



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะคา.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๔๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สลิล เอียงเทศ.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๔๖๓๗๖๙๙.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sleangtat@gmail.com.....LINE ID :..salino๘๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกาะคา	๔๗๖ คน	๓๕	๑๐,๐๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๑๐.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๖.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๔.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๒..... โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
/๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า กร ใน ห นั ย ง า น จ ร ก ก ก ตี ต่ อ ส ถ า บั น ชาติ ศาสนา และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พระมหากษัตริย์						
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสา ๕ ส รอบโรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ด้าน จิตอาสา มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	ผู้บริหารและ บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา เข้า ร่วมกิจกรรม และลงนาม ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรได้ ร่วมกันแก้ไข ปัญหา เพื่อ พัฒนางานให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ		ขึ้น						
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่ ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	ร พ . ผ่ า น มาตรฐาน ตาม วิชาชีพ และ ผ่านการรับรอง คุณภาพ (HA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานประจำปี๒๕๖๘	ค ณ ะ ท ำ ก ร จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจ และร่วม ทำกิจกรรมตาม แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร จริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต								
	(๑) กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาลเกาะคา	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีจิตใจ ที่อ่อนโยน มี ความเสียสละ แ ล ะ ร ัก ข า ว ัฒ น ธ ร ม ที่ ดี จ ำ ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร จริยธรรม		/		
	(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๘	คณະผู้บริหาร โรงพยาบาล เกาะคา ๑๒ คน	บุคลากรมีจิตใจ ดีงาม และรักษา วัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก าร จริยธรรม			/	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล	บุ ค ล า กร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณະกรรมการ ENV	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		เกาะคา ๔๗๖ คน	สั ง ค ม แ ล ะ สั ง แว ด ลั อ ม ช่วยลดปริมาณ ขยะ ส่งผลให้ ล ด ก า ร ใ ช้ งบประมาณใน การจัดขยะ							
	(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ สั ง ค ม แ ล ะ สั ง แว ด ลั อ ม ช่วยลดปริมาณ การใช้ไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการ ใช้งบประมาณ ในการใช้ไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่๑ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และความสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ									
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	บุคลากรใหม่ทุกระดับ จำนวน ๕๐ คน	บุ ค ล า ก ร มี พฤติกรรมที่พึง ป ร ะ ส ง ค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการHRD		/			
	(๒) กิจกรรมอบรมถ่ายทอดค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกงาน ๕๐ คน	บุคลกร เข้าใจและร่วมปฏิบัติตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา	/				
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒ ส่งเสริม									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมวินัย และสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ทำดี มีวินัย จอครดให้เป็นระเบียบ ถูกกฎจราจร	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลทำดี ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม เคลียร์กันหน่อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีการทำกิจกรรม ๕ส เป็น ประจำ สภาพแวดล้อมการทำงานน่ามอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบ อย่างที่ดีด้านคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมคุณ ธิ ร ร มต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมทำบุญระดับจังหวัด ในวัดอำเภอเกาะคา	ผู้บริหารร่วมกิจกรรม ทำบุญของ จังหวัด ลำปาง ณ วัดศาลาไชย	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและสติปัญญา ตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่๑ บุคลากรได้พัฒนา จิตใจและปัญญา ตลอดจนนำความรู้ มาประยุกต์ใช้การ พัฒนาชีวิต และการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานด้วยสมมติ โดยการกำหนดคสดีรู้ ก่อนการทำงานทุกวัน	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมกล่าวทักทาย สวัสดิ์เพื่อน ร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และเป็น การแสดงความรักต่อผู้อาวุโส	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๐.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐.....แห่ง ๒๐๐.....คน	๒๐.....แห่ง ๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๔.....แห่ง ๘๐.....คน	๒๐.....แห่ง ๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.โรงพยาบาลเกาะคามีระบบรากฐาน การส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
- ๒.โรงพยาบาลเกาะคามีองค์กรต้นแบบ ตามเกณฑ์ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลเกาะคามีคุณธรรมจริยธรรม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม เติบโตบนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสลิล เอียงเทศ)
ตำแหน่ง เกษัตริย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิกร สองคำชุม)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคามี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘