

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565							
คปสอ.เกาะคา จังหวัดลำปาง							
ประเด็น / งาน : ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)							
ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ							
	1.มีแผนทดแทนกำลังคน						
	2.หน่วยงานมีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมกับงานร้อยละ 80						
	3.ผลการประเมินHappinometer ของ กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ70ขึ้นไป						
ข้อมูลพื้นฐาน/ วิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา							
ด้วยสถานการณ์ Covid 19 ทำให้นโยบายด้านกำลังคนมีการเปลี่ยนแปลงทั้งระดับประเทศ จังหวัด และอำเภอ เพื่อตอบสนองต่องานบริการที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ							
ที่เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทั้งเรื่องภาวะโรค และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปสู่โลกดิจิทัล โรงพยาบาลเกาะคาโรงพยาบาล M2 ที่มุ่งพัฒนาสู่โรงพยาบาล M1 จึงมี							
การเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งงานบริการที่มีความซับซ้อนยุ่งยาก และการจัดการกำลังคนที่ต้องหมุนเวียนจากเครือข่ายเพื่อร่วมขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาระบบบริการที่สูงขึ้น							
รวมถึงต้องเตรียมพร้อมเพื่อเปลี่ยนผ่านทั้งด้านบริหารงาน การปฏิบัติงานบริการและงานวิชาการในแต่ละระดับเพื่อให้บุคลากรแต่ละสาขาสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระดับบริการ							
ของโรงพยาบาลได้							
แม้ภาระงานและการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นทำให้หลายองค์กรเกิดความเครียด จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่ถาโถมเข้ามา การ							
องค์กรจึงต้องมีขับเคลื่อนให้บุคลากรสามารถทำงานอย่างมีความสุข เพื่อสามารถนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้กลยุทธ์ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน้อยๆ และองค์กร							
สมานฉันท์ โดยการใช้ Happinometer เป็นดัชนีชี้วัดในการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข							
ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	030301 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ คปสอ.เกาะคา						
	กิจกรรม HRP : Human Resource Planning						
	(การวางแผนทรัพยากรบุคคล)						
	1. จัดทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)	ทุกกลุ่มงาน	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ธันวาคม 2564	ศุภรต์มี

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	2. จัดทำ Job Description (การบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ	ทุกวิชาชีพ	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ธันวาคม 2565	เชาวลิต
	3. จัดทำ Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)	ทุกวิชาชีพ	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ธันวาคม 2565	
	4.จัดทำ P4P (Pay for Performance) เพื่อประเมินผลการทำงาน	ทุกกลุ่มงาน	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ธันวาคม 2565	
	5.ทบทวนอัตราค่าจ้างที่มีอยู่และปรับให้ตรงกับบัญชีถือจ่าย หรือ จ.18	ทุกกลุ่มงาน	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			มกราคม 2565	ทวิตรี
	6.จัดทำแผนกำลังคนทุกประเภทการจ้าง	ทุกวิชาชีพ	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			มกราคม 2565	เชาวลิต
	<u>กิจกรรม HRM : Human Resource Management (การบริหารทรัพยากรบุคคล)</u>						ทวิตรี
	1.จัดอัตราค่าจ้างคนให้ตรงกับบัญชีถือจ่าย หรือ จ.18	งาน จ.	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			มกราคม 2565	เชาวลิต
	2.มอบหมายงานตามกรอบโครงสร้างและตามบทบาทหน้าที่	งาน จ.	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			มกราคม 2565	ผอ.รพ.
	3.จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร	งาน จ.	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			มกราคม 2565	ผอ.รพ.
	4.สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล และมีการจัดทำ Blue Print	งาน จ.	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ผอ.รพ.
	5.มีการจัดทำเอกสารวิชาการตรงตามตำแหน่ง และตามความก้าวหน้าของแต่ละวิชาชีพ	งาน จ.	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ผอ.รพ.
	<u>กิจกรรม HRD : Human Resource Development(การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)</u>						สสอ.เกาะคา
	1.ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	ทุกคน ทุกวิชาชีพ	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	เสาวนีย์ ปิง
							เชาวลิต

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	2.ประเมิน Competency ของบุคลากรทุกคน	Core Competency	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			กุมภาพันธ์ 2565 และ	ศุภรสิทธิ์
	ทุกระดับ	Functional Competency				สิงหาคม 2565	เชาวลิต
	3.กำหนดให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองตามส่วนขาด	อย่างน้อยคนละ 3 เรื่อง	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
							เชาวลิต
	4.ส่งอบรม หลักสูตรผู้บริหาร						
	4.1 ผบก. 2 คน	รพ.1 คน / สสอ.1 คน	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา	280,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	4.2 ผบต. 6 คน	รพ.4 คน / สสอ.2 คน					เชาวลิต
	5.พัฒนามูลฐานตามส่วนขาด						
	5.1 ตาม Service Plan 6 Burden	สาขาละ 2 คน ยกเว้นสาขา	รพ.เกาะคา	150,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	ได้แก่ Stroke / STEMI / Sepsis / CKD /	จิตเวชอบรม 1 คน					
	Trauma และสุขภาพจิต	รวม 11 คน					
	5.2 พัฒนาศักยภาพแพทย์เพื่อเพิ่มการตรวจ FNA	แพทย์ 5 คน	รพ.เกาะคา			1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	Thyroid under U/S guide						
	5.4 อบรมพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติ	พยาบาลER 1 คน	รพ.เกาะคา	100,000	สสจ.ลำปาง	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	ฉุกเฉินทางการพยาบาล						
	5.5 อบรมหลักสูตรการฝังเข็ม	แพทย์ FM 1คน	รพ.เกาะคา	70,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	5.6 อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทางการพยาบาล	พยาบาล รพ.สต.2 คน	สสอ.เกาะคา	70,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	(ผู้เข้าอบรมใหม่)						
	5.7 อบรมหลักสูตรเวชปฏิบัติทางการพยาบาล	พยาบาล รพ.เกาะคา 6 คน	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา	27,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	(ผู้เข้าอบรมเก่าไปฟื้นฟู)	พยาบาล รพ.สต.3 คน					
	จ่ายเฉพาะค่าลงทะเบียนคนละ 3,000 บาท						
	5.8 อบรมพัฒนาศักยภาพผู้เกษียณอายุราชการ	เจ้าหน้าที่ 7คน	รพ.เกาะคา	35,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
	5.9 อบรมผู้บริหารทางการพยาบาล	หน.พยาบาล/	รพ.เกาะคา	20,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรสิทธิ์
		หน.กลุ่มบริการปฐมภูมิ					

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบประมาณ		
	5.10 อบรมงานพัฒนาคุณภาพ	7 ทีมกลาง	รพ.เกาะคา	60,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ณัฐรญา
	5.11 อบรมงาน COPD	พยาบาล 1 คน	รพ.เกาะคา	5000	UC รพ.เกาะคา	2 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	นฤชา
	5.12 อบรมงาน NCD	พยาบาล 1 คน	รพ.เกาะคา	5000	UC รพ.เกาะคา	3 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	สมเพ็ชร
	5.13 พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการตามเอกสารที่ระบุ	ทุกราย	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา	50,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรธรรม์
	5.14 พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความประสงค์	ทุกวิชาชีพ 120 คน	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา	228,000	UC รพ.เกาะคา	1 ต.ค.64 - 30 ก.ย.65	ศุภรธรรม์
	ขอสมัครไป รพ.สนับสนุน รายละเอียด 2,000บาท						เชาวลิต
	Happy MOPH คปสอ.เกาะคา						
	1.จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน	2 ทีม	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ธันวาคม 2564	เสาวนีย์ ปิง
	องค์กรแห่งความสุข						เชาวลิต
	2.บุคลากรทุกคนประเมิน Happinometer	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ธันวาคม 2564 -	เสาวนีย์ ปิง
						กุมภาพันธ์ 2565	เชาวลิต
	3.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน ZOOM	3 ครั้ง	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			ตุลาคม 2564	นิลุบล
						มีนาคม 2565	เชาวลิต
						สิงหาคม 2565	
	4.ประเมินตนเองตามแนวทางสร้างสุข	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			สิงหาคม 2565	นิลุบล
	5.ส่งผลการประเมินตนเอง	1 ครั้ง	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา			สิงหาคม 2565	นิลุบล
	ทาง E mail : sdp.happymoph@gmail.com						

งบUCหมวดซื้อ/จ้าง/อื่นๆ	1,000,000
รวมPPA	100,000
รวมทั้งหมด	1,100,000