



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพะเยา.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพะเยา  
สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ หมู่ ๓ ตำบลศาลา อำเภอพะเยา จังหวัดลำปาง.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....ภญ.สุลลิต เอียงเทพ.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ  
สังกัด.....โรงพยาบาลพะเยา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๔๖๓๗๖๙๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....s.leangstet@gmail.com.....LINE ID :.....salino๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑๐.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๔.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๒.....โครงการ  
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                              | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (๓)                                                                             |                                                                                                   | (๔)            | (๕)                  | (๖)                  |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                             | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                         |                                                                                                   | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | เชิงปริมาณ                                                                      | เชิงคุณภาพ                                                                                        |                |                      | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>ขับเคลื่อนกลไก<br>ชมรมจริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br>เป็นหลักกิตติและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br>เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก<br>ชมรมจริยธรรม |                                                                                 |                                                                                                   |                |                      |                      |          |          |          |
| /๕ ประการ ได้แก่<br>พอเพียง วินัย สุจริต<br>จิตอาสา กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต                                                                                                               | (๑) การจัดทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน<br>สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | บุ ค ล า ก ร<br>โรงพยาบาล<br>เกาะคา ๔๙๑<br>คน                                   | บุ ค ล า ก ร<br>ใน<br>หน้ ว ย ง า น<br>จงรักภักดีต่อ<br>สถาบันชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัตริย์ | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | บุ ค ล า ก ร<br>โรงพยาบาล<br>เกาะคา เข้าร่วม<br>กิจกรรม ไม่ต่ำ<br>กว่าร้อยละ ๘๐ | บุ ค ล า ก ร<br>โรงพยาบาล<br>เกาะคา มี<br>พฤติกรรมที่พึง<br>ประสงค์ ด้าน<br>จิตอาสา มากขึ้น       | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                               | (๓)<br>ผลลัพธ์                               |                                                                              | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
|                             |                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                        |                 |                          | ไตรมาส                      |          |          |          |
|                             |                                                                                                                                                                                        |                                              |                                                                              |                 |                          | ไตรมาส ๑                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
|                             | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศเจตนารมณ์                                                                       | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>ลพบุรี<br>๑๔๙๑<br>คน | ผู้บริหารและบุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>ลพบุรี<br>เข้าร่วมกิจกรรมและลงนามร่วมกัน | ไม่ใช้งบประมาณ  | กลุ่มงานบริหารทั่วไป     | /                           | /        | /        | /        |
|                             | (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘                                                                             | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>ลพบุรี<br>๑๔๙๑<br>คน | บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมในการปฏิบัติงาน                                | ไม่ใช้งบประมาณ  | ทุกกลุ่มงาน              | /                           | /        | /        | /        |
|                             | (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู                                                                                              | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>ลพบุรี<br>๑๔๙๑<br>คน | บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น                            | ไม่ใช้งบประมาณ  | ทุกกลุ่มงาน              | /                           | /        | /        | /        |
|                             | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>ลพบุรี<br>๑๔๙๑<br>คน | บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้น                            | ไม่ใช้งบประมาณ  | ทุกกลุ่มงาน              | /                           | /        | /        | /        |
|                             | (๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายงานที่ต้องพัฒนา ความดีที่ต้องการปฏิบัติ                                                                                                                        | บุคลากร<br>โรงพยาบาล<br>ลพบุรี<br>๑๔๙๑<br>คน | รพ. ฝ่านมาตรฐานตามวิชาชีพ และการรับรองคุณภาพ (HA)                            | ไม่ใช้งบประมาณ  | ทุกกลุ่มงาน              | /                           | /        | /        | /        |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                     | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                       | (๓)<br>ผลลัพธ์                                                      |                                                                                     | (๔)<br>งบประมาณ                                                                                                                             | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ      | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                                                 |                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                               | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                               |                                                                                                                                             |                               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน        |             |             |             |
|                                                 |                                                                                                                                                | คน ะ ทำ ง าน<br>จำนวน ๑๓ คน                                         | บุคลากรมีความ<br>เข้าใจ และร่วม<br>ทำกิจกรรมตาม<br>แนวทาง                           |                                                                                                                                             | คน ะ ก ร ร ม ก าร<br>จริยธรรม | ไตรมาส<br>๑                 | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| กลยุทธ์ที่ ๒<br>ส่งเสริมให้บุคลากร<br>มีคุณธรรม | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่๔ ส่งเสริมให้<br>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน<br>ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ดำรงชีวิต |                                                                     |                                                                                     |                                                                                                                                             |                               |                             |             |             |             |
|                                                 |                                                                                                                                                | บุ ค ล า ก ร<br>โรงพยาบาล<br>เกาะคา ๔๙๑<br>คน                       | บุคลากรมีจิตใจ<br>ที่อ่อนโยน มี<br>ความเสียสละ<br>และ รู้ ก ษ า<br>วัฒนธรรมที่ดีงาม | ไม่ใช้งบประมาณ                                                                                                                              | คน ะ ก ร ร ม ก าร<br>จริยธรรม |                             |             |             | /           |
|                                                 |                                                                                                                                                | (๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา<br>ประจำปี ๒๕๖๘                           | คณะผู้บริหาร<br>โรงพยาบาล<br>เกาะคา ๒๐ คน                                           | บุคลากรมีจิตใจ<br>ดีงาม และรักษา<br>วัฒนธรรมที่ดีงาม                                                                                        | คน ะ ก ร ร ม ก าร<br>จริยธรรม |                             |             |             | /           |
|                                                 |                                                                                                                                                | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่๕ สร้างจิตสำนึก<br>ที่ดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | บุ ค ล า ก ร<br>โรงพยาบาล<br>เกาะคา ๔๙๑<br>คน                                       | บุ ค ล า ก ร มี<br>จิตสำนึกที่ดีต่อ<br>สังคม และ<br>สิ่งแวดล้อม<br>ช่วยลดปริมาณ<br>ขยะ ส่งผลให้<br>ลด ก าร ใช้<br>งบประมาณใน<br>การกำจัดขยะ | ไม่ใช้งบประมาณ                | คณะกรรมการ ENV              | /           | /           | /           |

| (๑)<br>แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                 | (๒)<br>โครงการ / กิจกรรม       | (๓)<br>ผลลัพธ์                   |                                                                                                               | (๔)<br>งบประมาณ | (๕)<br>หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖)<br>ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------|---------------|---|---|---|----------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------|----------------|----------------------------------|---|--|--|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|----------------|----------------|---|---|---|
|                                                                                                                                                             |                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                         |                 |                          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน        |          |          |          |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |
|                                                                                                                                                             |                                |                                  |                                                                                                               |                 |                          | ไตรมาส ๑                    | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |
| แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และความสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรทุกระดับ | (๒) กิจกรรมประหยัดพลังงานไฟฟ้า | บุคลากร โรงพยาบาล เกาเสคา ๔๕๑ คน | บุคลากร มี จิตสำนึกที่ดีต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า ส่งผลให้ลดการใช้งบประมาณในการใช้ไฟฟ้า | ไม่ใช้งบประมาณ  | คณะกรรมการ ENV           | /                           | /        | /        | /        |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |
|                                                                                                                                                             |                                |                                  |                                                                                                               |                 |                          |                             |          |          |          | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ | (๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔ | บุคลากรใหม่ทุกระดับ จำนวน ๓๐ คน | บุคลากร มี พฤติกรรมที่ดีพึงปร ะ ส ง ค์ ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการHRD | / | / | / |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |
|                                                                                                                                                             |                                |                                  |                                                                                                               |                 |                          |                             |          |          |          |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   | (๒) กิจกรรมอบรมถ่ายทอดค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔ | หัวหน้างานทุกงาน ๕๘ คน | บุคลากร เข้าใจ และร่วมปฏิบัติ ตามค่านิยมที่ดี | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเกาเสคา | / |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |
|                                                                                                                                                             |                                |                                  |                                                                                                               |                 |                          |                             |          |          |          |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่๒ ส่งเสริมคุณธรรมวินัย และสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร | (๑) กิจกรรม ทำดี มีวินัย จอครอให้เป็นระเบียบ ถูกกฎจราจร | บุคลากร โรงพยาบาล เกาเสคา ๔๕๑ คน | บุคลากร ปฏิบัติตามกฎจราจร | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหาร | / | / | / |
|                                                                                                                                                             |                                |                                  |                                                                                                               |                 |                          |                             |          |          |          |                                                                                          |                                                                        |                                 |                                                                 |                |               |   |   |   |                                                                      |                        |                                               |                |                                  |   |  |  |                                                                               |                                                         |                                  |                           |                |                |   |   |   |



| (๑)                                                                                                          | (๒)                          | (๓)                   |                            | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                         | โครงการ / กิจกรรม            | ผลลัพธ์               |                            | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                              |                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ      |          |                   | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| มาประยุกต์ใช้ในการ<br>พัฒนาชีวิต และการ<br>ปฏิบัติงาน เข้าใจ<br>บทบาทหน้าที่ของ<br>การเป็นเจ้าหน้าที่<br>รัฐ | การแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโส | เกาะศา ๔๔๑<br>คน      | ด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรม |          |                   |                      |          |          |          |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                    | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗             | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    | .....๑๕๐.....คน                     | .....๕๒๐.....คน         |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |                                    | .....๒๐.....แห่ง                    | .....๒๐.....แห่ง        |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | .....๒.....แห่ง<br>.....๒๐.....คน  | .....๓.....แห่ง<br>.....๓๕๐.....คน  |                         |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | .....๒.....ระบบ                    | .....๔.....ระบบ                     |                         |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | .....ร้อยละ๑๐๐.....                | .....ร้อยละ๑๐๐.....                 |                         |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                               | .....๑๔.....แห่ง<br>.....๘๐.....คน | .....๒๐.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน |                         |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

|                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |
| โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....<br>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....<br>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย  
ที่ดำรง

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
( นางสลิศ เชื้อทิพย์ )  
ตำแหน่ง นักวิชาการชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  
( นายสิทธิกร ทองคำชุม )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา  
วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kwubk809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

