



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง
ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑๓/๒๙ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกคน

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลเกาะคา ได้มีประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อสื่อสารให้บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเกาะคา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจาก การล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ตามเอกสารแนบ นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต มีวัฒนธรรมองค์กร โรงพยาบาลเกาะคา จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์และคู่มือดังกล่าวมาให้กับทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลเกาะคา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ต่อไป

แจ้งเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

- 1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
- 2.กลุ่มงานเทคนิค..... (11ก4)
- 3.กลุ่มงานทันตกรรม..... (11ก4)
- 4.กลุ่มงานเภสัชกรรม.....
- 5.กลุ่มงานการแพทย์..... รวณก
- 6.กลุ่มงานโภชนศาสตร์.....
- 7.กลุ่มงานรังสีวิทยา.....
- 8.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู.....
- 9.กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์.....
- 10.กลุ่มงานด้านปฐมภูมิ.....
- 11.กลุ่มงานการพยาบาล.....
- 12.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย.....
- 13.กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด.....

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเกาะคา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเกาะคา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลเกาะคาจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเกาะคา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่กระทำการในลักษณะการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่

๒.๑ การกระทำทางสายตา

๒.๒ การกระทำด้วยวาจา

๒.๓ การกระทำทางกาย

๒.๔ การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

๒.๕ การกระทำอื่นๆของการกระทำทางเพศที่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทุกรูปแบบ

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเกาะคา

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕



(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ระเบียบปฏิบัติโรงพยาบาลเกาะคา

ระเบียบปฏิบัติเลขที่ WI - CO - ๑ - ๕๑		หน้า ๑/๓
เรื่อง แนวทางการช่วยเหลือผู้ป่วยถูกระทำรุนแรงทางเพศ		วันที่เริ่มใช้ ๑๔ ม.ค. ๒๕๕๑
แผนก กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด		วันที่ปรับปรุง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕
ผู้จัดทำ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	ผู้รับรอง..... (นางเบญจวรรณ จอมอินตา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ผู้อนุมัติ..... (นายสิทธิกร สองคำชุม) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ป่วยถูกระทำรุนแรงทางเพศ ได้รับการช่วยเหลือ โดยทีมสหวิชาชีพอย่างมีคุณภาพ

ขอบเขต

ให้การช่วยเหลือผู้ป่วยที่มารับบริการในโรงพยาบาล ทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน และดูแลติดตามต่อเนื่องถึงชุมชน

นิยามศัพท์

ผู้ป่วยถูกระทำรุนแรงทางเพศ ได้แก่ ผู้เสียหายทุกเพศ ทุกอายุ ซึ่งถูกระทำชำเราหรืออนาจาร การกระทำรุนแรงทางเพศ หมายถึง การกระทำที่มีผลให้ผู้ถูกระทำได้รับความกระทบกระเทือน หรือเสียหายเกี่ยวข้องกับเรื่องเพศ ได้แก่ การถูกข่มขืน การถูกลวนลาม อนาจาร และการถูกบังคับค้าประเวณี

ขั้นตอนการปฏิบัติ

ก. ในเวลาราชการ

๑. โรงพยาบาลประชาสัมพันธ์รับแจ้งจากผู้ป่วยหรือญาติ พาผู้ป่วยไปรับการตรวจที่ห้องศูนย์พึ่งได้ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ห้องเบอร์ ๔๐
๒. พยาบาลกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ห้องเบอร์ ๔๐ ปฏิบัติดังนี้
 - ๒.๑ วัดสัญญาณชีพ
 - ๒.๒ ชักประวัติการถูกระทำ,บันทึกข้อมูล เก็บข้อมูลไว้ใน google sheet (Dx.Z049),พิมพ์เอกสารเวชระเบียนออกมา ๑ แผ่น
 - ๒.๓ บันทึกบันทึกแบบฟอร์ม oscc
 - ๒.๔ ให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยและญาติ ทราบถึงศักยภาพการบริการของโรงพยาบาล
 - ๒.๕ ลงข้อมูลการถูกระทำในคอมพิวเตอร์ ลงบันทึกเฉพาะอาการสำคัญนำส่ง เช่น มีบาดแผล ปวดศีรษะ
 - ๒.๖ ประเมินผู้ป่วย ผู้ป่วยต้องสงสัยถูกล่วงละเมิดทางเพศและ/หรือถูกระทำรุนแรงทางเพศ
 - ถ้าเป็นเด็กหญิง/สตรี ส่งพบสูติแพทย์
 - ถ้าเป็นเด็กชาย/ผู้ชาย ส่งพบศัลยแพทย์
๓. แพทย์ ทำการตรวจรักษาผู้ป่วย
 - ๓.๑ กรณีผู้ป่วยคดี แพทย์ประเมินและตรวจร่างกายและส่งตัวผู้ป่วยรับการตรวจที่โรงพยาบาลศูนย์ลำปาง
 - ๓.๒ กรณีไม่เป็นผู้ป่วยคดี
 - ๓.๒.๑ ผู้ป่วยและญาติสมัครใจเข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลศูนย์ลำปาง ประเมินและตรวจร่างกาย ส่งตัวผู้ป่วยรับการรักษาที่โรงพยาบาลศูนย์ลำปาง

๓.๒.๒ ผู้ป่วยและญาติสมัครใจเข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลเกาะคา แพทย์ทำการตรวจรักษาตามขั้นตอน

ข. นอกเวลาราชการ

๑. พยาบาล ER รับ Case และปฏิบัติดังนี้

๑.๑ วัดสัญญาณชีพ

๑.๒ ชักประวัติการถูกระทำ,บันทึกข้อมูลเก็บข้อมูลไว้ใน google sheet (Dx.Z049) ,พิมพ์เอกสาร

เวชระเบียนออกมา ๑ แผ่น

๑.๓ บันทึกแบบฟอร์ม OSCC

๑.๔ ให้ข้อมูลแก่ผู้ป่วยและญาติ ทราบถึงศักยภาพการบริการของโรงพยาบาล

๑.๕ ลงข้อมูลการถูกระทำในคอมพิวเตอร์ คบบันทึกเฉพาะอาการสำคัญนำส่ง เช่น มีบาดแผล ปวด

ศีรษะ

๑.๖ ประเมินผู้ป่วย รายงานแพทย์เวร

๒. แพทย์เวร ทำการตรวจรักษาผู้ป่วย

๒.๑ กรณีผู้ป่วยคดี แพทย์ประเมินและตรวจร่างกายภายนอกและส่งตัวผู้ป่วยรับการตรวจที่โรงพยาบาลศูนย์ลำปาง

๒.๒ กรณีไม่เป็นผู้ป่วยคดี

๓.๒.๑ ผู้ป่วยและญาติสมัครใจเข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลศูนย์ลำปาง ประเมินและตรวจร่างกายภายนอก ส่งตัวผู้ป่วยรับการรักษาที่โรงพยาบาลศูนย์ลำปาง

๓.๒.๒ ผู้ป่วยและญาติสมัครใจเข้ารับการตรวจรักษาที่โรงพยาบาลเกาะคา แพทย์ทำการตรวจรักษาตามขั้นตอน

ค. Admit รับนอนเป็นผู้ป่วยใน กรณีผู้ป่วยได้รับบาดเจ็บรุนแรง มีความเสี่ยงต่อการถูกระทำซ้ำหรือไม่มีที่พักอาศัย พยาบาลห่อผู้ป่วย ปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ข้อมูลเบื้องต้นแก่ผู้ป่วยและญาติทราบ เรื่องความปลอดภัยและการขอความช่วยเหลือที่จำเป็น

๒. ประเมินความสัมพันธ์ระหว่างผู้ป่วยและญาติ โดยเฉพาะกรณีเด็กที่ถูกกระทำจากบุคคลในครอบครัว ต้องประเมินความสัมพันธ์และท่าทีของพ่อ แม่ ผู้ปกครอง และอาจต้องควบคุมการเยี่ยมเด็กของผู้ที่จะมีส่วนเกี่ยวข้องต่อการให้ข้อมูลหรือการให้ความคุ้มครองเด็ก

๓. ดูแลสอดส่องบุคคลที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย

๔. จัดแยกผู้ป่วยให้อยู่ในสถานที่ที่เหมาะสมและปลอดภัย เช่น ห้องแยก หรือเตียงนอนอยู่ในสายตาของพยาบาลและอยู่ด้านในของตึก

๕. จัดให้ญาติ, ผู้ดูแลที่ผู้ป่วยยินยอมและต้องการให้เฝ้าตลอดเวลา

๖. ไม่ปิดป้ายชื่อที่หน้าห้อง หรือป้ายท้ายเตียง

๗. ไม่ให้ข้อมูลทางโทรศัพท์

๘. ประสานงานกับประชาสัมพันธ์ให้ทราบว่าผู้ป่วยที่เสี่ยงต่อการถูกระทำซ้ำ เพื่อไม่ให้ประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลทางโทรศัพท์

๙. ถ้ามีบุคคลที่น่าสงสัยให้พยาบาลหัวหน้าเวรแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าอย่างเหมาะสม ถ้าไม่สามารถดำเนินการได้ ให้แจ้งบุคคลดังต่อไปนี้

๙.๑ แจ้งหัวหน้าตามลำดับขั้นตอน หรือเวรตรวจ

๙.๒ แจ้งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

๙.๓ แจ้งตำรวจ ๑๙๑ , ร้อยเวรอาญา กรณีที่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยไม่สามารถดำเนินการได้

ง. เมื่อจำหน่ายผู้ป่วยออกจากโรงพยาบาล

ถ้าเสี่ยงต่อการถูกกระทำซ้ำ ให้ประสานงานเพื่อส่งต่อผู้ป่วยไปอยู่สถานฟื้นฟูจิตใจระยะยาวของหน่วยงาน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

จ. การจัดเก็บเอกสารและฐานข้อมูล

เมื่องานจิตเวชและยาเสพติด ห้องเบอร์ ๔๐ / ER / OPD สูติ / OPD ศัลย์ / Ward ได้จำหน่ายผู้ป่วยแล้ว
จัดเก็บเวชระเบียนที่บันทึกรายละเอียดการถูกกระทำ และแบบฟอร์ม OSCC ใส่ซองสีน้ำตาล เก็บไว้ในลิ้นชักตู้ ER
(กรณีนอกเวลาราชการ) และตู้ในงานจิตเวชและยาเสพติด (กรณีในเวลาราชการ)