



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเกาะคา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะคา.....
สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สลิลา เอียงเทศ.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๔๖๓๗๖๙๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sl.eangtat@gmail.com.....LINE ID : ..salino๘๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
/๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) การจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร ใน ห นั ว ย ง า น จ ร ก ษ์ ก ตี ต่ อ ส ถ า บ ัน ช า ตี ศ า ส น า แ ล ะ พ ร ม ม ห า ก ษ ต ริ ย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ จิตอาสา ๕ ส รอบโรงพยาบาล	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา มี พ ฤ ต ทิ ก ร ม ที่ พื ง ป ร ะ ส ง ค์ ด ำ น จิตอาสา มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์ (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	ผู้บริหารและบุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา เข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลเกาะคา ๔๗๖ คน	ร พ . ผ่ า น มาตรฐาน ตามวิชาชีพ และผ่านการรับรองคุณภาพ (HA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี๒๕๖๘	คณ ะ ท ำ ก ร จ ำ น ว น ๑๓ คน	บุคลากรมีความเข้าใจ และร่วมทำกิจกรรมตามแนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร จ ร ย ิ ธ ร ร ม	/			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต								
	(๑) กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาลเกาะคา	บุ ค ล า ก ร ร ो ง ห ย า บ า ล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีจิตใจที่อ่อนโยน มีความเสียสละ และ รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร จ ร ย ิ ธ ร ร ม		/		
	(๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษาประจำปี ๒๕๖๘	คณ ะ ผู้บริหาร ร ो ง ห ย า บ า ล เกาะคา ๑๒ คน	บุคลากรมีจิตใจดีงาม และรักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร จ ร ย ิ ธ ร ร ม				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุ ค ล า ก ร ร ो ง ห ย า บ า ล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณขยะ ส่งผลให้ลด การ ใช้งบประมาณในการกำจัดขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ก ร ร ม ก ำ ร ENV	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร มี จิตสำนึกที่ดีต่อ สั ง ค ม แ ล ะ สั ง แวด ลั อ ม ช่วยลดปริมาณ การใช้ไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการ ใช้งบประมาณ ในการใช้ไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	/	/		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่๑ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และความสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทุกระดับ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ								
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	บุคลากรใหม่ทุกระดับ จำนวน ๕๐ คน	บุ ค ล า ก ร มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการHRD		/		
	(๒) กิจกรรมอบรมถ่ายทอดค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกงาน ๕๐ คน	บุคลกร เข้าใจ และร่วมปฏิบัติตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาะคา	/			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรม ทำดี มีวินัย จอตรงให้เป็นระเบียบ ถูกกฎจราจร	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาลทำดี ปฏิบัติตามกฎจราจร	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรม เคลียร์กันหน้อย	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรมีการทำ กิจกรรม ๕๓ เป็น ประจำ สภาพแวดล้อม การทำงานน่า มอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่างการส่ง เสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรเป็นแบบ อย่างที่ดีด้านคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร ในวัน สำคัญทางศาสนา	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากร เป็น แบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริม คุ ณ ธิ ร ร ม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม	/	/		
	(๒) กิจกรรมทำบุญระดับจังหวัด ในวัด อำเภอเกาะคา	ผู้บริหารร่วม กิจกรรม ทำบุญ ของ จั ง ห วั ด ลำปาง ณ วัด ศาลาไชย	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร จริยธรรม		/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากรได้พัฒนา จิตใจและปัญญา ตลอดจนนำความรู้	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและสติปัญญา ตลอดจนนำ ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและ การปฏิบัติงาน								
	(๑) กิจกรรมการส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงานด้วยสมาธิ โดยการกำหนดสติรู้ ก่อนการทำงานทุกวัน	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๗๖ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		
	(๒) กิจกรรมกล่าวทักทาย สวัสดิ์เพื่อน ร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดี และเป็น	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
มาประยุกต์ใช้การ พัฒนาชีวิต และการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ	การแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส	เกาะคา ๔๗๖ คน	ด้านการส่งเสริม คุณธรรม						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒๐.....แห่ง	๒๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง ๒๐๐..... คน	๓.....แห่ง ๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	..ร้อยละ๑๐๐....	ร้อยละ๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๔.....แห่ง ๘๐.....คน	๒๐.....แห่ง ๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางกลัฏฐ์ เอียงเทศ)

ตำแหน่ง ภาสกรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายสิทธิกร สองคำชุม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘