



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพ โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๗ ต่อ ๓๐๑

ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๒/ ๑๐๕๓

วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเกาะคา

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ที่ สป-๐๐๓๓/๔๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕ ขออนุมัติโครงการจำนวน ๔ โครงการ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา ดังนี้

๑. โครงการรณรงค์รื้อฟื้น ปรับพฤติกรรมลดเสี่ยง NCDs อำเภอเกาะคา ปี ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๓๐๑๑๒ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๖,๖๐๐ บาท (หกพันหกร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการคัดกรองและการดูแลผู้ป่วยวัยโรค อำเภอเกาะคา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๓๐๒๐๕ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๓. โครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๓๐๔๐๕ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๑๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)

๔. โครงการพัฒนาระบบสุขภาพภาคประชาชนอำเภอเกาะคา รหัสโครงการ ๐๓๐๑๐๒ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๔๑,๒๒๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://lampanghealth.moph.go.th/project> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายทวีรัช ศรีกุลวงศ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ชื่อโครงการ : โครงการการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทโครงการ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ☐ Agenda Based ☐ Area Based ☒ Functional Based

๑. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
- โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	ระดับดีเยี่ยม
- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดผ่านการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐ %

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น เริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ การสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส รวมถึงระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในด้านการบริหารราชการ บริหารงานการเงินและบัญชี และงานพัสดุ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ก็เป็นอีกระบบที่จะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรได้

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนเพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยต้องมีการรายงานผลการประเมินตนเอง (self-Assessment) และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-base) โดยให้ความสำคัญของการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงานของหน่วยงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในสังกัด จึงจัดให้มีโครงการโครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา เรื่อง การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. เป้าประสงค์

เพื่อให้ระบบบริหารจัดการมีประสิทธิภาพการสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๕. เป้าหมาย

กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน ๒๐ คน และเจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๔๐ คน

๖. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และ สสอ.เกาะคา การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๘. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ)

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเกาะคา ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
โทร ๐๕๔ ๒๘๑๙๙๒ ต่อ ๓๓๐๒

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคาได้รับทราบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
๒. บุคลากรโรงพยาบาลเกาะคาและสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน
๓. มีข้อมูลในการจัดทำแนวปฏิบัติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับปฏิบัติ
๔. ผู้รับผิดชอบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

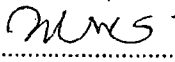
๑. กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคา และสสอ.เกาะคา การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางกายจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ค่าอาหาร จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

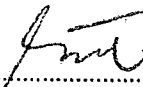
รวมเป็นงบประมาณของโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อย บาทถ้วน)

(หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถนำมาถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายตามค่าใช้จ่ายจริงได้ ภายใต้ระเบียบที่กำหนด โดยต้องไม่เกิน วงเงินที่ได้รับอนุมัติในโครงการ)

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

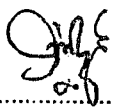
ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางพรสวรรค์ สมะนารี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

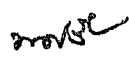
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายกิติพงษ์ บำเพ็ญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

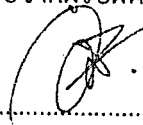
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเชาวลิต สันวงศ์ตา)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา
ประธาน คปสอ.เกาะคา

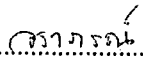
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสุมิตรา โยธา)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
รองประธาน คปสอ.เกาะคา

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........
(.....(นายทวีรัตน์ ศรีกุลวงศ์).....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

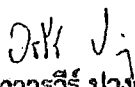
ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........
(นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........
(นางสาววรารณ ชัดทาน)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ


(นางสาววรวิร์ ปวงคำ)
24/11/2561


(นางสาววรวิร์ ปวงคำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดการประชุม/ อบรม

โครงการการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่/บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา	จำนวน ๒๐ คน
	เจ้าหน้าที่/บุคลากร โรงพยาบาลเกาะคา	จำนวน ๔๐ คน
จำนวนผู้เข้าอบรม	๖๐ คน	
ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	
งบประมาณ	รวมเป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)	

รายละเอียด

- ค่าอาหาร จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คนๆละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	จำนวน ๑๐,๒๐๐บาท

หัวข้อวิชา/หลักสูตร : การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

กำหนดการประชุม/อบรม

โครงการการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลเกาะคา อ.เกาะคา จ.ลำปาง

กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.เกาะคาและ สสอ.เกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน และเปิดการประชุมอบรม
๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	วิทยากรให้ความรู้ตามหัวข้อประชุมอบรม
๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	วิทยากรให้ความรู้ตามหัวข้อประชุมอบรม
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม (ปิดการประชุมอบรม)
	หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ
	เวลา ๑๔.๓๐ น.