



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเกาะคา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



บทนำ

โรงพยาบาลเกาะคา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางของแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ส่งเสริมการสร้างปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต สร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลเกาะคา เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ส่งเสริมการสร้างปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลเกาะคา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและโปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนากลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

งบประมาณ

แผนดังกล่าวไม่มีการใช้งบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเกาะคา	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมฯ / ตค.๖๘ - กย.๖๙
๒	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของโรงพยาบาลเกาะคาเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตจำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็นเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ ในสังกัด โรงพยาบาลเกาะคา	๑. กำหนดมาตรการความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ๑ ประมาตรการเรื่องการใช้อำนาจการ ๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมฯ / ตค.๖๘ - กย.๖๙

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	โรงพยาบาลเกาะคา มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ตค.๖๘ - กย.๖๙
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการตรวจสอบเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ตค.๖๘ - กย.๖๙
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลเกาะคา ร้อยละ ๙๔	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	โรงพยาบาลเกาะคา	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / ตค.๖๗ - กย.๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการ/ ระยะเวลา ดำเนินการ
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ใน การต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เกาะคา	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมฯ / ตค.๖๘ - กย.๖๙

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางสุมิตรา โยธา)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา