



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง ๓๘๑ หมู่ ๓ ต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสลิศ เอียงเทศ

โทรศัพท์ ๐๘๒-๘๖๓๓๖๙๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. . กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรมในการ ดำเนินชีวิต และใช้หลักพุทธศาสนาใน การทำงาน - ตักบาตรทุกเดือน เริ่ม ธ.ค.๖๔ - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่ เมือง - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา	- - -	- - -		ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ยังไม่ได้จัดกิจกรรมเนื่องจาก สถานการณ์โควิด -จัดกิจกรรมเดือน เม.ย.๖๕ -จัดกิจกรรมเดือน ก.ค.๖๕
๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ ฟ้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า	๔๒๖ คน	เจ้าหน้าที่มี ความรู้และ		-ทีม HRD -คณะกรรมการ	/	/	/	/	-เจ้าหน้าที่ที่เข้ามาใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ

-รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน ,ระเบียบ ข้าราชการ		ความเข้าใจ เรื่องค่านิยม MOPH, ระ เ บี ย บ ,ข้าราชการ ผลประโยชน์ ทับซ้อน		คุณธรรมและ ความโปร่งใส รพ.เกาะคา						-เจ้าหน้าที่เดิมได้รับการฟื้นฟู ความรู้ เรื่องค่านิยม MOPH เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. กิจกรรม จิตอาสา ๙๐๔ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กิจกรรม ๕ ส ,Big Cleaning day	๔๒๖ คน	-บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม -สถานที่ ทำงาน สะอาดน่าอยู่		ชมรมจริยธรรม ทีม ๕ ส.	/	/	/	/		-มีการทำกิจกรรมจิตอาสา -ทุกหน่วยงานใน รพ. ดำเนิน กิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำอย่าง ต่อเนื่องและมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยทีม ๕ ส.

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ทำให้บางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการได้

.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสลิล เจริญเทศ)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕