักษาโรคปริทันต์ให้กับผู้ป่วยเบาหวาน สีสั้ม และ สีแดง							
	1.3 ทำฟันเทียม "เบาหวานฟันดีไม่มีคิว"		อ.เกาะคา	-	UC ส่งเบิก e-clame	ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล	
	1.4 จัดระบบคัดกรองและส่งต่อมะเร็งช่องปากอายุ 35 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 100 (29,148 คน)	อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล	
	- ประสานกับโรงพยาบาลลำปาง/ในเรื่องแผนการรักษา การเตรียมช่องปากก่อนการรักษา และติดตามอาการหลังการรักษา							
	- โรงพยาบาลลำปางดำเนินการรักษา/ส่งต่อรวมทั้งบูรณะสภาพช่องปากให้สามารถดำรงชีวิตได้ตามปกติ							
	1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมทันตสุขภาพในกลุ่มวัยทำงานเนื่องในวันแรงงานแห่งชาติ			-		1-พ.ค.-65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล	

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คปสอ.เกาะคา จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1...การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง

ตัวชี้วัดกระทรวง 1.ร้อยละผู้สูงอายุได้รับการตรวจช่องปากเฉพาะเขตรับผิดชอบ ร้อยละ 40

2.ร้อยละผู้สูงอายุ ที่ติดบ้าน ติดเตียงได้รับการตรวจช่องปาก ร้อยละ 40

ตัวชี้วัดจังหวัด 1.ผู้สูงอายุได้รับการทาฟลูออไรด์วานิชในรากฟันในผู้สูงอายุ ร้อยละ 20

2.ตรวจสอบสุขภาพช่องปากผู้ป่วยติดเตียง ร้อยละ 100

3.ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงได้รับการบริการทันตกรรม ร้อยละ 20 ของผู้สูงอายุติดเตียง

สถานการณ์ :

กลุ่มวัยผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยติดเตียงจังหวัดลำปาง

- 1. ผู้สูงอายุได้รับการตรวจฟันร้อยละ 37.70 ได้รับการบริการทันตกรรมร้อยละ 42.12
- 2. ผู้สูงอายุได้รับการใส่ฟันเทียมฟรี ร้อยละ 1.32
- 3.ผู้สูงอายุติดเตียงได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากร้อยละ 34.18

กลุ่มวัยผู้สูงอายุ/ผู้ป่วยติดเตียงอำเภอเกาะคา

- 1. ผู้สูงอายุได้รับการตรวจฟันร้อยละ 30.64 ได้รับการบริการทันตกรรมร้อยละ 35.60
- 2. ผู้สูงอายุได้รับการใส่ฟันเทียมฟรี ร้อยละ 3.02
- 3.ผู้สูงอายุติดเตียงได้รับการตรวจสุขภาพช่องปากร้อยละ 34.55

แผนยุทธศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัยผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียง อำเภอเกาะคา						
	<u>รายละเอียดกิจกรรม</u>						
	ภายใต้นโยบายจังหวัดลำปาง การดูแลสุขภาพตนเอง ในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม -พฤติกรรมพึง ประสงค์ Fall ฟัน fun						
	<u>1. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ ในชมรม ผู้สูงอายุ</u>						

	1.1 <u>กลุ่มผู้สูงอายุติดสังคม</u> - ตรวจสอบสุขภาพช่องปาก และคัดกรอง ภาวะน้ำลายแห้ง และให้ความรู้การดูแลสุขภาพช่อง ปาก	ผู้สูงอายุกลุ่มปกติได้รับการส่งเสริม ทันต สุขภาพ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตตาม มาตรฐานสุขภาพทุกวัย (14,912 คน)	อำเภอเกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน
	- บริการฟันเทียมพระราชทานให้ผู้สูงอายุ (50 ปีขึ้นไป)		อำเภอเกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน
	- ให้บริการทันตกรรมป้องกันตามชุดสิทธิประโยชน์ (ฝึกทักษะการแปรงฟัน การควบคุมคราบจุลินทรีย์ ชุดหินปูน ชัดฟัน)		อำเภอเกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน
	- ทาฟลูออไรด์วานิชในรากฟันในผู้สูงอายุ	ร้อยละ 20 ของผู้สูงอายุ (2,983 คน)		-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน
	- ส่งเสริมสุขภาพช่องปากในชมรมผู้สูงอายุ กิจกรรม ให้ความรู้/นวัตกรรม การสื่อสารพัฒนาศักยภาพให้ สามารถดูแลตนเองโดยชมรม ต่อเนื่อง ในประเด็นลด การสูญเสียฟัน การดูแล ลดปัจจัย/พฤติกรรมเสี่ยงต่อ มะเร็งช่องปากหรือภาวะน้ำลายแห้ง					ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน
	1.2 <u>กลุ่มผู้สูงอายุติดบ้าน</u> ทำกิจกรรมโดยเน้น Home Ward Care	ผู้สูงอายุติดบ้าน 254 คน	อำเภอเกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน

	- เยี่ยมบ้าน ติดตามเยี่ยมบ้านตามแผนการดูแล สุขภาพช่องปากผู้สูงอายุเฉพาะราย Care Plan โดย ทีม FCT ติดตามดูแลทุก 6 เดือน และคืนข้อมูลให้กับ ศูนย์การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง (COC)						ทพ.ราชันย์ / พรพิมล / นาริน/ สหวิชาชีพ
	1.3 <u>กลุ่มผู้สูงอายุติดเตียง</u> ทำกิจกรรมโดยเน้น Home Ward Care	ผู้สูงอายุติดเตียง 86 คน	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	ทพ.ราชันย์ / พรพิมล /นา ริน
	- ตรวจสอบสุขภาพช่องปากและให้คำแนะนำในการดูแล สุขภาพช่องปาก โดยให้ครอบครัว (Care giver) และ ชุมชน ร่วมมีบทบาทในการดูแลผู้สูงอายุ	ร้อยละ 100 (86 คน)					
	- จัดทำแผนการดูแลเฉพาะราย (เขียน Care Plan) เพื่อร่วมกันดูแลกับ Care giver ติดตามเยี่ยมโดยทีม FCT ระดับตำบล ร่วมกับทีม พขอ.						
	2. กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุ ที่มี ตำบล LTC						
	3.1 . ประชาสัมพันธ์ให้ตำบล LTC ที่ยังไม่ได้เข้าร่วม เข้าร่วมตำบล LTC	ผู้สูงอายุในอำเภอเกาะคา	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	รพสต/กลุ่ม เวช บุรณาการ
	ให้ครอบคลุมทุกตำบล	ผู้สูงอายุในอำเภอเกาะคา					
	3.2 ชี้แจง กิจกรรมด้านการดูแลผู้สูงอายุในระยะยาว ตามให้ครบ 7 องค์ประกอบเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ ใน อปท.ที่เข้าร่วมตำบล LTC ดังนี้	ผู้สูงอายุในอำเภอเกาะคา	อ.เกาะคา	-		ต.ค.64-ก.ย.65	รพสต/กลุ่ม เวช บุรณาการ

	- ระบบการประเมินคัดกรองปัญหาสุขภาพ และมีข้อมูลผู้สูงอายุที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือระยะยาว	ผู้สูงอายุในอำเภอเกาะคา	อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	
	- ชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ชมรมผู้สูงอายุคุณภาพ	ผู้สูงอายุในอำเภอเกาะคา	อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	
	- ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ (Care manager) ผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Care giver) หรืออาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ		อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	
	- บริการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุที่บ้านที่มีคุณภาพ (Home Health Care) จากสถานบริการสู่ชุมชนโดยบุคลากรสาธารณสุข และทีมสหวิชาชีพ บริการส่งเสริมป้องกันทันตสุขภาพในระดับตำบล		อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	
	- ระบบการดูแลผู้สูงอายุ กลุ่มติดบ้าน กลุ่มติดเตียง โดยท้องถิ่น ชุมชน มีส่วนร่วมและมีแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคล (Care Plan)		อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	
	- มีคณะกรรมการบริหารจัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงใน ชุมชน หรือคณะกรรมการกองทุนตำบล		อ.เกาะคา			ต.ค.64-ก.ย.65	