



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา
สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง
ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สลิล เอียงเทศ.....ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ
สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์ ๐๘๒๔๖๓๗๖๙๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sleangtat@gmail.com.....LINE ID : salino๘๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกาะคา	๔๕๓ คน	๔๐	๓๐,๐๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
/๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุ ค ล า กร ใน ห น ั ว ย ง า น จ ง ร ัก ร ัก ดี ต่ อ ส ท ฐ า บ ั น ข า ต ิ ศ า ส น า และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พระมหากษัตริย์						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา ๕ ส รอบโรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ด้านจิตอาสา มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วมกิจกรรม และลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจ เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนน	บุคลากร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		ขึ้น						
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	ร พ . ผ่ า น มาตรฐาน ตาม วิชาชีพ และ ผ่านการรับรอง คุณภาพ (HA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี๒๕๖๗	ค ณ ะ ท ำ ก า น จำนวน ๑๐ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจ และร่วม ทำกิจกรรมตาม แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต								
	(๑) กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาลเกาะคา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมีจิตใจที่อ่อนโยน มีความเสียสละ และ ร ัก ข า ว ัฒ น ธ ร ม ที่ ตี ง ก า ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
	(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๗	คณະผู้บริหารโรงพยาบาล เกาะคา ๑๒ คน	บุคลากรมีจิตใจดีงาม และรักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม			/	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณະกรรมการ ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เกาะคา ๔๕๓ คน	สั่ง ค ม แ ล ะ สั่ง แวด ล้อม ช่วยลดปริมาณ ขยะ ส่งผลให้ ลด การ ใช้ งบประมาณใน การจัดขยะ						
	(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ สั่ง ค ม แ ล ะ สั่ง แวด ล้อม ช่วยลดปริมาณ การใช้ไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการ ใช้งบประมาณ ในการใช้ไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่๑ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และความสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ								
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	บุคลากรใหม่ทุกระดับ จำนวน ๕๐ คน	บุ ค ล า ก ร มี พฤติกรรมที่พึง ป ร ะ ส ง ค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการHRD		/		
	(๒) กิจกรรมอบรมถ่ายทอดค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	หัวหน้างานทุกงาน ๕๐ คน	บุคลกร เข้าใจ และร่วมปฏิบัติ ตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเกาะคา	/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒ ส่งเสริม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมวินัย และสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ทำดี มีวินัย จอดรถให้เป็นระเบียบ ถูกกฎจราจร	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลทำดี ปฏิบัติตามกฎ จราจร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม เคลียร์กันหน้อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรมีการทำ กิจกรรม ๕ส เป็น ประจำ สภาพแวดล้อม การทำงานน่า มอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบ อย่างที่ดีด้านคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมคุณ ธิ ร ร มต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมทำบุญระดับจังหวัด ในวัดอำเภอเกาะคา	ผู้บริหารร่วมกิจกรรม ทำบุญของ จังหวัดลำปาง ณ วัดศาลาไชย	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและสติปัญญา ตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่๑ บุคลากรได้พัฒนา จิตใจและปัญญา ตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้การ พัฒนาชีวิต และการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานด้วยสมาธิ โดยการกำหนดสติรู้ ก่อนการทำงานทุกวัน	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมกล่าวทักทาย สวัสดิ์เพื่อน ร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และเป็น การแสดงความรักต่อผู้อาวุโส	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๕๓ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑๔.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓.....แห่ง ๑๒๐.....คน	๒๐.....แห่ง ๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๔.....แห่ง ๘๐.....คน	๒๐.....แห่ง ๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. โรงพยาบาลเกาะคามีระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. โรงพยาบาลเกาะคามีองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคามีคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสลิธิกร เอี่ยมเสงี่ยม)
ตำแหน่ง เกษตรกรชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสลิธิกร สอนคำชุม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคามี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖