



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคว อำเภอเกาะคว จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง ๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคว จังหวัดลำปาง ๕๒๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสลิล เที่ยงเทศ โทรศัพท์ ๐๘๒-๘๖๓๗๖๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๔๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๔๒๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีพฤติกรรมบริการที่ดี
๒. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความสุข คิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
๔. อารักขาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่งดงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
๓. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรม ในการดำเนินชีวิต และใช้หลัก พุทธศาสนาในการทำงาน — ตักบาตรทุกเดือน เริ่ม ธ.ค.๖๔ - ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำ หัวปีใหม่เมือง - ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา	บุคลากรมีความ ศรัทธาในศาสนา มี ศีลธรรม นำหลักพุทธ ศาสนามาใช้ในการ ทำงาน	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๘๐ %	เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา มีกำลังใจใน การทำงาน และความพึง พอใจของ ผู้ให้บริการ	๐ -	✓ (๑ ครั้ง)	✓ (๓ ครั้ง)	✓ (๓ ครั้ง)	✓ (๓ ครั้ง)	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖๕)	
๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ พื้นฟู ความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -รพ.คุณธรรม -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อทบทวน วัตถุประสงค์ของ ชมรม และเจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบข้อตกลง ของหน่วยงาน ๒.เพื่อนำหลักค่านิยม ร่วม MOPH มาใช้ใน การดำรงชีวิตและการ ทำงาน ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ ทำงานมีการเฝ้าระวัง ไม่ให้เกิดความเสี่ยงที่ ป้องกันได้ เกิดความ ปลอดภัยในองค์กร	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม ๘๐ %	๑.บุคลากร รับรู้ วัตถุประสงค์ ของชมรม ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ ในชีวิต ประจำวัน และการ ทำงาน	๐	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรม จิตอาสา ๙๐๔ ๕ ส .Big Cleaning day พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.เพื่อเสริมสร้างความ รัก ความสามัคคีใน หน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๓.เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	๑๑๐ คน	๑.บุคลากรมี ความรัก สามัคคี ๒.บุคลากรมี ความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ๓.หน่วยงาน มีความ สะอาด สวยงาม	๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายวิชาญ อุทรเจริญ)
ตำแหน่ง พนักงานช่าง ช่าง ม
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาว อธิมา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานแผนก
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔