

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา
 สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สลิลา เอียงเทศ.....ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการพิเศษ
 สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์ ๐๘๒๘๖๓๗๒๙๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sl.eangtat@gmail.com.....LINE ID : salino๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
/๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร ใน ห นั ว ย ง า น จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ จิตอาสา ๕ ส รอบโรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ ด้าน จิตอาสา มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์	บุ ค ล า กรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	ผู้บริหารและบุ ค ล า กรโรงพยาบาลเกาะคา เข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘			ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุ ค ล า กรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณ ธิ ร ร มจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุ ค ล า กรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไข ปัญหา เพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ	บุ ค ล า กรโรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	ร พ . ผ่ า นมาตรฐาน ตามวิชาชีพ และผ่านการรับรองคุณภาพ (HA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี๒๕๖๘	คณ ะ ทำ ง า น จำนวน ๑๓ คน	บุคลากรมีความเข้าใจ และร่วมทำกิจกรรมตามแนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต								
	(๑) กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาลเกาะคา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีจิตใจที่อ่อนโยน มีความเสียสละ และ รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
	(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๘	คณ ะผู้บริหารโรงพยาบาลเกาะคา ๑๒ คน	บุคลากรมีจิตใจดีงาม และรักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณขยะ ส่งผลให้ลด การ ใ ช้งบประมาณในการกำจัดขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า กร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ สัง ค ม แ ล ะ สิ่ง แวด ล้อม ช่วยลดปริมาณ การใช้ ไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการ ใช้งบประมาณ ในการใช้ไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่๑ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และความสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ								
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	บุคลากรใหม่ทุกระดับ จำนวน ๕๐ คน	บุ ค ล า กร มี พฤติกรรมที่พึงปร ะ ส ง ค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการHRD		/		
	(๒) กิจกรรมอบรมถ่ายทอดค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกงาน ๕๐ คน	บุคลากร เข้าใจ และร่วมปฏิบัติตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา	/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ทำดี มีวินัย จอดรถให้เป็นระเบียบ ถูกกฎจราจร	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า กร โรงพยาบาลทำดี ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม เคลียร์กันหน่อย					บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีการทำ กิจกรรม ๕ส เป็น ประจำ สภาพแวดล้อม การทำงานน่า มอ ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบ อย่างที่ดีด้านคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริม คุณ ธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/		
	(๒) กิจกรรมทำบุญระดับจังหวัด ในวัดอำเภอเกาะคา	ผู้บริหารร่วม กิจกรรม ทำบุญของ จั ง ห วั ด ลำปาง ณ วัดศาลาไชย	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
<u>แผนย่อยที่ ๔</u> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนาจิตใจและสติปัญญา ตลอดจนนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการปฏิบัติงาน								
	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานด้วยสมาธิ โดยการกำหนดสติรู้ก่อนการทำงานทุกวัน	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๒) กิจกรรมกล่าวทักทาย สวัสดิ์เพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และเป็น	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล	บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
มาประยุกต์ใช้การ พัฒนาชีวิต และการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ	การแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส	เกาะศา ๔๗๖ คน	ด้านการส่งเสริม คุณธรรม						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๐.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง ๒๐๐..... คน	๓.....แห่ง ๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	..ร้อยละ๑๐๐....	ร้อยละ๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๔.....แห่ง ๘๐.....คน	๒๐.....แห่ง ๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสลิลา เอี่ยมเทศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ
(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้รับข้อมูลของท่านเรียบร้อยแล้ว และจะจัดส่ง
สำเนาต่อไปยังอีเมลของท่านโดยระบบอัตโนมัติ

[ส่งคำตอบเพิ่มเติม](#)

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการลงมือ - ข้อมูลในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google