



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง โทร ๐๕๔ ๒๘๑๓๙๓
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕
และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

ตามที่ โรงพยาบาลเกาะคา ได้มอบนโยบายการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และได้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มีขอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลเกาะคา ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศิริชัยพัฒน์ โรงพยาบาลเกาะคา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือบุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๓๕ คน นั้น

โรงพยาบาลเกาะคา ขอส่งรายงานสรุปผลการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำประกาศนี้เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.kokhahospital.go.th ของโรงพยาบาล เกาะคา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวเสาวนีย์ ปิงยอม)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ / อนุญาต

(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเกาะคา

วัตถุประสงค์ของโครงการ

ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. เพื่อพัฒนาความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้าง
เครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เกิด เป็น
ธรรมและโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา และบาล
 ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด
- จำนวน ๓๕ คน

จัดประชุมขึ้นในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน การปราบปรามการทุจริต และการสร้าง เครือข่าย
มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. บุคลากรมีความตระหนักถึงความสำคัญในการช่วยเฝ้าระวังองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และ
โปร่งใส

พรพ๗

(นางพรสวรรค์ สมะนารี)

ผู้รับผิดชอบโครงการฯ