



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖๐๐ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
เรื่อง การดำเนินงาน “กลุ่ม STRONG โรงพยาบาลเกาะคา” ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเด็นหน่วยงานมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG”

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเกาะคาได้ดำเนินการรวมกลุ่มของบุคลากรในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา” โดยมีการจัดตั้งชมรม ตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ และในปี ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการตามกิจกรรมของชมรม ตามแนว และมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการต้านทุจริต ที่มีความต่อเนื่องให้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะคา กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลเกาะคาจึงขอรายงานกิจกรรมของชมรม STRONG รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขออนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา www.kokhahospital ต่อไป

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- รับทราบ
- อนุมัติ

(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา



ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

โรงพยาบาลเกาะคา

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริง ภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการับประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตให้เกิดขึ้น

หลักการใช้ STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ

S - Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realize ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือท าตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่นการจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ ต้องการหวังผลตอบแทน

/วัตถุประสงค์.....

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลเกาะคา

เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงด้านการทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อยคือ

๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการสร้างเสริมให้บุคลากรมีจิตพอเพียงด้านการทุจริต
๒. ป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปลูกฝัง และปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

เป้าหมายของชมรม STRONG เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

พอเพียง หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของสายกลางและความไม่ประมาท มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิตและสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภ ป้องกันแก้ไขความ ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์และการทุจริต

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง มีความตั้งใจมุ่งมั่นประกันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ ของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่น มั่นคงของคนในชาติ

สุจริต หมายถึง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ ทั้งการพูดการกระทำการดำเนิน ชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากจะเป็นคนสุจริตแล้ว ยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้าน การทุจริต คนไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริตจะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล

จิตอาสา การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้วยความรักความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูตายต่อสังคมและผู้คน ไม่อาสาเข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกลাজิตใจผู้คนและสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข



ระเบียบชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อการทุจริต” โรงพยาบาลเกะคา

.....

หมวดที่ ๑ ชื่อและบทนิยาม สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อการทุจริต” โรงพยาบาลเกะคา

ข้อที่ ๒ ชมรมนี้มีที่ตั้ง ณ โรงพยาบาลเกะคา ๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกะคา จังหวัดลำปาง

ข้อที่ ๓ ในข้อบังคับนี้

ชมรม หมายถึง กลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อการทุจริต” โรงพยาบาลเกะคา

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหาร กลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อการ
ทุจริต” โรงพยาบาลเกะคา

สมาชิก หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่ม ชมรม “STRONG จิตพอเพียงต่อการทุจริต”
โรงพยาบาลเกะคา

ครอบครัว หมายถึง บิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตร

หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๔ ชมรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกทั้งทางวิชาชีพและสังคม ซึ่งรวมวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ ด้วย

(๑) เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก หักเหน็ด และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปรามปรามและทุจริตในภาคราชการ

(๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

(๓) เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

(๔) เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต

/(๕) เพื่อดำเนิน.....

- (๕) เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- (๖) เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทุกวิชาชีพในด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๗) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริต
- (๘) เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓ สมาชิกภาพ

- ข้อที่ ๕ สมาชิกชมรม หมายถึง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา
- ข้อที่ ๖ สมาชิกชมรมมีสิทธิได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่นใดในชมรม
- ข้อที่ ๗ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุม
- ข้อที่ ๘ สมาชิกมีสิทธิขอตรวจสอบเอกสารใดๆ ที่อยู่ในครอบครองของคณะกรรมการคนใด คนหนึ่ง เมื่อมีเหตุผลหรือพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ามีการดำเนินการอันไม่สุจริตหรือ อาจเป็นผลเสียหาย โดยมีสมาชิกอื่นรับรอง ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๔ การพ้นจากสมาชิกภาพ

- ข้อที่ ๙ การพ้นจากสมาชิกภาพ
 - (๑) ชมรม หยุดดำเนินการ
 - (๒) ตาย
 - (๓) ลาออก
 - (๔) คณะกรรมการมีมติให้ออก
 - (๕) หหมดสมาชิกภาพตามข้ออื่นๆของชมรม
- ข้อที่ ๑๐ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลง ให้แจ้งให้สมาชิกผู้นั้นทราบ

หมวดที่ ๕ กรรมการชมรม

- ข้อที่ ๑๑ เลือกตั้งจากสมาชิกกลุ่ม ประกอบด้วย
 - ๑. ประธาน จำนวน ๑ คน

๒. รองประธาน จำนวน ๑ คน

๓. กรรมการดำเนินงาน

๔. ประชาสัมพันธ์

๕. ทรัพย์สิน

๖. เลขานุการ จำนวน ๑ คน

หมวดที่ ๖ กรรมการที่ปรึกษา

ข้อที่ ๑๒ เลือกตั้งจากสมาชิกกลุ่ม โดยคัดเลือกจากบุคคลภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๗ คณะกรรมการตรวจสอบกิจการชมรม

ข้อที่ ๑๓ คัดเลือกจากตัวแทนสมาชิกในกลุ่ม ไม่น้อยกว่า ๕ คน

หมวดที่ ๘ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อที่ ๑๔ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้

(๒) อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม

(๓) ออกระเบียบใดๆ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าของชมรม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อที่ ๑๕ ประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เป็นประธานการประชุม

(๒) ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

(๓) ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ

(๔) การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุม

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจการของชมรม

ข้อที่ ๑๖ รองประธานกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานเมื่อประธานไม่อยู่หรืออยู่แต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

ข้อที่ ๑๗ กรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนสมาชิก
- (๒) ควบคุมพัสดุและเอกสารต่างๆ ของสมาชิก
- (๓) จัดหาทุนสำรองสำหรับกิจกรรมต่างๆ ของชมรม
- (๔) จัดการประชุม

ข้อที่ ๑๘ เสร็จญญิก มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม เก็บรักษาเงินของชมรม
- (๒) จัดทำ เก็บรักษา หลักฐานเอกสารทางการเงินของชมรม
- (๓) จัดทำรายรับ-รายจ่าย และงบการเงิน

ข้อที่ ๑๙ ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำจดหมายข่าวและจุลสารของชมรม
- (๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและผลงานของชมรมและสมาชิกของชมรม
- (๓) เป็นโฆษกของชมรม
- (๔) จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของชมรม

ข้อที่ ๒๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ประสานการดำเนินงาน ติดต่อสื่อสารในกิจกรรมของชมรมตามที่ประธานมอบหมาย
- (๒) จัดการประชุมคณะกรรมการ

หมวดที่ ๙ การดำรงตำแหน่ง

ข้อที่ ๒๑ คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากสมาชิกภาพ
- (๔) ที่ประชุมมีมติให้ออก

หมวดที่ ๑๐ ทุนดำเนินการ

ข้อที่ ๒๒ ชมรมหาทุนดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) จากเงินบำรุง....

- (๑) จากเงินบำรุงของสมาชิก
- (๒) จากเงินอุดหนุนหรือทรัพย์สินที่มีผู้ออกให้
- (๓) จากการจัดหารายได้ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- (๔) จากดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร

หมวดที่ ๑๑ การดำเนินการอื่นๆ

ข้อที่ ๒๓ การดำเนินการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุตามข้อบังคับนี้ให้อยู่ในอำนาจ/ดุลยพินิจของคณะกรรมการการชมรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

แผนกิจกรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชมรม “STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเกาะคา

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
ตุลาคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๕	๑.กิจกรรมสาธารณประโยชน์ และสาธารณสุข - กิจกรรมอาสา ร่วมกับจิตอาสา พระราชทาน วปร.๙๐๔ ตามที่ จังหวัดและอำเภอกำหนด	
ธันวาคม ๒๕๖๔- มีนาคม ๒๕๖๕	๒.กิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณ การแสดงเจตนารมณ์สุจริตและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา	
มีนาคม ๒๕๖๕	๓.กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต” หรือ Model STRONG ๔. ประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต	
๑-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๕.ทบทวนนำเสนอมาตรการเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ● การใช้รถยนต์ราชการ ● การเบิกค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม ● การเบิกค่าตอบแทน การจัดหาพัสดุ	
๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕	๖. รับสมัครสมาชิกใหม่	
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๗.สรุปผลการดำเนินงาน	