

โครงการการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่รพ.เกาะคา
เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(ผ่านระบบ Zoom Meeting)
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง
วันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 13.30 – 16.30 น.



โรงพยาบาลเกาะคา

โครงการการอบรมให้ความรู้
แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา

เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทาง
ด้านจริยธรรมการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569
(ผ่านระบบ Zoom Meeting)



ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง
วันที่ 11 มีนาคม 2569 เวลา 13.30 – 16.30 น.








สสอ. ห้างฉัตร
รพ. ศอ. ห้างฉัตร

รพ. ศด. ไหล่หิน
รพ. ศด. ไหล่หิน

Thada Udomtha...
Thada Udomthada

รพ. เกิ่น
รพ. เกิ่น



**โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**





วันที่ 11 และ 12 มีนาคม 2569
ห้องประชุมชั้น 5 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง






รพ. ศด. ไหล่หิน
รพ. ศด. ไหล่หิน

Thada Udomtha...
Thada Udomthada

รพ. เกิ่น
รพ. เกิ่น

โทษทางวินัยของลูกจ้างรายคาบ/ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน/รายเดือน)

เงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุง

*****ไม่มีกฎหมาย/ระเบียบ กำหนดวินัยและสถานโทษไว้*****

กรณีทำความผิดอย่างไม่ร้ายแรง

- อาจตัดเงินเดือนทางบริหาร หรือสั่งเลิกจ้าง (บางกรณี)

กรณีทำความผิดอย่างร้ายแรง

- เหตุเลิกจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน/รายเดือน) ให้ใช้แนวทาง **ความผิดวินัยร้ายแรง** ของลูกจ้างประจำไปพิจารณาสั่งเลิกจ้าง
- การเลิกจ้างลูกจ้างรายคาบ/ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน/รายเดือน) **จะต้องขอความเห็นชอบ** จาก คกก. บริหารหน่วยบริการ ก่อนที่จะ ออกคำสั่งเลิกจ้าง โดยทำเป็นคำสั่งของ หัวหน้าหน่วยบริการ

