



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา

เลขที่..... 6178
2.8 ต.ค. 2568
015522 ๗๕๒๗ ๗๕๒๗ ๗๕๒๗ ๗๕๒๗
๑. ๕๕๕๕

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ โทร. ๐๘๕๕๒๒ ๗๕๒๗ ๗๕๒๗ ๗๕๒๗ ๗๕๒๗
ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๘๗๗๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

เรื่อง อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุขระดับอำเภอ อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ที่ ลป ๐๒๓๗/๖๙๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาได้ส่งแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.เกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อขออนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข จำนวน ๔,๙๔๔,๙๓๐ บาท (สี่ล้านเก้าแสนสี่หมื่นสี่พันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๔,๙๔๔,๙๒๒ บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน) ประกอบด้วย
 - ๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จำนวน ๑๒๒,๙๖๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
 - ๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๔๑๖,๕๐๖ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยหกบาทถ้วน)
 - ๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จำนวน ๒,๔๕๐,๗๕๖ บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)
 - ๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จำนวน ๑,๙๕๑,๓๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน)
 - ๑.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ
๒. แผนงานประจำ จำนวน ๒๐๓,๔๐๘ บาท (สองแสนสามพันสี่ร้อยแปดบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรอนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.เกาะคา จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยพิจารณาการใช้งบประมาณและสถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ และขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ขอให้จัดทำโครงการกิจกรรม และบันทึกโน้ตโปรแกรมระบบกำกับแผนงานโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อติดตามความก้าวหน้าควบคุมกำกับ และบริหารแผนตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ส

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

—ทณ

—ศิริกนก ๐๖๓๓
๓๓๓๓

๒

๒๕ ๗.๐.๖๕

กลุ่มงาน / คปสอ. เกาะคา จังหวัดลำปาง

ลงชื่อ.....
(นายเขาวลิต สันวงศ์ตา)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ลงชื่อ.....
(นางสุมิตรา โยธา)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
โรงพยาบาลเกาะคา

ก
(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน / คปสอ. เกษะกา จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	โครงการในงบการเงินและงบประมาณ				รวมงบประมาณ	งบลงทุน	ยุทธศาสตร์	Based
			โครงการ	โครงการ	โครงการ	โครงการ				
9	030209	โครงการพัฒนาระบบบริการสาขาอายุรกรรม ระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-Acquire Sepsis					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
10	030210	โครงการพัฒนาระบบบริการสาขาไต					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
11	030211	โครงการ พัฒนาระบบบริการ Trauma อำเภอเกาะคา		21,000	18,300		39,300.00	เงินบำรุง+สสจ	ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
12	030212	โครงการคัดกรองมะเร็ง อำเภอเกาะคา ปีงบประมาณ 2569					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 2	area
13	030213	โครงการอบรมการใช้ COC Link Lampang /platform		3,300			3,300.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 2	functional
14	030214	โครงการพัฒนาระบบส่งต่อผู้ป่วย					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 2	functional
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทั้งหมด 14 โครงการ เป็นเงิน							416,506.00			
1	030301	โครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลเกาะคา					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 3	agenda
2	030302	โครงการการประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ประจำปี 2569	294,500	62,600	1,287,820	665,636	2,310,556.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	agenda
3	030303	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข ปี 2569					140,200.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 3	agenda
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทั้งหมด 3 โครงการ เป็นเงิน							2,450,756.00			
1	030401	โครงการพัฒนาระบบสุขภาพดิจิทัล		60,000	1,200,000		1,260,000.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	agenda
2	030402	โครงการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายให้เกิด "Digital Transformation ในโรงพยาบาลเกาะคา"	3,000	65,100	4,500	97,500	170,100.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	agenda
3	030403	โครงการพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดลอม (EMS) โรงพยาบาลเกาะคา					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 4	agenda
4	030404	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 4	agenda
5	030405	โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพเกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย		10,200			10,200.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
6	030406	โครงการการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		10,200			10,200.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
7	030407	โครงการการประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพด้านพัสดุแก่เจ้าหน้าที่พัสดุ อำเภอเกาะคา ประจำปี 2569				12,800	12,800.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional

ลงชื่อ.....
(นายเชาวลิต สันวงศ์ตา)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ลงชื่อ.....
(นางสุมิตรา โยธา)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
โรงพยาบาลเกาะคา



นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน / คปสอ. เกษะกา จังหวัดลำปาง

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	รวม (บาท)				งบประมาณ	งบประมาณ	ยุทธศาสตร์	Based
			โครงการ 1	โครงการ 2	โครงการ 3	โครงการ 4				
8	030408	โครงการการประจวบกรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องควบคุมภายในและการจัดทำรายงานควบคุมภายใน อำเภอเกาะกา ประจำปี 2568			4,400		4,400.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
9	030409	โครงการการประจวบกรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แจ้ง ชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติและจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านการตรวจสอบภายใน อำเภอเกาะกา ประจำปี 2569			4,400		4,400.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
10	030410	โครงการประจวบกรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรระบบ GFMS โรงพยาบาลเกาะกา อำเภอเกาะกา จังหวัด ลำปาง ประจำปี 2569		15,000		15,000	30,000.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
11	030411	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	15,000	13,800	65,400	155,000	249,200.00	เงินบำรุง	ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
12	030412	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกา					0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 4	functional
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทั้งหมด			12	โครงการ เป็นเงิน	1,754,300	บาท	0.00		ยุทธศาสตร์ที่ 5	agenda
1	030501	โครงการยกระดับสถานประกอบการ สถานประกอบกิจการ สถานที่ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ให้ได้รับมาตรฐาน					0.00			
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทั้งหมด			1	โครงการ เป็นเงิน	0	บาท	0.00		งานประจำ	งานประจำ
1	030601	โครงการพัฒนาการเข้าถึงระบบบริการ COPD Clinic และ Asthma Clinic					0.00	เงินบำรุง+งบ สสอ.รพศ.	งานประจำ	งานประจำ
2	030602	โครงการการวางแผนและประเมินผลควบคุมกำกับติดตามโรค อำเภอเกาะกา ปีงบประมาณ 2569	10,050	34,350	19,450	62,950	126,800.00		งานประจำ	งานประจำ
3	030603	โครงการพัฒนาศักยภาพบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก			4,800		4,800.00	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
4	030604	โครงการพัฒนาระบบบริการงานทันตกรรมในกลุ่มปฐมวัย		7800			7,800.00	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
5	030605	โครงการอบรมแนวทางทางสูติและทันตกรรม ปีงบประมาณ 2569				48,808	48,808.00	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
6	030606	โครงการพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ โดยใช้โปรแกรม RCM โรงพยาบาลเกาะกา ปีงบประมาณ 2569					15,200.00	เงินบำรุง	งานประจำ	งานประจำ
7	030607	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อำเภอเกาะกา	2,200	8,600	2,200	2,200	203,408.00			
รวม งานประจำ ทั้งหมด			7	โครงการ เป็นเงิน	203,408	บาท	4,944,930.00			
รวมทั้งหมด ทั้งหมด			49	โครงการ เป็นเงิน	4,944,930	บาท				

ลงชื่อ.....
(นายเชาวลิต สันวงศ์ตา)
สาธารณสุขอำเภอเกาะกา

ลงชื่อ.....
(นางสุมิตรา โยธา)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
โรงพยาบาลเกาะกา

 นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ประเภทของแผน (/) agenda () area () functional

สถานการณ์/GAP

ในการบริหารจัดการด้านทรัพยากร บุคลากรนับเป็นทรัพยากรสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆขององค์กรให้ไปสู่เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดได้ ในส่วนของการจัดการทั้งระบบ ไม่ว่าจะเป็น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การดูแลความเป็นอยู่ให้บุคลากรคงอยู่ในองค์กรและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมถึงได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ ตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นสิ่งที่ผู้บริหารและปฏิบัติงานทุกระดับต่างก็มีส่วนร่วมตามบทบาทหน้าที่นั้นๆทั้งสิ้น นอกจากนี้การที่องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงก็ย่อมส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจ และสุขภาพของบุคลากรด้วยเช่นเดียวกัน

คปสอ.เกาะคา ประกอบด้วย โรงพยาบาลระดับทั่วไป ขนาด 250 เตียง 1 แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา 1 แห่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 5 แห่ง ในเครือข่าย ที่ร่วมเป็นเครือข่ายบริการสุขภาพของภาครัฐที่ตั้งอยู่ในอำเภอเกาะคา มีบุคลากรของโรงพยาบาล 488 คน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 11 คน และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 53 คน ประกอบด้วย กลุ่มวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งเป็นข้าราชการทุกตำแหน่งร้อยละ 100 นอกจากนี้ยังมีกลุ่มวิชาชีพที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ได้แก่ รังสีการแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกายภาพบำบัด และนักกิจกรรมบำบัด ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการทุกตำแหน่ง รวมถึงงานสนับสนุนบริการต่างๆที่มีทั้งข้าราชการและการจ้างในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ยุทธศาสตร์ได้ตระหนักและมุ่งเน้นคือบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมืออาชีพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่เพียงพอ มีความรู้ ความสามารถที่ตอบสนองต่อภาระงานที่มี รวมถึงคาดการณ์อนาคตที่เติบโตขององค์กรด้วย โดยโรงพยาบาลเกาะคาจะยกฐานะเป็นโรงพยาบาลระดับทั่วไป 250 เตียงในปี 2568 และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จะถูกควบรวมเป็นการทำงานในรูปแบบ NPCU

ตั้งแต่ปี 2567 -ปี 2568 โรงพยาบาลเกาะคา มีบุคลากรเกษียณ และ ลาออกจากราชการ จำนวน 8 คน เป็นแพทย์ 1 คน พยาบาลวิชาชีพ 4 คน และพนักงานราชการ 3 คน ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ 1 คนและตั้งแต่ปี 2567 จนถึงปี 2570 พบว่ามีบุคลากรระดับบริหารเกษียณอายุราชการตามวาระ ได้แก่ ปี 2568 เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา ทางทีมทรัพยากรบุคคล ต้องมีการวางแผนกำลังคนทดแทนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้การบริหารราชการมีความต่อเนื่อง และเป็นไปด้วยความราบรื่นต่อไป

ตัวชี้วัด (KPI) /ผลลัพธ์ที่ต้องการ ดำเนินตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์ ผ่านการประเมินคุณภาพ จากองค์กรภายนอก

- 1.บุคลากรเพียงพอต่อภาระงาน มากกว่าร้อยละ 80
- 2.บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80
- 3.บุคลากรได้รับการดูแลด้านสุขภาพ มากกว่า 95
- 4.บุคลากรมีขวัญ กำลังใจที่ดี มีความสุขในการทำงาน ร้อยละ 70

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ 2569						
1	วางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning)						
	1.กำหนด Blue Print กำลังคนทุกวิชาชีพ ทุก	ทุกกลุ่มวิชาชีพทั้งงานบริการ	รพ.เกาะคา / สสอ.เกาะคา				
	ระดับโดยการคำนวณตามภาระงานประกอบ	และสนับสนุนบริการ 488 คน	และ รพ.สต.5 แห่ง				
	การทำแผน 5 ปี คือ ปี2567 - 2571						
	รองรับ โรงพยาบาลทั่วไป ระดับ A+						
	* ทบทวนอัตรากำลังคนที่มีและวิเคราะห์ส่วนขาด						
	* จัดทำ Job Specification						
	* จัดทำ Job Description						

	2.กำหนดและจัดหาบุคลากรทดแทนผู้ที่เกษียณอายุราชการ ปี 2569 จำนวน 13 คน * ประกาศรับสมัคร* คัดเลือก * เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริหาร	เจ้าหน้าที่เกษียณอายุราชการ 13 คน 1.นางสุมิตรา โยธา ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ 2.นางชุมแสง ปุกคำแดง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน 3.นายทองศักดิ์ ภัยจนพรเจริญ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ 4.นางเบญจวรรณ จอมอินตา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 5.นางสมคิด ดุ้ยเต็มวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 6.น.ส.สมเพ็ชร ชัดทะเสมา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 7.น.ส.พิมพ์พันธุ์ เทพศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 8.นางนพพร เลิศแก่นจันทร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 9.นางมาลี ฤทธิพรหม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 10.นายสุภาพ แสงเมือง พนักงานขับรถยนต์ ส2 11.นายจำเนียร จุ่มเบ้ง พนักงานขับรถยนต์ ส2 12.นางทวิตรี กล้าปิยะภมรกุล เจ้าพนักงานธุรการ 13.นางประเทือง แสงเมือง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2					
	3.วิเคราะห์ภาระงานและหาส่วนขาดเพื่อ เติมเต็มอัตรากำลัง * คำนวณ Productivity		รพ.เกาะคา / สสอ.เกาะคา และ รพ.สต.5 แห่ง				
	4.ขอสนับสนุนอัตรากำลังบุคลากรจบใหม่ จากนักเรียนทุน หรือรับย้ายที่ รพ.เกาะคารองรับ ขยายบริการ						
	5.ทำแผนอัตรากำลังทั้งกลุ่มวิชาชีพและกลุ่ม สนับสนุนบริการ รองรับงานบริการ โรงพยาบาลทั่วไป ระดับA+ และทดแทนกลุ่มเกษียณ / ลาออก						
	6.ติดตามบุคลากรที่ศึกษาต่อกลับมาทำงาน * แพทย์ * พยาบาลวิชาชีพ		รพ.เกาะคา				
	8.ทำแผนการจ้างเพิ่ม/ทดแทนในกลุ่มสนับสนุนบริการ -	ไม่เกินร้อยละ 60 ของกลุ่มวิชาชีพ	รพ.เกาะคา				
2	บริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resource Management) 1.จัดทำ Career Ladder						

* ปฏิบัติการ เป็น จำนวนการ	21 คน	รพ.เกาะคา				
*จำนวนการ เป็น จำนวนการขอรับเงินประจำตำแหน่ง	167 คน	รพ.เกาะคา				
*จำนวนการ เป็น จำนวนการพิเศษ						
2.จัดทำ Career Path เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	54 กลุ่มงาน	รพ.เกาะคา				
* พัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ	1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป					
เพื่อขึ้นสู่ตำแหน่ง หัวหน้างาน /หัวหน้ากลุ่มงาน	2.กลุ่มงานพัสดุ					
/ ผอ.รพ.สต. รองรับโรงพยาบาลทั่วไประดับ A+	3.กลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและ					
	วิศวกรรมกรรมแพทย์					
	4.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล					
	5.กลุ่มงานการเงิน					
	6.กลุ่มงานบัญชี					
	7.กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์					
	8.กลุ่มงานประกันสุขภาพ					
	9.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ					
	แผนงานโครงการ					
	10.กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
	11.กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ บริการ					
	และมาตรฐาน					
	12.กลุ่มงานผู้ป่วยนอก					
	13.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและ					
	การแพทย์ทางเลือก					
	14.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม					
	15.กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม					
	16.กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน					
	17.กลุ่มงานสุขศึกษา					

	18.ศูนย์แพทยศาสตรชั้นคลินิก*					
	19.กลุ่มงานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร					
	ทางการแพทย์*					
	20.กลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน					
	21.กลุ่มงานอายุรกรรม					
	22.กลุ่มงานศัลยกรรม					
	23.กลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์					
	24.กลุ่มงานกุมารเวชกรรม					
	25.กลุ่มงานนิติเวช					
	26.กลุ่มงานจักษุวิทยา					
	27.กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก					
	28.กลุ่มงานโภชนศาสตร์					
	29.กลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค					
	30.กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม					
	31.กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา					
	32.กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด					
	33.กลุ่มงานรังสีวิทยา					
	34.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิ					
	วิทยาคณิน					
	35.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู					
	36.กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์					
	37.กลุ่มงานเภสัชกรรม					
	38.กลุ่มงานทันตกรรม					
	39.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย					
	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน					
	40.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก					
	41.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก					
	42.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย					
	ห้องผ่าตัด					
	43.กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี					
	44.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย					
	อายุรกรรม					
	45.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม					
	46.กลุ่มงานการพยาบาล					
	ผู้ป่วยสูติ-นรีเวช					
	47.กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช					

		48.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย กุมารเวชกรรม					
		49.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย ออโรโธดิกส์					
		50.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโรค ศอ นาสิก จักษุ					
		51.กลุ่มงานการพยาบาลด้านการ ควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ					
		52.กลุ่มงานการพยาบาลตรวจ รักษาพิเศษ					
		53.กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา การพยาบาล					
		54.กลุ่มงานการพยาบาลห้องคลอด					
	3.บริหารตำแหน่งทั้งงานบริการและงานสนับสนุน บริการ						
	* แจ้งกรอบอัตราค่าจ้างตามแผนที่กำหนดทั้งกลุ่ม วิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนบริการ	ทุกกลุ่มวิชาชีพทั้งงานบริการ และสนับสนุนบริการ 488 คน	รพ.เกาะคา				
	รวม 552 คน	บุคลากร สสอ.เกาะคา 11 คน	สสอ.เกาะคา				
		บุคลากร รพ.สต.เกาะคา 53 คน	รพ.สต. 5 แห่ง				
	* จัดทำข้อมูลการเข้า / ออก ของบุคลากรให้เป็น ปัจจุบัน	เดือนละ 1 ครั้ง					
	* ประสานความครบถ้วน ถูกต้อง ของข้อมูลบุคลากร กับทางงานทรัพยากรบุคคลสสจ.ลำปาง	ทุก 3 เดือน					
3	พัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development) *พัฒนาตามความเชี่ยวชาญของ รพ.และแนวทางการ ดำเนินงานของ 5 NPCU รวมถึงพัฒนาศักยภาพ ทดแทนผู้เกษียณ						
	รหัสโครงการ 030301 โครงการ Happy MOPH โรงพยาบาลเกาะคา						
	1.กิจกรรมองค์กรไร้พุงโรงพยาบาลเกาะคา	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเกาะคา	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา				
	2.ตรวจสุขภาพประจำปี	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอเกาะคา	รพ.เกาะคา/สสอ.เกาะคา				
	๔.การทำบุญ ตักบาตร ในวันสำคัญ	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา				

	๕.การประเมินความพึงพอใจ Happinometer	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา				
	๖.การประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา	จนท.รพ.เกาะคา	รพ.เกาะคา				
	รหัสโครงการ 030302 โครงการการประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ประจำปี 2569			294,500	62,600	1,287,820	665,636
	1.อบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	100 คน	รพ.เกาะคา				
	2.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			79,600	
	3.การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม (บาดแผลออสโตมีและควบคุมการขับถ่ายไม่ได้/ การดูแลบาดเจ็บทางสมอง/การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมทั่วไป) หลักสูตร 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			76,060	
	4.อบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยออโรดิคัล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			76,060	
	5.การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลวิสัญญี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			139,400	
	6.การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลปรีศัลยกรรม	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			92,600	
	7.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			89,320	
	8.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (หลักสูตร 4 เดือน) รุ่นที่ 3	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			89,320	
	9.อบรมสาขาการพยาบาลเด็กวิกฤต	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			89,320	
	10.อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			79,320	
	11.อบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.เกาะคา			89,320	
	12.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การ รักษาโรคเบื้องต้น)	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านไหล่หิน			45,000	
	13.อบรมการดูแลผู้สูงอายุทางทันตกรรม	ทันตแพทย์ชำนาญการ 1 คน					40,000

	14. ส่งพยาบาล/ เวชกิจอบรม Trauma life support and trauma care	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	รพ.เกาะคา			11,000	
	15. ส่งพยาบาลอบรม Nurse-coordinator	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ER			9,000	
	16.Conference on Drug Quality	เภสัชกรชำนาญการ 1 คน					10,000
	17.ประชุมวิชาการยาเสพติดประจำปี 2569 (รับใบประกาศ HA ยาเสพติด)	พยาบาลงานจิตเวช 2 คน					18,928
	18.อบรม matrix Program รพ.ธัญญารักษ์เชียงใหม่	นักจิตวิทยาคลินิก 1 คน			10,100		
	19.ประชุมวิชาการชมรมพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช	พยาบาลงานจิตเวช 2 คน					18,928
	20.กิจกรรมประชุมตามโครงการโรงพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และ ประชาชน(Patient , Personnel and People Safety Hospital : 3P Healthcare Membership)	ทีมคุณภาพ HA					
	20.1กิจกรรมเข้าร่วมรับมอบใบประกาศนียบัตร ผ่านมาตรฐานการรับรองจาก สรพ.Reaccreditaion ครั้งที่ 5 และ ประชุมวิชาการ HA FORUM กรุงเทพมหานคร	6 คน	ทีมคุณภาพ				98,440
	20.2กิจกรรมเข้าร่วมรับมอบใบประกาศนียบัตร และ ประชุมวิชาการ HA FORUM จ.เชียงใหม่	ทีมพัฒนาคุณภาพ 10 คน	ทีมคุณภาพ				33,680
	20.3กิจกรรมเรียนรู้เทคนิค วิธีการ Export/Import ข้อมูลของสถานพยาบาล เข้าสู่ระบบ National Reporting and Learning System:NRLS เครื่องมือคุณภาพ ในโครงการ 3P Safety Healthcare Membership	1.น.ส.กัญชมา วิเศษการ 2.นางสาวนิตยา ปัญญาสืบ	ทีมคุณภาพ				15,120
	20.4เข้าร่วมสัมมนาการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา (Root cause analysis : RCA) กับมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย Hospital	1.นางอรัญญา ปิกเกษม 2.น.ส.นภัสกรณ์ ดวงแก้ว	ทีมคุณภาพ				15,120
	20.5เข้าร่วมสัมมนาเรียนรู้การวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อ การพัฒนาออกแบบระบบงาน กับมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย Hospital	1.นางอภิญา ปันติะ 2.นางสาววรารณ ชัดทาน	ทีมคุณภาพ				15,120
	21.อบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการเก็บด้านบัญชี ลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาล ของหน่วยบริการ "จัดเก็บรายได้บัญชีถูกต้อง"	นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน	งานประกันสุขภาพ				4,900

	22.อบรมการตรวจสอบคุณภาพของเวชระเบียน MRA	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	งานประกันสุขภาพ				4,900
	23.พัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร						
	*หลักสูตรพัฒนา นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง น.บ.ส.	นายรัฐพล เกียรติยศสุนทรณ์	รพ.เกาะคา	142,000			
	*หลักสูตรพัฒนา อบรมรองผู้อำนวยการภารกิจด้านการพยาบาล	นางเยาวเรศ ดวงแก้ว	รพ.เกาะคา	100,000			
	* ผบค. 30,000 บาท/คน (5 คน) ระยะเวลา 4 สัปดาห์	จนท.รพ. 4 คน 1.นางสาวมนภัทร เชี่ยววานิช 2.นางประทานพร เดชะ 3.นางพันทิพา โยธินสิริทอง 4.นางสาวศุทธิยา โตตะเคียน	รพ.เกาะคา			120,000	
		จนท.สสอ. 1 คน นางกัญญาภัทร สารทอง	รพสต.ศาลาดงลาน			30,000	
	* ผบก. 40,000 บาท/คน (3 คน) ระยะเวลา 4 สัปดาห์	จนท.รพ. 2 คน 1.นางอริญญา ปิกเกษม 2.นางอภิญญา เมฆรักษาวนิช	รพ.เกาะคา			80,000	
		จนท.สสอ. 1 คน นางศิริโสภา มะโนวรรณ	สสอ.เกาะคา			40,000	
	24. พัฒนาสมรรถนะตาม Service Plan และ	จนท.คปสอ.552 คน	สสอ.เกาะคา				
	ตามหนังสือสั่งการ **เบิกจากหมวดค่าตอบแทนใช้สอยเงินบำรุง**		รพ.เกาะคา				
	25.งบพัฒนาบุคลากรตามความประสงค์ คนละ 3,000 บาท	70 คน		52,500	52,500	52,500	52,500
	26.พัฒนาศักยภาพผู้เกษียณอายุราชการชมรมพยาบาล	พยาบาลเกษียณ 6 คน	รพ.เกาะคา				221,000
	-หลักสูตรชมรมพยาบาลเขต 10 คน*9000 -หลักสูตรชมรมพยาบาลจังหวัด 10 คน *3000 -หลักสูตรชมรมพยาบาลกองการ 10 คน*9000 -หลักสูตรชมรมพยาบาลปฐมภูมิเขต 2 คน *3000 -หลักสูตรชมรมพยาบาลปฐมภูมิจังหวัด 2 คน *2500 เพื่อเสริมสร้างความสุขแก่ผู้เกษียณอายุราชการ						

	27.พัฒนาศักยภาพผู้เกษียณอายุราชการ -หลักสูตรกระทรวงสาธารณสุขระดับเขต 13 คน *9000 เพื่อเสริมสร้างความสุขแก่ผู้เกษียณอายุราชการ	เจ้าหน้าที่เกษียณอายุราชการ 13 คน 1.นางสมิตรา โยธา ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ 2.นางชุมแสง ปุกคำแดง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน 3.นายทองศักดิ์ กัญจนพรเจริญ นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ 4.นางเบญจวรรณ จอมอินดา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 5.นางสมคิด ดุ้ยเต็มวงศ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 6.น.ส.สมเพ็ชร ชัดทะเสมา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 7.น.ส.พิมพ์พันธุ์ เทพศิริ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 8.นางนพพร เลิศแก่นจันทร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 9.นางมาลี ฤทธิพรหม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ 10.นายสุภาพ แสงเมือง พนักงานขับรถยนต์ ส2 11.นายจำเนียร จุ่มเบ้ง พนักงานขับรถยนต์ ส2 12.นางทวีตรี กล่าวปิยะภมรกุล เจ้าหน้าที่ธุรการ 13.นางประเทือง แสงเมือง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ส2	รพ.เกาะคา				117,000
	รหัสโครงการ 030303 โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข ปี 2569						
	1.โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข ปี 2568	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	อำเภอเกาะคา				140,200
	ค่าสถานที่ อุปกรณ์ต่างๆ และ เครื่องเสียงนอกสถานที่ (50,000)	อำเภอเกาะคา 410 คน					
	ค่าอาหาร 410 *150 * 1 มื้อ (61,500)						
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 410 * 35 * 2 มื้อ (28,700)						
			รวม				