



## แบบฟอร์มที่ ๒

### แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)  
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง  
สถานที่ตั้ง ..... หมู่ ๓ ต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสลิลา เอียงเทศ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๒-๘๖๓๗๖๙๙  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๓ ..... กิจกรรม  
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ..... ๓ ..... กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ..... ๐ ..... บาท  
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท  
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๐ ..... บาท  
รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                   | ผลสำเร็จ              |                                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ              | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                     |                             |                                       | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๖)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๗) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๗) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๗) |                                                                                   |
| ๑. . กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมี<br>ความศรัทธาในศาสนา มีศีลธรรมในการ<br>ดำเนินชีวิต และใช้หลักพุทธศาสนาใน<br>การทำงาน<br>- ตักบาตรทุกเดือน เริ่ม ธ.ค.๖๖<br><br>- ร่วมสืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่<br>เมือง<br>- ร่วมทำบุญถวายเทียนพรรษา | -<br><br>-<br><br>-   | -<br><br>-<br><br>-                       |                             | ชมรมจริยธรรม                          |                                          |                            |                             |                           | -จัดกิจกรรมเดือน เม.ย.๖๗<br>และก.ย.๖๗<br><br>กำหนด ก.ค.๖๗                         |
| ๒. กิจกรรม ทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศ<br>เจ้าหน้าที่ใหม่ พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่เก่า<br>-รพ.คุณธรรม                                                                                                                                            | ๔๖๑ คน                | เจ้าหน้าที่มี<br>ความรู้และ<br>ความเข้าใจ |                             | -ทีม HRD<br>-คณะกรรมการ<br>คุณธรรมและ | /                                        |                            |                             |                           | -เจ้าหน้าที่ที่เข้ามาใหม่ได้รับการ<br>ปฐมนิเทศ<br>-เจ้าหน้าที่เดิมได้รับการฟื้นฟู |

|                                                                                           |       |                                                                                                |  |                          |   |   |  |  |                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------|---|---|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| -ค่านิยม MOPH องค์การ<br>-การป้องกันการทุจริต<br>-ผลประโยชน์ทับซ้อน ,ระเบียบ<br>ข้าราชการ |       | เรื่องค่านิยม<br>MOPH,<br>ระ เ บี ย บ<br>,ข้าราชการ<br>ผลประโยชน์<br>ทับซ้อน                   |  | ความโปร่งใส<br>รพ.เกาะคา |   |   |  |  | ความรู้ เรื่องค่านิยม MOPH<br>เจตนาธรมณ์การต่อต้านการทุจริต<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน                                                            |
| ๓. กิจกรรม จิตอาสา ๙๐๔<br>พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กิจกรรม ๕ ส ,Big Cleaning day   | ๔๖๒คน | -บุคลากรมี<br>ความ<br>เสียสละเพื่อ<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม<br>-สถานที่<br>ทำงาน<br>สะอาดน่าอยู่ |  | ชมรมจริยธรรม<br>ทีม ๕ ส. | / | / |  |  | -มีการทำกิจกรรมจิตอาสา<br>-ทุกหน่วยงานใน รพ.ดำเนิน<br>กิจกรรม ๕ ส. เป็นประจำอย่าง<br>ต่อเนื่องและมีการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงานโดยทีม ๕ ส. |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีส่วนร่วม และมีพฤติกรรมบริการที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาระงานและจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น นางกิจกรรมอาจดำเนินการได้น้อยกว่าแผน เช่น กิจกรรมตักบาตร.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การปรับรูปแบบการทำกิจกรรม เช่น การจัดหาวิทยากรคนรุ่นใหม่ การอบรมแนวใหม่ เน้นเรื่องพฤติกรรมบริการ.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(.....นายสิทธิกร สองคำชุม.....)  
ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา.....

วันที่ ...๑๔ เดือน ...มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗