MOIT 8 ข้อ 3

รายงานผลโครงการโครงการการอบรมให้ความรู้แก้เจ้าหน้าที่รพ.เกาะคา
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ผ่านระบบ Zoom Meeting)
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

.....

ตามที่โรงพยาบาลเกาะคา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการปราบปรามและการสร้างเครือข่าย โดยมุ่งเน้นการป้องกันการประทำผิดวินัย ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด โรงพยาบาลเกาะคา ประพฤติตนให้อยู่ในกฎระเบียบ วินัย ของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้โรงพยาบาลเกาะคา ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานการให้บริการเป็นเลิศ HA

๒. เพื่อการส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัยเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันรวมถึงวินัยข้าราชการที่เกี่ยวกับการล่วงละเมิดในที่ทำงาน

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะคาให้เกิดความยั่งยืนและถูกต้อง

๔. เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะคาเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปรงใสตรวจสอบได้ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๖๐ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปี พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้เข้าร่วมอบรม

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลเกาะคา จำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ %

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดประชุม
๓. ดำเนินประชุมตามแผนที่กำหนดไว
๔. สรุปรายงานการประชุมเสนอผู้บริหาร

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. โรงพยาบาลเกาะคา สามารถขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาคุณเพื่อให้ได้ตามาตรฐาน HA

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา ได้เรียนรู้และนำมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนไปใช้ในหน่วยงานของตนเอง

๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับความรีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเกาะคา กระทำหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ สาธารณะเป็นหลักปราศจากผลประโยชน์ส่วนบุคคล มีจิตพอเพียงต้านทุจริต

ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่ ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน เรื่องการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะนนมากว่า ร้อยละ๙๒ ตามแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence Base) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายกิติพงษ์ บำเพ็ญ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางสุมิตรา โยธา)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
ผู้ตรวจสรุปรายงานการอบรม

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง

วันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 08.30 น. ถึง 16.30 น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น 4 ตึกเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา โรงพยาบาลเกาะคา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
2	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
3	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
4	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
5	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
6	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
7	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
8	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
9	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
10	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
11	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
12	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
13	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
14	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
15	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
16	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
17	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
18	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
19	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
20	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
21	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
22	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
23	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
24	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	