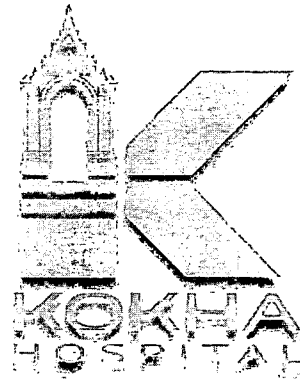




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลเกาะคา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## บทนำ

โรงพยาบาลเกาะคา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ที่ขยายระยะเวลาใช้จนถึงวันที่๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลเกาะคา

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

## งบประมาณ

แผนดังกล่าวไม่มีการใช้งบประมาณ

## ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเกาะคา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย                                | กระบวนการ                                                                                                                                                                                         | ผู้ดำเนินการ/<br>ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๑     | การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต                  | ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะคา                  | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา                   | ๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ<br>๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่                                                                                            | คณะกรรมการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>ฯ / ตค.๖๗ - กย.<br>๖๘ |
| ๒     | มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ | มาตรการของโรงพยาบาลเกาะคาเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตจำนวน ๑ มาตรการ                          | วางมาตรการเพื่อเป็นเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต | หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเกาะคา | ๑. กำหนดมาตรการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๑ มาตรการเรื่องการใช้อำนาจการ<br>๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปรามปรามการทุจริต | คณะกรรมการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>ฯ / ตค.๖๗ - กย.<br>๖๘ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                     | กลุ่มเป้าหมาย                  | กระบวนการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผู้ดำเนินการ/<br>ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๓     | การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือ<br>การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ<br>ราชการ | โรงพยาบาลเกาะคา มีการจัดทำ<br>คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อ<br>ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน<br>ปีละ ๑ ครั้ง | เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและ<br>แนวทางในการป้องกันการทุจริต<br>ให้แก่บุคลากรในสังกัด<br>โรงพยาบาลเกาะคา                                                                                | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เกาะคา | จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อป้องกันการทุจริตในการ<br>ปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียน<br>ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะ<br>คา ทราบและถือปฏิบัติโดย<br>เคร่งครัด                                                                                                                                                                            | คณะกรรมการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>ฯ / ตค.๖๗ - กย.<br>๖๘ |
| ๔     | จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ         | ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่<br>จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์                                        | สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้า<br>ระวังการปราบปรามการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ                                                                                                       | เจ้าหน้าที่ และ<br>ประชาชน     | ๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับ<br>เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน<br>๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ<br>ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่าน<br>ศูนย์<br>๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน<br>และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่อง<br>ร้องทุกข์ร้องเรียน<br>๔. รวบรวมและรายงานผล<br>การดำเนินการ<br>๕. พัฒนาช่องทางการ<br>ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทาง<br>ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>ฯ / ตค.๖๗ - กย.<br>๖๘ |
| ๕     | การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสการดำเนินงานของ<br>โรงพยาบาลเกาะคา ร้อยละ ๙๒                          | ๑. ยกระดับความโปร่งใสและ<br>คุณธรรมในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงาน<br>๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็น<br>องค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่าง<br>มีธรรมาภิบาลต่อสังคมและ<br>ผู้รับบริการ | โรงพยาบาลเกาะคา                | ๑. การพัฒนาระบบการ<br>ทำงานของหน่วยงานตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล<br>๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและ<br>มาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อ<br>การตรวจสอบถ่วงดุล                                                                                                                                                                                              | คณะกรรมการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>ฯ / ตค.๖๗ - กย.<br>๖๘ |

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม                                                                   | ตัวชี้วัด                                               | วัตถุประสงค์                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย                  | กระบวนการ                                                                                      | ผู้ดำเนินการ/<br>ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ๖     | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ<br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ใน<br>การต่อต้านการทุจริต | มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง | ๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร<br>โปร่งใส ไร้ทุจริต<br>๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา<br>ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต<br>คอร์รัปชัน | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล<br>เกาะคา | ๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ<br>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้<br>เข้าร่วมกิจกรรม<br>๓. ติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ<br>ประเมินคุณธรรม<br>ฯ / ตค.๖๗ - กย.<br>๖๘ |

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา